

LOTTE ENERGY MATERIALS SUSTAINABILITY REPORT

롯데에너지머티리얼즈
지속가능경영보고서

2023

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

롯데에너지머티리얼즈는 지속가능경영 추진 노력과 주요 성과를 대외에 투명하게 공개하고, 이를 기반으로 이해관계자와 활발히 소통하기 위해 2024년 6월, 첫 번째 지속가능경영보고서를 발간했습니다. 이 보고서를 통해 재무적 성과뿐 아니라 ESG 경영 전략과 비재무적 성과도 함께 공유했습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 앞으로도 지속가능경영보고서를 통해 이해관계자 여러분의 의견을 적극 수렴하여 이를 경영 활동에 반영해 나가겠습니다.

보고 기간 및 범위

보고 기간은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지이며, 이해관계자에게 영향을 미칠 수 있는 중요한 정보에 대해서는 2024년 상반기 내용도 일부 포함하고 있습니다. 정량적 성과의 경우, 추세 파악을 위해 최근 3개년도 데이터를 기재하였습니다. 본 보고서의 보고 범위는 롯데에너지머티리얼즈 국내 사업장의 ESG 성과를 포함하며, 일부 비재무 데이터는 해외법인의 성과를 포함하고 있습니다. 보고 범위 및 경계에 주의가 필요한 경우에는 주석을 통해 범위 및 경계를 별도 표기하였습니다.



Interactive PDF

본 보고서는 글로벌 이해관계자와의 소통을 위하여 국문과 영문으로 발간하였으며, Interactive PDF 포맷으로 제작되었습니다.

Navigator Button



Contents
목차 페이지로 이동



Link
외부 링크로 이동

보고 원칙 및 작성 기준

본 보고서는 국제 지속가능경영보고 지침인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 부합 요건 (In accordance with)을 충족하여 작성되었으며, 유엔지속가능발전 목표(UN Sustainable Development Goals)의 내용과 산업별 특성을 고려한 SASB(Sustainability Accounting Standards Board, 지속가능성 회계기준위원회)의 주요 공시 지표를 반영하여 보고서를 구성하였습니다. 재무성과의 경우, 한국채택국제회계기준 (K-IFRS)에 근거하여 연결재무제표 기준으로 작성하였습니다.

보고서 검증

본 보고서에 수록된 재무 정보 및 비재무 정보의 신뢰성과 공정성을 확보하고자 독립적 전문 기관인 한국경영인증원의 제3자 검증을 받았으며 검증 결과는 보고서 p.66의 검증의견서에서 확인할 수 있습니다. 한국경영인증원은 롯데에너지머티리얼즈의 제3자 검증 서비스 제공 업무 외 검증의 독립성 및 공정성을 침해하는 어떠한 이해 상충도 없습니다.

보고서 발행처

발행처	롯데에너지머티리얼즈 주식회사
본사	서울특별시 서초구 서초대로 396, 강남빌딩 17층
발행일	2024년 6월

문의처	롯데에너지머티리얼즈㈜ 마케팅전략팀
홈페이지	https://www.lotteenergymaterials.com
이메일	LEM_ESG@lotte.net

CONTENTS

① INTRODUCTION	③ 2023 ESG PERFORMANCE	④ FACT & FIGURES	⑥ APPENDIX
<p>About this Report 01</p> <p>Contents 02</p> <p>CEO Message 04</p> <p>About LOTTE ENERGY MATERIALS</p> <p>회사 개요 05</p> <p>연혁 06</p> <p>사업 소개 07</p> <p>사업장 10</p>	<p>2023 ESG Highlights 16</p> <p>ENVIRONMENT Manufacturing in Green Way</p> <p>친환경 경영 18</p> <p>기후변화 대응 21</p> <p>자원 선순환 23</p> <p>수자원 관리 24</p> <p>오염물질 배출 저감 24</p> <p>생물다양성 24</p> <p>SOCIAL Growing Stronger with Stakeholders</p> <p>안전보건 26</p> <p>인권 경영 28</p> <p>임직원 다양성 동등성 포용성 29</p> <p>인적자원 관리 30</p> <p>협력사 파트너십 33</p> <p>사회공헌 34</p> <p>제품 품질 36</p> <p>정보보호 38</p> <p>GOVERNANCE Becoming a Trusted Partner</p> <p>컴플라이언스 40</p> <p>공정거래 문화 내재화 41</p> <p>윤리경영 43</p> <p>이사회 44</p>	<p>Financial Data 46</p> <p>ESG Data</p> <p>Environment 47</p> <p>Social 48</p> <p>Governance 49</p> <p>⑤ ESG POLICY BOOK</p>	<p>GRI Index 62</p> <p>SASB Index 64</p> <p>UN SDGs 65</p> <p>제3자 검증의견서 66</p> <p>온실가스 배출량 검증의견서 68</p> <p>ESG 이니셔티브 인증 현황 68</p>
<p>② SUSTAINABILITY STRATEGY</p>			
<p>ESG 전략 및 거버넌스 체계 12</p> <p>ESG 경영 전략 체계</p> <p>ESG 경영 운영 체계</p> <p>이중중요성 평가 13</p> <p>이중중요성 평가 프로세스</p> <p>이중중요성 평가 결과</p> <p>ESG Story 14</p>		<p>Environment</p> <p>환경 경영 51</p> <p>Social</p> <p>인권 경영 53</p> <p>안전 보건 55</p> <p>제품 안전 55</p> <p>정보보호 55</p> <p>Governance</p> <p>준법 경영 56</p> <p>윤리 경영 58</p> <p>ESG 리스크 관리 59</p> <p>이해관계자 참여 및 소통</p> <p>이해관계자 분류 및 대응 활동 60</p>	



① INTRODUCTION

About this Report	01
Contents	02
CEO Message	04
About LOTTE ENERGY MATERIALS	05

CEO MESSAGE

존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하십니까, 롯데에너지머티리얼즈 대표이사 김연섭입니다.

2023년은 전 세계적인 전쟁 발발, 무역 장벽 가속화, 물가 상승 지속과 더불어 여러 대내외적 문제로 모든 기업이 힘든 한 해를 보냈습니다. 이러한 어려움 속에서도 모든 이해관계자분의 아낌없는 지원과 격려 덕분에 당사는 2023년에도 상대적으로 좋은 결과를 낼 수 있었습니다. 이 모든 성과는 이해관계자 여러분의 끊임없는 지지와 신뢰를 보내주신 덕에 가능했으며, 모든 임직원을 대신하여 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

현재 전기차 시장뿐 아니라 대부분의 산업계가 국제 정세의 불안, 보호무역주의의 영향으로 어려움에 직면하며 지속가능한 기업 활동에 대한 이해관계자의 요구가 높아지고 있습니다. 특히, EU의 CRMA(Critical Raw Materials Act, 핵심원자재법), CBAM(Carbon Border Adjustment Mechanism, 탄소국경조정제도)과 미국의 IRA(Inflation Reduction Act, 인플레이션 감축법)을 발표하며 탄소중립을 포함한 지속가능한 경영은 선택이 아닌 필수적인 활동으로 자리매김하였습니다.

롯데에너지머티리얼즈는 2023년 롯데 그룹의 일원이 되고 나서, 한층 더 글로벌 경쟁력을 높이기 위해 책임 있는 공급망 구축, 탄소중립 선언, 친환경 에너지 전환 등 지속가능경영을 달성하기 위한 활동을 추진하고 있습니다. 롯데그룹의 핵심 성장 동력으로서, 그리고 모든 이해관계자 여러분들의 성원에 보답을 드리고자 지속가능한 경영 활동을 가속화하고, 아래의 사항들을 중점 추진하도록 하겠습니다.

첫째, 롯데에너지머티리얼즈의 전체 사업장이 기후변화에 적극 대응하겠습니다. 당사는 해외 신규 거점 진출 시에 신재생 에너지원을 기반으로 하여 제품 생산이 되는 것을 최우선 목표로 하고 있습니다. 실제로 부지 선정 시, 신재생 에너지원 수급 가능 여부를 1순위로 검토하였습니다. 그 결과, 수력발전 수급이 수월한 말레이시아에 사업장을 건설하였고, 태양광 에너지 인프라가 풍부한 스페인에 신규 사업장을 신설할 예정입니다. 이러한 친환경적 조건을 기반으로 하여, 친환경 제품들이 생산될 수 있는 환경을 갖추고 있습니다. 또한, 익산 공장도 신재생 에너지 도입을 앞당기고 차세대 기술 도입을 통해, 기후변화 대응에 앞장서는 조직이 되기 위해 노력하고 있습니다.

둘째, 브랜드 가치 제고를 위해서 사업 포트폴리오를 강화해 나가겠습니다. 우리 회사는 단순 동박 생산에 그치지 않고, 차세대 LFP(LiFePO₄, 리튬인산철) 양극활물질 양산으로 이차전지 Value Chain을 확장하고 있습니다. 차세대 전지로 불리는 “전고체전지” 시장 선도를 위해 전고체 전해질 개발 및 투자에도 열과 성을 다하며 선도적인 위치를 점하기 위해 노력하겠습니다.

셋째, 지역사회 이해관계자분들과 Win-Win이 되도록 지역사회 협력과 지원을 강화하겠습니다. 단순한 지역사회로의 기부에서 더 나아가, 지역구성원들의 안정적인 고용 체계 유지와 확장을 통하여 지역사회로서도 발전되는 시스템을 구축해 나가겠습니다. 해외 거점의 지역 주민들과도 활발히 소통하며, 실제 지역 구성원들이 원하는 지원책을 먼저 적용해 나가겠습니다.

넷째, 인적자본 중심의 경영전략 구축으로 구성원들이 행복한 조직을 만들겠습니다. 현재의 구성원들과는 소통을 더욱 강화하여 임직원들이 필요로 하는 지원 정책을 통해 스스로 소속감을 느끼고 행복한 일터로 느낄 수 있게 하겠습니다. 더욱이 새로이 맞이할 임직원들을 위해서도, 롯데그룹만의 인재 육성 프로그램 강화하고 글로벌한 시장에서 경쟁력을 갖추겠습니다. 구성원의 역량 강화와 다양성 증진을 위해 회사의 정책을 통한 활동을 증진하겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분, 롯데에너지머티리얼즈는 언제나 이해관계자 여러분의 말씀에 귀 기울이며 안전한 기업, 친환경 가치를 실천해 인류 사회에 이바지하는 지속가능한 기업으로 거듭나겠습니다. 저희가 만들어 갈 새로운 미래에 변함없는 관심과 따뜻한 격려를 부탁드립니다.

롯데에너지머티리얼즈는 친환경 미래 산업의 중심인 이차전지 소재 선도 기업으로서, 생산단계부터 재생 구리와 신재생에너지를 사용하여 차별화된 친환경 활동을 영위해 나가고 있습니다. 글로벌 요구보다 수준 높은 경영으로 지속가능한 사업을 달성하고, 나아가 인류의 운택한 삶에 기여하겠습니다.



2024년 6월,
롯데에너지머티리얼즈 대표이사 김연섭

김연섭

ABOUT LOTTE ENERGY MATERIALS 회사 개요

회사 개요

2023년 3월 롯데그룹의 새로운 가족이 된 롯데에너지머티리얼즈는 1987년 설립하여 업계 유일 초극박/고강도/고연신 물성을 동시에 만족하는 Hybrid 동박 제품을 보유하고 있으며, 글로벌 선진 배터리 제조업체로부터 우수한 기술력을 인정받고 있습니다. 동박 외에도, 이차전지 시장이 요구하는 차세대 배터리 소재 개발(고체전해질, 양극활물질, 실리콘 음극활물질)로 미래 가치를 높이는 R&D 역량을 강화하는 데 집중하고 있습니다.

말레이시아, 유럽, 북미 등 글로벌 거점을 통해 이차전지 시장의 'Materials Leading Company'로 매년 성장하고 있으며, 리사이클링 원료의 비중도 높아 나가고 있습니다. 엄격해지는 국제사회와 글로벌 시장의 요구에 맞춰 신재생에너지를 활용하여 친환경 경영을 실천하는 'Green Materials Company'로의 성장을 추구합니다.

'23년 12월 기준

회사명	롯데에너지머티리얼즈 주식회사	직원수	564명
설립일	1987년 8월 11일	매출액	8,090억
대표이사	대표이사 김연섭	영업이익	118억
본사	전라북도 익산시 석암로3길 63-25	사업영역	동박사업(전지박, 회로박), 건설사업

주요 제품 생산량

단위: 톤

사업부문	품목	사업소	2021	2022	2023
소재부문	Elecfoil	익산 공장	31,978	35,001	37,886
		말레이시아 공장			
		합계			
건설부문	Unit 창호	경기도 이천 공장	3,833	1,787	3,709
		충남 당진 공장			
		합계			

핵심가치



성장전략



ABOUT LOTTE ENERGY MATERIALS 연혁

1987-1999	2000-2009	2010-2019	2020-Current
<p>1987</p> <ul style="list-style-type: none"> • 덕산금속(株) (現, 롯데에너지머티리얼즈) 설립 <p>1989</p> <ul style="list-style-type: none"> • 전북 익산 1공장 준공 및 국내 최초 Elecfoil¹⁾ 생산 <p>1992</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elecfoil 개발 기술연구소 설립 <p>1999</p> <ul style="list-style-type: none"> • 20세기 한국 100대 기술선정 (과학기술부 주관) 	<p>2001</p> <ul style="list-style-type: none"> • 이차전지용 범용 동박(I2B Elecfoil) 국내 최초 개발 <p>2002</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elecfoil 세계 일류상품 인증 (지식경제부 주관) <p>2004</p> <ul style="list-style-type: none"> • PDP(Plasma Display Panel, 플라즈마 디스플레이 패널)용 극박(IBT Elecfoil) 개발 <p>2005</p> <ul style="list-style-type: none"> • FPCB용 Elecfoil 개발 <p>2006</p> <ul style="list-style-type: none"> • 반도체 PKG용 초극박(IUT Elecfoil) 국내 최초 개발 <p>2007</p> <ul style="list-style-type: none"> • CTP용 Elecfoil 개발 <p>2009</p> <ul style="list-style-type: none"> • 이차전지용 고용량/고출력 동박(High-End I2K Elecfoil) 국내 최초 개발 	<p>2011</p> <ul style="list-style-type: none"> • KOSPI 상장 <p>2013</p> <ul style="list-style-type: none"> • 이차전지용 초극박/고강도/고연신 Hybrid 동박(High-End I2S Elecfoil) 세계 최초 개발 • 이차전지용 고강도 동박(High-End ISS-T7 Elecfoil) 세계 최초 개발 • 전북 익산 2공장 준공 • ISO 9001(품질경영시스템)인증 획득 • IATF 16949(자동차 품질경영시스템)인증 획득 <p>2015</p> <ul style="list-style-type: none"> • 이차전지용 초극박/고강도/고연신 Hybrid 동박(High-End I2S Elecfoil(4μm/5μm)) 세계 최초 개발 <p>2018</p> <ul style="list-style-type: none"> • ISO 14001(환경경영시스템)인증 획득 <p>2019</p> <ul style="list-style-type: none"> • 이차전지용 고연신 동박(High-End I2H Elecfoil) 개발 • 이차전지용 초고강도 동박(High-End ISS-T9 Elecfoil) 세계 최초 개발 • 5G 신호 전송용 저조도 동박(ISP Elecfoil) 개발 • FCCL용 동박(ICR Elecfoil) 개발 • 말레이시아 생산 법인 1공장 준공 	<p>2020</p> <ul style="list-style-type: none"> • 말레이시아 생산 법인 2공장 준공 <p>2022</p> <ul style="list-style-type: none"> • PKG용 저조도 극박(UTS Elecfoil) 개발 • 말레이시아 생산 법인 3,4공장 준공 <p>2023</p> <ul style="list-style-type: none"> • 롯데에너지머티리얼즈 공식 출범 <p>2024</p> <ul style="list-style-type: none"> • 말레이시아 생산 법인 5,6 공장 준공 • 스페인 생산 법인 신설 공장 착공

1) Elecfoil(Electrodeposited Copper Foil) : 황산구리용액을 전기 분해해 만드는 얇은 구리박(동박)

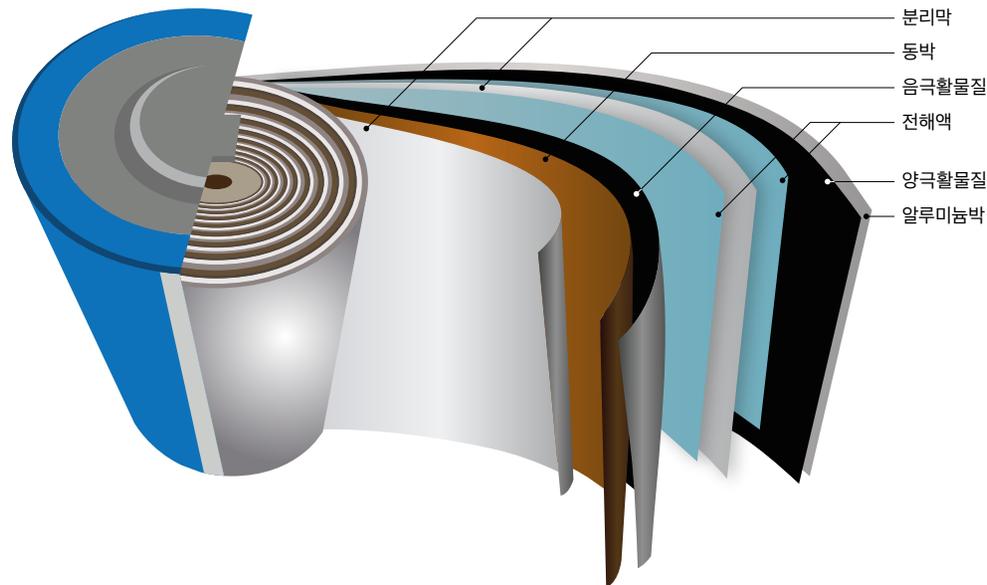
ABOUT LOTTE ENERGY MATERIALS 사업 소개

Elecfoil

High-End 전지박

전지용 동박은 리튬이온전지의 음극 집전체 소재로서 전기차용 배터리에 사용되는 핵심 부품입니다. 롯데에너지머티리얼즈는 전기차의 주행거리 향상과 충방전 안전성, 에너지밀도를 높이기 위하여 요구되는 고강도/고연신 특성을 만족시키는 High-End 전지박을 개발 및 양산하고 있습니다. 특히 업계 유일 초극박/고강도/고연신을 동시 만족하는 Hybrid 동박 제품의 물성과 특허를 바탕으로 업계를 선도하고 있습니다.

전지박은 4-8 μ m의 이차전지 소재의 음극활물질 집전체로, 활물질의 고정과 전자의 이동을 가능하게 합니다. 롯데에너지머티리얼즈는 BEV¹⁾, PHEV²⁾, HEV³⁾ 전지용 동박과 ESS(Energy Storage System, 에너지 저장 시스템) 전지용 동박을 생산하고 있습니다. (모델명: I2S, ISS, ISS T-6, I2H, I2B 등)



1) Battery Electric Vehicle
2) Plug-in Hybrid Electric Vehicle
3) Hybrid Electric Vehicle

국내 유일 회로박

회로박은 PCB(Printed Circuit Board, 회로기판)를 구성하는 얇은 동박으로, Copper Wire를 용해 시킨 황산구리(CuSO₄) 전해액으로부터 Copper를 석출시켜 고객의 요구에 맞도록 첨단 프로세스를 거쳐 TV, 컴퓨터, 스마트폰을 비롯한 전자제품 전반에 사용하는 핵심 소재입니다. 롯데에너지머티리얼즈는 첨단 전자기기의 소형화 및 다기능화에 주목하여 국내 유일 고기능 특수 회로박을 조기 개발 및 상용화를 통해 해당 분야 시장 점유율에서 세계 최정상에 올라 있습니다.

롯데에너지머티리얼즈는 PCB, PKG용 제품을 보유하고 있습니다. 대표적으로 범용제품인 ICS가 있으며, PKG용 High-End 극박 제품인 IUT, UTL, UTS, UTZ, UTFS가 있습니다. 또한 네트워크 제품으로 RTF grade, HVLP grade가 있습니다. 이는 고속 신호 전송용으로 4G Antenna, Server, Network, Car radar, 5G Antenna 등 전송손실에 있어 유리한 제품입니다.

초극박에서 범용 두께에 이르기까지 PCB 업체 요구사항에 모두 대응 가능한 라인업

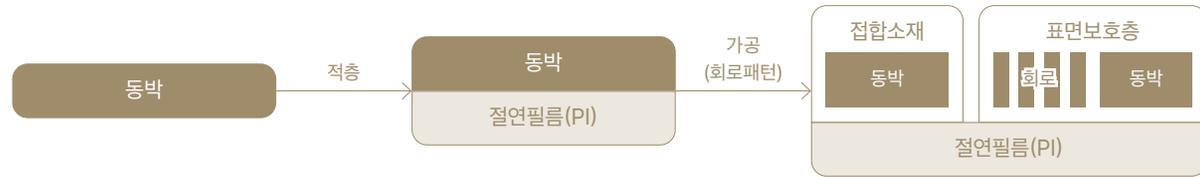
초극박	회로박	극저조도
1 μ m	7 μ m	0.5 μ m
PKG용 초극박 1-3 μ m 생산	가장 얇은 회로박 7 μ m 생산	고속신호전송용 극저조도 0.5 μ m 생산 표피효과 최소화로 전송손실 저감

ABOUT LOTTE ENERGY MATERIALS 사업 소개

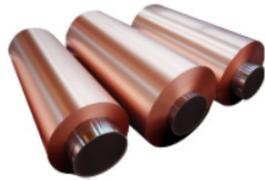
Application

FCCL(Flexible Copper Clad Laminate, 동박적층판)

FCCL은 동박과 절연필름을 적층시킨 FPCB(Flexible Printed Circuits Board, 연성회로기판) 구성 재료입니다. 스마트폰의 기판은 부품 배치상 구부러져야 하는 등 유연성 때문에 플렉시블 인쇄회로기판(FPCB)을 사용해야 합니다. FPCB를 구성하는 주요 재료 중 하나인 FCCL은 소재와 성능에 따라 스마트폰 내 발열과 각종 신호 간섭, 속도 등에 관여하는 필수재료입니다. 롯데에너지머티리얼즈는 고성능의 FCCL을 글로벌 스마트폰 제조사에 납품하며 기술력을 인정받고 있습니다.



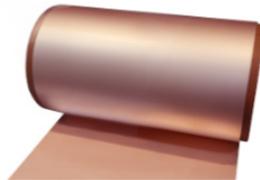
Copper Foil



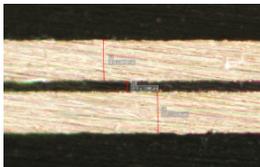
특징

- 균일한 두께 안정성
- 뛰어난 굴곡성
- 안정적 공급망 구축
- 내열성 우수
- 저유전 성능구현

FCCL



단면



동박(42 μ m)
절연필름(12 μ m)
동박(42 μ m)

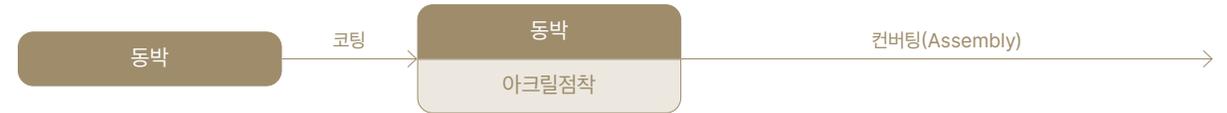
제품명 : IMIR-FB-4201242

FPC



Cu tape(Copper Adhesive Tape, 구리 방열 테이프)

Cu tape는 소형화, 경량화가 필요한 중소형 기기(스마트폰, 태블릿, 자동차, TV 등)에서 필수적인 재료입니다. 열 발생이 많은 고성능 CPU, 메인보드 등과 같은 부품에서 효과적으로 열을 분산시키고, 전자파 간섭을 차단 및 완화함으로써 전자기기의 오작동을 줄이는 역할을 합니다.



Copper Foil



Cu Tape



휴대전화, 태블릿, 디스플레이 등



ABOUT LOTTE ENERGY MATERIALS 사업 소개

R&D

차세대 첨단 소재 개발 프로젝트 진행

롯데에너지머티리얼즈는 업계 최고의 기술력을 바탕으로 시장을 선도함과 동시에 새로운 미래 먹거리를 창출하기 위해 차세대 배터리 소재 개발에 박차를 가하고 있습니다. 특히 황화물계 고체전해질, 실리콘 복합 음극활물질, 고양산성 LFP 양극활물질 개발을 통해 지속적인 배터리 소재 기업으로 성장시키고자 합니다.

롯데그룹 화학군 배터리 소재 사업 목표



2030 Goal : 매출 7조원 (누적투자 7조원)

1) ESS용 고안정성 파우더 배터리 필수요소로 양극재, 음극재, 전해질의 동시 역할 수행 ■ 現 진행중 사업 ■ 확장검토사업 ■ 롯데에너지머티리얼즈 주요사업

롯데에너지머티리얼즈는 다음과 같은 첨단 소재 개발 프로젝트를 진행하고 있습니다.

황화물계 고체전해질	2024년에 파일럿 생산 라인을 구축하고, 2027년에 본격적인 양산을 시작할 목표로 황화물계 전고체 전해질을 개발 중입니다.
실리콘 복합 음극활물질	비용 경쟁력을 중점으로 한 Si-C 음극재를 개발 중입니다. 2026년에서 2027년 사이에 양산을 목표로 하고 있으며, Enwires에 대한 지분 투자를 통해 이뤄지고 있습니다. 이를 통해 실리콘 기반의 차세대 음극재 시장으로의 사업 확장을 계획하고 있습니다.
고양산성 LFP 양극활물질	한국자동차연구원의 공동 개발을 통해 고밀도 차세대 LFP 양극재를 개발 중이며, 2025년 하반기부터의 양산을 목표로 하고 있습니다.

황화물계 고체전해질

전고체 전지용
고이온전도 및 수분안정형의
나노급 고체전해질 제품

황화물계 고체전해질

진행사항

- 미국 전고체전지 기업 Factorial 지분투자(2021년)
- 국책과제 주관연구개발기관(2021년)
 - 2024년 파일럿 라인 구축
 - 2027년 본격 양산 목표

실리콘 복합 음극활물질

원가경쟁력을 보유한
Si-C 타입의
고성능 실리콘 음극 제품

합성

진행사항

- 프랑스 차세대 음극재 기업 Enwires 지분투자(2023년)
 - 고양산성 / 고성능 / 저원가 (Si-C계열) 개발
 - 2027년 본격 양산 목표

고양산성 LFP 양극활물질

기존 LFP 대비
고에너지밀도 및 고생산성을
갖춘 고전압 제품

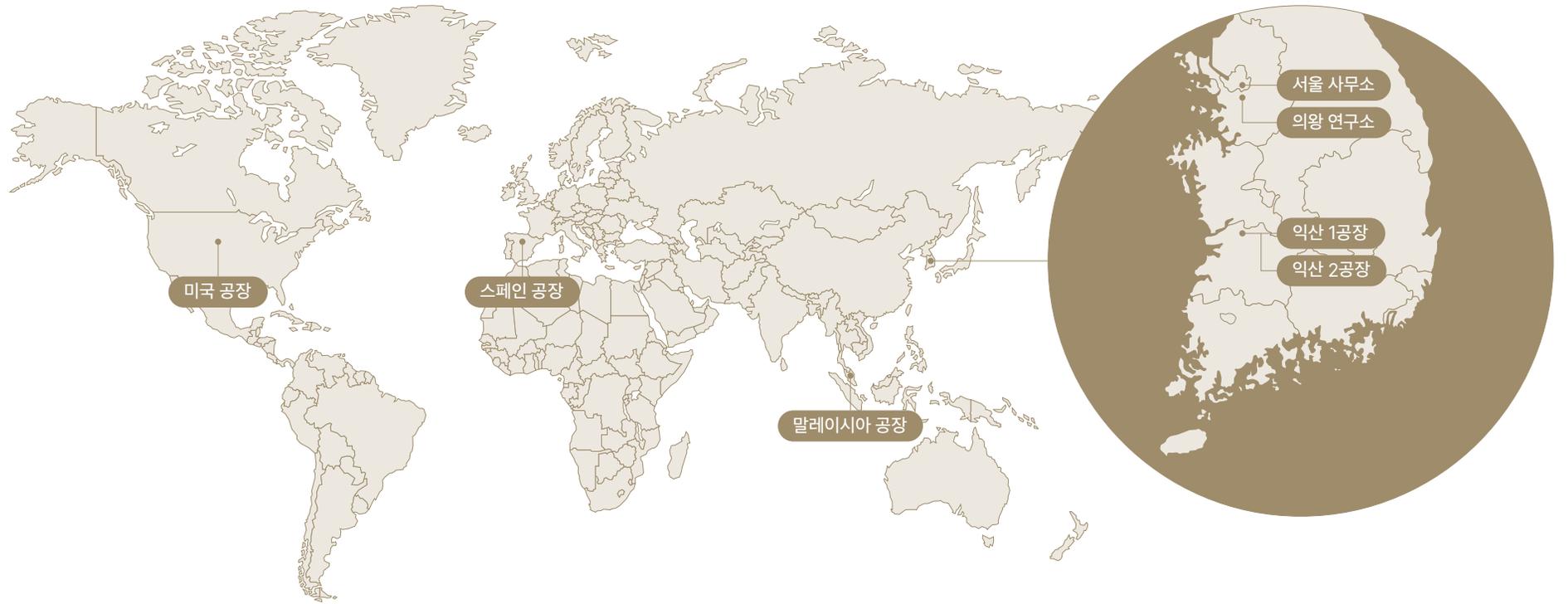
합성

진행사항

- 한국자동차연구원 공동개발(2023년)
 - 고에너지밀도 및 고생산성 제품 개발
 - 2024년 LFP 준양산라인 구축
 - 2025년 본격 양산 목표

ABOUT LOTTE ENERGY MATERIALS **사업장**

롯데에너지머티리얼즈는 국내를 넘어 전 세계로 사업을 확장하고 있습니다. 특히 하이엔드 동박 생산으로 성장을 가속화하고 있습니다. 말레이시아 공장을 가동하여 아시아 시장을 선도하고 있으며, 스페인에 새로운 공장을 설립하여 유럽 시장에도 진출하고 있습니다. 더불어 미국 공장 설립을 검토하고 있어, 전세계 배터리 고객사의 니즈를 맞추는 독보적인 글로벌 Top 배터리 소재 기업으로 거듭나고자 투자를 확대 중입니다.



서울 사무소	롯데에너지머티리얼즈 서울사무소는 서초구 강남빌딩에 위치하고 있으며, 압도적인 기술력을 바탕으로 동박 업계를 선도하고 있습니다. 신사업 추진과 국내외 제품 판매 영업, 경영지원 업무 등을 통해 글로벌 하이엔드 동박 NO.1을 목표로 하고 있습니다.	서울시 서초구 서초대로 396, 강남빌딩 17F
의왕 연구소	의왕연구소는 제품 경쟁력 강화 및 원천 기술 확보에 연구 역량을 집중하고 있습니다. 차세대 배터리 소재이자 미래 먹거리 산업인 황화물계 고체전해질, 고양산성 LFP 양극활물질, 3세대 실리콘 복합 음극활물질 등 신사업 개발에 박차를 가하고 있습니다.	경기도 의왕시 오봉산단3로 50 4F
익산 1공장	익산 1공장은 국내 최초로 동박 국산화에 성공하며 첨단 소재 산업을 이끌고 있는 핵심 거점으로 하이엔드 동박을 비롯해 신규제품 및 공정기술 개발을 수행하는 마더 플랜트로서의 역할을 수행하고 있습니다.	전라북도 익산시 석암로3길 63-25
익산 2공장	익산 2공장은 통신용 회로기판용(FCCL), 디스플레이용(Tape) 및 고부가가치 Application 제품을 생산하고 있습니다. 또한, 모빌리티 패러다임 변화에 따른 차세대 배터리 소재인 황화물계 고체전해질과 고양산성 LFP 양극활물질 등의 Pilot 라인을 구축하며 차세대 제품 양산을 위한 준비를 진행하고 있습니다.	전라북도 익산시 산단구평길 11

말레이시아 공장	말레이시아 스마트팩토리는 우수한 인프라가 강점이며 국내 동박 업계 최초 해외 진출에 성공한 주요 거점입니다. 수력 발전을 통해 친환경 에너지를 활용하고, 최고 수준의 원가 경쟁력을 바탕으로 글로벌 고객사에 고품질의 제품을 납품하고 있습니다.	말레이시아 사라왁주 쿠칭 (Sama Jaya FIZ MTLD, Block 12, 93450 Kuching, Sarawak, Malaysia)
스페인 공장 (2027년 완공 예정)	스페인 스마트팩토리는 온화한 기후에 연중 기온 차가 적어 동박 생산과 품질 관리에 최적의 입지를 갖춘 곳입니다. 풍력 및 태양광 등 친환경 재생에너지를 기반으로 안정적인 전력망을 보유하고 있으며, 차별화된 제품 기술력을 바탕으로 유럽의 주요 고객사에게 하이엔드 제품을 공급할 계획입니다.	스페인 카탈루냐주 몬로이치 (43892 Mont-roig del Camp, Tarragona, Spain)
미국 공장 (법인 설립, 공장 후보 지역 최종 검토 중)	미국은 친환경차의 최대 수요지로 고객사의 니즈를 반영하여 진출한 전략적 거점입니다. 미국 인플레이션 감축법(IRA) 등 각종 대외변수에 적기 대응하고 북미 전역에 위치한 주요 배터리사 및 글로벌 완성차 OEM(Original Equipment Manufacturer, 제품 생산자)사에 고품질의 제품을 공급하며 하이엔드 동박 시장을 선점하고자 합니다.	(미정)



② SUSTAINABILITY STRATEGY

ESG 전략 및 거버넌스 체계

12

이중중요성 평가

13

ESG Story

14

ESG 전략 및 거버넌스 체계

ESG 경영 전략 체계

롯데에너지머티리얼즈는 글로벌 No. 1 친환경 소재 제공 업체가 되기 위해 다음의 세 가지 핵심 가치를 중심으로 활동하고 있습니다.

- 친환경 운영(Green Excellence): 제품 생산과 제공 과정에서 환경에 미치는 영향을 최소화하고 지속가능한 운영 방식을 채택합니다.
 - 친환경 파트너십(Green Partnership): 친환경적인 파트너십을 구축하여 공급망 전체에서 환경친화적 실천을 강화합니다.
 - 친환경 혁신(Green Innovation): 친환경 소재 개발을 위한 기술 혁신을 추구하며, 지속가능한 미래를 위한 연구와 개발에 힘씁니다.
- 이러한 노력을 통해 롯데에너지머티리얼즈는 전 세계에서 가장 신뢰받는 친환경 소재 파트너로 자리매김하고자 합니다.



ESG 경영 운영 체계

롯데에너지머티리얼즈는 이차전지 산업에서 요구되는 지속가능성-ESG 요구사항 및 국제표준에 선제적으로 대응하고자 2023년 ESG 위원회를 설치하고, ESG 총괄 부서를 지정하였습니다. ESG 위원회는 고객사 요구 및 내부 ESG 경영 과제 이행에 능동적으로 대응할 수 있도록 주요 안건의 의사결정을 진행하며, ESG 총괄 부서는 전사적 요구사항에 대한 관리와 모니터링을 실시합니다. 향후, 롯데에너지머티리얼즈는 ESG 전담 조직을 신설하고 지속가능성-ESG 전문 역량을 강화해 나갈 예정입니다.



ESG 위원회

롯데에너지머티리얼즈의 ESG 위원회는 이사회 산하에 설치되어 있으며, 지속가능성 및 ESG 관련 관리·감독 기구로서, 기후대응, 인권, 공급망 등 주요 이슈에 대한 의사결정 업무를 담당하고 있습니다.

- 역할: 지속가능성 및 ESG 관련 주요 전략/계획 및 성과 관리·감독 기구
- 구성: 사내이사 1명, 사외이사 2명으로 이루어져 있으며 위원장은 위원회 규정에 의거, 위원 중 1명을 위원장으로 선임함
- 주요 안건: 규정에 의거, 결의/심의/보고 안건을 위원회에 상정
- 주기: 분기별 1회
- ESG 위원회 활동 내역

개최 일자	주요 안건
2024. 1안	ESG위원회 위원장 선임(안) 승인의 건
02.07 2안	ESG 경영체계 구축을 위한 컨설팅 업체 선정(안) 승인의 건

ESG 총괄 부서

ESG 총괄 부서는 대내외의 요구에 따른 지속가능성 및 ESG 관련 전략/계획에 대한 실행 총괄 부서로서, 각 유관 업무 담당 부서들과 긴밀히 협업하여 전사적인 ESG 경영 과제 실행 및 성과 향상을 위한 기획 및 지원 업무를 담당하고 있습니다.

- 역할: ESG 위원회 규정에 의거하여 결의/심의/보고로 나누어 안건 상정, 대내외 지속가능-ESG 경영 요구사항 등 과제 취합 및 이행, 유관 업무 담당 부서의 지속가능성 및 ESG 경영 과제 이행 지원

이중중요성 평가

이중중요성 평가 프로세스

롯데에너지머티리얼즈는 경영 활동에 중대한 영향을 미칠 수 있는 ESG 이슈를 식별하고, 이 과정에서 이해관계자들의 의견을 반영하고자 매년 중요성 평가를 실시하고 있습니다. '이중중요성' 개념을 적용하여 실시된 기업의 경영활동이 환경, 사회에 끼칠 수 있는 영향도를 분석하는 환경·사회적 중요성 분석(Inside-Out) 관점과 외부의 지속가능성/ESG 관련 요인이 기업의 재무 상태에 끼칠 수 있는 영향도를 분석하는 재무적 중요성 분석(Outside-in) 관점을 모두 포함하고 있습니다.

중요 이슈 선정절차

Step 1	주요 지속가능경영 이슈 선별	롯데에너지머티리얼즈는 2023 주요 지속가능경영 이슈를 식별하기 위하여 전년도 보고 이슈, 동종업계의 최근 보고에서 주요하게 다루지는 이슈, 글로벌 평가/공시기준에서 우리 산업에 공시/관리를 요구하는 지표, 그리고 롯데에너지머티리얼즈의 지속가능경영을 위한 세부 과제를 고려하였습니다. 2023년 중요성 평가 대상이 된 이슈는 총 20개입니다.
Step 2	우선순위화	중요 이슈를 도출하기 위해서 이해관계자의 요구 수준 및 임직원의 의견 조사를 바탕으로 10대 중요 이슈를 도출하고, 이에 대한 환경·사회적 중요성과 재무 중요성을 검토하였습니다. - 환경·사회적 중요성 분석(Inside-Out): 롯데에너지머티리얼즈가 환경, 사람(인권을 포함)에게 미치는 영향을 평가하기 위해 영향을 받을 수 있는 이해관계자, 심각성 및 발생 가능성을 고려하였습니다. - 재무적 중요성 분석(Outside-in): 외부 환경이 재무 가치에 미치는 영향을 평가하기 위해 다음을 고려하였습니다. 비용, 매출, 투자 관점에서 장/단기적 관점의 재무 영향을 고려하였습니다.
Step 3	타당성 검증	도출된 중요 이슈를 ESG 담당 팀 및 최고경영진이 검토하여 총 10개 핵심 이슈를 확정하였습니다.

비즈니스 연관성(임직원 중요도 평가 순위) 및 이해관계자 영향도(외부 이해관계자 요구 수준)를 종합적으로 검토하여 2023년도 최종 중요 이슈의 우선순위 1st Tier(핵심 이슈) 10개, 2nd Tier 6개, 3rd Tier 4개를 도출하였습니다.



이중중요성 평가 결과

2023년 10대 핵심 이슈는 다음과 같습니다.

10대 핵심 이슈

순위	분야	이슈	A 환경·사회적 영향도 (Inside-Out)	B 재무적 영향도 (Outside-in)	이중중요성	영향상세
1	사회	안전 및 보건 관리	●●●	●●●	●●●	A 안전보건 사고 발생 시 임직원, 협력사 피해 발생 B 법적 비용 및 막대한 금전적 보상 비용
2	거버넌스	컴플라이언스 강화	●●●	●●●	●●●	A 컴플라이언스 미준수 시, 윤리적 부정 이슈 발생 B 법규 위반 시 과태료, 고객사 거래관계 부정적 영향
3	환경	오염물질 배출 저감	●●●	●●○	●●●	A 용수 및 폐수의 관리 미흡 시, 환경오염 및 지역사회 피해 발생 B 법규 위반 시 과태료 발생
4	환경	에너지&온실가스 관리	●●●	●●●	●●●	A 온실가스 배출 저감을 통한 탄소 중립 기여 B 기후변화로 인한 물리적, 재무적 리스크 발생 가능성 저감 관리, 재생에너지 사용을 통한 고객사 거래관계 향상
5	환경	폐기물 저감 및 재활용	●●●	●●○	●●●	A 환경 오염 저감, 자원 활용도 향상 B 폐슬러지 등 원료 및 부산물 판매
6	환경	화학 물질 관리	●●●	●●○	●●●	A 환경 오염 및 지역사회 피해 발생 B 법규 위반 시 과태료, 화학 물질 사고 시 공장 중단
7	환경	용수 및 폐수 관리	●●●	●●○	●●●	A 용수 및 폐수의 관리 미흡 시, 환경오염 및 지역사회 피해 발생 B 법적 비용 및 금전적 보상 비용
8	사회	근로환경 및 복리후생 향상	●●○	●○○	●●○	A 임직원의 노동 조건 개선 B 임직원의 업무 효율성 향상을 통한 비즈니스 가치 향상
9	사회	정보보안 및 개인정보보호 관리	●○○	●●●	●●○	A 임직원, 고객사, 협력사 정보 유출 B 기술 유출로 인한 매출액 손해, 법적 비용, 금전적 보상
10	환경	재생 원료 사용 확대	●●●	●○○	●●○	A 자연 자원 사용 저감을 통한 자원 선순환 기여 B 재생 원료 사용을 통한 고객사 거래관계 향상

ESG STORY ESG 핵심 부서 인터뷰

기획부문 김훈 상무

롯데에너지머티리얼즈는 ESG 경영체계를 갖추기 위해 노력 중입니다. 특히, ESG 경영 전담 조직을 신설하고, ESG 전략, 평가 및 글로벌 스탠다드에 부합하는 체계를 구축하는데 주력하고 있습니다. 이차전지 배터리사 및 EV OEM 고객사들이 글로벌 선진 업체인 만큼, 고객사의 요구 그리고 글로벌 ESG 규제 대응에 집중하여 다양한 이해관계자의 기대에 부응하고자 합니다. 우선적으로 롯데에너지머티리얼즈는 탄소중립을 목표로 신재생에너지 활용 및 확대를 위해 적극적으로 노력하고 있습니다. 동박의 경우 생산 공정에서 많은 전기가 사용되어, 신재생에너지 사용이 탄소중립을 위한 핵심입니다. 말레이시아와 스페인의 사업장에서 수력과 태양광에너지 공급 확대에 심혈을 기울이고 있습니다. 탈탄소를 말로만 하는 것이 아니라 소비자가 자신이 구매한 전기차가 친환경 소재로 만들었다는 자부심을 가질 수 있도록 하는 것이 목표입니다. 롯데그룹은 전사적으로 ESG 경영을 추진하고 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈도 지주사의 관리 체계에 맞추어 경영과제, KPI, 공시 지표 관리를 해 나갈 예정입니다. 성공적인 ESG 경영 활동을 위해서는 부서별 구체적인 역할을 배분하여 실제로 이행할 수 있도록 체계를 구축하는 것이 핵심이라고 생각합니다. 현재 각 부서 간 소통을 거쳐 내년 초 경영 과제 수립을 완료하고, 각 경영 과제의 이행을 모니터링할 것입니다.

EHS팀 김고을 파트장

EHS팀은 환경(Environment), 보건(Health), 안전(Safety) 세가지 분야의 합성어로 공장 내 환경, 보건, 안전 분야를 총괄하며 관리, 교육, 기획 등 업무를 담당하고 있습니다. 저는 현재 전사적으로 ESG 항목 중 E(환경) 항목에 대하여, 온실가스 배출량을 포함하여 다양한 환경 데이터 관리 업무를 담당하고 있습니다. 현재 지주사인 롯데케미칼의 탄소중립 선언에 발맞춰 2030, 2050 단계별 탄소중립 중장기 목표 및 로드맵을 수립하고 이행하고 있습니다. 현재 근무지인 익산1공장에서는 공장장님이 주관하고 EHS팀이 담당하여 모든 부서가 참여하는 노후화 설비 교체, 기후변화 대응 등 에너지 및 온실가스 저감 활동을 하고 있습니다. Scope 1&2 관리는 물론 Scope 3까지 확대를 검토하고, LCA Data 산출 및 분석 등을 계획하며, 지속적인 탄소중립 목표 달성을 위한 활동을 진행 및 계획하고 있습니다.

안전경영팀 최부성 책임

안전경영팀은 대표이사 직속 안전보건 전담 조직으로서 『안전하고 건강한 일터 조성』이라는 목표 아래 전 사업장의 안전보건 관리 체계를 구축하고, 전체 사업의 영역에서 안전보건 관계법령에 따른 의무를 이행할 수 있도록 관리하는 부서입니다. 최근 안전보건 관리의 방향은 사후/시설/결과 중심에서 사전/사람/과정 중심으로 패러다임이 전환되고 있습니다. 이 패러다임 전환에서 가장 중요한 성공의 열쇠는 안전보건의 주체인 모든 임직원의 인식과 참여입니다. 경영진에서 아무리 안전보건을 강조하더라도 당사자인 임직원의 공감을 얻지 못한다면 안전보건 관리 패러다임 전환은 성공적으로 이뤄낼 수 없습니다. 현재 안전경영팀은 안전보건 관리의 밑바탕이 되는 임직원의 인식과 참여를 제고하기 위한 활동을 실천하고 계획하고 있습니다. 이를 통해 모든 임직원이 각자의 분야에서 스스로 위험 요인을 찾아 개선의 역량을 갖춘 안전보건 전문 요원화를 목표로 하고 있습니다. 앞으로도 안전경영팀은 모든 임직원이 주도적으로 참여할 수 있는 안전보건 활동을 계획하고 실천할 예정입니다.

컴플라이언스팀 송성하 책임

컴플라이언스팀은 회사가 사업 운영상 적용되는 제반 법규를 준수하고 준법 경영을 할 수 있도록 관련 업무수행을 하고 있습니다. 컴플라이언스팀의 목표는 회사의 발생 가능한 리스크를 예방하고, 모든 임직원이 준법정신을 갖고 업무를 할 맡은 업무를 수행함에 있어 반부패, 공정거래, 영업비밀보호 등 컴플라이언스와 관련된 분야에 대한 이해도 및 공감대 증진을 위해 힘쓰고 있습니다. 법규, 정책 공지/전파뿐 아니라 다양한 콘텐츠로 온/오프라인 교육을 실시하며 임직원의 자발적이고, 적극적인 참여를 독려하고 있습니다. 향후 ISO 37301(컴플라이언스 경영시스템) 및 ISO 37001(부패방지경영시스템) 인증을 취득할 계획입니다. 회사 전반의 컴플라이언스 관리를 통해 법규 위반 리스크 감소, 뇌물수수 등 반부패 예방, 조직 및 사업 활동에 대한 고객으로부터의 신뢰 증대, 파트너십 관계에 있는 조직 및 기관으로부터의 파트너십 향상 등에 기여하고자 합니다.

마케팅전략팀 유제만 책임

마케팅전략팀은 시장 조사와 ESG 관련 고객 요구 사항 및 이니셔티브 대응, 그리고 ESG 경영 내재화를 담당하고 있습니다. 이차전지 산업의 특성상 ESG 요구 사항에 대한 규제가 타 산업보다 강하고, 업계 흐름을 선제적으로 파악하는 것이 중요하기 때문에 마케팅전략팀이 ESG를 담당하는 것이 특징입니다. 2024년에는 지속가능경영 보고서를 발간하고, ESG 시스템의 기본적인 부분 내재화에 주력하고 있습니다. 이 과정에서 ESG의 중요성과 그 적용 방법에 대해 깊이 이해하고, 이를 조직 내에 뿌리내리게 하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 내년부터는 해외 사업장과도 연계하여 보다 더 통합된 ESG 관리 시스템을 구축할 계획입니다.





③ 2023 ESG PERFORMANCE

2023 ESG Highlights	16
ENVIRONMENT Manufacturing in Green Way	17
SOCIAL Growing Stronger with Stakeholders	25
GOVERNANCE Becoming a Trusted Partner	39

2023 ESG HIGHLIGHTS

ESG 경영 체계 강화



ESG 경영진단 및 전략 체계도 수립



첫 지속가능경영보고서 발간



지속가능발전기업협의회
(Korea Business Council for Sustainable
Development, KBCSD) 가입

ENVIRONMENT



신규 공장 설립 시 재생에너지 활용 가능성
검토 및 적극 적용



재생구리 사용 확대를 위한 파트너십 강화

SOCIAL



인수합병 이후 조직문화 진단을 통한 임직원
의견 적극 수렴



안전보건위원회 설립



시설 설비 안전성 강화를 위한 안전 진단 이행



mom 편한 놀이터 사업 진행

GOVERNANCE



ESG 위원회 설립 및 운영, ESG 전문 사외이사
선임



롯데 지주 및 계열사 연계 글로벌 수준의
컴플라이언스 정책 수립



전사 임직원 대상 컴플라이언스 교육 수행



롯데에너지머티리얼즈 비즈니스 구조에 맞는
컴플라이언스 이슈 pool 업데이트 및 리스크
모니터링 체계 구축

ENVIRONMENT

Manufacturing in Green Way



6.4 - 2030년까지 모든 부문에서의 용수 효율을 대폭 증대하고, 물 부족을 해결하기 위한 담수의 추출과 공급이 지속가능하도록 보장하며 물 부족으로 고통을 겪는 인구의 수를 대폭 감소시킨다.



7.2 - 2030년까지 전세계 에너지믹스(에너지원의 다양화)에서 신재생 에너지의 비중을 대폭 늘린다.



12.5 - 2030년까지 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통해 폐기물 발생을 대폭 줄인다.

친환경 경영	18
기후변화 대응	21
자원 선순환	23
수자원 관리	24
오염물질 배출 저감	24
생물다양성	24

ENVIRONMENT Manufacturing in Green Way

친환경 경영

친환경 경영 체계 및 전략

롯데에너지머티리얼즈는 글로벌 환경 변화와 관련 규제에 적극 대응하여 기업 활동을 통한 환경 영향을 최소화하는 것을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 지주사인 롯데케미칼의 "Every Step for Green" 비전을 실천하기 위한 친환경 전략을 수립하고 있으며, 실행 가능한 정책과 방침을 마련해 지속가능한 경영을 추진합니다. 이 과정에서 롯데에너지머티리얼즈는 기업의 사회적 책임을 성실히 이행하고, 환경 보호를 위한 노력을 강화함으로써 지속가능한 미래를 위한 기반을 다지고 있습니다. 이러한 활동은 불가피한 환경 리스크를 줄이고, 기업 가치를 높이는 동시에 사회적 신뢰를 쌓는 데 중요한 역할을 하고 있습니다.

친환경 경영 추진 체계

롯데에너지머티리얼즈는 이차전지 산업에서 요구되는 지속가능성·ESG 요구사항 및 국제표준에 선제적으로 대응하고자 2023년 ESG 위원회를 설치하고, ESG 총괄 부서를 지정하였습니다. ESG 위원회는 고객사 요구 및 내부 ESG 경영 과제 이행에 능동적으로 대응할 수 있도록 주요 안건의 의사결정을 진행하며, ESG 총괄 부서는 전사적 요구사항에 대한 관리와 모니터링을 실시합니다. 향후, 롯데에너지머티리얼즈는 ESG 전담 조직을 신설하고 지속가능성·ESG 전문 역량을 강화해 나갈 예정입니다.

롯데에너지머티리얼즈 ESG 위원회는 이사회 산하에 설치되어 있으며, 지속가능성 및 ESG 관련 관리 감독 기구로서, ESG 총괄 부서로부터 상정된 안건을 기반으로 기후대응, 인권, 공급망 등 주요 이슈에 대한 의사결정을 담당하고 있습니다. 분기별 1회 진행되는 위원회는 사내이사 1명, 사외이사 2명으로 이루어져 있으며, 위원장은 규정에 의거, 위원 중 1명을 위원장으로 선임하여 결의/심의/보고 등으로 안건을 시행합니다.

ESG 총괄 부서는 대내외 요구에 따른 지속가능성 및 ESG 관련 전략/계획에 대한 실행 총괄 부서로서, 각 유관 업무 담당 부서들과 긴밀히 협업하여 전사적인 ESG 경영 과제 실행 및 성과 향상을 위한 기획 및 지원 업무를 담당하고 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈의 ESG 총괄 부서는 롯데에너지머티리얼즈 한국법인뿐 아니라 말레이시아 법인, 스페인 법인 등 연결 기준 기업들의 지속가능성 및 ESG 경영 과제의 실행을 기획 및 지원하고 있습니다.

친환경 사업 추진 활동

롯데에너지머티리얼즈는 지속가능한 미래 사업의 비중을 늘려 지속 성장이 가능한 사업구조로 재편하고자 합니다. 지속가능한 미래 사업의 전략적 체질 변화에 능동적으로 대처하기 위해 롯데에너지머티리얼즈는 하이엔드 동박 외에도 차세대 배터리 소재인 황화물계 고체전해질, 고양산성 LFP 양극활물질, 3세대 실리콘 복합 음극활물질 등 미래 사업을 위한 연구 개발을 진행하여 배터리·고부가 소재사업 추가 진출을 모색하고 있습니다.

친환경 경영 실천을 위한 투자 계획 및 실적

롯데에너지머티리얼즈는 오염물질 배출을 최소화하고 자연환경 보호를 위해 매년 환경투자 계획을 수립하고 있습니다. 2024년에는 대기 및 수질 환경설비 보수 및 개선을 위해 8.3억 원 수준의 환경 투자를 실시하였으며, 2024년에는 높아지는 환경의 중요성으로 환경 투자의 금액을 37.6억으로 늘렸습니다. 롯데에너지머티리얼즈에서는 2030년까지 친환경 사업을 확대하고, 지주사인 롯데케미칼의 탄소 저감 성장을 추진하는 내용의 ESG 전략「Green Promise 2030」을 참조하는 등 친환경 투자에 대해 강한 의지를 지니고 있습니다. 더불어, 신규 투자 사업 검토 및 심의 시, 환경 위험 및 기회 요인을 점검하여 중장기적인 환경 관리 경쟁력을 확보할 수 있도록 노력하고 있습니다.

임직원 대상 환경 교육 실시

롯데에너지머티리얼즈는 환경 관리 강화를 위한 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2023년에는 공장장을 포함한 사업장 내 전 인원에게 사내 환경 사고 및 타사 환경 사고 사례를 공유하여 리스크 예방 관리를 위한 환경 교육을 매달 1시간씩 진행하였습니다. 그 외에도 관리직 대상으로 유해화학물질 취급자 교육(80명), 일반 직원 대상으로 유해화학물질 종사자 교육(231명)과 같이 유해화학물질 관련 교육을 전 직원에게 진행하였으며, 환경기술인 및 담당자에게 올바른 환경 의식을 함양 시키고, 환경 업무 전반을 관리할 수 있는 능력 배양을 유도하고자 법정 주기에 따라 각종 법정 교육과 그룹사 내 환경 교육 이수하도록 지원하고 있습니다. 2024년에도 지속적인 환경교육 프로그램을 운영하여 환경 관리 역량 향상에 힘쓸 예정입니다.

녹색 구매 정책

롯데에너지머티리얼즈는 지속가능한 경영 전략의 일환으로 환경 보호와 자원 순환 강화를 목표로 녹색구매 정책을 적극적으로 실천하고 있습니다. 이 정책은 제품 생산과 사업 운영 전 과정에서 환경적 영향을 고려하며, 친환경 인증 제품과 서비스의 구매를 확대하고 있습니다. 모든 구매 계획을 수립할 때 환경적 영향을 고려하며, 구매 관련 부서에서는 녹색제품 구매를 적극적으로 지원하고 있습니다. 이러한 정책을 기반으로 재생 구리 및 신재생 에너지 구매 등 자원의 지속가능한 사용을 확대하려고 노력하고 있습니다. 이처럼 지속가능한 성장을 도모하고, 환경 보호에 기여하는 기업으로서 책임을 다하고자 합니다.

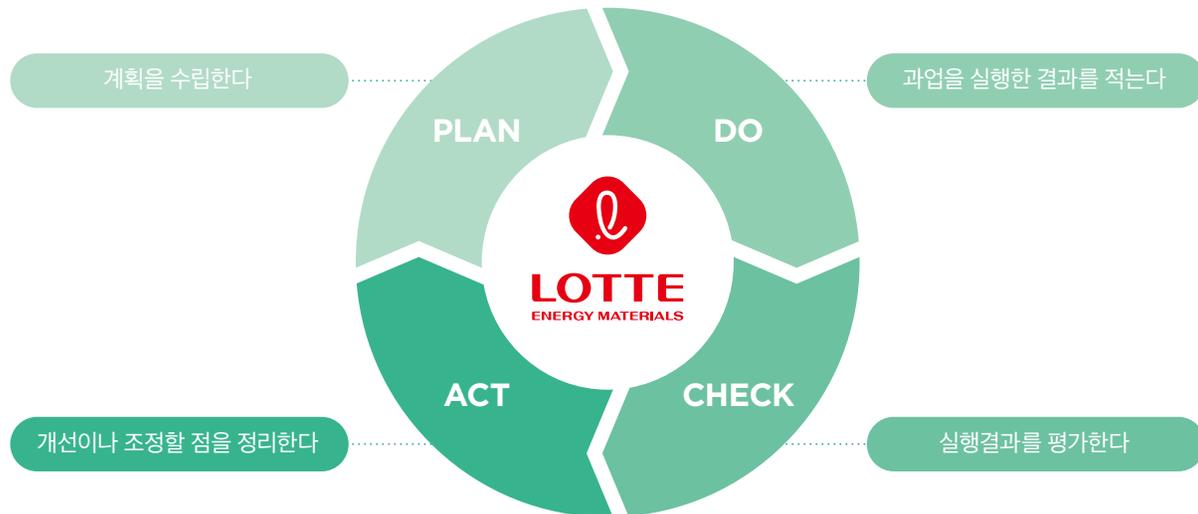
ENVIRONMENT Manufacturing in Green Way

환경경영시스템 및 인증 등

롯데에너지머티리얼즈는 다양한 측면에서 시너지를 창출할 수 있도록 환경, 안전보건, 품질경영의 통합 운영 체계를 진행 중이며 글로벌 친환경 경영 추진을 위해 적극적인 환경 영향과 관련한 외부 인증 및 심의를 통해 객관적인 근거를 확보하고 있습니다. 또한, 국제 사회에서 요구하는 수준의 체계를 마련하기 위해 표준 재개정을 통한 시스템 체계의 재정립과 동일 기준의 표준을 각 사업장에 정착시켜 업무 효율화를 위한 활동을 하였습니다. 롯데에너지머티리얼즈의 국내 공장은 ISO 14001 인증을 받았습니다. 제품 중 I2S에 대한 전 과정평가를 실시 후 ISO 14044의 제3자 인증까지 완료하여 고객의 정보 요청 시 적극적으로 대응하고 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 철저한 모니터링을 통해 각종 대관 점검을 지원·수행함으로써 환경 규제를 준수하고 위법 사항이 발생하지 않도록 노력하고 있습니다. 이에 따라 매년 ISO 14001 규격 요건에 따른 환경영향평가와 준수 평가를 실시하여 평가 결과를 매년 경영진에 보고하고 있습니다.

각 공장의 EHS팀은 외부 환경 전문가 및 공장 내 자체 점검반을 구성하여 환경 법규 준수를 위한 최선의 노력을 기울이고 있습니다. 이 과정에서 회사에 예상되는 리스크를 헛지할 뿐 아니라, 체계 개선을 통해 대내외적 환경 문화 확산에도 기여하고 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈 환경영향평가의 PDCA(Plan-Do-Check-Act) 사이클은 제3자 검증 및 ISO 14001 인증을 통해 확인할 수 있습니다.

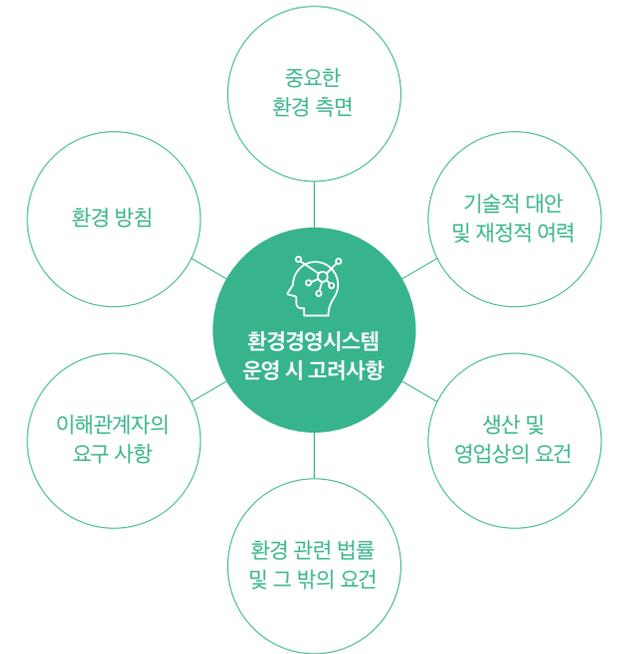
PDCA(Plan-Do-Check-Act) 사이클



ISO 14001 인증서



환경경영시스템 운영



ENVIRONMENT Manufacturing in Green Way

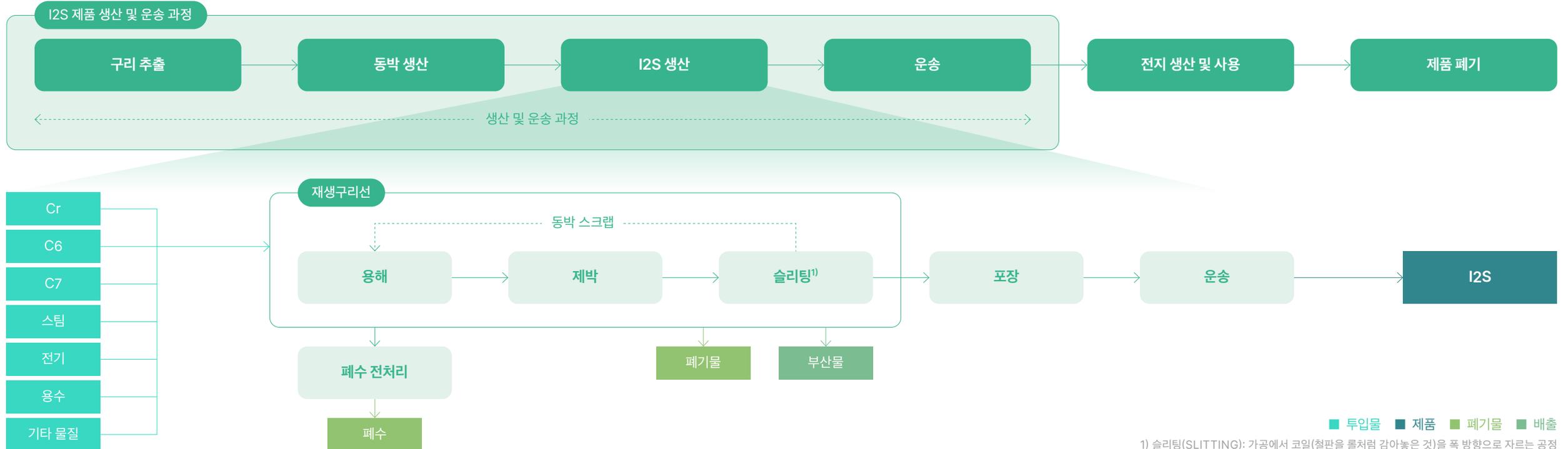
LCA 평가 수행

롯데에너지머티리얼즈는 I2S 전지박 제품에 대해 포괄적인 LCA(Life Cycle Assessment, 전과정평가)를 실시하였습니다. 이 평가는 유럽의 PEFCR(Product Environmental Footprint Category Rules, 제품 환경 발자국 범주 규칙) 기준을 엄격히 준수하며, 제품의 전체 생애 주기 동안 발생할 수 있는 다양한 환경 영향을 상세히 분석하였습니다. 본 평가는 연료 물질의 취득 및 생산, 에너지 생산, I2S 전지박의 생산 과정, 운송, 그리고 폐기물 처리까지, 제품 생산과 사용 과정에서 발생하는 환경적 영향을 포괄적으로 조사하였습니다.

I2S 전지박 제조 공정은 용해, 제박, 재단, 포장 등의 단계로 구성되어 있으며, 각 단계는 환경에 미치는 영향을 최소화하는 방향으로 최적화되어 있습니다. 이 과정은 ISO 14044, 국제 환경 관리 표준에 따른 생애주기 평가 가이드라인을 준수하면서 진행되었습니다. ISO 14044는 제품의 생애 주기에 대한 평가를 표준화하고, 해당 정보를 기반으로 환경적 성능을 개선할 수 있는 방법론을 제공합니다.

이 평가 결과는 롯데에너지머티리얼즈의 환경 지속가능성 목표 달성에 중요한 기여를 하며, 회사 전략의 핵심 요소로 자리매김하고 있습니다. 당사는 이를 통해 제품 설계부터 생산, 유통, 사용, 그리고 최종 폐기에 이르기까지 환경적 책임을 지속적으로 강화하고 있습니다. 이러한 노력은 제품이 환경적으로 책임 있는 방식으로 생산되고 있음을 고객과 이해관계자에게 투명하게 보여주며, 시장에서의 경쟁력을 높이는 데 기여하고 있습니다. 이러한 노력은 롯데에너지머티리얼즈가 글로벌 시장에서 지속가능한 성장을 추구하고, 환경 보호와 사회적 책임을 실천하는 데 중요한 동력이 되고 있습니다.

I2S 제품 제조 공정



1) 슬리팅(SLITTING): 가공에서 코일(철판을 롤처럼 감아놓은 것)을 폭 방향으로 자르는 공정

ENVIRONMENT Manufacturing in Green Way

기후변화 대응

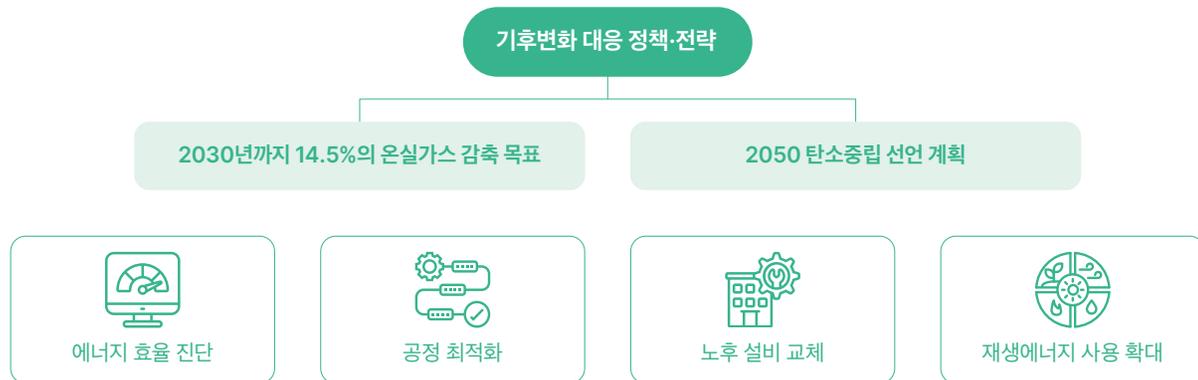
기후변화 대응 정책·전략

기후변화는 지구 전체의 생태계와 인류의 생존에 심각한 위협이 되고 있습니다. 극심한 기상 이변과 해수면 상승, 그리고 이로 인한 경제적 손실은 우리 모두가 직면한 현실입니다. 이러한 환경에서 롯데에너지머티리얼즈는 산업화 이전 대비 지구의 연평균 기온 상승을 2°C 이하로 제한하고, 가능한 1.5°C를 초과하지 않도록 하는 파리기후협약의 목표를 바탕으로 활동하고 있습니다. 또한, IPCC¹⁾의 지구 온난화 종합 보고서와 국가 온실가스 감축 로드맵을 참고하여 2050 탄소중립 선언을 계획 중입니다. 이는 지속가능한 미래를 위한 중요한 대응으로, 롯데에너지머티리얼즈는 이를 통해 기후 변화에 적극적으로 대처하고 있습니다.

롯데에너지머티리얼즈는 탄소중립 선언을 통해 글로벌 차원에서 환경 보호 노력에 앞장서고 있으며, 이는 경제, 사회, 환경적 측면에서의 지속가능한 발전을 목표로 합니다. 기후변화 대응은 경영진의 주요 성과지표에 포함되며, 이를 성과와 보상 체계에 연계하여 관리하고 있습니다. 롯데그룹 화학군과 함께, 롯데에너지머티리얼즈는 2030년까지 2018년 온실가스 배출량 대비 14.5%의 온실가스 감축 목표를 설정하고 2050 탄소중립 선언을 계획 중입니다. 이 목표를 달성하기 위해, 회사는 에너지 효율 진단, 공정 최적화, 노후 설비 교체 및 재생에너지 사용 확대 등의 전략을 포함한 로드맵을 수립하는 중입니다. 또한 공정 에너지 효율 개선 및 신재생 에너지 도입을 검토하는 방법론을 적용하고 있습니다.

더불어, 기후변화에 따른 소비자 수요 변화에 선제적으로 대응하기 위해, 저탄소 경제체제로의 패러다임 전환에 대응하여 기존 사업의 본질을 기반으로 이차전지 양극재, 음극재, 고체 전해질 사업 등 새로운 사업 영역으로의 다변화를 추진하고 있습니다. 이러한 다양한 노력을 통해 롯데에너지머티리얼즈는 기후변화에 효과적으로 대응하며 지속가능한 미래를 구축해 나가고 있습니다.

1) Intergovernmental Panel on Climate Change(IPCC): 기후 변화에 관한 과학적, 기술적, 사회경제적 정보를 평가하여 정책 결정자에게 제공하는 유엔 산하 기구



기후변화 대응 체계

롯데에너지머티리얼즈는 기후변화에 대응하기 위한 포괄적인 체계를 갖추고 있으며, 이는 기업의 환경경영 전략과 긴밀히 연결되어 있습니다. 이사회 산하의 ESG 위원회를 중심으로 환경경영 전략의 방향과 실행 계획을 논의하고, 이를 통해 기후변화 대응, 에너지 절감 목표 및 성과 결정 과정을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 ESG 경영 전반에 걸친 과제의 이행을 관리하고, 이해관계자와의 리스크를 주요 안건으로 다룹니다.

탄소중립을 위한 실질적인 성과 촉진과 목표 관리를 위해, 롯데에너지머티리얼즈의 다양한 부서를 포함하여 롯데알미늄, 롯데지주와 탄소중립 TF를 구성하고 있으며, 이 협의회는 분기별로 회의를 통해 중요 이슈를 논의합니다. ESG 총괄 부서는 대표이사 직속으로 설치되어 있으며, 환경 및 기후 위기 대응 전략을 총괄합니다. 이 부문에서는 기후변화에 따른 온실가스 감축 전략을 수립하고, 시설별 에너지 사용과 온실가스 배출량을 관리하며, 탄소중립 규제와 에너지 패러다임의 변화를 주시하면서 이에 대응하기 위한 전략을 검토하고 있습니다. 이 모든 조치는 롯데에너지머티리얼즈가 기후변화에 효과적으로 대응하며 지속가능한 미래를 구축해 나가고 있음을 보여줍니다.

구분	이슈	분류	기후변화 재무적 리스크	기후변화 대응 방안
전환 리스크 및 기회	규제적 측면	온실가스 배출 규제 및 정책 강화	- 국내 배출권거래제 내 온실가스 할당량 축소 및 배출권 유상 할당 비중 확대에 따른 배출권 구매 비용 증가	- 온실가스 감축 활동으로 배출권 구매 최소화 - 친환경 사업 확대 - 에너지 사용 절감
		탄소 가격제 도입 (탄소세, 탄소국경, 조정제도 시행 등)	- 탄소세 및 탄소국경조정제도 등 글로벌 온실가스 배출 규제에 따른 규제 준수 비용 증가 - 기후변화 관련 규제 준수에 따른 고탄소 배출 제품의 수익	- 저탄소 원료 도입 및 LCA 관리 강화 - 유럽 현지 진출을 통한 빠른 고객사 대응
	에너지 패러다임 변화 측면	저탄소 기술 전환 및 도입	- 저탄소 기술 도입에 따른 R&D 및 공정 개선 비용 증가 - 온실가스 저감 설비 및 에너지 고효율 장비 기술 도입을 위한 투자 비용 증가	- 공정 최적화를 통한 사업장 온실가스 배출 저감 및 에너지 비용 절감
		재생에너지 사용 확대	- 단기 전력비용 상승에 따른 생산비용 증가	- 태양광, 수력 등 재생에너지 공급 계약을 통한 전력비용 절감
물리적 리스크 및 기회	자연재해	단기	- 자연재해 예방, 방재, 환경, 안전 설비 투자 증가 - 재해 발생 시 복구 및 사업 기회 손실 비용 증가	- 사고 예방과 리스크에 대응하기 위한 비상 대응 체계 운영으로 손실 방지
	수자원 공급 부족	장기	- 용수 공급 부족 시 공장 가동 중지 등에 따른 사업 기회손실 비용 증가	- 멤브레인 등 수처리사업을 통한 폐수 재활용 확대로 원가 경쟁력 확보 - 용수 재활용 강화를 통한 용수 사용량 감소

ENVIRONMENT Manufacturing in Green Way

기후변화 대응 활동

친환경 에너지 활용을 고려한 사업장 구축

롯데에너지머티리얼즈는 사업장 부지를 선정하고 공정을 건설할 시, 친환경 에너지를 적극적으로 활용할 수 있는 방안을 검토하고 있습니다. 말레이시아 스마트팩토리는 수력 발전을 통해 친환경 에너지를 활용하고 있습니다. 스페인 스마트팩토리는 풍력 및 태양광 등 친환경 재생에너지를 기반으로 안정적인 전력망을 보유하고 있습니다. 미국 스마트팩토리의 부지 선정도 이와 같은 요소를 검토하여 진행하고 있습니다.

신재생에너지 사용

롯데에너지머티리얼즈는 기후 대응 활동의 하나로, 신규 공장 설립 시 재생에너지(태양광, 풍력, 수력 등) 활용이 가능한 생산 거점을 선정합니다. 신규 공장 부지 선정이 마무리된 스페인 카탈루냐주의 경우 재생에너지를 기반으로 안정적인 전력망을 보유하고 있으며, 향후 신재생에너지 비율 90% 이상을 목표로 하고 있습니다. 현재 미국내 부지선정을 검토중인 동박 공장도 전력 공급 계약 시 신재생에너지로만 공급받는 계약을 진행하고 있습니다. 실제로 말레이시아는 2050년까지 국가 단위의 탄소중립을 목표로 하는 국가로서, 신재생에너지를 확대하고 있다는 점에서 롯데에너지머티리얼즈가 사업장 부지로 선택한 결정적 근거가 되었습니다. 말레이시아 사업장의 경우 수력발전을 통하여 전력을 공급받고 있습니다. 더욱이, 당사의 증설되는 공장으로 원활한 전력 수급을 위해서 말레이시아 전력 공급원에서도 점진적으로 공급능력을 약 4,500MW까지 늘릴 예정입니다. 롯데에너지머티리얼즈는 전 사업장에서의 신재생에너지의 비율을 늘리고자 최선을 다하고 있습니다.

롯데에너지머티리얼즈 말레이시아 공장



신재생 에너지 수급 확대

롯데에너지머티리얼즈는 신재생에너지 수급 확대를 위해 노력 중입니다. 동박 생산 시 발생하는 대부분의 탄소 배출이 전력 소비에서 일어나게 됩니다. 이러한 부분을 롯데에너지머티리얼즈는 매우 주의하고 있으며, 생산 단계부터 탄소 배출량을 저감하고자 재생에너지 확대를 위하여 노력하고 있습니다. 해외 사업장을 검토하는 과정에서 신재생 에너지 수급 가능 여부를 1순위로 선택하여, 수력이 풍부한 말레이시아에 공장을 신설했습니다. 스페인 사업장 부지 경우도, 최종 후보지인 다른 사업장은 원자력 혹은 가스 등을 사용하는 반면, 태양광과 풍력을 수월하게 수급이 가능하여 최종 선정하게 되었습니다. 신규 검토 중인 미국 사업장의 경우도 신재생 공급 계약을 적극적으로 검토하며, 신재생에너지를 통한 동박 생산을 이어 나갈 것입니다.

스페인 스마트 팩토리 신재생에너지 구매 활동

스페인 공장의 경우 초기 태양광 50%, PPA¹⁾ 공급 50%를 계획하고 있습니다. PPA 계약을 통해 하절기에는 태양광에너지, 동절기에는 풍력을 주된 에너지로 사용할 계획입니다. 스페인 사업장에서 사용되는 전력에서 신재생에너지 비중을 최소 80%, 최대 100%로 계획하며, 이와 같은 신재생에너지 구매 확대에 최선을 다할 것입니다.

1) PPA(Power Purchase Agreement, 전력 구매 계약): 발전사가 일정 기간 생산한 전력을 사전에 합의된 가격으로 특정 구매자에게 판매하는 장기간의 전력 공급 계약

롯데에너지머티리얼즈 스페인 공장



ENVIRONMENT Manufacturing in Green Way

자원 선순환

자원 선순환 정책·전략

롯데에너지머티리얼즈는 지속가능한 사업 전략의 일환으로 환경 보호와 자원 순환을 강화하고 있습니다. 회사는 재활용할 수 있는 자원의 회수율을 증가시키고, 매립 및 소각 폐기물의 양을 줄이는 것을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 모든 관계자가 자원 선순환의 중요성을 이해하고 참여할 수 있도록 노력하며, 재활용 프로세스를 체계적으로 운영하고 개선해 나가고자 합니다. 특히 폐슬러지 관리에서 롯데에너지머티리얼즈는 폐슬러지의 매립을 최소화하고, 재활용률을 높이는 데 중점을 두고 있습니다. 폐슬러지를 효과적으로 재활용함으로써 환경적 영향을 줄이고 지속가능한 자원 관리를 실현하고자 합니다. 이러한 접근은 회사의 지속가능한 성장뿐만 아니라, 환경 보호 및 지구 자원의 보존에 기여하는 중요한 기반을 마련합니다.

자원 선순환 협의체 운영

지주사인 롯데케미칼은 Green Promise 2030 달성을 위한 20대 전략과제 중 하나인 2030 리사이클 플라스틱 판매 100만 톤 이상 목표 달성을 위해 자원 선순환 협의체를 구성하고 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 지주사의 행보에 발맞춰 지속가능한 친환경 비즈니스 전략을 세울 수 있도록 주력 상품인 동박 이외에도 Green 사업 중 하나인 차세대 전기 개발을 위한 황화물계 고체전해질, 고양산성 LFP 양극활물질 등의 연구개발에 박차를 가하며, 자원 선순환 협의체 구성 후 추가적인 리사이클 사업 실행과 협력방안 모색, 목표 설정 및 성과 관리를 실시하도록 하겠습니다.

자원 선순환 활동

사업장에서 발생한 폐슬러지를 매년 3,000 톤 이상 판매하고 있으며, 파쇄 등으로 위탁 처리하던 폐합성수지를 친환경적인 방식인 재활용으로 변경하여 재활용량을 2022년 1.8 톤에서 2023년 700.8 톤까지 증가시켰습니다. 당사는 순환 이용률 달성 및 폐기물 재판매 등을 통한 자원 선순환 활동을 지속 및 발전시키기 위해 폐기물에 대한 재활용처리 방안을 추가하여 폐기물 재활용 프로세스 추가와 이해관계자들을 상호 연결하고, 필요한 자원인 시스템과 교육을 제공하여 지속가능한 자원 선순환 고리를 체계적으로 구축해 나가겠습니다.

재생 구리 사용 확대

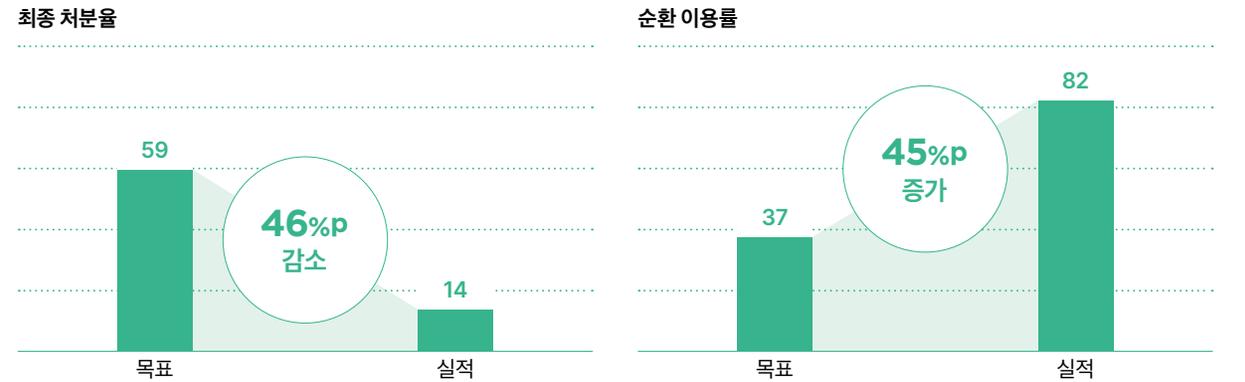
재생 구리 사용 확대를 위해 최선을 다하고 있습니다. 자연 자원의 사용을 절감하고, 구리 원석을 채굴하고, 제련하는 과정에서 많은 환경 및 인권 이슈가 발생하는 것을 나오는 것을 감안하여, 국내에서는 100% 재생 구리를 사용한 동박을 생산 중입니다. 또한 말레이시아 및 스페인 사업장에서도 재생 구리 원료 사용을 위한 방안을 모색하고 있습니다.



폐기물 저감 활동

롯데에너지머티리얼즈는 사업장 내 폐기물 순환 이용률 100%를 목표로 추진하고 있습니다. 폐기물 발생량을 저감하고 사업장 내에서 발생하는 폐기물 재활용으로 전환하는 과제들을 지속적으로 검토하여 자원 선순환 체계를 구축하고, 지속적인 사업 영위 및 성장을 동반하도록 하겠습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 사업장 내 발생 폐기물의 관리를 진행하고 있습니다. 2023년 자원 순환 성과 목표를 최종 처분율(59.3%), 순환 이용률(37.2%) 설정 후 파쇄 등으로 위탁 처리하던 폐합성수지를 친환경적인 방식인 재활용으로 변경하여 최종 처분율(13.5%), 순환 이용률(81.9%)의 실적으로 초과 달성하는 등 자원 선순환 성과를 증가시키기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 매립폐기물에 대한 재활용처리 방안을 계속해서 검토하여 폐기물 재활용 프로세스 추가와 이해관계자들을 상호연결하고, 필요한 자원인 시스템과 교육을 제공하여 지속가능한 자원 선순환 고리를 체계적으로 구축해 나가겠습니다.

2023년 자원 선순환 성과



폐기물 관리를 위한 활동

롯데에너지머티리얼즈는 폐기물 감소를 위해 배출원 관리에 중점을 두고 있으며, 분류와 재활용의 효율성을 높이기 위한 녹색 경영 정책을 적극 실행하고 있습니다. 이를 위해 폐기물의 실명제를 실행하여 각 배출원에서 발생하는 폐기물의 양을 정확히 파악하고, 이를 기반으로 폐기물의 감소 및 관리 전략을 개발하고 있습니다. 또한, 롯데에너지머티리얼즈는 환경부의 '올바로시스템'을 활용하여 폐기물의 처리 및 보관 과정 전반을 체계적으로 감독하며, 이를 통해 환경에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다. 이러한 조치들은 회사의 환경 관리 효과성을 높이는 데 중요한 역할을 하고 있습니다.

ENVIRONMENT Manufacturing in Green Way

수자원 관리

수자원 관리 정책·전략

국제인구행동연구소(PIA)에서는 세계 각국의 연간 1인당 가용 가능한 수자원량을 산정하고, 물 부족 정도에 따라 전 세계 국가를 물 기근(water-scarcity), 물 스트레스(water-stressed), 물 풍요(water-sufficiency) 국가로 분류하고 있습니다. 물 스트레스를 줄이는 방법에는 3가지 유형이 있는데, '농업 효율성 확대(물이 덜 필요한 작물 재배)', '물 공급 및 수질 개선 투자', '물에 대한 재처리/재활용 확대'입니다. 이에 롯데에너지머티리얼즈는 사업이 물 스트레스 또는 물 리스크 지역에 위치하고 있는지 검토하고 수자원 리스크별 대응 전략을 수립하고 있습니다. 기후 위기로 물 부족 사태가 극심했던 스페인 지역의 물 부족 사태를 해결하기 위해 폐수 재활용 활동을 진행할 예정입니다. 정화 과정을 거쳐 폐수를 공업용수로 재이용하도록 하고 공장으로 공급되는 물 사용량을 줄여 스페인에서 겪는 물 부족 및 사용에 대한 문제를 줄일 수 있도록 기여하겠습니다.

수자원 관리 활동

 <p>용수 사용 및 재활용</p>	<p>롯데에너지머티리얼즈는 지속적으로 방류 폐수량과 유입 용수량 저감 활동 등 수자원 사용 효율성을 집중적으로 관리함으로써 글로벌 수자원 이슈에 대응하고 있습니다. 효율적인 수자원 관리를 위해 용수 사용을 줄이고 재이용이 가능한 용처(공정수, 세척수, 소방수 등)는 수자원 처리를 최소화하여 사용하는 등 재이용 용수의 오염도를 파악하여 에너지를 최소화하기 위해 노력을 하고 있습니다.</p> <p>공정상 발생한 크롬 폐수의 TDS(Total Dissolved Solids, 총 용존성 고형물질)를 측정하여 사내 기준 초과 시 6가크롬을 3가크롬으로 환원시켜 폐수처리 진행하고, TDS 사내 기준 미만 시 이온교환수지를 통해 크롬 폐수를 공업용수로 사용할 수 있도록 재이용하여 사용하고 있습니다. 이처럼 공정 개선을 통한 용수 사용량 저감, 재이용할 수 있는 폐수의 수질 재처리로 폐수량 및 용수량 저감 계획을 수립함으로써 공업용수의 재이용량을 20% 수준으로 저감하는 목표를 수립하고 있습니다.</p> <p>최근 용수 사용의 저감을 위해 최대 일간 1,500 톤의 Cr 폐수를 재활용수로 이용하는 등 폐수의 재이용을 증가시키기는 추세입니다. 이처럼 롯데에너지머티리얼즈는 앞으로도 더 발전된 기술과 설비 도입으로 수자원 절약과 오염 방지에 지속적으로 이바지해 나가겠습니다.</p>
 <p>폐수 및 수질오염 관리를 위한 활동</p>	<p>롯데에너지머티리얼즈는 산업단지 내 폐수종말처리장으로 위탁 처리하여 하천으로 유해 물질이 유출되는 사고가 발생하지 않았습니다. 법적 배출허용기준 대비 더 강화된 내부 기준을 수립·준수하여 배출허용기준의 20~30% 수준으로 폐수 처리 후 폐수종말처리장으로 방류하고 있습니다.</p>
 <p>스페인 사업장 재활용수 사용</p>	<p>롯데에너지머티리얼즈 스페인 사업장은 물 부족 지역인 카탈루냐 몬로이치 지역에 있습니다. 스페인 사업장은 이 점을 고려하여 물 부족 지역이 아닌 바르셀로나에서 물을 취수하고 있습니다. 공정을 통해 폐수를 다시 재활용하고, 방류 시에 법적 기준은 물론 농업용수로 충분히 사용할 수 있게 하여, 인근 지역 주민들이 물 부족으로 인한 농업에서 겪는 문제를 조금이라도 해결할 수 있도록 기여할 계획입니다. 앞으로도 지역주민들의 고충을 듣고, 교류하며 원활한 상생협력 관계를 유지하기 위해 노력할 것입니다.</p>

오염물질 배출 저감

오염물질 관리 정책·전략

롯데에너지머티리얼즈의 오염물질 관리 정책은 환경 보호 및 지속가능한 경영에 중점을 두고 있습니다. 회사는 대기오염 및 폐기물 배출 저감을 위해 주요 오염물질을 식별하고, 이를 관리하는 상세한 계획을 수립하였습니다. 폐기물 관리에서도 재활용을 증진하고, 대기 및 토양 오염을 줄이기 위한 목표를 설정하였습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 환경 목표 달성을 위해 재활용 업체 발굴과 재이용 기술 개발에 힘쓰고 있으며, 정기적으로 환경 성과를 관리하고 점검합니다. 모든 운영 단계에서 친환경 기술을 적용하고, 지속적으로 환경오염 방지 모니터링을 수행하는 등 환경 보호의 중요성에 공감하고 있습니다. 이런 접근은 지속가능한 경영을 실천하며, 환경 영향을 줄이는 데 중요한 역할을 하고, 국제 환경 기준에 부응하는 모범적인 기업으로서의 위상을 강화하는 데 기여하고 있습니다.

오염물질 저감 활동

 <p>대기오염물질 저감을 위한 활동</p>	<p>롯데에너지머티리얼즈는 미세먼지 문제의 심각성과 개선의 필요성을 인식하고 황산화물, 먼지 등의 미세먼지 유발 물질 배출 저감을 위해 기존 방지시설 개선 및 신규 방지시설 설치를 투자함으로써 각종 대기 오염물질 저감 및 관리에도 힘쓰고 있습니다. 체계적 대기오염물질 관리의 일환으로 내부 대기오염물질 배출 허용 기준을 법적 기준의 80% 이하로 정해 관리하고 있으며, 주기적인 방지시설의 대기오염물질 자가측정으로 대기환경 감사가 이루어질 수 있도록 하고 있습니다.</p>
 <p>토양오염 관리를 위한 활동</p>	<p>롯데에너지머티리얼즈는 토양오염의 가능성이 있는 관리 대상 시설물 바닥에 불침투성 콘크리트를 사용하여 포장하도록 하고 있으며, 일부 시설에서는 작업 전후로 환경 작업 허가서를 추가 발행하는 등 생산공정과 기타 운송 간 화학물질로 인한 토양오염을 철저히 예방하고자 노력하고 있습니다. 이와 더불어 주기적인 토양 오염도 검사를 실시하여 사업장 주변 토양에 미치는 영향을 파악하고 있습니다.</p>

생물다양성

생물다양성 정책·전략

롯데에너지머티리얼즈는 생물다양성을 보호하고 지속가능한 경영을 실천합니다. 당사는 사업 활동과 의사 결정 과정에서 생물다양성 관련 위험을 선제적으로 파악하고 대응합니다. 환경 및 생물다양성에 미치는 영향을 고려하여 사업 활동을 계획하고 이행함으로써 생물다양성을 보호하고자 노력합니다. 또한, 생물다양성 보전을 위한 정책 및 활동을 통해 생태계의 복원과 생물다양성의 중요성을 강조하며, 생물다양성 관련 위험을 최소화하기 위한 노력을 기울이고 있습니다.

SOCIAL

Growing Stronger with Stakeholders



1.5 - 2030년까지 빈곤층 및 취약계층의 복원력을 구축하고 극심한 기후 관련 재해 및 경제, 사회, 환경적 충격과 재난으로부터 노출과 취약성을 경감한다.



4.3 - 2030년까지 모든 여성과 남성에게 적정 가격의 기술 및 직업 교육, 대학을 포함한 3차 교육에 대한 동등한 접근성을 보장한다.



10.3 - 차별적인 법규, 정책, 관행을 철폐하고, 이와 관련된 적절한 법, 정책, 조치 증진 노력을 통하여 평등한 기회를 보장하고 결과의 불평등을 감소한다.

안전보건	26
인권 경영	28
임직원 다양성 동등성 포용성	29
인적자원 관리	30
협력사 파트너십	33
사회공헌	34
제품 품질	36
정보보호	38

SOCIAL Growing Stronger with Stakeholders

안전보건

안전보건 경영방침

롯데에너지머티리얼즈는 기업의 경영활동의 전 과정에서 임직원의 안전과 보건의 최우선 핵심 가치임을 인식하고, 안전보건 위험에 취약한 이해관계자를 포괄하는 안전보건 경영방침을 수립했습니다. 이 방침은 이사회에 보고 및 승인을 받고 있습니다. 승인된 안전보건 경영방침은 사내 온/오프라인 채널을 통해 전 임직원과 이해관계자 등에게 공유되고 있으며 이는 당사 및 파트너사 모든 종사자 등에게 적용되어 꾸준한 모니터링을 통해 철저히 관리 중입니다.

안전보건 경영 추진체계

롯데에너지머티리얼즈는 「중대재해 제로화」를 실현하기 위하여, 각 사업장 단위로 안전보건 부서 및 인원을 구성하여 안전보건 법령 의무 이행과 산업재해 예방 및 쾌적한 작업환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 CEO 산하 안전보건 전담 조직을 별도로 두어 각 사업장의 안전보건 경영에 대한 전사적 기획, 경영 상태 점검 및 평가, 지원 등의 역할을 통해 한층 강화된 체계를 구축해 나가고 있습니다.



1) 안전경영팀: 전사 안전보건관리 총괄

안전보건 위원회

롯데에너지머티리얼즈는 사업장의 효율적인 안전보건 경영을 위하여 2024년 1월부터 각 사업장 단위로 안전보건 의사결정 기구인 「안전보건 위원회」를 신설하여 운영하고 있습니다. 해당 위원회는 당사의 자체적인 안전보건 조직으로써 각 사업장의 안전보건관리책임자를 비롯하여 유관 부서의 리더 등이 위원으로 구성되어 있으며, 매월 정기적으로 회의를 개최하고 있습니다. 위원회 회의를 통해서 각 사업장은 안전보건 활동에 대한 월간 성과를 리뷰하고, 이슈 사항에 대해서 심도 있는 논의를 거쳐 의사결정하고 있습니다.

안전보건 활동

비상 대응훈련

롯데에너지머티리얼즈는 취급하는 화학물질의 누출 또는 화재 발생 등 비상 상황 발생 시 신속한 대응체계를 확립하기 위하여 매년 2회 이상 비상 대응훈련을 실시하고 있습니다. 비상 대응훈련은 연중 불시에 비상 상황 발생을 가정하여 실시되고 있으며, 비상 상황 가정 대응훈련 시 전 임직원이 참석하고 있습니다. 매년 반복적인 훈련을 통해서 비상 상황 발생 시에 각자의 임무를 다시 한번 상기시키고, 훈련 결과를 평가하여 부족한 내용은 계속하여 보완해 나가고 있습니다. 이를 통해 실제 비상 상황이 발생하였을 경우, 전 임직원이 신속한 초기 대응을 실시하여 2차 사고를 예방하고 인명피해를 최소화하고자 합니다.

위험성평가

롯데에너지머티리얼즈는 위험성평가를 사업장 안전보건 관리의 가장 기본적인면서도 핵심 요소로서 그 중요성을 공감하고 있으며, 임직원 누구나 자발적으로 유해-위험 요인을 직접 발굴하고 개선하는 일련의 과정을 작업 현장에서 적용할 수 있도록 교육하고 있습니다. 당사는 매반기 1회 이상 전체 작업 단위의 위험성평가를 정기적으로 하고 있으며, 신규 기계 등의 도입이나 사고 발생 시 등 위험성평가가 필요한 경우 수시로 실시하고 있습니다. 현장의 최일선에서 발굴된 유해-위험 요인은 항목별 분류 및 코드 부여를 통해 전사적으로 관리되고 있으며 개선 시 수평 전개(확산 전개)를 적극 검토하여 임직원이 유해-위험한 요인으로부터 노출됨을 최소화하고자 합니다.



2023년 위험성평가 상세 내역

구분	단위	상반기	하반기	합계
위험성평가 실시	건수	221	213	434
유해-위험요인 개선 필요	건수	63	53	116
개선율	%	100	100	100

SOCIAL Growing Stronger with Stakeholders

안전보건 프로그램

안전 전문 요원 선임 및 양성

롯데에너지머티리얼즈는 매주 목요일 안전 순찰 시행하여 작업장 내 잠재된 유해·위험 요인을 지속적으로 발굴하고 있습니다. 순찰 결과는 매주 각 부서에 공유되어 모든 임직원이 직접 개선에 참여할 수 있도록 관리되고 있습니다. 매월 1회 이상 전체 임직원이 모인 자리에서 안전 순찰 활동의 월간 리뷰를 진행하고, 이에 근거한 안전보건 법령의 내용을 교육하고 있습니다. 나아가 응급처치 및 CPR(Cardio Pulmonary Resuscitation, 심폐소생술) 교육 등을 통해 임직원의 안전관리 역량을 강화하고, 전 임직원 모두가 안전 전문요원이 될 수 있도록 하고 있습니다.

안전 체조 및 Tool Box Meeting

롯데에너지머티리얼즈는 매일 전체 임직원이 참여하는 안전 체조를 시작으로 모든 업무가 시작되며, 현장 내 관리감독자를 중심으로 TBM (Tool Box Meeting, 작업 전 안전 점검)을 실시하고 있습니다. 작업 전 안전 점검을 통해서 개인의 건강 상태와 보호구 점검 및 수공구의 이상 유무 등 안전한 작업을 위해 필요한 사항을 점검하고 있습니다. 안전보건 부서에서는 TBM 실시를 위한 표준 운영 절차서 수립 및 예시 동영상 제작하여 배포하였으며, 매월 우수한 TBM 활동을 실시한 공정을 선정하여 포상을 수여하고 있습니다.

ISO 45001(안전보건경영시스템)



안전보건 내재화

안전보건 준법경영

롯데에너지머티리얼즈 각 사업장의 안전보건 부서는 산업안전보건법을 비롯하여 연구실안전법, 소방법, 위험물관리법, 화학물질관리법 등 사업장에 직·간접적으로 적용받는 안전보건 법령의 준수 여부를 자율적으로 매반기 1회 이상 평가하고 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 PSM(Process Safety Management, 공정 안전관리) 제도를 준수하며 임직원 개개인의 안전과 사업장 전체의 안전성 확보를 위해 총력을 다합니다. 또한 평가의 객관성을 확보하고자 본사 전담 조직에서도 매반기 1회 이상 각 사업장의 안전보건 법령 의무이행 여부를 직접 모니터링하며 미흡한 사항은 즉시 개선할 수 있도록 조치하고 있습니다. 사업장에서 주관하는 법규 준수 평가와 본사 전담 조직이 주관하는 법규 이행 점검의 이중 모니터링을 통해 롯데에너지머티리얼즈는 안전보건 법규 위반 리스크를 최소화하고 있습니다.

자율안전 컨설팅

롯데에너지머티리얼즈는 화재·폭발 등 고위험성을 내재한 시설과 설비의 안정성을 높이고자 2023년 12월 외부 안전보건 전문 기관과 계약하여 자율적인 안전진단을 실시하였습니다. 외부 전문 기관의 객관적인 안전진단을 통해 발굴된 잠재 위험 요인들은 2024년도 전사 투자계획에 반영이 되어 개선 중에 있습니다. 앞으로도 롯데에너지머티리얼즈는 지속적으로 안전진단을 실시하여 고위험 사고를 사전 예방할 계획입니다.

건강관리

롯데에너지머티리얼즈는 임직원의 건강관리를 위하여 다양한 위생과 보건에 관한 측정·평가를 주기적으로 실시하고 있습니다. 먼저 관리 대상 유해 물질, 소음, 분진 등 유해인자가 발생하는 사업장(연구소 및 공장)은 매반기 1회 이상 의무적으로 작업환경을 측정하고 평가하고 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 작업환경 측정 시 법에서 정한 유해인자 노출 기준을 초과한 사례는 없지만 국소 배기장치의 적극 개선 등 임직원의 건강관리를 위하여 지속적으로 공학적, 관리적 대책 등을 수립하여 이행하고 있습니다. 또한 근골격계질환, 뇌심혈관계질환 등 임직원의 직업성 질병을 예방하기 위해 근골격계 유해 요인 조사, 직무스트레스 요인 평가, 뇌심혈관계질환 발병위험도 평가를 주기적으로 실시하고 있으며, 사업장에는 임직원 누구나 사용이 가능한 건강관리실, 헬스장 등이 운영되고 있습니다.

SOCIAL Growing Stronger with Stakeholders

인권 경영

인권 정책

롯데에너지머티리얼즈는 인권 존중을 기업 문화의 핵심으로 삼고, 이를 위해 인권 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 가치창조 문화진단을 통해, 인권 리스크를 식별하고 영향을 평가하기 위한 구체적인 프로세스와 목표를 지속적으로 모니터링하고 개선하는 데 주력하고 있습니다. 또한 모든 임직원이 준수해야 할 인권 경영 헌장을 제정하고 전 임직원이 볼 수 있도록 홈페이지에 공개함으로써 인권 경영 문화를 내재화하고 있습니다. 이를 바탕으로, 적극적인 인권 존중 전략을 추진하고 있습니다.

가치창조 문화진단

롯데에너지머티리얼즈는 2023년 9월, 가치창조 문화진단을 통해 임직원의 만족에 대해 점검을 수행하였습니다. 이 진단 체계는 직원 행복, 기업 가치, 사회적 가치를 창출하는 것을 목표로 하며, 롯데그룹의 핵심가치와 근원적 믿음에 기반을 두고 있습니다. 진단의 주요 목적은 조직 내 가치창조 문화의 인식 및 발현 수준을 정확하게 파악하여 개선 필요 영역을 도출하고, 이를 통해 실제적인 개선을 이루어내는 것입니다. 진단 프레임은 기반 요소, 실천 요소, 결과 지표로 나누어집니다. 기반 요소는 핵심 가치(도전, 존중, 독창성)와 근원적 믿음(신뢰, 협력, 다양성)에 대한 직원들의 이해도와 내재화 수준을 측정합니다. 실천 요소는 직원 행복, 기업 가치, 사회적 가치를 창출하기 위한 요소들로 구성되며, 이는 업무 만족, 조직 자긍심, 혁신 추구, 준법 경영, 사회공헌 등을 포함합니다. 결과지표는 가치창조 문화의 구현 수준과 기업문화 지향점의 실현 가능성에 대한 직원 인식을 기반으로 도출됩니다.

가치창조 문화진단 결과 롯데에너지머티리얼즈는 현재 'hope' 상태로, 기업문화 지향점 실현 가능성에 대해 긍정적으로 인식하고 있습니다. 직원 참여 유도는 높은 것으로 나타났으며, 지속적으로 조직문화 개선을 위해 다양한 임직원 조직문화 활성화 프로그램을 진행하고 있습니다. 전반적인 기업문화 유형을 분석한 결과 롯데에너지머티리얼즈는 관계지향(People)이 강하게 나타났습니다. 긍정적 조직문화 구축을 위해 분기별 임직원 설명회, 현장 소통 DAY 진행 등, 다양하게 소통하고 있습니다. 또한 성과에 따른 공정한 보상을 제공하고, 직원들의 공정한 평가를 위한 제도를 개선하여 직원들이 적극적으로 참여할 수 있는 의미 있는 사회공헌 프로그램을 개발하고 실행할 예정입니다.

인권 보호 활동

인권 고충 처리 채널 운영

롯데에너지머티리얼즈는 피해자의 신분 보호를 최우선으로 하며, 자유롭게 진정할 수 있는 신고 채널을 마련하여 운영하고 있습니다. 접수된 사건은 면밀한 조사를 통해 해결하며, 피해자의 권리를 회복하는 절차를 철저히 진행합니다.

인권 경영 내재화

회사는 인권 문제에 대응하고 임직원의 인권 역량을 강화하기 위해 다양한 인권 교육 프로그램을 시행하고 있습니다. 2023년에는 신입사원을 포함한 모든 임직원에게 성희롱 예방 교육, 장애인 인식 개선 교육을 대면 및 비대면으로 실시했으며, 윤리 강화 교육도 대면으로 진행하였습니다. 이러한 교육을 통해 직장 내 성평등 의식을 향상하고, 장애에 대한 편견 및 인식을 개선하는 성과를 이루었습니다.

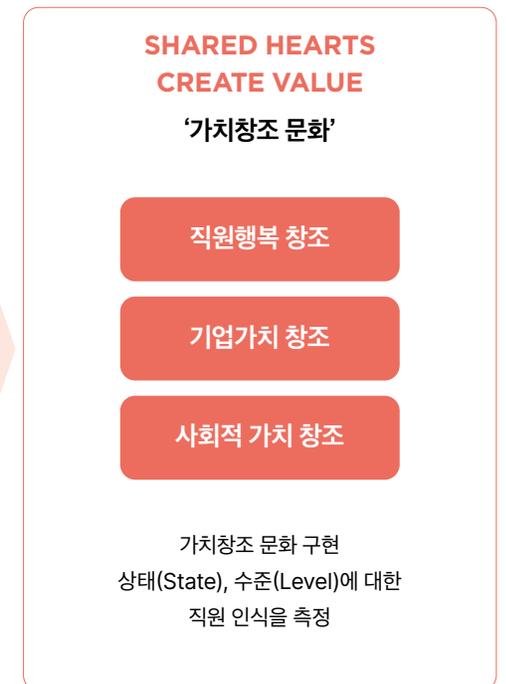
기본요소(Fundamentals)



실천요소(Actions)



결과지표(Outcomes)



SOCIAL Growing Stronger with Stakeholders

임직원 다양성 동등성 포용성

임직원 다양성 동등성 포용성 정책·전략

세계는 현재 다양성(Diversity), 동등성(Equity), 포용성(Inclusion)의 3가지 문화가 요구되어지고 있습니다. 다양성은 나와 다른 점을 이해하고, 서로 존중함을 의미합니다. 동등성은 동등한 기회와 대우를 받는 환경에서 자신의 역량을 최대한 발휘할 수 있는 것을 의미합니다. 포용성은 다양한 개인들이 배제되지 않고 전체적인 환경에 녹아들도록 하는 것을 의미합니다. 다른 의미로 보면, 다양성을 포용한다는 것이 포용성입니다. 이제 기업은 이 다양성, 동등성 그리고 포용성을 적극적으로 수용하여 제도로 활용해야 합니다. 이에 롯데에너지머티리얼즈는 임직원의 다양성을 존중하며 모든 이에게 동등한 기회를 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 다음은 롯데에너지머티리얼즈가 추진하는 주요 다양성 및 포용성 정책들입니다. 롯데에너지머티리얼즈는 이러한 정책을 통해 모든 직원이 존중받고 동등한 기회를 누릴 수 있는 환경을 조성하며, 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다.

임직원 다양성 동등성 포용성 활동

롯데 다양성 포럼 실시

롯데그룹은 세대, 성별, 장애, 국적 등 다양한 배경을 가진 구성원들이 함께 일할 수 있는 포용적인 조직 문화를 조성하기 위해 '롯데 다양성 포럼'을 실시하였습니다. 이 포럼은 편견을 뛰어넘는 다양성이 미래 성장의 원동력이 되어 오늘을 새롭게 하고 내일을 이롭게 한다는 조직 문화를 전파하는 것을 목표로 합니다. 기존의 여성 인재 중심이었던 '와우 포럼'을 '다양성 포럼'으로 확대하여 외부 연사의 강연과 임직원 릴레이 연설을 통해 경험과 시사점을 공유하였습니다. 또한, 롯데그룹의 다양성 강화를 위한 HR 전략과 현지화 전략을 위한 글로벌 리더십 강화 발표가 진행되었습니다. 이를 통해 다양성을 존중하고 포용하는 문화 조성을 위해 꾸준히 노력하고 있습니다.

다양성 증가 노력

롯데에너지머티리얼즈는 남녀 임직원 구성비의 지속적인 개선을 위해 인권경영헌장과 취업규칙에 여성 차별 금지 조항을 명시하고, 공정한 평가와 채용을 추진하며 여성 인력 채용을 확대하고 있습니다. 또한, 법정 고용률을 준수하는 장애인 고용률을 유지하며, 차별 없는 채용을 위해 적극적으로 노력하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 다양한 배경을 가진 인재들이 공정한 기회를 가질 수 있도록 하고 있습니다.



차별 금지

채용, 평가, 승진, 보상 과정에서 성별, 국적, 인종, 종교, 문화적 배경 등에 따른 차별을 엄격히 금지합니다. 이를 통해 모든 직원이 공정한 기회를 누릴 수 있도록 보장합니다.



여성 인력 확대

여성 관리자의 비율을 포함한 다양한 지표를 관리하여 여성 인력의 성장을 적극 지원합니다. 체계적인 여성 리더십 향상 프로그램 및 육아로 인한 경력 단절을 막기 위해 다양한 프로그램을 계획하고 있습니다.



다양 계층 소통 간담회

다양한 계층 간 갈등을 최소화하고 조직의 시너지를 극대화하기 위해 연중 수시로 사업장, 직급, 직책, 성별, 직무 등 다양한 임직원들이 모이는 소통 간담회를 진행합니다. 이를 통해 서로의 관점을 이해하고 포용적인 조직 문화를 형성해 나갑니다.

롯데그룹 다양성 포럼 메시지

롯데그룹은 지금까지 여성, 세대, 장애인, 글로벌 현지인 채용·육성을 통해 인구통계학적 다양성을 확보해 왔습니다. 이제는 양적 성장을 넘어 다양한 구성원들의 연결을 통해 질적 성장을 이루어야 합니다. 질적 성장을 위해서는 다양성 포용뿐만 아니라 구성원들의 소속감·연결감을 높이는 것이 중요합니다. 다양한 구성원들의 연결로 만들어진 소속감은 미래 성장 동력의 원천이 될 것입니다.

SOCIAL Growing Stronger with Stakeholders

인적자원 관리

인재 확보 전략

롯데에너지머티리얼즈는 우수 인재 확보를 위해 다양한 채용 전략을 구현하고 있습니다. 이러한 다각적인 접근 방식은 롯데에너지머티리얼즈가 지속적으로 산업의 선두에 서기 위한 인재 기반을 강화하는 데 기여하고 있습니다.

다양한 채용 경로	롯데그룹 내 이직제도(인커리어)를 활용하여 신입사원, 전문/경력직, 장애인 등 다양한 채용 경로를 통해 인재를 모집하고 있습니다.
채용 프로세스의 유연화	공채 제도를 폐지하고 수시 채용을 확대하여 채용 시기 및 횟수를 유연하게 조정, 우수한 인재를 적기에 채용할 수 있는 환경을 마련하고 있습니다.
채용 박람회 및 설명회 참여	다양한 채용박람회에 참석하고 주요 대학에서 채용 설명회 및 상담회를 개최하여 회사를 알리고, 잠재적 인재들과 직접 소통하고 있습니다.
인재 확보 이벤트 및 네트워킹	배터리 특장화 대학원과 연계하여 연구 및 인원 교류를 진행하고 화학군 R&D 컨퍼런스를 통해 석/박사 R&D 인력을 선제적으로 확보 할 수 있도록 네트워크를 구축하고 있습니다.

인재 개발 전략

롯데에너지머티리얼즈는 인재 역량 강화를 위해 혁신적인 교육 프로그램을 다양하게 개발하고 지원하고 있습니다. 이러한 다양한 교육 및 개발 프로그램은 직원들의 전문성을 높이고, 회사의 경쟁력을 강화하는 데 중요한 역할을 하고 있습니다.

생성형 AI 교육	생성형 AI에 대한 인식 전환과 필요 역량 향상을 위한 전문적 교육 제공을 통해, AI 사용 스킬 활용도를 높여 업무에 활용하여 개선할 수 있도록 교육하고 있습니다.
리더십 개발 프로그램	임원 및 직책자를 대상으로 코칭, 성과관리, 세대 이해를 포함한 리더십 교육을 실시하여 리더의 역할과 책임을 이해하고 조직 내에서 효과적인 역할 수행을 돕고 있습니다. 이러한 교육은 역할 변화를 이해하고, 코칭 및 피드백 기법을 습득하게 함으로써 장기적인 기업문화 개선에 기여합니다.
신규입사자 사내 정착 지원	반기 별 신규입사자 간담회를 통하여 고충처리 및 조직 적응 향상에 힘쓰고 있습니다.
국제 주재원 교육	부/귀임 주재원을 대상으로 리더십, 성과관리, 소통, 변화관리 및 어학교육 등을 지속적으로 실시하여 글로벌 환경에서의 효과적인 역할 수행을 지원하고 있습니다.
안전 문화 강화	안전보건 법령 강화와 안전 문화의 중요성 증대에 따라, 모든 임직원을 대상으로 반기별 산업안전보건 교육을 필수적으로 수료할 수 있도록 진행하고 있으며, 사업장별 안전보건 위원회를 실시하고 해당 내용을 사내 공유하여 안전문화 인식 개선을 강화하고 있습니다.
실패 보상 제도	롯데에너지머티리얼즈는 실패가 시도의 일부라고 간주합니다. 임직원들이 성공을 위해 다양한 시도를 할 수 있도록 격려하고 보상하는 문화를 가지고 있습니다. 창립기념 포상에 '챌린지' 부문을 도입하였고, 상시 포상을 활성화하는 계획을 갖고 있습니다.

인재 관리

롯데에너지머티리얼즈는 공정한 평가 체계를 통해 직원들의 성과를 정확히 평가하고 적절하게 보상하는 시스템을 운영하고 있습니다. 이러한 조치를 통해 롯데에너지머티리얼즈는 직원들의 성과를 정확하게 평가하고, 그에 따라 공정하게 보상하는 동시에 직원들의 워라밸을 존중하고 삶의 질을 향상하는 데 힘쓰고 있습니다.

공정한 평가	<ul style="list-style-type: none"> MBO(Management by Objectives, 목표 관리) 방식을 기반으로 하며, KPI(Key Performance Indicator)를 설정하여 직원들의 성과를 객관적으로 평가합니다. 공통 역량과 직무 역량을 기준으로 피평가자의 잠재 능력과 성장 가능성을 평가합니다. 이를 통해 직원들의 장점을 강화하고 약점을 보완하여 미래의 리더로 육성합니다. 2023년부터는 수시 상호 피드백(Check-in) 가능한 새로운 시스템 도입으로 평가자와 피평가자 간의 수직적 평가 구조를 보완하며, 다양한 관점에서의 피드백을 평가에 반영하여 공정성과 객관성을 높입니다.
합리적 보상	'직책주의'를 강화하여 각 직원의 권한과 책임에 상응하는 보상을 제공합니다. 성과 기반 보상 체계를 통해 개인별 평가 결과에 따라 기본 연봉과 보너스를 조정하며, 성(性), 연령, 장애 등의 조건에 따른 불합리한 차별 없이 공정한 보상이 이루어지도록 합니다.
워라밸 (Work & Life Balance)	저축휴가제도, 워라밸 데이 등을 통해 직원들이 충분한 휴식을 취하고 일과 삶의 균형을 유지할 수 있도록 지원합니다. 이를 통해 유연한 근무 형태를 지향하고 있습니다.

SOCIAL Growing Stronger with Stakeholders

임직원 복리후생 프로그램

롯데에너지머티리얼즈는 구성원들이 회사에 대한 자부심과 업무 몰입을 높일 수 있도록 직원과 회사의 동반 성장을 지원하는 복리후생 프로그램을 중요시하고 있습니다. 이는 직원과 그 가족들의 행복이 회사의 성장으로 이어진다는 신념을 바탕으로 합니다. 따라서, 롯데에너지머티리얼즈는 임직원들의 더 나은 생활과, 일상을 향상시키기 위한 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 이러한 복리후생 제도는 직원들이 유연하고 즐거운 일터에서 근무할 수 있도록 하며, 직원의 행복을 통해 회사의 행복으로 이어지는 선순환 구조를 구축하는 데 중점을 두고 있습니다. 또한, 직원들이 복리후생 제도를 더욱 쉽게 이해하고 접근할 수 있도록 사내 인사 시스템에 자세한 복리후생 매뉴얼을 게시하여 편리하게 정보를 제공하고 있습니다. 이와 같은 노력은 롯데에너지머티리얼즈가 구성원들의 니즈에 부응하고, 모두가 행복한 일터를 만들어 가는 데 기여하고 있습니다.

주요 복리후생 프로그램

 임직원 단체 상해 보험	 자녀 학자금 지원	 특수 건강검진 (공장)	 건강관리실 (공장)	 주택자금 지원	 롯데리조트 지원	 온-오프라인 교육 지원
--	---	--	--	---	---	--

MZ세대 주도 소통을 위한 주니어보드 'High-Five' 신설

롯데에너지머티리얼즈는 MZ세대 직원들이 주도하는 소통 창구인 '주니어 보드'를 신설하며, 세대 간의 소통을 활발히 하기 위해 노력했습니다. 주니어 보드 'High-Five'의 첫 캠페인인 '출근길 하이파이브' 활동을 시작으로, 대표이사과 주니어 보드 구성원들이 참여하여, 출근하는 직원들에게 전체 사업장을 대상으로 응원의 하이파이브를 진행했습니다. 주니어 보드 High-Five는 동음어 이자 응원의 의미를 담은 하이파이브와 회사의 핵심 제품인 하이엔드 동박과 5곳의 사업장을 합친 합성어로, 각 사업장과 직무, 직급, 성별 등 다양성을 고려해 보드원을 선정하였습니다. 2024년도의 핵심 키워드는 '조직 문화 유연화'로 다양한 캠페인을 기획 및 운영할 예정입니다. 다음 활동으로는 테마가 있는 'LEM DAY'를 계획하여, 사내 홈페이지에서 임직원들의 의견을 수렴해 조직문화 변화 활동을 지속해 나가고자 합니다.

인재 육성 활동

직무역량강화교육 및 승진자/직책자 교육

롯데에너지머티리얼즈는 직무 역량 강화를 위해 직무 과정을 운영하고 있습니다. 이런 직무과정의 고도화를 위해 현업 실무자 FGI(Focus Group Interview, 집단 심층 인터뷰)를 진행하고 실질적으로 업무에 도움이 될 수 있도록 교육 콘텐츠 개발에 힘쓰고 있습니다. 직무수행 연차별 교육 과정을 맞춤형으로 설계하여, 필요 역량을 기를 수 있도록 설계하여 교육에 반영하고 있습니다. 롯데그룹의 가치를 바탕으로, 직급별 기대 역할을 수행할 수 있는 역량을 배양하기 위해 승진자 교육을 도입 하였습니다. 신규 승진자 대상으로 진행되는 Grade 교육과, 상위 직급 승진을 위해 사전에 갖춰야 하는 역량을 기르는 승진자격과정을 진행하고 있습니다. 이를 통해 승진함에 있어 필수적으로 갖춰야 하는 역량을 개발하고 있습니다. 또한, 파트장 및 팀장 직책으로 보임된 직원들의 리더십 역량 향상을 위한 리더십 프로그램을 제공하여 자신의 리더십 스타일을 파악하고 개선하며, 부서원 코칭 역할을 기르고 있습니다.

신입사원 입문 과정

롯데에너지머티리얼즈는 신입사원들이 조직에 빠르게 적응하고 긍정적인 직원 경험을 쌓을 수 있도록 입문 과정을 제공합니다. 이 과정은 각 사업부 및 사업장 경영 현황과 회사 비전을 소개하고, 이차전지 소재 및 제품에 대한 학습과 익산공장에서의 현장 실습 기회를 포함합니다. 또한, 부서 내 멘토-멘티 제도를 활용하여 보다 원활하게 롯데에너지머티리얼즈에 적응할 수 있도록 적극 지원하고 있습니다.

글로벌 역량 강화 교육

 임직원 어학 역량 강화 지원	전 임직원의 글로벌 역량을 함양하기 위해 다양한 사내 어학 강좌를 지원하고 있습니다. 본인 업무 수행에 필요한 어학 능력을 향상 시킬 수 있는 교육 과정을 지원하고 있습니다. 사외 어학원 및 온라인 어학수업과 마이크로 러닝 콘텐츠를 지원하여 임직원들이 개인 스케줄에 맞춰 어학 능력을 키울 수 있도록 하고 있습니다. 아울러, 공인인증시험에 대한 비용 지원을 통하여 임직원이 자기 개발을 이어 나가도록 적극 지원하고 있습니다.
 주재원 역량 향상과정	다양한 주재원 필수 역량 과정을 통해 부임 예정인 주재원의 역량 향상을 지원하고 있습니다. 개인적/환경적 차원의 변화 인식과 수용에 대한 교육과정을 통해 해외 사업을 견인할 주재원의 역할 인식, 해외법인 사업 역량과 성과 창출을 위한 필수역량을 키우고 있으며, 비즈니스 분석 과정을 통해 비즈니스 리더로서 요구되는 역량을 함양하고 있습니다. 또한 외국어 역량 향상 과정을 통해 현지 언어 구사력을 강화하여 현지 업무 수행 능력과 문화 적응에 필요한 커뮤니케이션 스킬을 높였습니다.

SOCIAL Growing Stronger with Stakeholders

노사협의회 운영

롯데에너지머티리얼즈는 노사협의회를 통해 정기적인 소통의 장을 마련하고 있습니다. 이는 노사 간의 소통을 중심으로 하여 직원들의 대표 기구로서 기능하고 있으며, 사업장별 중요한 근로 조건, 인사 제도의 개선 및 변경 등을 논의합니다. 이 과정에서 직원들의 생생한 의견을 청취하고 필요를 지속적으로 파악하여 회사 정책에 반영하고 있습니다. 이와 같은 노력은 롯데에너지머티리얼즈가 모든 구성원의 목소리를 듣고, 진정한 협력을 바탕으로 한 노사문화를 정착시키는 데 기여하고 있습니다.

롯데에너지머티리얼즈는 임직원들이 즐거운 조직 문화에서 일할 수 있도록 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 회사에 대한 자긍심을 높이고, 구성원 간의 소통과 연대감을 강화하기 위해 다양한 팀 빌딩 활동을 진행하고 있습니다. 이러한 활동은 구성원들이 서로를 더 잘 이해하고 협력하는 토대를 마련합니다. 또한, 롯데에너지머티리얼즈는 임직원 설명회를 통해 조직 내 소통을 강화하고 있습니다. 이 설명회에서는 경영 성과, 미래 사업 계획 등 임직원들의 관심사를 공유하며, 인사제도, 복리후생, 근무 환경 등 다양한 주제에 대해 직접적이고 개방된 소통을 진행합니다. 이러한 접근은 투명하고 열린 조직 문화를 조성하는 데 중요한 역할을 합니다.

이외에도 CEO와 임직원들이 직접 만나 소통할 기회를 제공합니다. 직원들의 자율적인 참여를 통해 진행되며, 이를 통해 CEO와 임직원 간의 소통을 더욱 강화하는 데 목표를 두고 있습니다. 이런 다양한 소통 채널과 행사는 롯데에너지머티리얼즈가 지속적으로 건강하고 긍정적인 작업 환경을 유지하고 발전시키는데 기여하고 있습니다.



노사문화

롯데에너지머티리얼즈는 존중과 신뢰를 기반으로 한 양방향 노사 소통을 강화함으로써 기업 가치를 높이고 조직의 통합성을 강화하고 있습니다. 이를 위해 사업장 단위의 노동조합과 함께 임금과 단체 교섭을 주도적으로 진행하고 있으며, 주요 사업 및 제도 변경에 대해 사전에 논의하여 상호 이해와 협의를 도모하고 있습니다. 또한, 신규 제도 도입이나 변경 사항에 대해 임직원들과의 설명회를 통해 의견을 수렴하고 공감대를 형성하고 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 이러한 소통을 통해 임직원들의 소속감과 조직 가치를 높이며, 수평적 조직 운영과 상호 신뢰의 환경을 조성하고 있습니다. 노사협의회를 구성하여 분기별로 정기적인 협의회를 열고, 근무 환경과 복리후생의 개선을 비롯하여 다양한 주제에 대해 논의하며 상생의 노사 관계를 구축하고 있습니다.



SOCIAL Growing Stronger with Stakeholders

협력사 파트너십

MOU를 통한 안정적 원료 공급

롯데에너지머티리얼즈는 지속가능한 경영을 위해 포스코인터내셔널과의 업무협약을 체결하여, 2023년부터 2033년까지 10년간 동박 원료인 밀베리(Mill Berry)와 그레놀(Granule) 등의 구리 스크랩 60만 톤에 대한 공급 협약을 체결했습니다. 동박은 이차전지의 음극재를 감싸는 주요 소재로, 균일한 품질을 유지하기 위해 안정적인 원료 공급이 필수적입니다. 이번 협약을 통해 공급받는 원료는 전량 리사이클링을 통해 수거된 구리 스크랩으로, 친환경을 강조하는 해외 고객들에게도 적극 어필할 수 있습니다. 또한, 롯데에너지머티리얼즈와 포스코인터내셔널은 협력 강화를 위해 주요 임원과 실무진으로 구성된 공동협의체를 구성하기로 합의했습니다. 이 협의체는 협력 과제의 선정 및 점검, 개발 등의 주요 업무를 수행하며, 단계적으로 해외 현지 생산을 위한 거점 확보, 동박 원료 사용을 위한 공정 개발, 거점 설립에도 협조할 계획입니다.

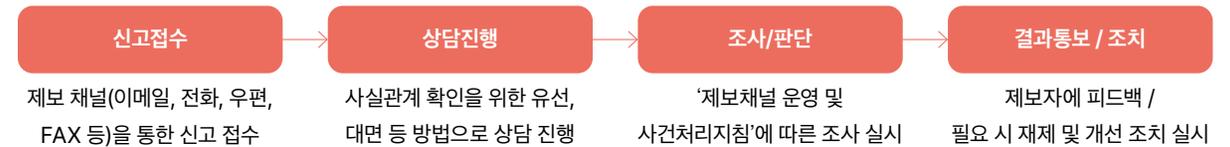
2024년 2월, 롯데에너지머티리얼즈는 이수스페셜티케미컬과 황화물계 고체전해질의 핵심 원재료인 황화리튬(Li₂S)을 공급받는 내용의 업무 협약(MOU)을 체결했습니다. 이번 협약을 통해 황화리튬을 안정적으로 공급받으며, 이를 바탕으로 양질의 고체전해질 샘플을 국내외 전고체전지 기업에 제공할 수 있게 되었습니다. 또한, 롯데에너지머티리얼즈는 2024년 2월 5일 익산 2공장에 연산 최대 70 톤 규모의 고체전해질 파일럿 설비를 착공하였습니다. 2024년 연말까지 시험 가동 및 안정화 단계를 거친 후, 2027년 양산을 목표로 연산 1,200 톤 규모의 생산설비를 확대할 계획입니다. MOU를 통해 양사의 전략적 파트너십을 통해 황화물계 고체전해질의 필수 원재료인 황화리튬을 공급받으면서 해당 사업 추진을 가속하며, 협약 시너지를 바탕으로 차세대 배터리 소재 부문의 연구개발을 더욱 강화할 예정입니다. 이러한 노력은 롯데에너지머티리얼즈의 지속가능한 경영과 친환경 목표를 실현하는데 기여하고 있습니다.

협력사 행동규범

롯데에너지머티리얼즈는 기후변화 대응 및 지속가능한 생태계 구축이 인류 공통의 시대적 과제를 인식하고, 기업의 환경적·사회적 책임을 다함으로써 지속가능 경영의 비전을 달성하고자 합니다. 인류의 지속가능한 미래를 위한 여정에 롯데에너지머티리얼즈의 파트너사들이 함께 하길 기대합니다. 롯데에너지머티리얼즈는 노동, 환경, 인권, 안전, 윤리 등 보다 적극적이고 광범위한 형태의 사회적 책임을 준수하고자 파트너사의 지속가능한 경영을 글로벌 수준으로 향상할 수 있도록 노력하고 있습니다. 글로벌 ESG 지표에 부합하는 공급망 관리 시스템 도입으로 파트너사와의 지속가능한 상생을 추구합니다. 롯데에너지머티리얼즈는 협력사 행동규범을 제정하여, 입찰 경쟁부터 공정거래준수동의서 양식을 계약서에 첨부하고 있습니다.

협력사 불만 처리 프로세스

롯데에너지머티리얼즈는 제보 채널을 통하여 협력업체 불만을 접수하고 있습니다. 중대한 협력사 이슈 등이 확인될 시, 대표이사에게 보고하고 구매팀과 협의하여 이슈를 확인하며, 필요시, 조사 착수 및 인터뷰 실시하는 프로세스를 갖추고 있습니다.



SOCIAL Growing Stronger with Stakeholders

사회공헌

지역사회 공헌 정책·전략

롯데에너지머티리얼즈는 환경을 보호하고, 지역사회와 상생 발전하며 모두가 행복해질 수 있도록 기업의 사회적 책임을 다하겠다는 비전을 가지고 있습니다. 환경(Nature), 여성/아동(People), 지역 사회(Society) 3개 테마를 중심으로 사회공헌 활동을 계획하고 있습니다. 환경(Nature) 테마에서는 자원 선순환 체계 형성을 위해 사회적 인식을 개선하고 생태 보전을 위한 활동을 추진하고자 합니다. 여성/아동(People) 테마에서는 저소득, 다문화 여성 및 아동을 대상으로 맞춤형 프로그램을 지원하는 활동을 계획 중입니다. 마지막으로 지역사회(Society) 테마에서는 주요 사업장이 위치한 지역 내 취약 계층을 지원 및 후원 활동을 실행하기 위한 세부 전략을 구상하고 있습니다. 사회공헌 추진을 위한 운영 조직은 서울사업장의 업무지원팀과 익산사업장의 사무지원팀으로 구성되어 있습니다. 서울사업장 업무지원팀은 회사의 사회공헌 활동 전반을 총괄 기획 및 운영하는 업무를 담당하고 있습니다. 익산사업장의 사무지원팀은 익산 내에서 지역사회를 위한 다양한 사회공헌 활동을 실행하며 직원들의 자발적인 참여를 독려하고 지원하는 역할을 하고 있습니다.



롯데에너지머티리얼즈 사회공헌 운영 조직



사회 공헌 활동

mom 편한 놀이터, 26호점 익산초등학교 어린이공원 조성 참여

롯데에너지머티리얼즈는 사업장이 위치한 전북 익산의 지역사회를 위한 다양성 사회공헌 캠페인의 일환으로, 2023년 12월, 안전하면서도 즐겁게 뛰어놀 수 있는 'mom(맘) 편한 놀이터' 조성 사업에 동참했습니다. mom 편한 캠페인은 저출산 문제 해결에 기여하고 여성과 엄마의 마음이 편한 세상을 만들기 위한 그룹 차원의 대표적인 사회공헌 활동으로, 놀이터 조성을 통해 아이들이 안전한 공간에서 창의적인 활동을 펼칠 수 있도록 유도하는 사업입니다. 롯데에너지머티리얼즈는 2023년 3월 그룹 편입을 계기로 mom 편한 놀이터 26호점을 조성하여 사회 공헌 활동을 수행했습니다. 이 과정에서 실이용자인 아이들의 요구를 충족하고자, 아동 디자인단의 의견을 반영하여, 안전하고 흥미로운 환경을 조성하기 위해 최선을 다했습니다. 그 결과 익산초 어린이공원은 해적선 모양의 구조물과 아이들이 협동해서 즐길 수 있는 놀이기구를 배치해 다양한 놀이 활동을 유도하는 공간으로 탄생하게 되었습니다.

1회용품 제로 챌린지 참여

2023년 10월 환경부에서 실시하는 '1회용품 제로 챌린지'에 참여했습니다. 1회용품 제로 챌린지는 일상생활에서 사용되는 1회용품을 줄이기 위해서 사회구성원의 공감대 형성 및 자발적인 참여가 필요합니다. 이를 위해 환경부가 1회용품 사용에 대한 인식을 제고하여 1회용품 사용은 줄이고, 다회용품 사용을 생활화할 수 있도록 범국민적 실천 운동을 추진하는 사업입니다. 롯데에너지머티리얼즈는 롯데에너지머티리얼즈로부터 다음 주자로 지목받아 참여하게 되었습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 이번 챌린지를 성공적으로 수행하기 위해 임직원들의 1회용품 사용을 줄이고 개인 텀블러 사용을 적극적으로 장려하고 있습니다.



SOCIAL Growing Stronger with Stakeholders

지역사회 봉사 활동

롯데에너지머티리얼즈 익산사업장은 지역사회와 연계한 사회공헌 활동을 계획하고 있습니다. 지방자치단체 또는 사회복지기관, 관공서 등 익산 내 주요 기관 연계하여 취약계층/아동/미혼모 가정 등을 대상으로 기부금 지원을 검토하고 있습니다. 그뿐만 아니라 임직원이 참여하는 봉사활동도 계획하여 분기별 활동 및 자연재해 발생 시 긴급 구호 활동 등을 펼쳐 나갈 예정입니다. 이외에도 취약계층 대상 물품 기부 등 ESG 경영 확대를 위한 다양한 프로그램을 전개해 나가고자 합니다.

사회공헌 프로그램 계획

롯데에너지머티리얼즈는 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 다양한 사회공헌 프로그램을 계획하고 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 이러한 사회공헌 프로그램을 통해 지역 사회와 함께 성장하고, 지속가능한 발전을 이루기 위해 노력하고 있습니다. 사회적 책임을 다하는 기업으로써, 롯데에너지머티리얼즈는 지역 사회에 긍정적인 영향을 미치는 다양한 활동을 지속적으로 추진할 것입니다.

<p>임직원 끝전 모으기</p> 	<p>임직원들의 자발적 참여를 통해 매달 급여 가운데 천 원 이하의 끝전을 모아 기부금으로 적립하여 도움이 필요한 곳에 기부하는 활동을 계획하고 있습니다.</p>
<p>환경/생태 보호 활동</p> 	<p>롯데에너지머티리얼즈는 자원 선순환 체계 형성을 위해 사회적 인식을 개선하고 지역사회 생태 보전 활동을 계획하고 있습니다. 탄소 배출 감축 노력을 위한 나무 심기도 검토하고 있습니다.</p>
<p>사회안전망 구축</p> 	<p>롯데에너지머티리얼즈는 익산공장 주변 지역 사회에 도움이 필요한 여성, 아동, 장애 등 취약계층을 지원하기 위한 다양한 기부 활동을 검토 중입니다.</p>
<p>자연재해 구호 물품 지원</p> 	<p>롯데에너지머티리얼즈는 산불, 지진, 홍수 등 천재지변으로 인한 자연재해 발생 시 신속한 구호 활동을 돕기 위해 구호 물품을 기부할 계획입니다. 이는 현장에서 필요한 식품, 가전 등 생활에 필요한 물품을 포함하며 자연재해에 따른 인명피해를 예방하는데 기여할 것입니다.</p>

글로벌 지역사회 활동

롯데에너지머티리얼즈는 해외사업장 주변의 지역사회와 함께 성장하고자 지역 정부 및 기관의 의견을 수렴하고, 이를 위한 활동을 기획 중입니다. 롯데에너지머티리얼즈 말레이시아 사업장은 지역 인근 주민들과 매우 호의적인 관계를 유지하고 있습니다. 공장 차원에서 말레이시아 국가 투자청과 지속적으로 소통하며 사업장 및 인근 지역과 발전 및 교류에 대해 지속적으로 소통하고 있습니다. 말레이시아 사업장이 위치한 사라왁주 출신을 90% 이상 채용하고 있으며, 지역 전문 학교와 파트너를 통한 취업 연계 프로그램 등을 운영하고 있습니다. 또한, 헌혈 활동, 낙후 지역 방문 취업 설명회 개최 이외에도 다양한 지역사회 공헌 활동을 계획하고 있습니다.

미국 사업장의 경우 향후 오염으로 인한 부담을 안고 있는 불우한 지역사회를 돌보기 위해 'Justice 40' 이니셔티브에 참여하고자 추진 중입니다. Justice 40 이니셔티브는 미국 바이든 정부의 '국내외 기후 위기 대응' 행정명령의 하나로, 미연방 정부의 최초이자 최대 환경정의 프로그램입니다. 주요 목표는 기후 위기에 대응하여 소외지역에 연방 투자 혜택의 40%를 제공하는 것입니다. 롯데에너지머티리얼즈는 가입 서약을 진행하고 있고, 미국 공장 설립 시 임직원의 40% 이상을 현지 채용하는 등 관련 세부 이행 계획을 수립 중입니다.



SOCIAL Growing Stronger with Stakeholders

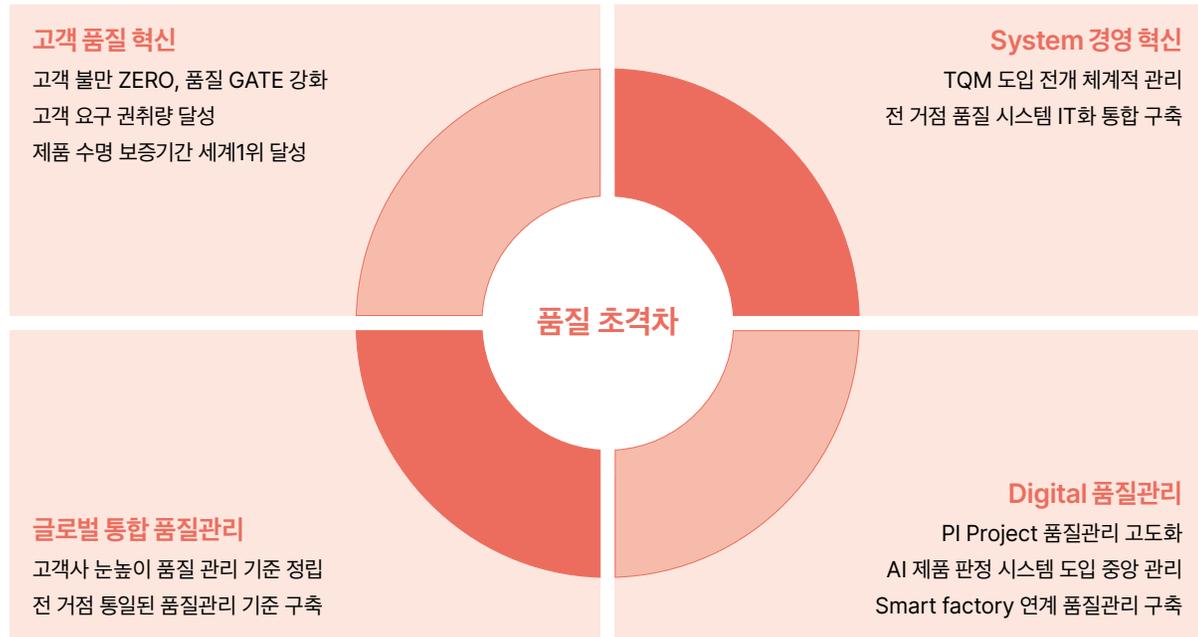
제품 품질

품질 관리 전략

롯데에너지머티리얼즈는 고객 만족을 최우선 가치로 삼아, 고객 품질 혁신, 시스템 경영 혁신, 디지털 품질 관리, 그리고 글로벌 통합 품질 관리를 통해 품질 경영 체계를 강화하고 있습니다. 이러한 전략적 접근은 고객 불만을 Zero로 만들기 위한 목표 설정, 품질 관리의 엄격한 기준 강화, 고객 요구사항의 적극적 반영, 그리고 제품 수명 보증기간을 업계 최고 수준으로 설정하는 것을 포함합니다. 이는 고객 중심의 사고방식을 기업 문화에 내재화하고, 고객 만족을 최우선으로 하는 제품과 서비스 제공을 통해 실현됩니다. 이러한 접근 방식을 통해 롯데에너지머티리얼즈가 고객 만족을 극대화하고, 시장에서의 경쟁력을 강화하며, 지속가능한 성장을 추구하는 데 있어 핵심적인 역할을 하도록 임직원 모두가 노력하고 있습니다.

2024년 LEMK 품질 방침

VISION: 하나의 품질로 Global 품질 1위 달성



품질관리 인증

롯데에너지머티리얼즈는 공정 설계부터 생산, 출하, 그리고 고객 만족에 이르기까지 전 과정에 걸쳐 국제적으로 인정받는 품질경영시스템인 ISO 9001을 기반으로 한 체계적인 품질 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이를 통해 롯데에너지머티리얼즈는 전 세계 사업장에서의 일관된 품질 수준을 유지하며, 고객의 신뢰를 확보하고 있습니다. 또한, 롯데에너지머티리얼즈는 외부 전문 기관으로부터 자동차 산업 품질경영시스템인 IATF16949 인증을 획득하였으며, 이를 통해 자동차 산업에서 요구하는 엄격한 품질 관리 기준을 충족함을 입증하였습니다. 인증 획득 후에는 주기적으로 사후관리 심사를 받아, 인증 기준에 따른 품질 관리 시스템의 지속적인 유지 및 개선을 보장하고 있습니다.

ISO 9001(품질경영시스템)



IATF 16949(자동차 산업 품질경영시스템)



SOCIAL Growing Stronger with Stakeholders

제품 품질 관리 활동

제품 품질 및 안전 체계 구축

롯데에너지머티리얼즈는 파트너사 및 고객사와의 긴밀한 협력을 통해 제품 정보의 투명성을 제고하고 있습니다. 제품의 뛰어난 품질 유지를 위하여 품질 목표를 설정하고 월간 실적을 관리하고 있습니다. 우리는 지속가능한 제품 생산을 중시하며, 이러한 가치를 파트너사 및 고객사와의 소통을 통해 공유하고 협력을 강화하고 있습니다.

화학물질 규제 대응 활동

롯데에너지머티리얼즈는 전 세계적으로 확대되고 있는 화학물질의 등록 및 평가에 관한 법률 요구사항을 철저히 준수하고 있습니다. 사업장에서 사용되는 모든 화학물질을 K-REACH 등 국내외 정부의 지침에 따라 성실히 등록 완료하였습니다. 이 과정에서 국내 대리인 및 해외 대리인과의 긴밀한 협력을 통해 신속한 등록 절차를 진행하였으며, 고객사의 다양한 요구사항에도 적극적으로 대응하고 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 환경 보호와 고객 만족을 최우선으로 생각하며, 화학물질 관리에 있어서도 선도적인 역할을 수행하고자 합니다.

소비자 만족도 관리

고객 요구 사항 충족

롯데에너지머티리얼즈는 고객의 요구를 충족시키기 위해, 고객 요구사항을 파악하고 관리하는 프로세스를 갖추어 고객 요구를 관리하고 있습니다. 고객 VoC(Voice of Customer, 고객의 소리) 발생 시, 접수 채널을 통하여 관련 내용을 접수하고 대응하는 활동을 지속하고 있습니다. 또한 고객의 CoC(Code of Conduct, 행동 강령)를 준수하고 경영 검토 절차에서 경영진이 주기적으로 검토하고, 지속적 개선 절차를 통해 원인을 분석하고 개선하고 있습니다.

특히, 최근 높아진 고객사의 ESG 경영 활동 요구에 선제적으로 대응하기 위해 롯데에너지머티리얼즈의 환경 및 안전 데이터를 취합해 고객사 측에 전달하고, 관련 요구사항을 적극적으로 파악하기 위해 노력합니다. 이러한 활동을 바탕으로 내부 제품 전략을 수립하고 있으며, 하이엔드 제품 및 가치 전달을 통한 성실한 고객사 만족도 제고를 위해 최선을 다하겠습니다.

SOCIAL Growing Stronger with Stakeholders

정보보호

정보보호 관리 체계

정보보호 거버넌스

롯데에너지머티리얼즈는 회사의 핵심 기술 및 경영 전략 등 영업 비밀 보호에 최선을 다하고 있습니다. 당사는 정보보호 최고책임자(Chief Information Security Officer, CISO)를 임명하여 보안시스템을 운영하고 있으며, 최신 법률 및 관련 제도의 변화와 IT기술 및 비즈니스 환경의 변화 등을 반영한 개정 지침 및 매뉴얼을 수립하여 모든 임직원이 열람할 수 있도록 사내 그룹웨어 및 게시판에 게시하고 있습니다.



정보보호 정책

롯데에너지머티리얼즈는 임직원뿐만 아니라 모든 이해관계자의 개인정보보호를 위하여 노력하고 있습니다. 정보보호 규정을 수립하여, 관련 정책에 맞게 정보보호 및 보안이 철저히 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다. '개인정보보호법', '정보통신망 이용 촉진 및 정보보호 등에 관한 법률'에 근거하여 개인정보가 분실, 도난, 유출, 변조 또는 훼손되지 않고 안전하게 보호받을 수 있도록 중요 개인정보를 암호화하여 저장·관리하고 있으며, 회사 시스템을 통해 발생하는 개인정보의 무단 조희나 다운로드 등의 법적 필수 항목을 포함한 개인정보와 관련된 접속 및 권한 변동 이력 등의 로그를 저장하고 이를 주기적으로 모니터링하고 있습니다.

정보보호 침해사고 대응 체계

롯데에너지머티리얼즈는 외부로부터 사이버 공격이나 바이러스 침투 시 롯데그룹의 사이버 보안 관제 센터와 협업하여 공격 행위에 대한 실시간 탐지와 신속한 대응이 가능하도록 상시 모니터링 체계를 구축하였습니다. 롯데그룹에 편입된 후, 정보 자산 보호를 위한 백신, 문서 암호화(Digital Rights Management, DRM), 데이터유출 방지(Data Loss Prevention, DLP), 네트워크 접근 제어(Network Access Control, NAC) 등의 필수 보안 솔루션을 신규 도입 및 운영하며 정보보호 강화를 위하여 노력하고 있습니다. 아울러, 정보보호 담당은 주요 시스템을 대상으로 시스템 보안 점검을 통해 취약점을 도출하여 개선하는 활동을 하고 있습니다.

정보보호 공시

롯데에너지머티리얼즈는 안전한 서비스 제공을 목적으로 이용자 보호 및 알권리를 보장하고, 당사 스스로 정보보호 수준을 객관적으로 파악함으로써 정보보호 투자를 지속해서 촉진하기 위하여 정보보호 투자 금액, 인력 주요 활동 현황 등 정보보호 현황을 과학기술정보통신부 전자공시시스템을 통해 공시하고 있습니다.

롯데에너지머티리얼즈 개인정보 유출 현황

구분	단위	2021	2022	2023
유출	건수	0	0	0

정보보호 역량 강화 활동

<p>연 1회 정보보호 교육</p> 	<p>롯데에너지머티리얼즈는 임직원 및 이해관계자의 정보보호 인식을 제고하고자 연 1회 정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 2023년에는 최근 반향을 불러일으키고 있는 챗 GPT와 같이 정보보호 리스크가 내포된 AI 툴 사용 시 주의해야 할 사항, 업무용 Cloud Service 사용 시 필수 보안 점검 사항, 비대면 무역으로 인해 발생한 정보보호 사고 사례를 중심으로 교육을 실시하였습니다.</p>
<p>반기 1회 당사 계좌 등록 변경 정책 안내 및 퇴직자 보안 점검</p> 	<p>비대면 무역으로 인해 발생할 수 있는 당사와 거래처 간 무역 사기 공격을 예방하기 위하여 매반기 1회 당사 계좌 등록 변경 정책을 안내하는 공문을 거래처에 발송하는 프로세스를 수립하였고, 퇴직자가 발생하였을 때 회사의 중요 자료나 영업비밀이 외부로 유출되는 사고를 미리 방지하고자 퇴직자 보안 점검 프로세스를 개선하였습니다.</p>
<p>분기 1회 e메일 모의 바이러스 훈련</p> 	<p>임직원의 보안 의식을 강화하고 정보보호 실천을 독려하기 위하여 롯데화학군과 롯데그룹 주관의 이메일 모의 바이러스 훈련을 분기별 각 1회씩 수행하며 감염자로 분류된 구성원에게 별도로 교육하여 이메일 보안 사고를 예방하고 있습니다.</p>



GOVERNANCE

Becoming a Trusted Partner



17.16 - 모든 국가, 특히 개발도상국의 지속가능발전목표 (SDGs) 달성을 지원하기 위해 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십을 강화하며, 지식, 전문성, 기술, 재원을 동원하고 공유하는 다양한 이해관계자 간 파트너십으로 글로벌 파트너십을 보완한다.

컴플라이언스	40
공정거래 문화 내재화	41
윤리경영	43
이사회	44

GOVERNANCE Becoming a Trusted Partner

컴플라이언스

컴플라이언스 경영 추진 체계

준법경영 규정 및 추진 조직

롯데에너지머티리얼즈는 경영활동 전반의 컴플라이언스 리스크를 관리하기 위해 CEO 직속으로 컴플라이언스팀을 설치·운영하고 있습니다. 컴플라이언스 중장기 비전을 수립하였고, 이해관계자에게 신뢰받는 준법 경영 문화 확립을 목표로 글로벌 스탠다드에 부합하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 준법 경영 규정, 반부패 및 공정거래 및 영업비밀 등 분야 관련 규정 등 각종 내부 규정을 정비하고 온·오프라인 교육 등 주기적인 교육을 진행하고 있습니다. 이에 더해 글로벌 스탠다드와의 비교 분석 및 자회사별 규모 등을 고려하여, 국내 자회사 및 해외 사업장에서도 최소한의 내부통제 수준을 갖출 수 있도록 컴플라이언스 시스템 확산을 추진하고 있습니다.

중장기 비전

AS-IS



TO-BE

내부통제 시스템

롯데에너지머티리얼즈는 급변하는 대내외 경영 환경에서 경제, 사회, 환경 측면에서 직면할 수 있는 다양한 리스크를 체계적으로 파악하고 선제적으로 관리·점검하기 위해 이를 지원하는 조직과 프로세스를 구축하였습니다. 또한, 리스크관리에 대한 경영진의 관심과 의지를 바탕으로 경제적 리스크는 물론 사회적, 환경적 리스크 요인을 식별하고 적절하게 대응하기 위해 효율적인 대응 체계를 구축하고 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 준법 경영 및 ESG 경영과 관련한 글로벌 규제가 확산되고, 이해관계자의 감시가 강화되는 등 기업 경영 환경과 회사 규모의 성장에 따라 증대되는 컴플라이언스 리스크 노출 정도를 고려한 준법 경영 체계를 고도화하고 있습니다.

과거의 임시적·사후적 대응에서 구체적인 리스크 영역에 대한 매뉴얼 및 모니터링을 통해 사전적인 관리 활동으로 전환을 추진하고 있습니다. 또한 준법 지원인을 선임하여 내부의 리스크 점검 및 자문을 통한 지속적인 개선과 보안을 시행하고 있습니다. 당사는 내부 회계 관리 규정을 제정하고 내부회계관리제도를 설계·운영하고 있으며, 주식회사 등의 외부감사에 관한 법률 (이하 '외감법') 제8조 제4항에 의거 내부회계관리제도 운영 실태를 사업 연도마다 주주총회, 이사회 및 감사위원회에 보고하고 있습니다. 이와 더불어 외감법 제8조 제5항에 의거 회사의 감사위원은 내부회계관리제도의 운영 실태를 평가하여 이사회에 사업 연도마다 보고하고 있으며, 외감법 제8조 제7항에 따라 외부 감사인은 당사 내부 회계관리제도에 대하여 감사를 실시하고 감사 의견을 감사보고서에 표명하고 있습니다. 또한, 롯데에너지머티리얼즈는 현재 연결내부회계 도입을 위해 16개의 종속회사의 티어(Tier)를 구분하고 더 투명한 내부통제 시스템을 구축 중입니다. 종속사를 포함한 포괄적이고 체계적인 내부 통제를 통해 롯데에너지머티리얼즈 전체의 목표 달성 및 실적 제고를 추구하고자 합니다.

반부패 모니터링 시스템 운영

롯데에너지머티리얼즈는 부패 제로를 목표로 하여, 부패 방지 관련 국내외 법령과 사내 규정 등을 반드시 준수하고 어떠한 부패 행위도 하지 않는다는 반부패 방침에 따라 업무를 수행하며, 사전 보고 프로세스를 통하여 업무 수행에 부패와 관련된 리스크가 있는지 상시 관리를 하고 있습니다. 상시 모니터링 이외에도 공직자 등에 대한 접촉 발생 시 사전/사후 접촉보고서(Contact Report)를 제출하고, 청탁금지법상 제한되는 금품 등의 제공에 대해 사전에 승인 신청서를 제출하여 검토·승인을 받은 건에 대해서만 집행하여서 관련된 부패 리스크가 발생하지 않도록 관리하고 있습니다.

GOVERNANCE Becoming a Trusted Partner

컴플라이언스 프로그램

<p>기부 협찬 검토</p>	<p>롯데에너지머티리얼즈는 기부·협찬 시 준수해야 하는 절차를 명시한 사내 표준(기부 및 협찬 절차 운영 지침)을 제정하여 운영하고 있고, 전 사업장에서 진행하는 기부·협찬에 대해 사전에 컴플라이언스팀 검토를 받도록 하고 있습니다. 또한, 기부·협찬 목적의 정당성과 기부·협찬금 지급 단체의 적격성, 청탁금지법 적용 여부, 협찬 시 반대급부의 적정성 등을 검토하여 기부·협찬에 있어 발생할 수 있는 부패 리스크를 사전에 차단하고 있으며, 적격성이 확인된 단체에 적합한 방식으로 기부·협찬을 진행함으로써 올바른 기부·협찬 문화가 정착되도록 노력하고 있습니다.</p>
<p>컴플라이언스 교육</p>	<p>롯데에너지머티리얼즈의 임직원 준법인식 제고를 위한 컴플라이언스 교육은 업무/주제/사업장별 집합교육뿐만 아니라 모든 임직원을 대상으로 온라인 교육도 실시하고 있습니다. 2024년에는 대표이사 준법 경영 영상 교육을 실시하여 임직원들의 준법 경영 인식을 강조하였으며, 전 임직원에게 전사적으로 교안을 전파하였습니다. 또한 컴플라이언스 뉴스레터와 준법 경영 웹툰 등 다양한 매체를 통하여 임직원들이 실생활 속에서 쉽게 활용할 수 있도록 정기적으로 배포하고 있습니다.</p>
<p>기타 컴플라이언스 리스크 제거 활동</p>	<p>대내외 컴플라이언스 관련 규제 및 법규의 강화에 신속히 대응하고자 공정거래 및 반부패 등 준법 관련 자문을 확대하고 표준계약서 도입, 표준 반부패 조항 포함을 의무화하는 등 관련 리스크를 줄이고자 노력하고 있습니다. 또한, 점차 중요성이 커지고 있는 영업 비밀과 관련해서도 영업 비밀 관련 사규를 제정하여 운영함으로써 당사뿐 아니라 고객사 및 파트너사의 영업 비밀을 침해하지 않도록 영업 비밀 보호 모니터링을 실시하고 있습니다. 이처럼 롯데에너지머티리얼즈는 글로벌 스탠다드 준수는 물론 기업의 사회적 책임에 대한 요구에 적극적으로 부응하기 위해 노력하고 있습니다.</p>
<p>공급망 컴플라이언스 강화</p>	<p>최근에는 기업의 사업 영역이 국내에 한정되지 않고 글로벌로 확대되고 있어 공급망 컴플라이언스 리스크의 체계적 관리의 중요성은 더욱 커지고 있습니다. 이에 대응하기 위해 롯데에너지머티리얼즈는 국내외 공급망 리스크를 사전에 식별하고 모니터링함으로써 제3자에 의해 발생할 수 있는 리스크를 예방하여 지속가능한 비즈니스를 구축하고 사회적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 파트너사와 투명하고 공정한 거래를 위해 협력사에 반부패 메시지를 전달하고, 공정거래 자율 준수 서약을 필수로 진행하고 있으며, 표준계약서 의무 사용 및 전자 구매시스템 확대 적용 등 공급망 컴플라이언스를 지속적으로 강화하고 있습니다.</p>

공정거래 문화 내재화

CEO 준법 경영 메시지 및 준법 경영 서한

당사의 준법 경영 및 컴플라이언스에 대한 강력한 실천 의지를 대내외에 천명하고자 CEO 준법 경영 메시지와 준법 경영 서한을 내부 임직원과 파트너사에 정기적으로 발송하고 있습니다. 이를 통해 임직원과 파트너사의 공정하고 투명한 거래를 당부하고, 양자 간에 금품·선물·향응을 요구 또는 제공하거나 받지 않도록 주시시키고 있습니다. 이처럼 롯데에너지머티리얼즈는 당사의 준법 경영 및 컴플라이언스 실천 의지가 당사 임직원뿐 아니라 주주·고객·파트너사·경쟁사·지역사회 등 모든 이해관계자에게 확대되어 공정하고 투명한 거래 문화가 정착될 수 있도록 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

공정거래 자율 준수 프로그램 운영

롯데에너지머티리얼즈는 구성원의 공정거래 자율 준수를 위해 공정거래 자율 준수 편람을 제정하여 임직원들에게 배포하고, 관련 법규의 제·개정 내용을 주기적으로 업데이트하여 업무에 필수적으로 적용하도록 하고 있으며, 모니터링을 통해 업무 수행에 공정거래 리스크가 있는지 상시 관리하고 있습니다. 또한, 다양한 상황별 공정거래 사내표준(사내 규정, 체크리스트, Dos & Don'ts, 가이드라인 등)을 공유하여 임직원들의 업무 진행 시 법규를 준수할 수 있도록 명확한 행동 기준을 제시하고 있습니다. 더불어, 더욱 강력한 공정거래 자율 준수를 위해 공정거래 위원회에서 권고한 전자업종 하도급 거래 표준계약안을 사용하는 등 다방면으로 노력하고 있으며, 2023년부터 상생협력법 관리 방안을 마련하여 상생협력법 적용 대상에 대한 리스크 관리를 하고 있습니다.

불공정거래 관리

롯데에너지머티리얼즈는 공정거래 원칙을 준수하여 불공정거래가 발생하지 않도록 관리하고 있습니다. 사규(공정 거래 행동규칙) 제정 및 각종 교육을 통해 업무 수행 과정에서 공정거래 관련 법령을 위반하는 행위를 하지 않도록 하고 있으며, 이에 따라 임직원들은 부당한 공동행위 금지, 불공정거래행위 금지, 부당한 지원 행위 금지, 하도급법 준수 등의 세부 내용을 인지하고 법 위반이 발생하지 않도록 필수 준수사항에 대한 가이드를 준수하여 업무를 수행하고 있습니다.

내부거래 관리

거래 당사자 선정의 적정성, 세부적인 거래 조건의 타당성, 수의계약 체결 사유 해당 여부 등은 내부거래의 공정거래 관련 법령 위반 여부 판단 시 핵심 요소입니다. 이러한 위반 소지를 예방하기 위해 롯데에너지머티리얼즈는 내부거래 시 준수해야 할 사항을 명시한 사내 표준(내부거래 관리 지침)을 제정하여 운영하고 있을 뿐만 아니라 일정 규모 이상의 내부거래에 대해 공정거래 관련 법령 및 회사 규정에 위반될 소지가 있는지 공정거래 전담 조직인 컴플라이언스팀에서 사전에 검토하고 있습니다.

GOVERNANCE Becoming a Trusted Partner

파트너사 공정거래 관리

매년 파트너사의 공정거래 관리 및 상생 협력을 위하여 파트너사를 대상으로 컴플라이언스 교육 진행 및 불공정 거래 사례 조사를 실시하고 있습니다. 이를 통해 당사 및 파트너사의 공정거래 기준 등 관련 법령의 준수 여부를 확인하고 미준수 시 개선 조치하며 재발 시 당사와의 계약을 재검토하는 등 강력한 공정거래 관리를 위해 노력을 하고 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 지속적으로 사내에서도 파트너사와 가장 밀접하게 업무를 수행하는 부서를 대상으로 하도급법 교육을 실시하고 있으며, 도급계약서를 표준화하였습니다. 2023년부터는 하도급법 적용 대상이 아닌 중소기업에 대해서도 상생협력법과 관련된 검토와 점검을 진행하고 있으며, 중소벤처기업부의 납품단가 연동제 제도를 도입하여 운영하고 있습니다.

하도급법 상생협력법 준수

롯데에너지머티리얼즈는 전 사업장에서 진행하는 하도급 거래에 대해 사전에 컴플라이언스팀 검토를 받도록 하고 있으며, 하도급 대금 결정의 적정성, 부당 특약 여부, 표준계약서 사용 여부 등을 검토하여 하도급 거래 시 발생할 수 있는 리스크를 사전에 차단하고, 모니터링을 통해 지속적으로 상호보완하며 균형 있게 발전할 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한, 상생협력법 준수를 위해 수·위탁거래 관련 컴플라이언스팀의 상시 자문과 모니터링을 시행하여 법령을 준수함으로써 중소기업과의 상생 협력 및 동반성장을 추구하고 있습니다.

하도급대금 분쟁조정위원회 설치 및 운영

하도급대금의 합리적이고 투명한 조정을 위해 하도급대금분쟁조정 위원회를 2023년 6월부터 설치, 운영하고 있습니다. 하도급대금 분쟁조정 위원회는 하도급거래 공정화에 관한 법률 제13조의3 제1항 및 동법 시행령 제8조의2에서 하도급대금의 분쟁조정을 위해 사내에 설치하도록 권고하는 기구입니다. 당사는 공정하고 투명한 하도급대금 분쟁조정을 위해 제도 도입 시부터 사전적으로 설치 운영하고 있습니다.

공정거래 교육 실시

롯데에너지머티리얼즈는 컴플라이언스팀 주관으로 전 임직원의 공정거래 준수 필요성과 중요성을 상기시키기 위해 공정거래 교육을 실시하고 있습니다. 해당 교육은 공정거래 관련 법규, 최신 심결례 및 판례, 사내 표준 등에 대해 주기적으로 실시되고 있으며, 임원, 보직자, 신입사원, 경력사원 등 다양한 계층별 맞춤 교육과 주재원, 하도급 거래 담당자, 영업사원 등 주체에 따른 다양한 직무별 교육을 포함하고 있습니다.

하도급대금 분쟁조정위원회 설치 및 운영

하도급대금 분쟁조정위원회

롯데에너지머티리얼즈는 협력사 하도급대금의 합리적이고 투명한 조정을 위해 하도급대금 분쟁조정위원회를 설치, 운영하고 있습니다.

기구 성격

- 수급사업자가 하도급대금과 관련하여 제기한 분쟁을 처리하는 회사 내 기구
- 하도급법상 하도급계약에 대한 대금 분쟁(결정, 감액 등) 처리

위원회 구성

2023년 6월 30일 설치



조정절차



GOVERNANCE Becoming a Trusted Partner

윤리경영

윤리경영 체계

 <p>윤리경영 규정 및 추진 조직</p>	<p>롯데에너지머티리얼즈는 롯데그룹의 윤리경영 방향성과 연계하여 체계를 구축하고 있습니다. CEO 직속의 컴플라이언스팀을 통해 회사 전체에 투명한 윤리 문화를 정착시키고 있으며, 임직원 대상으로는 지속적으로 윤리의식을 고취할 수 있는 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 법률 리스크, 컴플라이언스 이슈, 내부통제 등을 관리하는 준법 경영 관련 부서들이 서로 협업하여 모든 임직원이 윤리경영 마인드를 내재화하고 윤리경영 체계에 기반하여 공정하고 합리적으로 업무를 수행할 수 있도록 세부적으로 지원하고 있습니다.</p>
 <p>윤리경영 시스템</p>	<p>롯데에너지머티리얼즈는 체계적인 윤리경영 시스템을 구축·운영함으로써 임직원이 윤리경영 문화를 공유할 수 있도록 노력하고 있습니다. 당사 홈페이지(https://www.lotteenergymaterials.com/esg/compliance.do)를 통해 롯데인의 행동강령을 공유함으로써 지속적으로 임직원들의 윤리의식을 고취하고 있습니다. 또한, 대내외 이해관계자가 당사 임직원의 비윤리 활동을 제보할 수 있도록 다양한 제보 채널을 운영하고 있으며, 주기적으로 임직원을 대상으로 진행되는 온라인 교육과 비정기적 오프라인 교육을 통해 윤리경영이 내재화될 수 있도록 노력하고 있습니다. 아울러, 내부 회계 관리제도를 통해 회계 및 업무 프로세스에 관해 확인하고 점검하는 절차를 정기적으로 수행하고 있습니다.</p>
 <p>내부 감사</p>	<p>롯데에너지머티리얼즈는 연도별 감사 계획에 따라 정기적으로 실시하는 정기감사와 외부로부터의 진정, 고발 또는 특정 사안에 대해 필요성에 따라 실시하는 특별감사로 구분하여 감사를 실시하고 있습니다. 감사 수행에 대한 기준과 절차를 '내부감사 규정' 등 내부 규정에 명문화하여 표준화된 업무가 명확히 수행될 수 있도록 하였습니다. 또한, 감사 결과에 따라 필요한 경우 포상 및 징계 관련 적절한 조치를 시행하도록 건의하고 동일 사례가 재발하지 않도록 특별교육, 전사 공지 등을 통해 전파하고 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 당사와 고객, 파트너사, 주주 등 모든 이해관계자 사이에 건실한 신뢰를 구축하여 상호 동반성장과 발전을 이룰 수 있도록 노력하고 있습니다.</p>
 <p>윤리경영 진단 및 개선</p>	<p>롯데그룹은 윤리경영의 방향성을 명확히 제시하기 위해 행동강령(Code of Conduct, CoC)을 제정하였으며, 당사는 각 준법 경영 관련 규정 등을 통해 윤리경영 가이드라인을 제시하고 있습니다. 준법 경영 관련 부서는 모든 구성원이 이를 바탕으로 업무를 공정하고 합리적으로 수행하고 있는지 상시 모니터링을 실시하며, 더불어 영업, 구매, 생산 등 다양한 업무 영역에서의 진단 활동을 통해 지속적으로 업무 프로세스를 개선하고 있습니다. 아울러, 연 1회 롯데그룹 전체를 대상으로 실시되는 컴플라이언스 진단을 통해 임직원들의 윤리의식을 점검하고 전사의 윤리경영 현주소를 파악하여 개선 방향을 도출하고 있습니다.</p>

윤리경영 강화 활동

내부·외부 제보 채널 및 제보자 보호

롯데에너지머티리얼즈는 이해관계자가 윤리경영에 대한 상담 및 제보를 쉽게 할 수 있도록 온라인 사이트는 물론 이메일, 우편, 전화 등의 다양한 제보 채널을 운영하고 있습니다. 더불어, 제보 처리의 공정성과 익명성을 강화하고 제보 활성화를 통한 윤리경영 문화가 정착될 수 있도록 하였습니다. 또한 사내 고충 처리위원회를 운영하여 회사 생활 중 성희롱, 직장 내 괴롭힘 및 그 밖의 고충 등에 대한 조사와 상담을 실시하고 있습니다. 제보자는 익명 또는 실명으로 제보할 수 있습니다. 접수된 모든 제보는 '컴플라이언스 업무 운영 규칙' 및 '제보 채널 운영 및 사건처리 지침'에 규정된 절차에 따라 투명하게 처리 중이며, 조사 결과 비윤리 행위가 확인될 경우 징계 등의 조치가 이루어집니다. 조사 과정에서 제보자의 신원은 철저히 보호되며 비밀 유지, 신고자 보호, 보복행위 금지 등의 조항을 마련하여 이를 위반할 경우, 징계 처분을 통해 신고자 보호를 엄격하게 준수하고 있습니다.

제보채널운영

롯데에너지머티리얼즈의 임직원과 고객, 주주 및 협력회사 관계자들이 이용할 수 있는 채널로, 윤리경영 및 경영개선 의견을 접수하고 있습니다.

제보자 보호 원칙

- 제보자의 신원은 절대적으로 보호되며, 어떠한 불이익도 받지 않음
- 본인 관련된 제보일 경우 정상 참작하여 책임이 감면 될 수 있음

제보 대상 내용

- 임직원의 윤리경영 위반 행위 (금품, 향응, 편의 수수 등)
- 협력사에 대한 갑질, 담합, 부당지원 행위 등 공정거래 관련 부정 행위
- 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 등 인사노무 관련 사항
- 임직원의 영업비밀 유출 및 기타 개선 필요 사항

제보 방법

- 이메일 접수 : LEM_HOTLINE@lotte.net
- 우편 접수 : (06619) 서울 서초구 서초대로 396 강남빌딩, 17층 롯데에너지머티리얼즈 컴플라이언스팀 앞

롯데에너지머티리얼즈 윤리경영 제보/조사 및 조치 현황

단위: 건수

구분	제보/조사	해결	비윤리 조치 및 징계
2021	9	9	1
2022	12	12	0
2023	9	9	4

윤리경영 교육

롯데에너지머티리얼즈는 계약직, 협력사를 포함한 모든 임직원을 대상으로 윤리경영 내재화를 위한 집합 및 온라인 교육 등 다양한 윤리경영 교육을 진행하고 있습니다. 2023년 임직원 교육을 2회 실시하였으며, 추가적인 교육을 계획하고 있습니다. 개인/조직 차원의 윤리경영을 비롯한 부정 청탁금지법 등의 준법 교육, 정보/글로벌 윤리 등 다양한 주제를 통해 교육의 실효성을 확보하고 있습니다.

GOVERNANCE Becoming a Trusted Partner

이사회

이사회 구성

롯데에너지머티리얼즈는 2024년 3월 25일 제37기 정기주주총회일 기준으로 사외이사 2명, 사내이사 2명 기타 비상무이사 1명 총 5명으로 운영되었으나, 4월 1일부터 기타 비상무이사 1명이 소속 변경으로 사임하며 2024년 4월 현재 사외이사 2명, 사내이사 2명 총 4명으로 운영하고 있습니다. 또한, 2024년 3월, ESG 분야의 전문성을 갖춘 여성 사외이사를 신규 선임했습니다. 신임 사외이사는 환경부, 대한 LPG협회 회장 등을 역임한 바 있으며, 약 30여 년간의 직간접적인 경력을 쌓아온 환경 분야 전문가로, 롯데에너지머티리얼즈의 환경 보호 활동과 관련 제도 개선, 특히 ESG 경영에 있어 환경 부문에서의 전략 수립과 실행에 중추적인 역할을 수행할 것으로 기대됩니다. 사외이사는 다양성과 전문성 원칙에 후보자의 전문성을 검토하여 추천하며 추천된 이사는 주주총회를 통해 선임됩니다. 이사회 내 사외이사 비율을 50%로 구성하여 경영진에 대한 견제와 균형의 기능을 강화하고 건전한 지배구조를 구현하고자 노력하고 있습니다.

구분	성명	성별	주요경력	임기
사내이사	김연섭	남	- 롯데그룹 화학군HQ ESG경영본부 본부장(CSO) - 롯데첨단소재 경영기획본부 본부장 - 현) 롯데에너지머티리얼즈 대표이사 / 부사장	2023.3-2025.3
사내이사	박인구	남	- 롯데케미칼 전지소재사업단 전지소재부문장 - 롯데케미칼 기초소재 CTO 이노베이션센터 센터장 - 현) 롯데에너지머티리얼즈 영업구매본부 본부장	2023.3-2025.3
사외이사	오세민	남	- 포스코케미칼 전문임원(상무) - 포스코케미칼 음극소재사업소장(상무)	2023.3-2025.3
사외이사	이필재	여	- 대한LPG협회 회장 - 중앙환경분쟁조정위원회 위원장	2024.3-2026.3

아울러 이사회는 투명성, 전문성, 독립성, 다양성을 제고하고 균형적인 의사결정 활동을 펼침으로써 경영 활동과 이해관계자의 행복을 추구하고 전략적인 의사결정 등 장기적 기업가치 향상을 목표로 하고 있습니다. 이사회의 필요 역량과 전문성을 구체화한 지표인 BSM(Board Skill Matrix, 이사회 역량 현황표)을 도입하는 등 이사회의 전문성 및 다양성 강화를 위해 노력하고 있습니다.

경험 및 전문성	김연섭(CEO)	박인구(사내이사)	오세민(사외이사)	이필재(사외이사)
리더십	○	○	○	○
재무회계	○	○		
이차전지 소재	○	○	○	
정부/공공정책	○			○
마케팅/영업	○	○	○	
ESG				○
성별 (여성 비율: 25%)	남	남	남	여

이사회 운영

롯데에너지머티리얼즈는 이사회를 중심으로 책임경영 체제를 실현하며 지속가능한 성장과 기업가치 제고를 위해 노력하고 있습니다. 최상위 의사결정 기구인 이사회는 총 4명의 각 분야별 전문가 및 경영진으로 구성되어 있으며, 월 1회 정례 이사회 외에도 필요시 임시이사회를 개최해 운영하고 있습니다. 지난 2023년에는 총 13회의 이사회가 진행되었으며, 모든 이사회 종료 후에는 안건 및 보고 사항을 공시 및 홈페이지에 게재하여 주주와 이해관계자들과 투명하게 소통하고 있습니다. 이사회 산하 ESG 위원회의 설치 운영(사내이사 2명, 사외이사 2명, 총 4명으로 구성)을 통해 기후대응, 인권, 공급망 등 ESG 관련 주요 안건의 사전 심의와 이행 성과 관리를 진행하고 있습니다. 사외이사의 활발한 활동 지원을 위해 사업장 방문 및 비즈니스 트렌드 교육 등을 다양한 프로그램으로 제공하여 최고의 전문가로서 역량을 발휘할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 지배구조의 다양성 및 독립성 확보를 위해 2024년 여성 사외이사를 선임하고, 선임이사 제도를 도입하여 이사회 운영의 투명성과 사외이사 활동의 독립성을 강화해 나가고 있습니다.

이사회

- 사외이사 2명, 사내이사 2명
- 월 1회 정례적으로 개최
- 회사의 중장기적 전략을 결정하는 사내 최고이사결정 기구
- 2023년도 총 13회의 이사회 개최





④ FACT & FIGURES

Financial Data

46

ESG Data

47

FINANCIAL DATA

요약 연결재무정보¹ 단위: 백만원

구분	2021	2022	2023
자산총계	1,753,565	2,430,280	2,392,247
유동자산	959,411	1,436,348	1,262,000
현금및현금성자산	234,580	200,612	551,987
단기금융상품	3,284	22,808	20,034
매출채권 및 기타채권	157,222	170,394	202,540
미청구공사	9,666	7,094	9,296
기타유동금융자산	393,561	711,203	104,592
당기법인세자산	37	483	1,193
기타유동비금융자산	26,195	18,681	27,324
재고자산	134,866	305,073	345,033
비유동자산	794,154	993,932	1,130,247
장기금융기관예치금	16	15	71,344
장기매출채권 및 기타채권	7,090	3,774	2,784
기타비유동금융자산	57,834	49,874	24,449
이연법인세자산	3,580	13,940	18,093
관계기업투자	42,507	40,829	-
유형자산	673,797	873,976	1,000,401
투자부동산	961	938	915
무형자산	8,241	10,544	12,208
기타 비유동자산	128	42	54
부채총계	404,285	440,193	426,414
유동부채	148,562	176,544	332,800
비유동부채	255,723	263,649	93,614
자본총계	1,349,280	1,990,087	1,965,833
지배기업지분	988,599	1,459,906	1,433,495
자본금	23,055	23,055	23,055
기타불입자본	696,945	1,140,278	1,137,696
이익잉여금	256,977	293,741	243,419
기타자본구성요소	11,622	2,832	29,325
비지배지분	360,681	530,181	532,337
자본과부채총계	1,753,565	2,430,280	2,392,247

요약 연결포괄손익계산서² 단위: 백만원

구분	2021	2022	2023
매출액	688,893	729,363	809,006
매출원가	576,235	599,780	739,598
매출총이익	112,658	129,583	69,408
판매비와관리비	42,732	44,810	57,602
영업이익	69,926	84,773	11,805
금융수익	12,715	51,911	52,466
금융비용	10,528	84,559	106,241
기타영업외수익	10,485	26,915	21,497
기타영업외비용	6,478	19,404	17,352
지분법이익	2,119	889	446
법인세비용차감전순이익	78,238	60,525	(37,378)
법인세비용	15,063	11,538	7,742
당기순이익	63,176	48,987	(45,120)
기타포괄손익	14,239	(2,487)	34,620
총포괄손익	77,415	46,500	(10,501)

ESG 공통³

구분	2021	2022	2023
해외 매출 비율 (%)	0.72	0.72	0.76
R&D 투자금액 (백만원)	7,770	10,949	11,252
매출액 대비 R&D 비중 (%)	1.13	1.50	1.39

1) 주요 연결 대상 종속 기업: 롯데테크(주), 롯데에코윌(주), 아이알엠(주), 이진코(주), 오리진엔코(주), 롯데이엠글로벌(주), 롯데에너지소재펀드
 2) 주요 연결 대상 종속 기업: 롯데테크(주), 롯데에코윌(주), 아이알엠(주), 이진코(주), 오리진엔코(주), 롯데이엠글로벌(주), 롯데에너지소재펀드
 3) 롯데에너지머티리얼즈 국내, 해외 사업장 전체

ESG DATA Environment

구분	단위	사업장	2021	2022	2023
무공해 차량 비율	%	국내 전체	25.0	31.3	22.2
대기오염물질 배출량 - NOx (질소산화물)	Ton	익산1공장	0	0	0
		익산2공장	0.087	0.123	0.675
NOx 배출 집약도	Ton/십억원	익산1공장	0	0	0
		익산2공장	0.000246	0.000395	0.002056
대기오염물질 배출량 - SOx (황산화물)	Ton	익산공장 전체	0.020	0.108	0.012
SOx 배출 집약도	Ton/십억원	익산공장 전체	0.000056	0.000345	0.000036
대기오염물질 배출량 - VOC (휘발성유기화합물)	Ton	익산공장 전체	-	-	-
대기오염물질 배출량 - HAPs (유해대기오염물질)	Ton	익산1공장	-	-	-
		익산2공장	-	0.062	0.053
대기오염물질 배출량 - PM (미세먼지)	Ton	익산공장 전체	3.872	3.031	1.851
총 용수 취수량	Ton	익산공장 전체	2,111,183	2,044,012	1,988,306
용수 취수량 원단위	Ton/십억원	익산공장 전체	5,981.520	6,542.466	6,060.642
폐수 방류량	Ton	익산공장 전체	1,693,996	1,607,895	1,702,036
용수 소비량 목표 대비 실적	%	익산공장 전체	-	-	-
총 용수 소비량 ¹⁾	Ton	익산공장 전체	417,187	436,117	286,270
용수 소비량 원단위	Ton/십억원	익산공장 전체	1,181.997	1,395.922	872.592
대체 수자원(중수, 빗물, 하수 등)의 소비 비율	%	익산1공장	102.9	94.3	72.8
용수 재활용량	Ton	익산1공장	429,377	411,361	208,354
수질오염물질 총 배출량 - TOC	Ton	익산공장 전체	16	24	26
수질오염물질 총 배출량 - SS	Ton	익산공장 전체	0	6	7
수질오염물질 총 배출량 - BOD	Ton	익산공장 전체	15	22	23
조직(내/외부) 에너지 총 사용량	TJ	국내 전체	2,424	2,421	2,336
조직 외부 총 에너지 사용량	TJ	국내 전체	-	-	-
조직 외부 에너지 집약도	TJ/십억원	국내 전체	-	-	-
조직 내부 비재생 에너지 총 사용량	TJ	국내 전체	2.582	2.037	1.892
조직 내부 재생에너지 총 사용량	TJ	국내 전체	75.439	88.644	89.325
조직 내부 에너지 총 사용량	TJ	국내 전체	2,423	2,420	2,335
조직 내부 에너지 집약도	TJ/십억원	국내 전체	-	-	-
재생에너지 사용 비율	%	익산1공장	3.191	3.772	3.940

구분	단위	사업장	2021	2022	2023
그리드 전력 사용 비율	%	익산공장 전체	-	-	-
총 자가발전 에너지량	TJ	익산공장 전체	-	-	-
온실가스 배출량 연간 목표	tCO ₂ eq	국내 전체	122,416	122,416	122,416
직접온실가스(Scope 1) 배출량 ²⁾	tCO ₂ eq	국내 전체	515	481	566
간접온실가스(Scope 2) 배출량 ²⁾	tCO ₂ eq	국내 전체	112,257	111,478	107,411
Scope 1, Scope 2 온실가스 배출 집약도	tCO ₂ eq/십억원	국내 전체	318.052	356.819	327.403
재생/재활용 원료 구매 금액	억원	국내 전체	1,992	1,837	1,624
유해화학물질 사용량	Ton	익산공장 전체	3,775	2,553	2,157
유해화학물질 배출량	Ton	익산공장 전체	0	0	0.195
폐기물 배출 목표 대비 추진 실적	%	익산공장 전체	-	-	-
총 폐기물 배출량	Ton	익산공장 전체	5,539	5,371	5,315
지정폐기물 중 재활용 비율	%	익산공장 전체	2.4	2.3	16.3
지정 폐기물 배출량	Ton	익산공장 전체	511	471	597
일반 폐기물 배출량	Ton	익산공장 전체	5,029	4,900	4,718
일반 폐기물 배출 집약도	Ton/십억원	익산공장 전체	14.247	15.684	14.381
총 제품 중 LCA 수행한 제품의 비율 ³⁾	%	익산공장 전체	-	4.76	-

1) 총 용수 소비량 = 총 용수 취수량 - 폐수 방류량

2) 직접온실가스(Scope 1) 및 간접온실가스(Scope 2) 배출량과 사업장 배출량 합계는 차이가 있음(사업장 단위 절사 배출량을 업체 단위로 합함)

3) 2021년 LCA 수행, 2022년 데이터에 반영

ESG DATA Social

구분	단위	사업장	2021	2022	2023
소비자 의견이나 불만사항 처리 건	건	LEM 전체	42	37	13
근로손실재해율(LTIR) 등 안전보건 지표 산정 사업장	개	국내 전체	4	4	4
상해로 인한 사망 건수_임직원	건	국내 전체	0	0	0
질병으로 인한 사망 건수_임직원	건	국내 전체	0	0	0
상해 및 질병으로 인한 사망 비율_임직원	%	국내 전체	0	0	0
심각한 상해 발생 건수_임직원	건	국내 전체	0	0	0
심각한 상해 발생 비율_임직원	%	국내 전체	0	0	0
산재 발생 건수	건	국내 전체	2	3	1
기록할 만한 질병 발생 건수_임직원	건	국내 전체	13	13	13
기록할 만한 부상 건수_임직원	건	국내 전체	37	33	31
기록재해율(TRIR)_임직원	20만 근로시간 당 건 수	국내 전체	5.31	4.63	4.33
파트너사 총 근로 시간	시간	국내 전체	172,800	159,400	160,800
파트너사 상해로 인한 사망 건수	건	익산공장 전체	0	0	0
파트너사 질병으로 인한 사망 건수	건	익산공장 전체	0	0	0
파트너사 상해 및 질병으로 인한 사망 비율	%	익산공장 전체	0	0	0
파트너사 심각한 상해 발생 건수	건	익산공장 전체	0	0	0
파트너사 심각한 상해 발생 비율	%	익산공장 전체	0	0	0
파트너사 기록할만한 부상 건수	건	익산공장 전체	-	-	6
파트너사 기록할만한 질병 발생 건수	건	익산공장 전체	-	-	0
파트너사 기록재해율(TRIR)	20만 근로시간 당 건 수	국내 전체	-	-	7.46
공정안전 재해 건수(PSIC)	건	국내 전체	-	-	-
총 공정안전 재해율(PSTIR)	20만 근로시간 당 건 수	국내 전체	-	-	-
공정안전 재해 심각도(PSISR)	%	국내 전체	-	-	-
운송 사고 건수	건	국내 전체	-	-	-
공식적인 매커니즘/절차에 의한 고충처리 발생 건수 - 채널별	건	LEM 전체	0	0	1
전체 임직원 총 수	명	국내 전체	544	573	564
임직원 총 수_여성	명	국내 전체	32	35	39
정규직 직원 총 수_여성	명	국내 전체	22	25	31
계약직 직원 총 수_여성	명	국내 전체	10	10	8
풀타임(시간제) 직원_여성	명	국내 전체	22	25	31

구분	단위	사업장	2021	2022	2023
파트타임(시간제) 직원 총 수_여성	명	국내 전체	8	9	8
임직원 총 수_남성	명	국내 전체	512	538	525
정규직 직원 총 수_남성	명	국내 전체	452	496	509
계약직 직원 총 수_남성	명	국내 전체	60	42	16
풀타임(시간제) 직원_남성	명	국내 전체	452	496	509
파트타임(시간제) 직원 총 수_남성	명	국내 전체	5	5	4
소속 외 근로자 총 수	명	국내 전체	73	66	79
육아휴직 임직원 수	명	국내 전체	2	4	2
임직원 평균 교육 시간_전체	시간	국내 전체	40	32	30
목표관리(MBO) 평가 수행 임직원 수	명	국내 전체	149	174	199
전체 관리직 중 여성 비율 ¹⁾	%	국내 전체	0	0	5.3
최고 관리직(임원) 중 여성 비율	%	국내 전체	0	0	0
최고 관리직(임원) 중 남성 비율	%	국내 전체	100	100	100
주니어 관리직 중 여성 비율 ²⁾	%	국내 전체	21.9	15.2	19.4
소수그룹(장애인) 임직원 수	명	국내 전체	13	14	12
정보 보안 정책과 시스템에 대한 감사 수행 빈도	회	국내 전체	3	3	2

1) 관리직: 직책자(팀장, 파트장, 임원)으로 구분

2) 주니어 관리직: 대리급 이하로 구분

ESG DATA Governance

구분	단위	사업장	2021	2022	2023
지배주주 및 그 친인척의 지분율 합계	%	국내 전체	-	-	0
지배주주 및 그 친인척의 주식 보유 수	주	국내 전체	-	-	0
지배주주 및 그 친인척을 제외한 등기임원의 지분율 합계	%	국내 전체	-	-	0.01
지배주주 및 그 친인척을 제외한 등기임원의 주식 보유 수	주	국내 전체	-	-	2,500
회사에 대한 계열회사의 지분율 합계	%	국내 전체	0	0	0
회사에 대한 계열회사의 주식 보유 수	주	국내 전체	0	0	0
최대주주 및 특수관계인(임원 및 계열회사 포함)을 제외한 5% 이상 지분보유자의 지분율	%	국내 전체	5.89	5.89	5.89
최대주주 및 특수관계인(임원 및 계열회사 포함)을 제외한 5% 이상 지분보유자의 주식 보유 수	주	국내 전체	2,718,220	2,718,220	2,718,220
자기주식 매입 금액	원	국내 전체	-	-	-
자기자본 대비 계열회사에 대한 출자총액 규모	백만원	국내 전체	176,049	166,756	149,517
자기자본 대비 계열회사에 대한 신용공여 금액의 총계	백만원	국내 전체	-	-	-
법률/규정 미준수 총 발생 건수	건	국내 전체	0	0	0
감사위원회 위원 중 법상 회계/재무 전문가 요건을 충족하는 위원의 비중	%	국내 전체	-	-	-
외부감사인의 비감사용역 제공 비율	%	국내 전체	0	0	15.7
감사위원회의 개최 횟수	회	국내 전체	-	-	-
ESG위원회 개최 횟수	회	LEM 전체	0	0	0
반부패 관련 교육 비율-임직원	%	국내 전체	100	100	100
이사회 개최 횟수	회	국내 전체	19	16	13
등기임원 중 지배주주 및 친인척이 아닌 여성 임원의 수	명	국내 전체	0	0	0
이사회 내 여성 이사 비율	%	국내 전체	0	0	0
이사회 내 사외이사 비율	%	국내 전체	25	25	25
전체 이사의 총 수	명	국내 전체	4	4	4
이사회 내 법적 최소 기준 사외이사 초과 수	명	국내 전체	0	0	0
사내이사 1인당 평균보수액	백만원	국내 전체	303	227	295
사외이사 1인당 평균보수액	백만원	국내 전체	36	36	36
기타비상무이사 개인별 총 급여액	백만원	국내 전체	0	0	0
정기 주주총회 개최시 장소, 안건 등에 관한 사항의 사전 통지 일자	일	국내 전체	2022.03.18	2023.03.16	2024.03.07
유효 세율	%	국내 전체	22	30	(37)
주당 현금배당금	원	국내 전체	300	300	200

⑤ ESG POLICY BOOK

Environment	51
Social	53
Governance	56
이해관계자 참여 및 소통	60

ENVIRONMENT

환경 경영

환경 경영 헌장

우리는 인류의 지속가능한 발전을 추구하고 풍요로운 삶을 영위하기 위해 환경적 가치를 경영의 중심에 두고자 합니다. 이를 위해 모든 임직원이 준수해야 할 환경경영 헌장을 마련하였습니다. 이 헌장은 대한민국 헌법, 환경정책기본법, 기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법 등 국내외 법규와 UN 기후변화 협약, 생물다양성 조약 등을 기반으로 합니다. 우리는 이 헌장을 성실히 이행하며 실천할 것을 약속합니다.

하나, 국민이 건강하고 쾌적한 환경에서 생활할 권리를 존중하고, 경영 및 사업 과정에서 환경 보전에 힘쓸 것입니다.

하나, 국내외 환경 법규를 준수하며 법적 요구를 초과하는 내부 환경 기준을 수립하고 적용하여 환경 오염을 미연에 방지할 것입니다.

하나, 자원 및 에너지를 절약하고 효율적으로 사용하여 온실가스 배출과 환경 오염을 최소화함으로써 사회적 책임을 다하는 환경경영을 추진할 것입니다.

하나, 사업 활동 전반에 걸쳐 환경친화적인 원료 사용과 공정 개선을 통해 오염물질 배출량을 줄이고, 제품의 사용 및 폐기가 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화할 것입니다.

하나, 기후 위기를 전 지구적인 문제로 인식하고, 지구 평균 기온 상승 억제를 위해 국제사회와 협력하며 탄소중립 사회로의 전환을 위해 노력할 것입니다.

하나, 생물다양성 보전의 중요성을 인식하고, 사업 활동을 통해 생물다양성이 감소하지 않도록 하며 그 영향을 최소화할 것입니다.

하나, 온실가스 배출량, 감축 실적, 지속가능발전 성과 등 환경경영 정보를 주기적으로 투명하게 공개하여 이해관계자의 정보 접근성을 높일 것입니다.

하나, 파트너사와 협력하여 환경경영 시스템과 성과를 공유하고 환경경영 체계의 도입을 촉진함으로써 상생협력 관계를 강화하고 동반 성장을 추진할 것입니다.

이와 같은 환경경영의 정착과 확산을 위해 최선을 다할 것을 다짐합니다.

환경경영 방침

롯데에너지머티리얼즈는 경영 활동에 있어 환경을 핵심 가치로 인식하고, 미래세대에 물려줄 소중한 환경을 보전하기 위해 다음과 같이 환경경영 방침을 선언한다.

1. 전 임직원이 환경 관련 법규와 제반 규정을 정확히 인지하고 준수하여 친환경 사내 문화를 정착한다.
2. 자원과 에너지를 효율적으로 이용하고, 주기적인 배출관리를 통해 온실가스와 환경오염물질 발생을 최소화한다.
3. 연구개발과 생산의 전 과정에서 환경오염이 적은 물질을 사용하고, 오염물질 배출시설 개선을 통해 환경을 보전한다.
4. 투명한 환경정보공개로 통하여 임직원, 협력사, 고객사, 주주, 지역 주민 등 다양한 이해관계자의 신뢰를 강화한다.

ENVIRONMENT

환경 경영 정책

환경경영 체계 구축 및 운영	롯데에너지머티리얼즈 주식회사(이하 "롯데에너지머티리얼즈" 또는 "회사")는 자원과 에너지를 절약하고 효율적으로 이용하며 온실가스 배출 및 환경오염의 발생을 최소화하면서 사회적·윤리적 책임을 다하는 경영("환경경영")을 구현할 수 있도록 그 목표 및 실행 계획을 세우고 관련 조직을 마련하는 등 환경경영 체계를 수립하고 실행하고자 합니다.
환경오염 예방	롯데에너지머티리얼즈는 사업 활동의 모든 과정에서 환경오염이 적은 원료를 사용하고 공정을 개선하며, 자원의 절약과 재활용의 촉진 등을 통하여 오염물질의 배출을 원천적으로 줄이고, 제품의 사용 및 폐기로 환경에 미치는 해로운 영향을 최소화하기 위해 아래와 같은 정책을 시행합니다.
온실가스 배출 저감 및 대기오염 방지	롯데에너지머티리얼즈는 기후 위기 대응 및 미세먼지 저감 등을 위하여 법적 배출 허용 기준보다 강화된 사내 환경 기준을 설정·집행하는 방안 등을 통해 사업 활동으로 인한 온실가스 배출을 최소화하고 대기오염 예방을 위하여 최선을 다합니다.
수자원 관리 및 수질오염 방지	롯데에너지머티리얼즈는 수자원의 절약과 재활용 등을 통해 수자원을 효율적으로 관리·사용하고, 사업장 내 폐수 처리장 등을 운영하는 데 법적 배출 허용기준보다 강화된 사내 환경 기준을 설정·집행하는 방안 등을 통해 수질오염의 사전 예방을 위하여 최선을 다합니다.
토양오염 방지	롯데에너지머티리얼즈는 법령상 의무 사항을 준수할 뿐만 아니라 토양오염 방지를 위한 사내 지침에 따라 토양오염을 발생시킬 가능성이 있는 대상 시설에 대한 정기 점검을 실시하는 방안 등을 통해 토양오염의 사전 예방을 위하여 최선을 다합니다.
자원순환	롯데에너지머티리얼즈는 자원의 투입과 에너지 사용을 효율적으로 하고 공정 및 제품의 재질·구조 등을 개선하여 사업 활동에 필요한 제품·원료·재료·용기 등이 폐기물로 되는 것을 최대한 억제함으로써 폐기물의 발생을 줄이기 위해 노력합니다. 롯데에너지머티리얼즈는 발생한 폐기물을 스스로 순환 이용하거나, 폐기물을 종류별·용도별로 분리하여 배출하는 등의 방법으로 순환이용이 용이하게 이루어질 수 있도록 최선을 다합니다.
화학물질 안전 관리	롯데에너지머티리얼즈는 화학물질의 사용 단계에서 사람의 건강 또는 환경에 미치는 영향은 제품 및 회사의 경쟁력에 영향을 줄 수 있다는 인식 아래 (i) 화학물질로 인한 국민 건강상 또는 환경상의 위해를 예방하거나 최소화하기 위하여 유해성·위해성이 있는 화학물질의 사용을 줄이고, (ii) 그러한 화학물질을 대체할 수 있는 물질 또는 신기술의 개발 등 혁신적인 접근방법을 취하며, (iii) 화학물질로 인한 국민 건강상 또는 환경상의 위해가 발생하지 아니하도록 적절한 시설·설비의 유지, 종업원의 교육, 기술개발 및 정보의 교환 등 필요한 조치를 충실하게 시행합니다.
환경 실사	롯데에너지머티리얼즈는 신규 사업 및 투자 검토 시 필요한 경우 사전 환경 실사를 통하여 해당 사업 등이 기후 위기, 생물다양성, 수자원을 비롯한 환경경영 현장이 지향하는 가치에 미치는 영향을 파악하고 그 부정적 영향을 감소시키기 위해서 노력합니다.

생물다양성 정책

우리는 기업 활동이 생물다양성에 미치는 위협 인자를 파악하여, 생물다양성에 미치는 영향이 최소화하기 위해 노력합니다.

우리는 생물다양성 영향 대상 지역을 모니터링하고 멸종위기 종을 보호하며, 생물다양성 리스크를 지속적으로 점검합니다.

우리는 사업장 인근의 생물다양성 보존 및 복원을 위하여, 투자 및 활동을 추진합니다.

우리는 국제적인 생물다양성 및 토지 보호 협약을 준수하고 해당 지역 사업장에서 관련 법적 요건을 준수하며, 필요시 외부 전문 기관과 협력하여 적극적으로 노력합니다.

우리는 국제 생물다양성 보호 이니셔티브 참여를 적극적으로 검토하고, 생물다양성에 대한 이해를 높이고자 임직원 및 이해관계자에게 관련 정보를 제공하는 활동을 지속합니다.

SOCIAL

인권 경영

인권 경영 헌장

우리는 고객의 삶뿐만 아니라 우리 사회를 긍정적으로 변화시킬 수 있는 ‘인권 경영’을 지향하고 인류의 풍요로운 삶에 기여하고자 합니다. 이에 우리는 인류의 삶에 가치를 더하는 기업으로 거듭나기 위하여 경영활동 및 사업 수행 과정에서 모든 임직원이 준수하여야 하는 올바른 행동 및 가치 판단의 기준으로서 다음과 같이 ‘롯데에너지머티리얼즈 인권 경영 헌장’을 제정합니다. 본 헌장은 UN 세계인권선언, UN 기업과 인권에 관한 이행 원칙, OECD 다국적 기업 가이드라인, UN 아동권리협약을 비롯한 국제 인권 원칙과 규범에 간격을 두고 있습니다. 우리는 본 헌장을 성실히 준수하고 실천할 것을 다짐합니다.

하나, 우리는 경영을 함에 있어 모든 인간의 존엄과 가치를 존중하며, 인권 경영을 최우선으로 합니다.

하나, 우리는 UN 세계인권선언, UN 기업과 인권에 관한 이행 원칙, OECD 다국적 기업 가이드라인, UN 아동권리 협약을 비롯한 국제 인권 원칙과 규범 등 인권에 대한 국제기준 및 규범을 존중합니다.

하나, 우리는 인간의 존엄과 가치가 경영 활동 전반에 구현되고, 조직 내 문화로 정착될 수 있도록 인권 경영 체계를 비롯한 관련 제도 및 정책을 수립하여 실행합니다.

하나, 우리는 사회적 약자의 인권 보호 및 증진을 위하여 노력하며, 고객, 유관기관 및 파트너사, 지역사회 등 모든 이해관계자와 임직원의 인권을 존중합니다.

하나, 우리는 인종, 성별, 학력, 연령, 장애, 종교, 출생지, 정치적 견해 등을 이유로 고용 및 업무에서 차별하지 않으며, 상호 존중 및 배려하는 조직문화를 지향합니다.

하나, 우리는 어떠한 형태의 강제노동 및 아동노동도 허용하지 않으며, 사업을 수행하는 국가의 법령과 국제 기준으로 정해진 근로 최저 연령을 준수합니다.

하나, 우리는 사업을 수행하는 국가의 법령으로 정해진 바에 따라 근로 시간을 준수하고 최저 임금을 보장합니다.

하나, 우리는 임직원의 안전 및 보건을 최우선으로 고려한 근무 환경을 조성합니다.

하나, 우리는 임직원의 노동인권 보호 및 증진을 위하여 헌법에 명시되어 있는 결사의 자유 등 노동 3권을 보장합니다.

하나, 우리는 직장 내 괴롭힘, 성희롱 등의 인권침해를 예방하며, 피해 구제를 위하여 적극적으로 노력합니다.

하나, 우리는 파트너사와 동등한 관계로서 상생발전을 추구하고, 인권 경영을 실천하도록 지원하고 협력합니다.

하나, 우리는 불법적이거나 비윤리적인 방법 또는 인권 침해의 우려가 있는 방법으로 생산된 원자재를 사용하지 않습니다.

하나, 우리는 경영과 사업 추진 과정에서 취득하는 개인정보를 보호합니다.

하나, 우리는 국내외 환경 법규를 준수하고, 탄소중립, 환경보전, 생물다양성, 자원순환 등을 달성하기 위하여 노력합니다.

하나, 우리는 경영 과정에서 인권침해가 발생하지 않도록 예방하며, 발생하는 인권 침해에 대하여 신속하고 적절한 구제 조치를 제공합니다.

이상과 같이 환경경영의 정착과 확산을 위해 최선을 다할 것을 다짐합니다.

롯데에너지머티리얼즈 임직원 일동

SOCIAL

인권 경영 정책

인권 경영 체계 구축 및 운영

롯데에너지머티리얼즈 최고경영진은 (i) 임직원, 공급망, 현지 주민, 소비자를 비롯한 기업활동으로 영향을 받는 이해관계자의 인권을 존중하고, (ii) 국내·국외에서의 기업활동을 통하여 이해관계자의 인권을 침해하거나 제3자가 다른 사람의 인권을 침해하는 일에 관여하지 아니하며, (iii) 기업활동으로 인한 인권침해가 발생할 경우를 대비하여 피해자 구제 절차를 사전에 마련하는 등 적절한 구제 수단을 제공하기 위해 최선의 노력을 다해야 합니다. 롯데에너지머티리얼즈는 (i) 이해관계자의 인권을 보호하기 위하여 OECD 다국적기업 가이드라인 등 국제적 가이드라인이 제시하는 절차에 따라 인권 리스크에 대한 실사를 이행하고, (ii) 인권에 대한 부정적 영향을 예방하며, (iii) 발생한 인권 침해에 관해서는 신속하고 적절한 구제 조치를 제공할 수 있습니다. 이를 위해 롯데에너지머티리얼즈는 인권 경영 관련 정책과 방향을 설정하고 자문과 심의를 수행하며 구제 절차를 담당하는 조직을 둘 수 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 파트너사를 비롯하여 공급망 소속 사업자 또한 인권 경영 정책을 도입·운영할 수 있도록 권고하고 이를 위해 롯데에너지머티리얼즈 파트너사 행동규범을 제공하는 등 필요한 지원을 시행할 수 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈의 기업활동 관련 인권침해가 발생하였거나 그런 우려가 있는 경우 이해관계자를 비롯하여 누구든지 이를 신고할 수 있도록 신고 채널을 운영합니다.

- 이메일 접수 : LEM_HOTLINE@lotte.net
- 우편 접수 : (06619) 서울 서초구 서초대로 396 강남빌딩, 17층 롯데에너지머티리얼즈 컴플라이언스팀 앞

인권 경영 세부 정책	롯데에너지머티리얼즈는 인권 경영 현장에 규정된 인권 항목에 더해서, 현지 주민의 인권 보호(해외 법인·공장 소재 지역에서 주민의 인권 보호) 및 소비자 인권 보호(제품의 안전성을 보장하는 등 소비자의 다양한 권익 보호)를 지향합니다. 롯데에너지머티리얼즈가 보호·존중해야 하는 인권 경영 세부 정책의 내용에 관하여 정기적으로 검토·보완할 것입니다.
인권 존중	구성원 및 파트너사 구성원을 비롯하여 기업활동으로 영향을 받는 모든 사람들을 인간으로 존중하며, 인권침해에 해당하는 어떠한 행위도 발생하지 않도록 합니다. 폭언, 폭행, 성적 학대, 정신적·육체적 강압 등 가혹하거나 비인도적인 대우는 어떠한 경우에도 금지되며, 이를 제재하기 위한 조치를 명확히 규정하고 이행합니다.
아동 및 청소년의 노동	사업장을 관할하는 국가의 법규에서 정하는 취업 최저 연령에 미달하거나, 의무교육 종료 연령에 미달하거나, 15세에 이르지 않은 아동 및 청소년을 고용하지 않습니다. 18세 미만의 연소자를 고용하는 경우에는 사업장을 관할하는 국가의 법규를 준수하여야 하며, 야간 근무, 초과 근무를 포함한 위험·유해 업무에 종사하지 않도록 합니다.
근로 시간 및 임금	사업장을 관할하는 국가의 노동 법규에서 정하고 있는 근로 시간 기준을 준수합니다. 근로자가 초과근무를 하는 경우, 노동 법규에서 정하는 기준에 따라 초과근무에 관해 적절하게 보상합니다. 사업장을 관할하는 국가의 노동 법규에서 정하고 있는 최저 수준을 상회하는 임금을 지급합니다.
차별금지	인종, 피부색, 성별, 학력, 연령, 장애, 종교, 국적, 출생 지역, 정치적 견해 등 어떠한 사유로도 근로자를 고용 및 근로조건에 관하여 차별하지 않습니다.
강제노동 금지	노예제도, 인신매매를 포함하여 정신적·신체적 구속에 의한 구성원의 자유 의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않습니다. 모든 형태의 강제노동을 근절하기 위해 노력하며, 기업 운영에 있어 강제노동이 이루어지지 않도록 적절한 조치를 취합니다.
사업장 안전	근로환경에 대한 국제 기준, 관계 법령, 내부 규정을 준수함으로써 쾌적한 근무 환경을 조성하고, 안전사고를 예방하기 위하여 필요한 조치를 취합니다. 근로자에게 직무수행에 필수적인 보호장비를 제공하고 산업안전에 관한 교육을 충분히 제공합니다. 근로자의 건강을 보호, 유지하기 위한 정기적 건강 진단을 제공하고, 사업장에서 사고가 발생한 경우 근로자를 지원하기 위한 프로그램을 마련합니다.
결사의 자유 및 단체교섭권	사업장을 관할하는 국가의 노동 법규에서 정하는 바에 따라 결사의 자유 및 단체교섭권을 보장합니다. 근로자가 노동조합 또는 근로자들을 대표하는 조직을 설립 또는 가입하고 이를 통하여 고용 조건에 관한 협상에 참여할 권리를 존중합니다. 노동조합 가입 및 활동 또는 결성 등을 이유로 근로자에게 불이익한 처우를 하지 않습니다.
책임 광물 규제 준수	분쟁 및 고위험 지역에서 광물 채굴로 인해 야기되는 인권침해와 환경파괴 등이 심각한 문제라는 인식 아래, 분쟁 지역 및 고위험 지역에서 불법적으로 채굴되는 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금 등 분쟁 광물과 코발트 등 책임 광물을 사용하지 않습니다. 이를 위해 필요한 경우 관련 규범에 따라 공급망 내의 파트너사에 대한 실사 의무, 공시 의무 등을 시행할 수 있습니다.

SOCIAL

안전 보건

안전 보건 방침

롯데에너지머티리얼즈는 경영 활동에 있어 안전보건을 핵심 가치로 인식하고, 안전하고 건강한 일터 조성을 위해 다음과 같이 안전보건 방침을 선언한다.

1. 안전보건 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위한 세부적인 실행 계획을 수립하여 이행한다.
2. 전 임직원이 안전보건 관련 법규와 제반 규정을 정확히 인지하고 준수하여 안전한 사내 문화를 정착한다.
3. 전 임직원이 잠재 위험 요인을 지속적으로 확인하고 자주적으로 개선 활동에 참여하는 안전보건관리체계를 구축한다.
4. 전 임직원, 협력사, 고객사, 주주, 지역 주민 등 다양한 이해관계자와 열린 마음으로 소통하며 안전보건 협력체계를 강화한다.

2024년 1월 1일 대표이사 김연섭

제품 안전

제품 안전 정책

롯데에너지머티리얼즈는 제품의 안전성을 최우선으로 하여, 제품 제조 및 유통 과정에서 적용되는 제품 안전기준을 엄격히 준수합니다. 이는 제품의 안전성을 보장하고, 제품 사용으로 인한 위해 발생 시 피해를 최소화하기 위한 노력의 일환입니다. 롯데에너지머티리얼즈는 국내외 제품 안전 기준만으로는 충분하지 않다고 판단될 경우, 더욱 강화된 사내 제품 안전기준을 자체적으로 설정하고 이를 철저히 이행합니다. 롯데에너지머티리얼즈는 원료 사용 단계부터 제품이 인간과 환경에 미칠 수 있는 잠재적 영향을 면밀히 관리하고, 이에 대한 정보를 투명하게 공개합니다. 이러한 접근 방식은 제품의 안전성을 높이고, 규제 위험을 사전에 줄여 고객의 신뢰를 강화하기 위한 목적을 가지고 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 제품의 안전성 확보와 고객 신뢰 제고를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.



정보보호

정보보호 정책

정보 보호 국내외 관련 법률 준수

롯데에너지머티리얼즈는 정보보호 국제표준과 국내외 관련 법률 및 롯데 그룹 정보보호 정책을 준수하고 정보자산을 효과적으로 보호하기 위하여 정보보호 관리 체계를 수립·운영합니다. 정보보호 관리 체계는 보안 관리의 전 영역에 포괄적으로 적용되고, 관련 법령의 제정·개정 사항 등을 반영하여 매년 보완됩니다. 회사의 경영 정보, 영업 비밀, 지적 재산은 물론, 임직원, 고객 및 협력회사의 개인정보 등 이해관계자와 관련된 모든 정보를 중요 정보 자산으로 취급하여 보호하고 있습니다. 보안 위협, 정보 유출과 같은 보안 리스크는 회사의 성장과 발전에도 심각한 영향을 미치는 만큼 리스크 최소화과 효율적인 보안 관리를 위해 노력하고 있습니다.

GOVERNANCE

준법 경영

준법 경영 정책

준법경영규정

제1조 목적

본 준법경영 규정(이하 "본 규정")은 롯데에너지머티리얼즈 주식회사(이하 "회사")의 사업 운영상 적용되는 제반 법규를 준수하고, 롯데인의 행동강령의 이념을 실천하기 위하여 따라야 하는 경영 원칙을 정하여 회사의 지속가능한 성장에 기여하는 것을 그 목적으로 한다.

제2조 적용 범위

- ① 본 규정은 회사의 모든 임직원에게 적용하며, 해외법인 및 자회사의 임직원에게 동일하게 적용하는 것을 원칙으로 한다.
- ② 본 규정은 회사의 모든 사업 활동을 대상으로 한다.

제3조 다른 규정과의 관계

- ① 본 규정은 모든 경영활동에서 의사 결정 및 임직원들의 행동 기준이 되며, 임직원은 본 규정 및 본 규정의 내용을 구체화한 각 분야의 행동규칙(이하 '행동규칙'이라 함)의 내용을 준수하여야 한다.
- ② 본 규정에 따른 행동 규칙은 다음 각호와 같다.
 1. 「반부패 행동규칙」 및 하위 지침
 2. 「공정거래 행동규칙」 및 하위 지침
 3. 「영업비밀 관리규칙」 및 하위 지침
 4. 「컴플라이언스 업무운영규칙」 및 하위 지침

제4조 용어의 정의

본 규정에서 사용하는 용어의 정의에 관하여서는 행동규칙의 '용어 정의 조항'을 준용한다.

제5조 일반원칙: 회사의 책무

- ① 회사는 기업경영에 관한 국제적 기준에 따라 행동하고 준법경영문화 조성을 위하여 노력하여야 한다.
- ② 회사는 관련 법률의 제정·개정 등에 따라 본 규정 및 행동규칙을 제정·개정하여야 한다.
- ③ 회사는 본 규정 준수 상황을 자기감사 또는 점검할 수 있는 내부체제를 구축하고, 관리·감독하여야 한다.
- ④ 회사는 준법 교육을 정기적으로 실시하여야 한다.
- ⑤ 회사는 본 규정 위반 사실을 인지하면 감사에 착수하여야 하고, 감사 결과에 따라 임직원을 징계하여야 한다.
- ⑥ 회사는 본 규정의 위반행위를 신고한 자가 불이익을 당하지 않도록 보호조치를 취하여야 한다.

제6조 일반원칙: 임직원의 의무

- ① 임직원은 회사의 업무를 수행함에 있어서 본 규정을 준수하여 관련 법령 위반의 위험을 예방하여야 한다.
- ② 임직원은 준법 교육에 성실하게 임하여야 한다.
- ③ 임직원은 회사의 업무를 수행함에 있어 본 규정 및 각 분야의 행동규칙을 준수하고 표준계약안을 사용하여야 하며, 이와 관련된 가이드라인을 참고하여 법에 어긋남이 없도록 행동하여야 한다. 또한, 규정의 위반 여부가 불확실한 경우에는 사전에 컴플라이언스팀과 상의하여야 한다.
- ④ 상사는 부하직원에게 법령 및 회사 규정에 위배되는 부당한 업무를 지시할 수 없으며, 부하직원은 상사로부터 법령 및 회사 규정에 맞지 않는 부당한 업무를 지시받았을 경우에는 업무 수행을 거부할 수 있다.
- ⑤ 임직원은 업무처리에 있어 법률 및 내부 규정의 준수 여부를 스스로 점검하고, 회사에서 정하는 일정한 업무에 대해서는 그 점검 결과를 컴플라이언스팀에 송부하여야 한다.
- ⑥ 임직원은 법률 준수 여부에 대하여 컴플라이언스팀으로부터 소명 요구를 받은 경우 업무처리가 법률을 위반함이 없는지 확인하여 이에 대한 소명자료를 기한 내에 제출하여야 한다.

제7조 반부패 경영 (또는 행동)원칙

- ① 회사의 임직원은 공직자 및 기타 이해관계자에게 회사가 허가하지 않은 금품 등을 공여하거나, 공여의 의사표시를 하여서는 안 된다.
- ② 회사의 임직원은 이해관계자로부터 직무 수행상의 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 형태의 경제적 이익, 금품 등의 제공을 요구하거나 제공받아서 안 된다.
- ③ 회사의 임직원은 공직자 및 기타 이해관계자에게 부정한 청탁을 하여서는 안 되며 타인의 부정한 청탁에 응하여서도 안 된다.
- ④ 회사의 임직원은 기부 또는 협찬을 하려 하거나 제3자로부터 기부 또는 협찬의 요청이 접수되어 그에 응하려 하는 경우 회사가 정한 관련 규정에 따라 상대방을 검증한 후 집행하여야 한다.

GOVERNANCE

제8조 공정거래 경영 (또는 행동)원칙

- ① 회사 및 임직원은 경쟁사 및 다른 사업자와 공동으로 부당하게 경쟁을 제한하는 행위를 하여서는 안 된다.
- ② 회사 및 임직원은 업무 수행 과정에서 불공정거래행위를 하거나, 계열회사 또는 다른 사업자로 하여금 이를 행하도록 하여서는 안 된다.
- ③ 회사 및 임직원은 계열사 및 특수관계인을 부당하게 지원하여서는 안 된다.
- ④ 회사 및 임직원은 「하도급거래 공정화에 관한 법률」에 따른 위탁을 하는 경우 회사가 정한 하도급거래표준계약서를 사용하고 「하도급거래 공정화에 관한 법률」 및 관련 규정상 의무를 준수하여야 한다.
- ⑤ 회사 및 임직원은 고객사, 납품사, 도급업체 등 파트너사와의 거래에서 거래상 우월적 지위를 이용한 불공정행위를 하여서는 안 된다.
- ⑥ 임직원은 본 조 각 항의 거래 또는 행위를 할 경우 회사의 관련 규정에 따라 컴플라이언스팀과 사전에 협의한다.

제9조 안전환경 경영원칙

- ① 회사와 임직원은 환경경영 체계를 효과적으로 운영하여 환경경영 목표를 달성할 수 있도록 기업활동이 환경에 미치는 영향과 리스크를 평가하고, 환경경영 실적을 체계적으로 관리·분석한다.
- ② 회사와 임직원은 지역사회, 환경보호 단체 등 다양한 이해관계자와 환경경영에 대한 이슈를 공유하고 환경보호 활동을 함께 수행한다.
- ③ 회사와 임직원은 제품의 개발과 생산, 사용 등의 전 과정에서 환경영향 개선을 위해 노력하며, 친환경생산 공정 도입과 환경오염 방지를 위한 최적기술 적용으로 오염물질 배출을 최소화한다.
- ④ 회사와 임직원은 화학물질로 인한 환경상의 위해를 예방하고 화학물질을 적절하게 관리하는 한편, 화학물질로 인하여 발생하는 사고에 신속히 대응함으로써 화학물질로부터 모든 생명과 재산 또는 환경을 보호하여야 한다.
- ⑤ 회사와 임직원은 산업재해를 예방하고 쾌적한 작업환경을 조성함으로써 사업장 내 근로자의 안전과 보건을 유지·증진하여야 한다.

제10조 지식재산 및 영업비밀 영입비밀 보호

- ① 임직원은 회사의 비공개된 정보나 지식재산권, 사업 정보 및 기술정보를 포함한 정보 자산을 관련 규정에 의하여 적극 보호하며, 이를 이용하여 본인이나 타인이 부당한 이득을 얻지 않도록 한다.
- ② 임직원은 타인의 지식재산권도 동일하게 보호하고, 중요한 정보는 인지하는 즉시 업무에 필요한 사람에게 전달한다.
- ③ 임직원은 회사의 정보와 영업비밀을 사전 승인 없이 외부에 제공하거나 내부인이라 할지라도 승인받지 않는 자에게 누설하거나 제공해서는 안 된다.
- ④ 임직원은 모든 이해관계자의 입찰, 기술, 영업비밀, 개인정보 등을 외부에 유출하거나 제3자에게 공개하지 않는다.

제11조 제보 시스템 운영 및 비밀 보호

- ① 모든 임직원은 법규 위반, 본 규정 및 각 행동준칙 위반행위를 알게 된 경우 가장 신속하고 편리한 방법으로 컴플라이언스팀에 신고 또는 제보하여 문제를 해결하도록 함으로써 해당행위로부터 회사와 임직원을 적극적으로 보호해야 한다.
- ② 컴플라이언스팀 담당자는 신고 접수 후 지체 없이 사실 여부를 확인 조사 확인 조사하여야 한다. 다만, 다음에 해당하는 경우에는 사실 여부에 관한 조사 없이 종결 처리할 수 있다.
 - 신고 대상이 아니거나 위반의 정도가 미미하여 조사의 실익이 없는 경우
 - 신고 내용이 모호하고 증거가 불충분하여 사실 확인이 불가능한 경우
 - 이미 신고되어 처리결과를 통지받은 사안에 관하여 정당한 사유 없이 다시 신고가 된 경우
 - 정부 기관·당국에 의한 조사가 이미 시작되었거나 완료된 경우
- ③ 제보 내용은 비공개 방식으로 처리되고 제보자의 신분 등 관련 정보는 철저히 비밀이 보장되며, 제보와 관련하여 어떠한 불이익도 받지 않으며 그런 시도가 예상되면 책임자를 처벌한다.
- ④ 제보 접수 및 처리 관련 임직원은 제보자의 신분 보호를 엄격히 준수하여야 한다.
- ⑤ 제보자가 제보로 인한 불편 또는 불이익을 면하기 위하여 근무부서 이동, 보직 변경 등을 요청하는 경우에는 회사는 이를 최대한 수용하여야 한다.
- ⑥ 컴플라이언스팀장은 제보자가 불이익을 받은 경우 이를 원상 회복시키도록 회사, 관련 임원 및 팀장에게 요구할 수 있다.

제12조 규정준수 여부의 점검

- ① 컴플라이언스팀은 임직원의 본 규정에 대한 이행 실태 및 준수 여부 등을 연 1회 이상 정기 점검하여야 한다.
- ② 컴플라이언스팀은 제1항의 정기 점검 이외에도 대표이사의 승인을 받아 수시 점검을 실시할 수 있다.
- ③ 컴플라이언스팀은 제1항 및 제2항의 규정에 의한 점검 결과를 대표이사에게 직접 보고하고 점검 결과 조사가 필요한 경우 내부 감사부서, 외부 변호사, 회계사 등에게 조사를 의뢰할 수 있다.

제13조 조사결과와 보고 및 징계절차의 진행

- ① 컴플라이언스팀은 본 규정 제11조 및 제12조에 의한 조사 및 점검결과를 준법지원인 및 대표이사에게 직접 보고하고 관련 자료를 보관하여야 한다.
- ② 컴플라이언스팀은 조사 및 점검 결과 임직원이 법률 또는 본 규정을 위반하였을 경우 인사담당 부서에 징계 절차의 진행을 의뢰하여야 한다. 컴플라이언스팀의 징계절차 진행 의뢰에도 불구하고 정당한 이유 없이 절차가 진행되지 않을 경우 컴플라이언스팀은 준법지원인 및 대표이사에게 보고하고 직접 징계위원회를 소집하여 징계 절차를 진행하도록 할 수 있다.

GOVERNANCE

윤리 경영

윤리 경영 정책

윤리경영 체계 구축 및 운영

 <p>윤리경영 체계</p>	<p>롯데에너지머티리얼즈는 대내외에 윤리경영 의지를 선포하고, 투명한 윤리 문화를 구축하며, 임직원들의 윤리의식을 지속해서 고취할 수 있도록 노력합니다. 롯데에너지머티리얼즈는 롯데그룹의 행동강령을 기반으로 롯데에너지머티리얼즈의 업무 특성과 개별 상황을 고려한 윤리강령, 행동 규칙, 실행 지침을 통해 윤리적 이슈에 대한 가이드라인을 제시하고 관련 조직을 마련하는 등 윤리경영 체계를 구축하여 운영합니다. 롯데에너지머티리얼즈는 임직원이 윤리경영 규범을 바탕으로 업무를 공정하고 합리적으로 수행하고 있는지에 관해 지속적으로 모니터링을 실시하고 그 결과를 반영하여 업무 프로세스를 개선합니다. 롯데에너지머티리얼즈는 윤리경영 현황에 대한 모니터링 및 관리를 강화하기 위하여 다양한 방식의 제보 채널을 운영하며 비윤리적 행위에 대한 신고-상담 접수를 진행하고, 신고 내용은 조사 및 관련 부서 이관 등을 통해 처리하고 있습니다.</p>
 <p>윤리경영 교육</p>	<p>롯데에너지머티리얼즈는 모든 임직원을 대상으로 윤리경영 내재화를 위해 윤리경영에 관한 온라인 교육 및 집합교육 등 다양한 교육을 진행합니다. 윤리경영 교육에는 국내 법령 관련 준법 교육에 더해서, 국제 규범, 외국 법령 관련 주제가 포함될 수 있고, 교육 주제 및 대상자 등에 관해서는 지속적으로 업데이트합니다.</p>
 <p>정기감사와 특별감사</p>	<p>롯데에너지머티리얼즈는 정기감사와 특별감사로 구분하여 감사를 실시합니다. 롯데에너지머티리얼즈는 감사 수행에 관한 기준과 절차를 명문화한 내부규정을 통해 표준화된 업무를 수행하고 있으며, 감사 결과에 따라 필요한 경우 포상-징계 관련 내부규정에 근거하여 정한 조치를 취하고, 동일 사례가 재발하지 않도록 노력합니다.</p>

윤리경영 위반 신고 및 신고자 보호

 <p>윤리경영 위반 신고</p>	<p>임직원은 윤리경영 위반 사실을 알게 된 경우 조직의 리더에게 보고하거나 윤리경영 담당부서에 제보해야 하고, 이를 보고받은 조직의 리더는 이를 즉시 윤리경영 담당부서에 제보하고 협의하여 처리합니다. 윤리경영 담당부서는 관련 법령 및/또는 내부규정의 위반사실 등 임직원의 위법·부당한 직무수행 관련 정보를 파악한 경우, 신고자의 인적 사항을 비롯하여 육하원칙에 따라 신고사항을 접수하고 내부보고 이후 조사를 진행합니다. 롯데에너지머티리얼즈는 조사 결과에 따라 회사 내부규정에 근거하여 징계 등 관련 조치를 취하고, 그 조치 결과는 적절한 방법으로 신고자에게 통보합니다.</p>
 <p>신고자 보호</p>	<p>롯데에너지머티리얼즈는 사실에 기초한 정당한 신고 및 관련 진술, 자료 제출 등을 이유로 신고자가 일체의 불이익을 받지 않도록 보장하고, 조사 과정을 비롯한 관련 절차에서 신고자의 신원 및 신고 내용 등이 본인의 의사에 반하여 공개되지 않도록 비밀을 유지합니다.</p>

윤리경영 세부 정책

 <p>반부패 정책</p>	<p>롯데에너지머티리얼즈는 공직자 등에 관한 부정 청탁 및 공직자 등의 금품 등의 수수를 금지함으로써 공직자 등의 공정한 직무수행을 보장하는 것이 회사의 준법 경영 및 윤리경영에 도움이 된다는 인식 아래, UN 부패방지협약, OECD 뇌물방지협약, 한국 국제상거래에 있어서 외국공무원에 대한 뇌물방지법, 부정 청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률을 비롯하여 반부패 관련 국제규범 및 국내의 법령을 준수합니다. 롯데에너지머티리얼즈의 임직원은 언제나 뇌물(재산상 이익 포함)을 제공, 수수, 요구, 약속, 전달하거나 다른 임직원이 그와 같이 하도록 허용해서는 안 되고, 공직자 등에게 부정한 청탁을 하지 말아야 하며, 그의 직무와 관련하여 법령에 따라 허용되는 범위를 벗어난 금품 등을 제공하거나 제공의 약속 또는 의사표시를 하지 말아야 합니다. 롯데에너지머티리얼즈는 정치적 목적 등 자선적, 공익적 목적과 무관한 사업을 지원하기 위한 기부 및 협찬 행위를 엄격히 금지하고, 회사의 기부 및 협찬 행위는 관련 법령 및 사회 통념상 허용되는 범위 내에서 정해진 절차에 따른 승인을 얻은 후 이루어져야 합니다. 롯데에너지머티리얼즈는 기부 목적의 정당성과 기부금 지급 단체의 적격성, 협찬 시 반대급부의 적정성 등 제반 사정을 검토하여 기부 및 협찬에 있어 발생할 수 있는 부패 리스크를 사전에 차단하고, 적격성이 확인된 단체에 대한 적법한 방식의 기부 및 협찬만이 이루어질 수 있도록 노력합니다.</p>
 <p>반독점 정책</p>	<p>롯데에너지머티리얼즈는 공정하고 자유로운 경쟁을 촉진함으로써 창의적인 기업활동을 조성하고 소비자를 보호함과 아울러 국민경제의 균형 있는 발전을 이루기 위해 노력하며, 이를 위해 사업자의 시장 지배적 지위의 남용 및 과도한 경제력의 집중을 방지하고 부당한 공동행위 및 불공정거래행위를 규제하는 것이 필요하다는 인식 아래 독점규제 및 공정거래에 관한 법률을 비롯한 국내외 반독점 법령을 준수합니다. 롯데에너지머티리얼즈는 시장지배적 지위를 남용하는 행위, 거래상 지위를 이용하여 공정한 거래를 해칠 우려가 있는 행위, 부당하게 경쟁을 제한할 목적으로 다른 사업자와 상품 또는 서비스의 가격, 공급량, 거래 지역, 거래조건 등에 관해 합의하는 행위 등 관련 법령상 금지행위에 관여하지 않습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 경쟁사와 접촉하거나 중간 매개자를 통하여 관련 법령에서 금지하는 정보 공유 행위에 관여하지 않으며, 공개된 정보 또는 기타 적법한 방법으로 정보를 수집해야 합니다.</p>

GOVERNANCE

ESG 리스크 관리

ESG 리스크 관리 정책

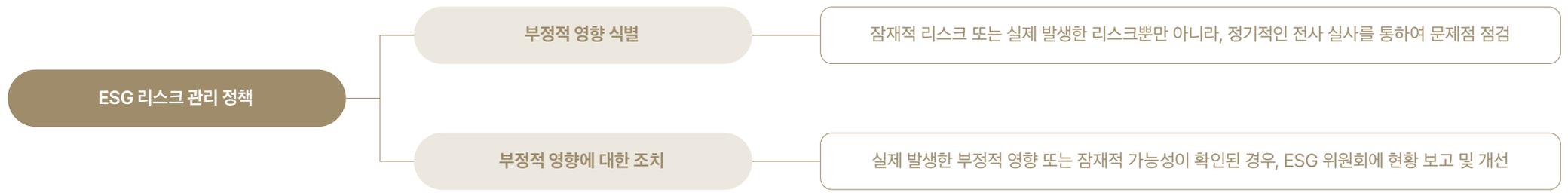
롯데에너지머티리얼즈는 2023년 롯데그룹 관계사로 편입 후, 리스크로 인해 발생할 수 있는 부정적 영향을 최소화하기 위해, 롯데 그룹의 Standard에 맞추어 사업 전반적인 리스크 도출 및 예방을 위한 정책을 수립 및 운영하고 있습니다. 이러한 정책은 UN 세계인권선언, UN 기업과 인권에 관한 이행 원칙, OECD 다국적 기업 가이드라인, UN 아동권리협약을 비롯한 국제 인권 원칙과 규범 등 인권에 관한 국제기준 및 규범을 기반으로 하고 있습니다. 아울러, 전사 연간 실사를 통하여 지속가능경영 수준을 점검하고 미흡한 부분은 ESG 위원회에 보고 후, 실행할 계획입니다. ESG 리스크관리 정책은 대내외 환경 변화에 따라 유동적으로 관리 기준을 최신화하여 관리하며, 임직원 교육을 통해 회사 전반적인 조직 문화에 뿌리내리도록 합니다.

부정적 영향 식별

롯데에너지머티리얼즈는 환경과 기업의 사회적 책임, 인권 영향에 따른 문제 발생, 잠재적 리스크에 대해서도 점검, 인지할 수 있도록 합니다. 내외부 제보 채널을 통해 접수된 잠재적 리스크 또는 실제 발생한 리스크에 대해서뿐만 아니라, 정기적인 전사 실사를 통하여, 도출된 결과를 기반으로 문제점을 점검합니다.

부정적 영향에 대한 조치

롯데에너지머티리얼즈는 실제 발생한 부정적 영향이나 잠재적 가능성이 확인된 경우, 리스크 정책 프로세스에 따라 ESG 위원회에 현황을 보고하면서 개선을 위한 조치 사항을 수립하고 이행합니다. 개선된 리스크에 대해서는 전사적인 직원 교육으로 재발 방지를 최우선 목표로 합니다.



이해관계자 참여 및 소통

이해관계자 분류 및 대응 활동

롯데에너지머티리얼즈는 경영활동에 직접적으로 영향을 미치거나, 경영활동으로 영향을 받는 이해관계자들을 핵심, 전략적, 기타 이해관계자로 분류하고 있습니다. 이해관계자별로 적합한 소통 채널을 마련해 지속적인 소통을 통해 주요 관심사를 파악하고, 이에 대응할 수 있는 활동을 전개하여 이해관계자의 의견을 적극 수렴하고 있습니다. ESG 규제 강화와 투자자의 ESG 경영 수준에 관한 관심 증가에 따라, 이해관계자 간의 상호 작용을 통해 ESG 관련 요구사항도 강화되고 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 앞으로도 이해관계자들과의 적극적인 소통을 통해 공정한 경영 활동과 투명한 정보 제공을 위해 전력을 기울이겠습니다.

이해관계자 분류 및 정의

구분	롯데에너지머티리얼즈가 법적, 재무적, 운영상에 책임이 있는 그룹	롯데에너지머티리얼즈 성과에 영향을 주는 그룹	롯데에너지머티리얼즈 사업 활동으로 인한 영향을 받는 그룹
특징	기업의 생존에 필수적 역할	특정 이슈 대응에 있어서 기업에 필수적 역할	핵심, 전략적 그룹을 제외한 이해관계자
이해관계자 그룹	임직원, 고객, 투자자	협력회사, 정부 및 유관기관, 지역사회	미디어, NGOs, 연구기관 및 전문가 등

이해관계자별 소통채널 및 대응활동

구분	이해관계자	소통채널	주요 관심사	대응 활동		
내부	임직원	- 노사협의회 - 경영실적 공유회 - 임직원 포탈 - 주니어 보드 - 직무 교육	- 임직원 설문조사 - HR Session - 전략워크샵 - 사보	- 공정한 보상 - 복리후생 - 안전한 근로환경 - 노사 관계 관리	- 종장기적 비전 - 임직원 소통 - 일과 가정의 양립	- 육아휴직 운영 - 건강검진 지원 - 안전보건위원회 운영 - 인권 고충처리 채널 운영 - 워라벨 데이 진행 - 임직원 조직문화 프로그램 (행사, 이벤트)
		외부	주주 및 투자자	- 주주총회 - 기업설명회 - 실적 발표	- 공시(상시) - IR 미팅(상시)	- 경제 성과 - 투명한 정보 공개
외부	고객	- 홈페이지 - 브로셔	- 전시회 및 박람회 - 홍보영상	- 품질 - 공급망 안정성	- ESG 경영 활동	- ISO 인증 - 신제품 개발 - MOU를 통한 공급 협약 - 신재생에너지 보급 확대
	협력사	- 간담회 - 설문조사 - 고충처리채널		- 동반성장 - 파트너사 소통 강화		- 채용지원 - 복리후생지원 - 고충처리 채널 운영
	지역사회	- 사회공헌 활동 - 자매결연 - 지역주민 간담회		- 환경영향 감소 - 유해물질 관리 - 사회공헌 활동		- 환경 주요지표 목표 수립 및 실행 - 사회공헌 활동 - 지역사회 소통
	정부 및 지자체	- 환경부/공정거래위원회 - ISO		- 고용 창출 - 환경/안전/인권 규제 준수 - ESG 관련 통상		- 정부 정책 및 지침 대응 - 정부주관 간담회 참여 - 국책과제 참여 검토 - 글로벌 ESG 규제 및 동향 파악



⑥ APPENDIX

GRI Index	62
SASB Index	64
UN SDGs	65
제3자 검증의견서	66
온실가스 배출량 검증의견서	68
ESG 이니셔티브 인증 현황	68

GRI INDEX

GRI Standards_General

롯데에너지머티리얼즈는 보고기간에 대해 GRI 표준에 따라 보고하였습니다. 보고서 발간 시점 롯데에너지머티리얼즈 업종에 해당하는 GRI Sector Standard가 발표되지 않아 별도로 적용한 Sector Standard는 없습니다.

GRI Standard	Disclosure No.	Disclosure Indicators	보고 page	비고
GRI 2 : General Disclosures 2021	2-1	조직 세부 정보	5-10	
	2-2	지속가능경영 보고 시 포함된 기업	1	
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	1	
	2-4	정정 사항	-	Ⓐ
	2-5	외부 검증	1, 66-67	
	2-6	주요 활동, 가치 사슬 및 기타 이해 관계자	5, 7-9, 60	
	2-7	임직원 수	5, 48	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	48	
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	12, 44, 49	
	2-10	최고의사결정기구의 임명 및 선정	44	
	2-11	최고의사결정기구의 의장	44	
	2-12	주요 비즈니스 영향을 감독하기 위한 최고의사결정기구의 역할	44	
	2-13	비즈니스 영향에 대한 책임의 위임	12	
	2-14	지속가능경영 보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	12	
	2-15	이해관계 상충	44	
	2-16	주요 이슈 사항에 대한 소통	12	
	2-17	최고의사결정기구의 전문성	44	
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	44	
	2-19	보수 정책	-	Ⓐ
	2-20	보수 결정 절차	-	Ⓐ
	2-21	연간 총 보상의 비율	-	Ⓒ
	2-22	지속가능경영 전략 성명서	4	
	2-23	정책 선언	21, 23-24, 28-29, 34, 38, 52-59	
	2-24	정책 내재화	-	Ⓐ
	2-25	부정적 영향을 해결하기 위한 프로세스	40-42	
	2-26	조언을 구하거나 우려 사항을 제기하는 메커니즘	43, 56-57	

GRI Standard	Disclosure No.	Disclosure Indicators	보고 page	비고
GRI 2 : General Disclosures 2021	2-27	법·규제에 대한 컴플라이언스	40-43	
	2-28	협회 가입	68	
	2-29	이해관계자 참여에 대한 접근	60	
	2-30	단체협약	68	
GRI 3 : Material Topics 2021	3-1	중대성 평가 프로세스	13	
	3-2	중대 이슈 목록	13	
	3-3	중대 이슈에 대한 관리	-	Ⓣ

GRI Standards_Economic

GRI Standard	Disclosure No.	Disclosure Indicators	보고 page	비고
GRI 201 : 경제성과	201-2	기후변화가 조직의 활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	13	
GRI 203 : 간접 경제적 영향	203-1	사회기반시설 투자와 지원 서비스의 개발 및 영향	22, 34-35	
	203-2	영향 규모 등 중요한 간접 경제효과	13	
GRI 205 : 반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	40-43, 56-58	

Ⓐ 해당사항 없음, Ⓑ 법적 금지, Ⓒ 대외비, Ⓓ 불완전한 정보

GRI INDEX

GRI Standards_Environment

GRI Standard	Disclosure No.	Disclosure Indicators	보고 page	비고
GRI 301 : 원재료	301-2	재생원료 사용 비율	23	
	302-1	조직 내부에서의 에너지소비	47	
GRI 302 : 에너지	302-2	조직 밖에서의 에너지소비	47	
	302-3	에너지 집약도	47	
	302-4	에너지소비 감축	22	
GRI 303 : 용수	303-1	용수 관리	24, 47	
	303-2	폐수 방류와 연관된 영향 관리	24	
	303-3	재사용 및 재활용된 용수 총량 및 비율	47	
	303-4	폐수 방류	24, 47	
	303-5	물 소비	24, 47	
GRI 305 : 배출	305-1	직접 온실가스(GHG) 배출 (Scope 1)	47	
	305-2	에너지 간접 온실가스(GHG) 배출 (Scope 2)	47	
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	47	
	305-5	온실가스(GHG) 배출 감축	21	
	305-7	NOx, SOx 및 기타 중요한 대기 배출물	47	
GRI 306 : 폐기물	306-1	폐기물 생성 및 폐기물 관련 중대한 영향	23	
	306-2	중대한 폐기물 관련 영향 관리	23	
	306-3	폐기물 생성	24, 47	
	306-4	처리과정에서 재생되는 폐기물	23	
	306-5	직접적으로 폐기되는 폐기물	47	

GRI Standards_Social

GRI Standard	Disclosure No.	Disclosure Indicators	보고 page	비고	
GRI 401 : 고용	401-1	신규 채용 임직원과 이직 임직원	48		
	401-3	육아휴직	48		
GRI 402 : 노사관계	402-1	경영상 변동에 관한 최소 통지기간	32		
	403-1	OHS 관리시스템	26-27		
GRI 403 : 산업 보건 및 안전	403-2	위험식별, 리스크 평가 및 사고 조사	26-27		
	403-3	작업장 안전 프로그램	26-27		
	403-4	근로자의 OHS에 대한 참여, 상담 및 소통	26-27		
	403-5	OHS에 대한 근로자 훈련	26-27		
	403-6	근로자 건강	26-27		
	403-7	비즈니스 관계에 직접적인 영향을 미치는 OHS 영향의 예방 및 완화	26-27		
	403-9	업무상 상해	48		
	403-10	업무관련 질병	48		
	GRI 404 : 훈련 및 교육	404-2	임직원 직무교육 및 전직 지원 프로그램	30, 31	
	GRI 405 : 다양성 및 기회균등	405-1	범주별 거버넌스 기구 및 근로자의 구성 현황	48	
GRI 413 : 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가, 발전프로그램 운영	34-35		
	413-2	지역사회에 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 영향을 미치는 사업장	24		
GRI 418 : 고객개인정보	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건	38		

SASB INDEX

산업 부문: Resource Transformation(Chemicals)

Ⓐ 해당사항 없음, Ⓑ 법적 금지, Ⓒ 대외비, Ⓓ 불완전한 정보

주제	코드	지표 내용	보고 page	비고
온실가스	RT-CH-110a.1	직접 온실가스 배출량	47	
	RT-CH-110a.2	직접 온실가스 배출량, 감축 목표 등을 위한 장기/단기 전략	21	
대기질	RT-CH-120a.1	NOx배출량	47	
		SOx배출량	47	
		VOC배출량	47	
		HAPs배출량	47	
에너지 및 원자재	RT-CH-130a.1	총 에너지 사용량	47	
		재생에너지 비율	47	
		자체 생성 에너지 총량	47	
수자원	RT-CH-140a.1	(1)총 용수 취수량 (2)총 용수 소비량	47	
	RT-CH-140a.2	수질 허가, 수질 표준 및 규정 위반 사건 수	-	1건
	RT-CH-140a.3	물 관련 리스크 및 리스크 완화를 위한 전략	24	
유해화학물질 관리	RT-CH-150a.1	유해 폐기물 발생량 및 재활용 비율	47	
지역사회관계	RT-CH-210a.1	지역사회 이익과 관계된 리스크와 기회 관리에 관한 참여 프로세스	34-35	
작업인력안전보건	RT-CH-320a.1	임직원 및 계약직 근로자 재해 발생률(TRIR), 임직원 및 계약직 근로자 사망률	48	
	RT-CH-320a.2	임직원 및 계약직 근로자의 장기적(만성)건강 위험에 대한 노출 평가, 모니터링 및 감소 노력	26-27	
사용 단계 효율성을 위한 제품 설계	RT-CH-410a.1	사용 단계 자원 효율성을 고려하여 설계된 제품의 수익	-	Ⓐ
화학물질 안전과 환경 책임주의	RT-CH-410b.1	건강 및 환경 유해물질로 분류된 성분이 포함된 제품 비율, 유해성 평가를 거친 제품 비율	-	Ⓐ
	RT-CH-410b.2	우려 화학물질 관리 및 인간 또는 환경에 미치는 영향이 적은 대안 개발을 위한 논의	-	Ⓐ
유전자 변형 생물 (Genetically Modified Organisms, GMO)	RT-CH-410c.1	유전자 변형 생물(GMO)을 포함한 제품의 수익 비율	-	Ⓐ
법적, 규제적 환경관리	RT-CH-530a.1	환경 및 사회적 요인을 다루는 정부 규제/정책 제인과 관련된 기업 입장	51-60	
공정안전 및 비상사태 대응	RT-CH-540a.1	공정안전 사고 수(PSIC), 공정안전 총 사고율(PSTIR), 공정안전 사고 심각도(PSISR)	-	Ⓒ - 2024년부터 반영 예정
	RT-CH-540a.2	운송 사고 건수	-	Ⓒ - 2024년부터 반영 예정
생산량	RT-CH-000.A	보고가능한 부문별 생산량	5	

UN SDGs

UN SDGs (Sustainable Development Goals) Commitment

UN SDGs	롯데에너지머티리얼즈 주요 활동	보고 page
 1 NO POVERTY	모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식 - 불우이웃 지원 계획 - 말레이시아 지역 학교와 파트너십을 통한 취업 연계 프로그램 운영 - Justice 40 추진 계획	35
 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 복지 증진 - 안전보건 프로그램 실시 - 가치창조 문화진단 실시 - 실패보상제도 - 차별 없는 채용 추진 - mom 편한 놀이터 사업	26-29, 30, 34
 4 QUALITY EDUCATION	모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생 학습 기회 증진 - 공장 숙련 인력 교육 - 국제 주재원 교육 - 임직원 사내 어학 강좌 개설	30
 5 GENDER EQUALITY	성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권익 신장 - 차별 없는 채용 - mom 편한 놀이터 사업 - 다양성 포럼 실시 - 여성 인력 육성 - 여성 사외이사 선임	29, 34, 44
 6 CLEAN WATER AND SANITATION	모두를 위한 물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장 - 용수 사용 절감 및 재활용	24
 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	적정한 가격에 신뢰할 수 있고 지속가능한 현대적인 에너지에 대한 접근 보장 - 태양광, 수력 등 재생에너지 사용	22
 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	포용적이고 지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진 - 인재 확보 및 인재 개발 전략 - 워라밸 중심의 근무 환경	30
 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모 - 이차전지 소재 사업 확대	5, 9

UN SDGs	롯데에너지머티리얼즈 주요 활동	보고 page
 10 REDUCED INEQUALITIES	국내 및 국가 간 불평등 감소 - 다양성을 고려한 채용	29
 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	포용적이고 안전하며 회복력 있고 지속가능한 도시와 주거지 조성 - 말레이시아 지역 학교와 파트너십을 통한 취업 연계 프로그램 운영	35
 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	지속가능한 소비와 생산 양식의 보장 - 재생 구리를 이용한 생산 활동	23
 13 CLIMATE ACTION	기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응 - 2050 탄소중립 선언 계획 - 재생에너지 보급 비율 확대 추진	21, 22
 14 LIFE BELOW WATER	지속가능발전을 위한 대양, 바다, 해양자원의 보전과 지속가능한 이용 - 폐수 절감 및 수질오염 관리 활동	24
 15 LIFE ON LAND	육상생태계의 지속가능한 보호·복원·증진, 숲의 지속가능한 관리, 사막화 방지, 토지 황폐화의 증지와 회복, 생물 다양성 손실 중단 - 생물다양성 정책 수립 - 오염물질 배출 모니터링	24, 52
 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의를 보장, 모든 수준에서 효과적이며 책임감 있고 포용적인 제도 구축 - 인권경영헌장 수립 - 협력사를 포함한 모든 임직원 인권 보호 정책	53, 54
 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	이행 수단 강화와 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십의 활성화 - 국내외 여러 이니셔티브 참여 - 이해관계자 정의 및 대응 활동	60, 68

제3자 검증의견서

2023 롯데에너지머티리얼즈 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2023 롯데에너지머티리얼즈 지속가능경영보고서 (이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 롯데에너지머티리얼즈 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

롯데에너지머티리얼즈는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하위 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 이중 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - GRI 205 : 반부패(Anti-corruption)
 - GRI 302 : 에너지(Energy)
 - GRI 303 : 용수(Water and Effluents)
 - GRI 305 : 배출(Emissions)
 - GRI 305 : 폐기물(Waste)
 - GRI 401 : 고용(Employment)
 - GRI 403 : 산업 보건 및 안전(Occupational Health and Safety)
 - GRI 418 : 고객개인정보(Customer Privacy)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 롯데에너지머티리얼즈의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상시 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 이중중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 롯데에너지머티리얼즈에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 롯데에너지머티리얼즈에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 롯데에너지머티리얼즈와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 롯데에너지머티리얼즈의 보고서는 GRI Standards 2021 의 보고방식에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

롯데에너지머티리얼즈는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

롯데에너지머티리얼즈는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

제3자 검증의견서

대응성 원칙

롯데에너지머티리얼즈는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 롯데에너지머티리얼즈의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

롯데에너지머티리얼즈는 이중중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 롯데에너지머티리얼즈의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2024.06 대한민국, 서울
대표이사 황은주

황은주

온실가스 배출량 검증의견서

서문
 ㈜디엔비비즈니스어슈어런스코리아(이하, 'DNV')는 롯데에너지머티리얼즈㈜(이하, '롯데에너지머티리얼즈')의 2023년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량에 대해 합리적 보증 수준 하에서 검증을 수행하였습니다.

검증 목적 및 범위
 본 검증의 목적은 롯데에너지머티리얼즈의 온실가스 배출량 및 에너지 사용량에 대한 독립된 검증의견을 제시하는데 있으며, 검증범위는 아래와 같습니다.
 - 조직경계: 국내 롯데에너지머티리얼즈 건물 (소유/구분소유/임차) 및 설비, 차량 포함
 - 운영경계: Scope 1 (직접배출), Scope 2 (간접배출)
 - 보고대상 기간: 2023.01.01 ~ 2023.12.31

검증 방식
 본 검증은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2023-221호)"의 검증 원칙과 기준에 따라 합리적 보증 수준 하에서 수행되었습니다. DNV는 롯데에너지머티리얼즈가 보고한 온실가스 배출량과 온실가스 인벤토리의 완성에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하였습니다. 중요성 평가 기준 5%를 바탕으로 검증을 실시하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.
 - 롯데에너지머티리얼즈 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서(2023년)
 - 롯데에너지머티리얼즈 온실가스 및 에너지 데이터 관리 및 수집, 산정 및 보고 프로세스

검증 결론
 롯데에너지머티리얼즈의 2023 온실가스 배출량 및 에너지 사용량은 아래와 같이 확인되었으며, 검증기준에 명기된 산정방법론에 따라 보고함에 있어 부적절하게 산정되거나 중대한 오류를 포함하고 있다고 판단될 만한 사항은 발견되지 않았습니다.

롯데에너지머티리얼즈	온실가스 배출량 (ton-CO ₂ equivalent)			에너지 사용량 (Terajoule, TJ)		
	Scope1	Scope2	총량	Scope1	Scope2	총량
2023년	566	107,411	107,974	11	2,327	2,336

※ 상기의 온실가스 배출량은 사업장 단위 절사 후 합산 기준 적용에 따라 직접 및 간접 배출량 합산 값과 차이가 발생할 수 있음

2024년 05월 28일
 ㈜디엔비비즈니스어슈어런스코리아 대표 이장섭

ESG 이니셔티브 인증 현황

지속가능발전기업협의회 (Korea Business Council for Sustainable Development, KBCSD)
 KBCSD는 지속가능경영 전략 수립 및 실천을 위한 협의회로, 관련 아카데미 및 세미나를 개최하고 지속가능경영 우수 사례를 홍보함으로써 ESG 경영을 위한 국제협력 및 대응 네트워크를 구축합니다. 롯데에너지머티리얼즈는 2023년 KBCSD에 입회하여 지속가능경영전략 수립 및 실천을 위한 적극적인 노력을 추구합니다.

한국배터리산업협회
 한국배터리산업협회는 배터리 산업 관련 표준 및 인증 중요성 인식을 제고하고 즉각적인 시장 수요 반영 체계를 마련하기 위한 사업을 추진합니다. 롯데에너지머티리얼즈는 한국배터리산업협회의 회원으로 가입해 표준 개발 추진 내용 및 일정 정보를 공유하고 표준화 대응 체계를 마련하기 위해 노력합니다.

ISO 14001 (환경경영시스템)
 - 조직이 환경경영의 효과적 수행과 환경성과의 향상을 위해 사용하는 환경경영시스템에 대한 요구사항을 규정
 - 최고경영자에게 환경정보를 제공하고, 환경 성능향상, 준수 의무 이행, 환경 목표의 달성 등 기업의 환경정책을 달성하기 위한 관리 방법을 규정
 - 환경경영시스템 구축을 함으로써 환경 사고의 사전 예방 및 최소화, 환경 법규 준수, 폐기물 및 에너지 소비 절감을 통한 비용 절감에 기여

ISO 9001 (품질경영시스템)
 - 최고경영자가 중심이 되어서 고객 요구사항 및 고객 만족, 품질 확보를 통해 기획, 설계, 구매, 생산, 납품, 서비스 등 경영활동에 전반에 걸쳐 모든 조직 구성원이 참여하는 전사적 경영관리시스템
 - 품질에 영향을 주는 프로세스를 표준화하고, 정보를 문서화
 - 고객의 요구사항에 부응하는 최적의 품질시스템으로 고객 위주의 사업관리시스템 구축, 국제적 표준규격에 따른 국제적 환경 변화에 능동적으로 대처

ISO 45001 (안전보건경영시스템)
 - 사업장에서 발생할 수 있는 각종 위험을 사전 예측, 예방하여 조직의 안전보건을 체계적으로 관리하기 위한 요구사항을 규정
 - 안전보건경영시스템의 지속적인 구축 및 지속적 개선 추구, 안전보건 리스크를 정량적으로 평가하여 안전보건 사고에 대한 예방 대책 마련
 - 근로자의 산업 재해와 건강상 문제를 예방하고 안전한 작업장을 제공



