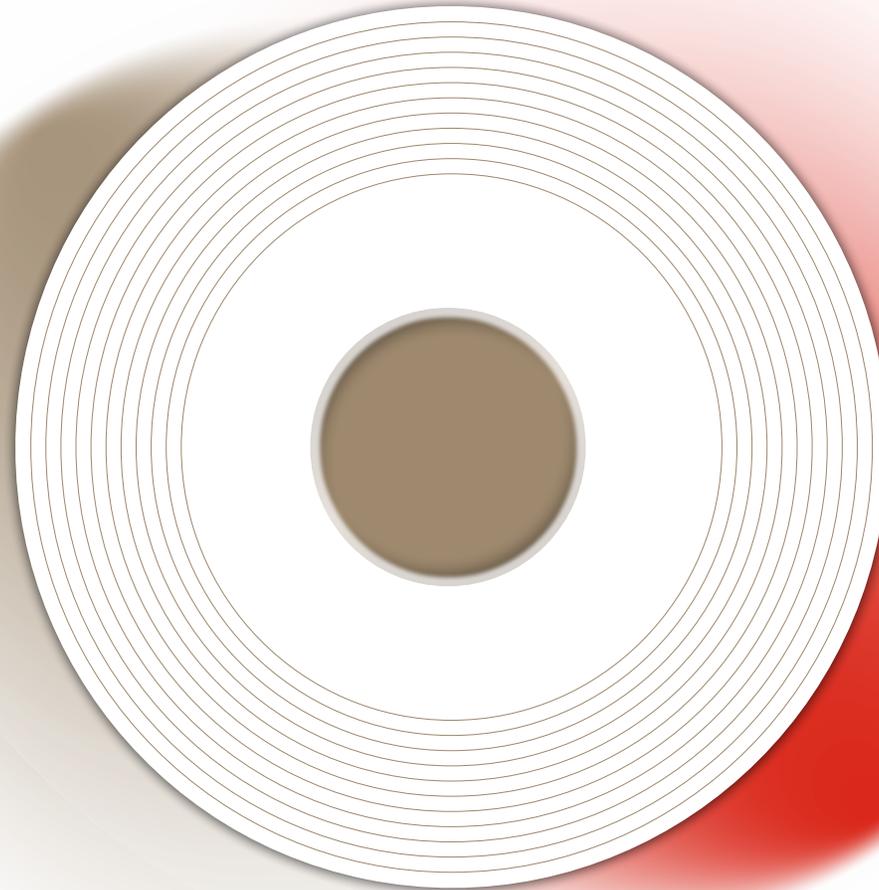


2024 LOTTE ENERGY MATERIALS SUSTAINABILITY REPORT



2024

롯데에너지머티리얼즈
지속가능경영보고서



ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

롯데에너지머티리얼즈는 지속가능경영 추진 노력과 주요 성과를 대외에 투명하게 공개하고, 이를 기반으로 이해관계자와 활발히 소통하기 위해 2024년 6월, 첫 번째 지속가능경영보고서를 발간했습니다. 이 보고서를 통해 재무적 성과뿐 아니라 ESG 경영 전략과 비재무적 성과도 함께 공유했습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 매년 지속가능경영보고서를 통해 이해관계자 여러분의 의견을 적극 수렴하여 이를 경영 활동에 반영해 나가겠습니다.

보고서 기간 및 범위

보고 기간은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지이며, 이해관계자에게 영향을 미칠 수 있는 중요한 정보에 대해서는 2025년 상반기 내용도 일부 포함하고 있습니다. 정량적 성과의 경우, 추세 파악을 위해 최근 3개년도 데이터를 기재하였습니다. 비재무 성과 보고 범위는 롯데에너지머티리얼즈 국내 사업장의 ESG 성과를 포함하며, 일부 비재무 데이터는 해외법인의 성과를 포함하고 있습니다. 보고 범위 및 경계에 주의가 필요한 경우에는 주석을 통해 범위 및 경계를 별도 표기하였습니다.

보고 원칙 및 작성 기준

본 보고서는 국제 지속가능경영보고 지침인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 부합요건(In accordance with)을 충족하여 작성되었으며, 유엔지속가능발전 목표의 내용과 산업별 특성을 고려한 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 주요 공시 지표를 반영하여 보고서를 구성하였습니다. 재무성과의 경우, 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 근거하여 연결재무제표 기준으로 작성하였습니다.

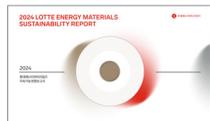
보고서 검증

본 보고서에 수록된 재무정보 및 비재무정보의 신뢰성과 공정성을 확보하고자 독립적 전문기관인 한국경영인증원의 제3자 검증을 받았으며 검증 결과는 보고서 p.99의 검증의견서에서 확인할 수 있습니다. 한국경영인증원은 롯데에너지머티리얼즈의 제3자 검증서비스 제공 업무 외 검증의 독립성 및 공정성을 침해하는 어떠한 이해상충도 없습니다.

보고서 발행처

발행처	롯데에너지머티리얼즈 주식회사, 서울특별시 서초구 서초대로 396, 강남빌딩 17층
발행일	2025년 6월
문의처	롯데에너지머티리얼즈(주) 기획팀
홈페이지	https://www.lotteenergymaterials.com
이메일	LEM_ESG@lotte.net

COVER STORY



롯데에너지머티리얼즈의 2024 지속가능경영보고서 표지는, 정밀하게 감아올린 코일의 형태감과 밖으로 부드럽게 퍼져나가는 색채감을 심플하게 담았습니다. 불필요한 요소를 덜어낸 간결한 디자인은 기술 혁신의 온기와 기업의 가치가 사회와 고객에게 자연스럽게 스며드는 모습을 상징합니다. 또한 한 겹 한 겹 쌓인 레이어는 기업의 성과와 미래를 한 걸음씩 쌓아가고 있음을 의미합니다. 이는 전지소재 시장의 핵심이 될 롯데에너지머티리얼즈의 혁신, 비전과도 연결됩니다.

INTERACTIVE PDF

2024 롯데에너지머티리얼즈 지속가능경영보고서는 독자의 이해를 돕기 위해 보고서 내에 삽입된 아이콘이나 모든 페이지의 상단에 위치한 목차 제목을 클릭하면 해당 페이지로 이동합니다.

- Home Report Page Navigation
- Menu Table of Contents Navigation
- Refresh Previous Page Navigation

CONTENTS

INTRODUCTION

ABOUT THIS REPORT	02
CONTENTS	03
CEO MESSAGE	05
ABOUT LOTTE ENERGY MATERIALS	06
· 회사 개요	06
· 연혁	07
MATERIALS FOR GREEN BUSINESS	08
· 사업 소개	08
· 사업장	11

SUSTAINABILITY STRATEGY

ESG 전략 및 거버넌스 체계	13
· ESG 경영 체계	13
· 중대성 평가	14
이해관계자 참여 및 소통	16

2024 ESG PERFORMANCE

2024 ESG HIGHLIGHTS	18
ENVIRONMENTAL : MANUFACTURING IN A GREEN WAY	20
· 친환경 경영	20
· 기후변화 대응	23
· 자원 선순환	32
· 수자원 관리	33
· 오염물질 배출 저감	34
SOCIAL : GROWING STRONGER WITH STAKEHOLDERS	35
· 안전보건	35
· 인권경영	38
· 인적자원 관리	40
· 공급망 관리 및 협력사 파트너십	44
· 제품 품질	46
· 사회공헌	48
· 정보보호	51
GOVERNANCE : BECOMING A TRUSTED PARTNER	53
· 컴플라이언스	53
· 윤리경영	56
· 이사회 운영	59

FACT & FIGURES

FINANCIAL DATA	62
ESG DATA	63

ESG POLICY BOOK

ESG POLICY BOOK	71
-----------------	----

APPENDIX

GRI INDEX	93
SASB INDEX	95
UN SDGS	96
온실가스 배출량 검증의견서	98
제3자 검증의견서	99

INTRODUCTION

CEO MESSAGE	05
ABOUT LOTTE ENERGY MATERIALS	06
MATERIALS FOR GREEN BUSINESS	08

CEO MESSAGE

존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하세요, 롯데에너지머티리얼즈 대표이사 김연섭입니다.

2024년은 유례없는 국제 정세 불안과 글로벌 기후변화 등으로 인한 불확실성의 시대에 직면한 한해였습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 이러한 시장의 불확실성과 단기적 어려움을 극복하고 중장기 성장성을 확보하기 위해 부단한 노력을 지속했습니다. 안정적 재무 구조에 사회적, 환경적 가치 창출을 더하고, 지역 사회를 포함한 모든 이해 관계자들과의 공존과 성장을 통해 체질 개선을 이루고 있습니다. 당사는 지속적인 성장 동력 확보를 위해 다음과 같은 ESG 전략을 수립하고 관련 활동을 추진하겠습니다.

롯데에너지머티리얼즈는 기후변화에 대응하고 저탄소 산업으로의 전환을 추진하겠습니다. 당사는 2030년까지 2022년 온실가스 배출량 대비 32.7% 감축하고 2050년까지 탄소중립을 달성하는 목표를 수립하였습니다. 이를 달성하기 위해 당사는 국내는 물론 해외 사업장에서의 재생에너지 사용 비율 확대를 목표로 하고 있습니다. 말레이시아 사업장의 재생에너지 도입을 적극 검토중이며, 현재 건설중인 스페인 사업장은 재생에너지 확보가 유리한 지역 이점을 활용해 사업장 완공에 맞춰 신재생 에너지 사용을 계획하고 있습니다. 이를 통해 기후변화에 앞장서고 저탄소 산업으로의 전환을 위해 노력하는 기업으로 성장하겠습니다.

롯데에너지머티리얼즈는 사회적 가치 창출을 위해 노력하겠습니다. 당사는 환경과 인류 사회가 상호 영향을 미치고 있음을 인지하고 있으며, 사업 과정에서 환경 및 인권 이슈를 발생시키지 않고 자연 자원의 사용을 저감하고자 재생원료 사용을 확대하고 있습니다. 환경과 사회 모두가 이로운 경영 체계를 구축하고, 경영 파트너와 동반 성장하는 환경 마련을 마련하여 사회적 가치를 높겠습니다. 또한 기업 활동의 투명성과 공정성 및 전문성 확보를 위한 내부 체계를 공고히 하여 지속가능한 미래를 위한 ESG 경영을 진정성 있게 추진하겠습니다.

롯데에너지머티리얼즈는 혁신적인 전사적 사업 포트폴리오 고도화를 통해 지속가능성을 제고하겠습니다. 당사는 배터리 시장 패러다임 변화에 따라 신성장 동력 확보를 위하여, 차세대 배터리 소재인 황화물계 고체전해질과 LFP 양극활물질 양산 등 이차전지 Value Chain을 확장하고 있습니다. 시장의 구조적 변화 속에서도 당사 사업의 운영 효율화 및 체질 개선, 재무 건전성 강화를 통해 전사적인 사업 포트폴리오 고도화를 차질없이 완수할 수 있도록 최선의 노력을 다 하겠습니다.

롯데에너지머티리얼즈는 매 순간 새로운 상황에 직면하며 새로운 길을 만들어 나가고 있습니다. 우리 모든 구성원은 긍정적 시선으로 지금의 어려움을 극복하기 위한 최선의 노력을 통해 고객과 이해 관계자 여러분들의 신뢰를 얻어 나가겠습니다. 지속적인 관심과 지지로 롯데에너지머티리얼즈의 여정에 함께해 주시길 바랍니다. 감사합니다.

“

롯데에너지머티리얼즈는 이차전지 소재 선도 기업으로서, 친환경 가치를 실천해 인류의 윤택한 삶에 기여하는 지속 가능한 기업으로 거듭나고 있습니다. 저희가 만들어 갈 새로운 미래에 변함없는 관심과 따뜻한 격려를 부탁드립니다.

”



2025년 6월
롯데에너지머티리얼즈 대표이사

김연섭

ABOUT LOTTE ENERGY MATERIALS

회사 개요

2023년 3월 롯데그룹의 새로운 가족이 된 롯데에너지머티리얼즈는 1987년 설립하여 업계 유일 초극박/고강도/고연신 물성을 동시에 만족하는 Hybrid 동박 제품을 보유하고 있으며, 글로벌 선진 배터리사로부터 우수한 기술력을 인정받고 있습니다. 또한, 선제적으로 시장 수요를 대응하기 위해 차세대 고부가 소재 개발(고체전해질, 양극활물질, 실리콘 음극활물질, Si가속기용 등)로 미래 가치를 높이기 위한 R&D 역량을 강화하는데 집중하고 있습니다. 말레이시아, 유럽, 북미 등 글로벌 거점을 통해 이차전지 시장의 Materials Leading Company로 매년 성장하고 있으며, 리사이클링 원료의 비중도 높아 나가고 있습니다. 엄격해지는 국제사회와 글로벌 시장의 요구에 맞춰 친환경 경영을 실천하는 회사로 성장하겠습니다.

*24년 12월 기준

회사명	롯데에너지머티리얼즈 주식회사
설립일	1987년 8월 11일
대표이사	대표이사 김연섭
본사	전라북도 익산시 석암로3길 63-25
직원수	642명('24년 기준)
사업영역	동박사업(전지박, 회로박), 건설사업



핵심 가치

우리는 업무의 본질에 집중하며 끊임없는 도전을 통해 더 높은 수준의 목표를 달성해 나간다.



우리는 다양한 의견을 존중하며 소통하고, 원칙을 준수함으로써 신뢰에 기반한 공동체를 지향한다.

우리는 변화에 민첩하게 대응하고, 경계를 뛰어넘는 협업과 틀을 깨는 혁신을 통해 쉽게 모방할 수 없는 독창성을 만든다.

성장전략



- 초극박/고강도/고연신 동시 만족하는 고부가 High-End 제품 개발 Platform
- 46φ 등 고객사 맞춤형 제품 개발 및 공급

+



- Global Operation 생산기지 구축
- 익산 2만ton, 말레이시아 6만ton 생산('24년 기준)*
- 신재생 에너지 전력 사용, Copper Re-cycling

* 생산량은 공칭 Capa 기준임

+



- 황화물계 고체전해질
- 실리콘 복합 음극활물질
- LFP 양극활물질

ABOUT LOTTE ENERGY MATERIALS

연혁

1987 ~ 1999

1987

- 덕산금속(주)(現, 롯데에너지머티리얼즈) 설립

1989

- 전북 익산 1공장 준공 및 국내 최초 Elecfoil¹⁾ 생산

1992

- Elecfoil 개발 기술연구소 설립

1999

- 20세기 한국 100대 기술선정(과학기술부 주관)

1) Elecfoil(Electrodeposited Copper Foil) : 황산구리용액을 전기분해해 만드는 얇은 구리박(동박)

2001 ~ 2009

2001

- 이차전지용 L2B Elecfoil 국내최초 개발

2002

- Elecfoil 세계 일류상품 인증(지식경제부 주관)

2004

- PDP(Plasma Display Panel)용 극박 Elecfoil 개발

2005

- FPCB(Flexible Printed Circuit Board)용 Elecfoil 개발

2006

- 반도체 PKG용 LUT Elecfoil 국내 최초 개발

2007

- CTP(Cell to Pack)용 Elecfoil 개발

2009

- 이차전지용 High-End L2K Elecfoil 국내 최초 개발 (고용량/고출력 제품)

2011 ~ 2019

2011

- KOSPI 상장(020150)

2013

- 이차전지용 High-End L2S Elecfoil 세계 최초 개발 (초극박/고강도/고연신 Hybrid 제품)
- 이차전지용 High-End ST7 Elecfoil 세계 최초 개발 (고강도 제품)
- 전북 익산 2공장 준공
- ISO 9001(품질경영시스템) 인증 획득
- IATF 16949(자동차 품질경영시스템) 인증 획득

2015

- 이차전지용 High-End L2S Elecfoil(4μm/5μm) 세계 최초 개발 (초극박/고강도/고연신 Hybrid 제품)

2018

- ISO 14001(환경경영시스템) 인증 획득

2019

- 이차전지용 High-End L2H Elecfoil 개발(고연신 제품)
- 이차전지용 High-End ST9 Elecfoil 세계최초 개발(초고강도 제품)
- 5G 신호 전송용 저조도 동박 LSP Elecfoil 개발
- FCCL용 Elecfoil 개발
- 말레이시아 생산 법인 1공장 준공

2020 ~ 2024

2020

- 말레이시아 생산 법인 2공장 준공

2022

- ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증 획득
- PKG용 저조도 극박 UTS Elecfoil 개발
- 말레이시아 생산 법인 3, 4공장 준공

2023

- 롯데에너지머티리얼즈 공식 출범
- 0.5~ 1.0μm 두께의 저조도 극박 UTZ 초극박 Elecfoil 개발

2024

- 고체전해질 파일럿 완공
- 말레이시아 생산 법인 5, 6 공장 준공



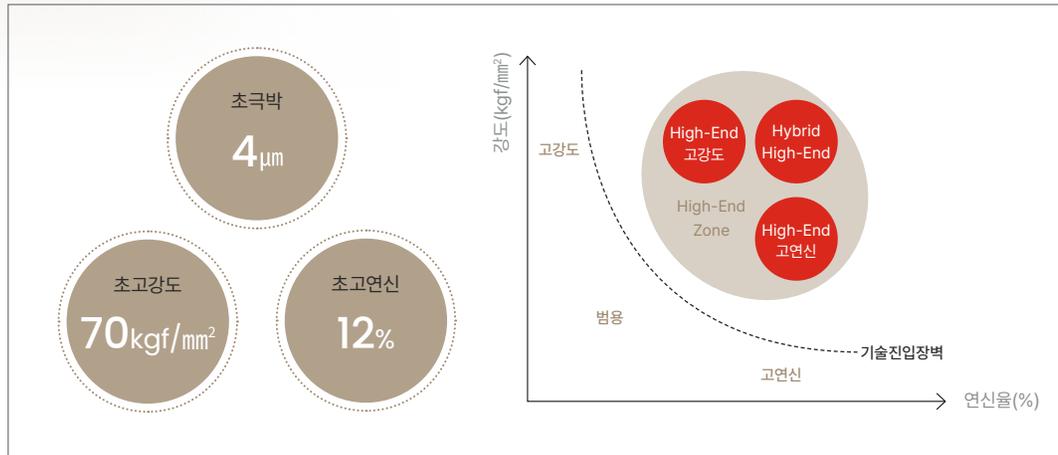
MATERIALS FOR GREEN BUSINESS

사업 소개

Elecfoil

High-End 전지박

전지용 동박은 리튬이온전지의 음극 집전체 소재로서 전기차용 배터리에 사용되는 핵심 부품입니다. 롯데에너지머티리얼즈는 전기차의 주행거리 향상과 충방전 안전성, 에너지밀도를 높이기 위하여 요구되는 고강도/고연신 특성을 만족시키는 High-End 전지박을 개발 및 양산하고 있습니다. 특히 업계 유일 초극박/고강도/고연신을 동시 만족하는 Hybrid 동박 제품의 물성과 특허를 바탕으로 업계를 선도하고 있습니다.



국내 유일 회로박

회로박은 PCB(Printed Circuit Board, 회로기판)를 구성하는 얇은 동박으로, Copper Wire를 용해시킨 황산구리(CuSO4) 전해액으로부터 Copper를 석출시켜 고객의 요구에 맞도록 첨단 프로세스를 거쳐 AI가속기, TV, 컴퓨터, 스마트폰을 비롯한 전자제품 전반에 사용하는 핵심 소재입니다. 롯데에너지머티리얼즈는 첨단 전자기기의 소형화 및 다기능화에 주목하여 국내 유일 고기능 특수 회로박을 조기 개발 및 상용화를 통해 해당 분야 시장 점유율에서 세계 최정상에 올라 있습니다.



LDN (Ni plated Cu foil)

LDN은 차세대 전고체 배터리용으로 설계된 핵심 소재로, 기존 동박에 니켈이 도금된 제품입니다. 기존의 음극집전체로 사용되던 동박은 부식에 취약하여, 부식에 강한 SUS, Ni 등의 소재가 대안으로 사용되었으나, 이들 소재는 비용 효율성이 낮고 기존 공정과의 호환성 문제로 한계가 있었습니다. 롯데에너지머티리얼즈의 니켈 도금 동박은 이러한 문제를 해결하며, 우수한 내열성과 내부식성을 갖추고 있어 전고체 배터리의 성능을 극대화할 수 있습니다. 또한, 니켈 도금 동박은 핀홀 없음(No Pin hole), 무결점, 저조도, 특정 인장강도, 연신율 등의 요구를 충족시키며, 소위 '꿈의 배터리'라 불리는 전고체 배터리에서 중요한 소재로 자리잡고 있습니다. 이러한 특성 덕분에 니켈 도금 동박은 전고체 배터리의 안정성과 성능을 크게 향상시키는 데 기여하고 있으며, 차세대 에너지 저장 솔루션의 핵심 소재로 주목받고 있습니다.



MATERIALS FOR GREEN BUSINESS

사업 소개

R&D

차세대 첨단 소재 개발

롯데에너지머티리얼즈는 업계 최고의 기술력을 바탕으로 시장을 선도함과 동시에 새로운 미래 먹거리를 창출하기 위해 차세대 배터리 소재 개발에 박차를 가하고 있습니다. 특히 고체전해질, 고양산성 LFP 양극활물질, 실리콘 복합 음극활물질 개발을 통해 지속적인 배터리 소재 기업으로 성장하고자 합니다. 롯데에너지머티리얼즈는 다음과 같은 첨단 소재 개발 프로젝트를 진행하고 있습니다.

고체전해질(Solid Electrolyte)

고체전해질은 이온을 전달하는 고체 상태의 전해질로, 기존 액체전해질 대비 높은 안정성과 에너지 밀도를 제공합니다. 누액·발화 위험이 없어 안전성이 뛰어나며, 전고체전지(All-Solid-State Battery, ASSB) 구현의 핵심 소재로 주목받고 있습니다. 고체전해질은 황화물계, 산화물계, 고분자계 등으로 나뉘며, 이온전도도와 안정성에서 차이가 있습니다. 전기차, 에너지저장장치(ESS), 모바일 기기 등에 적용되어 배터리 성능과 수명을 향상시키고, 고전압·고에너지 밀도 구현을 가능하게 합니다. 또한, 전고체전지는 기존 리튬이온전지 대비 에너지 효율이 높고 수명이 길어 차세대 배터리 시장에서 각광받고 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 고이온전도도 확보, 입도 제어, 액상 합성 기술을 적용하여 고체전해질의 성능을 극대화하고, 특정 환경에서도 안정적인 이온 전도도를 유지할 수 있도록 연구하고 있습니다.



황화물계 고체전해질
당사의 황화물계 고체전해질은 건/습식 합성 기술을 적용하여 높은 이온전도도와 우수한 전극 접촉성을 갖추고 있습니다.



할라이드계 고체전해질
당사의 할라이드 고체전해질은 뛰어난 전기화학적 안정성과 산화안정성을 제공하고 있습니다.

높은 이온전도도	우수한 전기화학적안정성	초미립자 공급 가능	전극 접촉 우수성

LFP 양극활물질

LFP 양극활물질은 최근 배터리 시장에서 주목받고 있는 소재로 최근 전기차 배터리 화재 발생으로 인해 소비자들의 배터리 안전에 대한 요구가 증가하면서, 화재와 폭발에 보다 안전한 LFP 배터리에 대한 선호 현상이 높아지고 있습니다. LFP 양극활물질은 고객의 요구에 맞춰 입자 크기를 제어할 수 있으며, 고 압축밀도와 긴 수명 성능을 자랑합니다. 이러한 특성 덕분에 LFP 배터리는 최적화된 물성과 전기화학적 성능을 구현할 수 있어, 전기차를 비롯한 다양한 응용 분야에서 높은 신뢰성을 제공합니다.

요구 사항에 맞는 제품 입자 크기 제어를 통한 고객 선택 자유도 증대	균일한 고품질의 제품 양산 (습식 분쇄 & 분무건조 노하우 확보)	고 압축밀도 & 수명 성능 확보

실리콘 복합 음극활물질

롯데에너지머티리얼즈는 비용 경쟁력을 중점으로 한 Si-C 음극재를 개발 중입니다. 2023년 Enwires에 대한 지분 투자를 통해 실리콘 기반의 차세대 음극재 시장으로의 사업 확장을 도모하고 있습니다.

MATERIALS FOR GREEN BUSINESS

사업 소개

Application

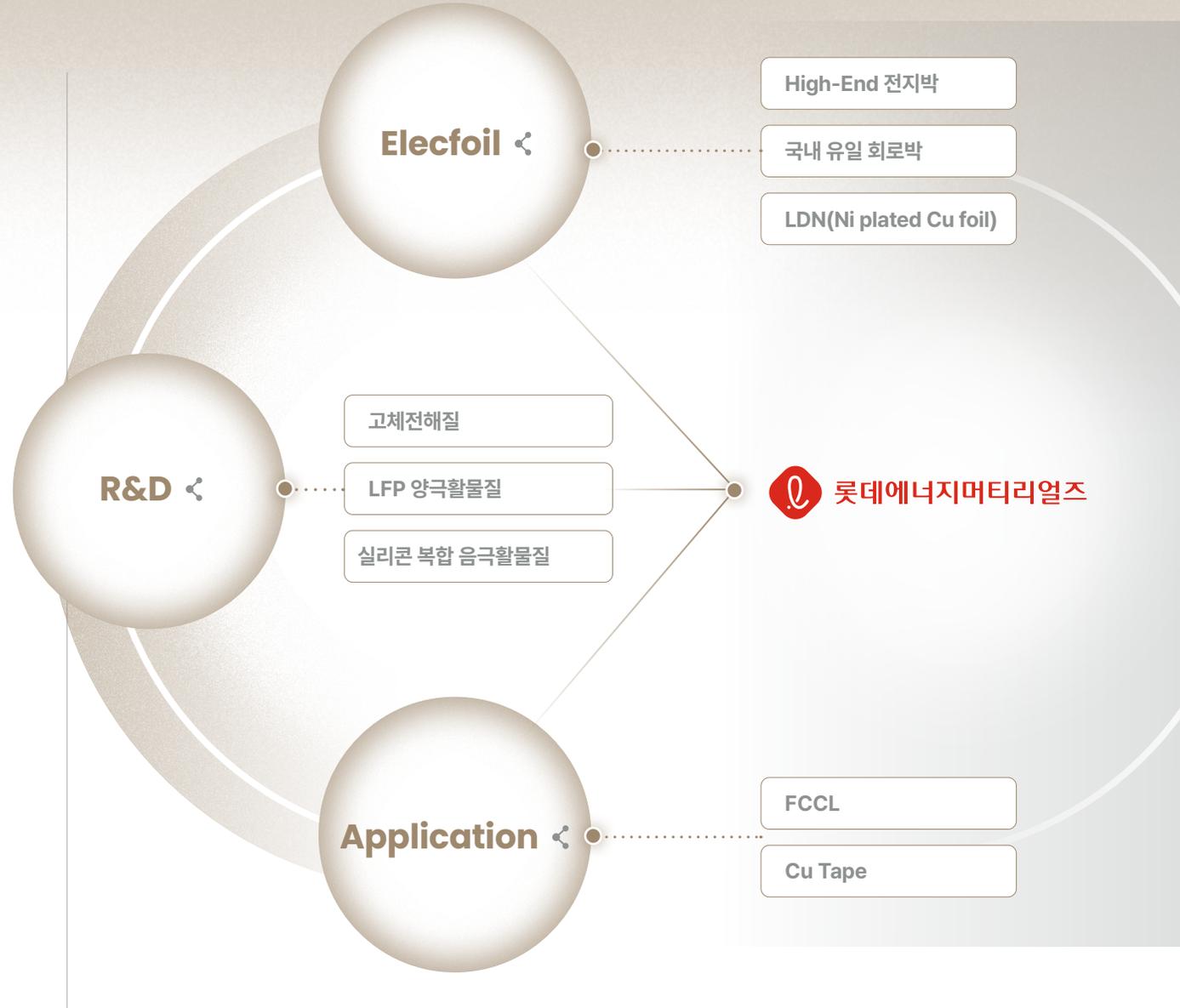
FCCL(Flexible Copper Clad Laminate, 동박적층판)

FCCL은 동박과 절연필름을 적층시킨 FPCB(Flexible Printed Circuits Board, 연성회로기판) 구성 재료입니다. 스마트폰의 기판은 부품 배치상 구부러져야 하는 등 유연성 때문에 플렉시블 인쇄회로기판(FPCB)를 사용해야 합니다. FPCB를 구성하는 주요 재료 중 하나인 FCCL은 소재와 성능에 따라 스마트폰 내 발열과 각종 신호 간섭, 속도 등에 관여하는 필수재료입니다. 롯데에너지머티리얼즈는 고성능의 FCCL을 글로벌 스마트폰 제조사에 납품하며 기술력을 인정받고 있습니다.



Cu tape(Copper Adhesive Tape, 구리 방열 테이프)

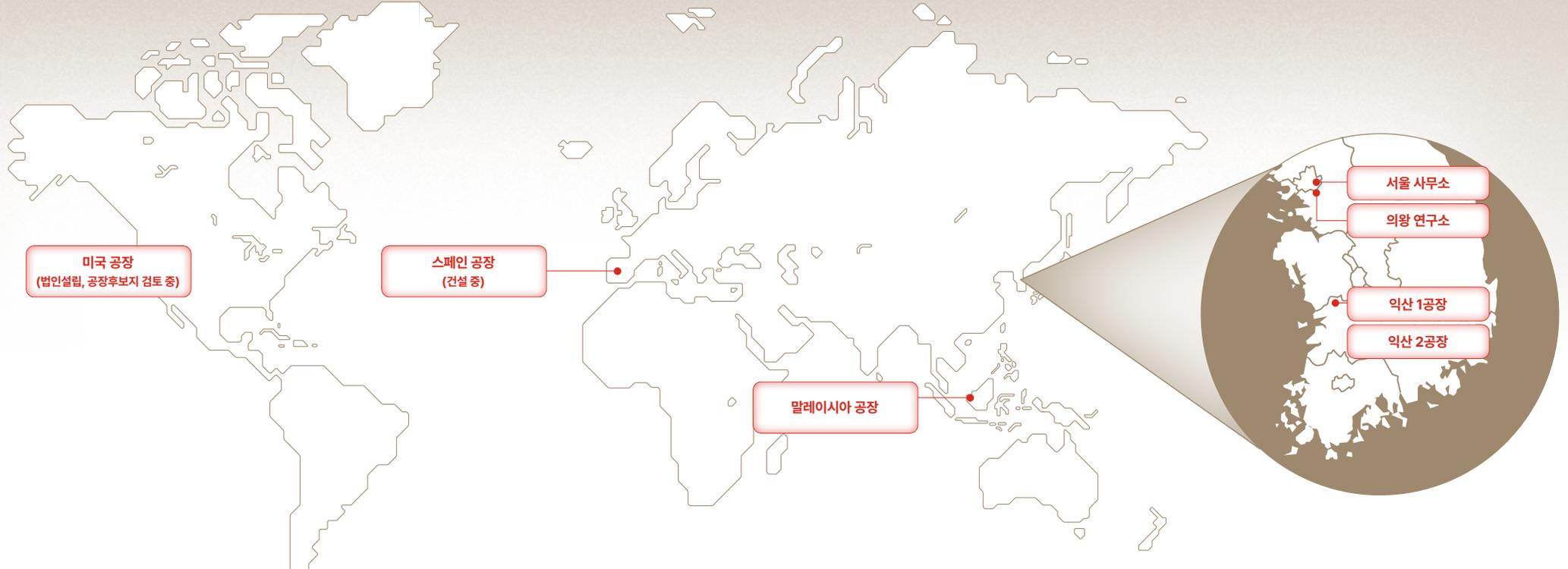
Cu tape는 소형화, 경량화가 필요한 중소형 기기(스마트폰, 태블릿, 자동차, TV 등)에서 필수적인 재료입니다. 열 발생이 많은 고성능 CPU, 메인보드 등과 같은 부품에서 효과적으로 열을 분산시키고, 전자파 간섭을 차단 및 완화함으로써 전자기기의 오작동을 줄이는 역할을 합니다.



MATERIALS FOR GREEN BUSINESS

사업장

롯데에너지머티리얼즈는 국내를 넘어 전 세계로 사업을 확장하고 있습니다. 특히 High-End 동박 생산으로 성장을 가속화하고 있습니다. 말레이시아 공장을 가동하며 아시아 시장을 선도하고 있으며, 스페인에 새로운 공장을 설립하여 유럽 시장에도 진출할 계획입니다. 더불어 미국 공장 설립을 검토하고 있어, 전세계 배터리 고객사의 니즈를 맞추는 독보적인 글로벌 Top 배터리 소재 기업으로 거듭나고자 투자를 확대 중입니다.



서울 사무소	롯데에너지머티리얼즈는 서초구 강남빌딩에 위치하고 있으며, 압도적인 기술력을 바탕으로 동박 업계를 선도하고 있습니다. 신사업 추진과 국내외 제품 판매 영업, 경영지원 업무 등을 통해 글로벌 High-End 동박 NO.1을 목표로 하고 있습니다.	서울시 서초구 서초대로 396, 강남빌딩 17F
의왕 연구소	의왕연구소는 제품 경쟁력 강화 및 원천 기술 확보에 연구 역량을 집중하고 있습니다. 차세대 배터리 소재이자 미래 먹거리 산업인 황화물계 고체전해질, 고양산성 LFP 양극활물질, 실리콘 복합 음극활물질 등 신사업 개발에 박차를 가하고 있습니다.	경기도 의왕시 오봉산단3로 50 4F
익산 1공장	익산1공장은 국내 최초로 동박 국산화에 성공하며 첨단 소재 산업을 이끌고 있는 핵심 거점으로 High-End 동박을 비롯해 신규제품 및 공정기술 개발을 수행하는 마더 플랜트로서의 역할을 수행하고 있습니다.	전라북도 익산시 석암로3길 63-25
익산 2공장	익산2공장은 고부가가치 Application 제품을 생산하고 있으며, 모빌리티 패러다임 변화에 따른 차세대 배터리 소재인 황화물계 고체전해질과 고양산성 LFP 양극활물질 등의 Pilot 라인을 구축하며 차세대 제품 양산을 위한 준비를 진행하고 있습니다.	전라북도 익산시 산단구평길 11

말레이시아 공장	우수한 인프라가 강점인 말레이시아 스마트팩토리는 국내 동박 업계 최초 해외 진출에 성공한 주요 거점입니다. 수력 발전을 통해 친환경 에너지를 활용하고 최고 수준의 원가 경쟁력을 바탕으로 글로벌 고객사에게 고품질의 제품을 납품하고 있습니다.	말레이시아 사라왁주 쿠칭 (Sama Jaya FIZ MTL, Block 12, 93450 Kuching, Sarawak, Malaysia)
스페인 공장 (건설 중)	스페인 스마트팩토리는 온화한 기후에 연중 기온 차가 적어 동박 생산과 품질 관리에 최적의 입지를 갖춘 곳입니다. 풍력 및 태양광 등 친환경 에너지를 기반으로 안정적인 전력망을 보유하고 있으며, 차별화된 제품 기술력을 바탕으로 유럽의 주요 고객사에게 High-End 제품을 공급할 계획입니다.	스페인 카탈루냐주 몬로이치 (43892 Mont-roig del Camp, Tarragona, Spain)
미국 공장 (법인 설립, 공장 후보 지역 검토 중)	미국은 친환경차의 최대 수요지로 고객사의 니즈를 반영하여 진출한 전략적 거점입니다. 미국 현지 니즈에 적시 대응하고 북미 지역에 위치한 주요 배터리사 및 글로벌 완성차 OEM사에 고품질의 제품을 공급하며 High-End 동박 시장을 선점하고자 합니다.	(미정)

SUSTAINABILITY STRATEGY

ESG 전략 및 거버넌스 체계	13
이해관계자 참여 및 소통	16

ESG 전략 및 거버넌스 체계

ESG 경영 체계

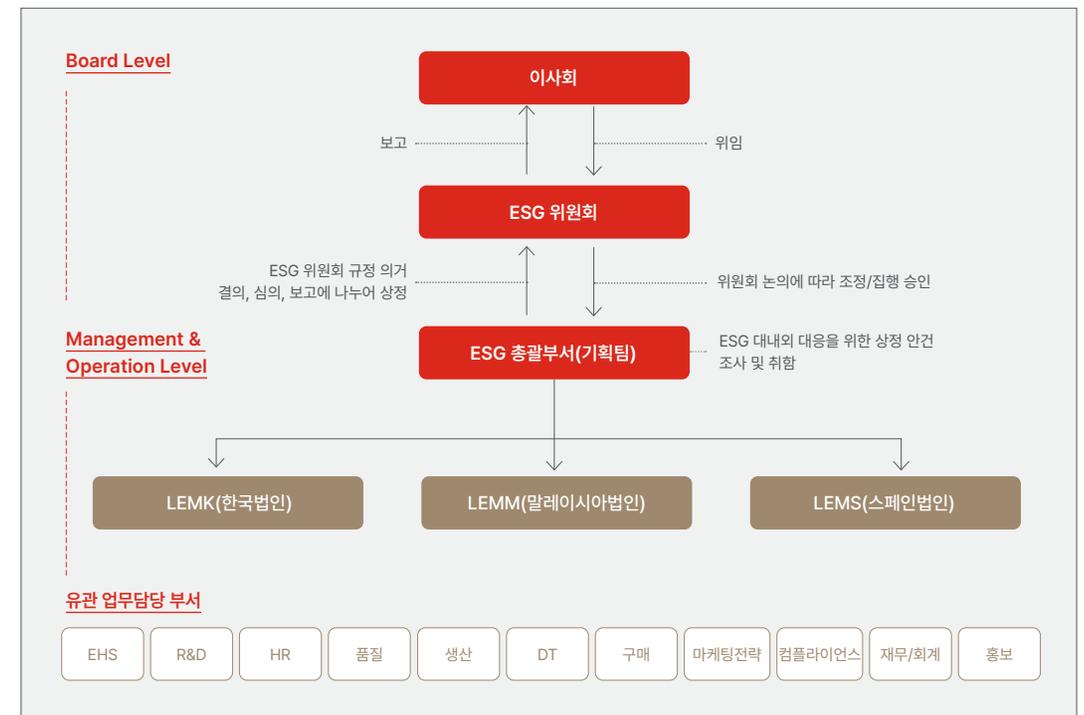
ESG 경영 비전 및 전략

롯데에너지머티리얼즈는 글로벌 시장에서 지속적으로 성장하기 위해 ESG 경영 목표를 수립하였으며, 2023년 12월 전사 ESG 경영전략 수립과 이행 성과 평가 및 이해관계자 커뮤니케이션에 대한 의사결정을 다루는 ESG 위원회를 이사회 내에 설치하였습니다. 당사는 ESG 경영 목표를 달성하기 위해 글로벌 트렌드를 반영하고 이해관계자들과 적극적으로 소통하며, 지속가능한 경영전략을 더욱 체계적으로 구축하여 신뢰받는 기업이 될 수 있도록 노력하겠습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 ESG 전략으로 탄소중립 및 친환경 경영, 사회적 가치 창출, 지속가능한 사업 확대를 추진하고자 합니다. 탄소중립 및 친환경 경영을 위해 2022년 온실가스 배출량 대비 32.7%를 저감하고 2050년 탄소중립을 달성하는 로드맵을 수립하였습니다. 사회적 가치 창출을 위해 사업장에서 발생하는 폐기물을 관리하고 재생원료 사용을 확대할 계획입니다. 또한 공급망 관리와 사업장 안전보건도 강화해 나갈 계획입니다. 나아가 지속가능한 사업 확대를 위해 차세대 배터리 소재를 개발하여 글로벌 사업을 확대하며 제품의 품질 관리도 제고해나갈 계획입니다.



ESG 경영 운영 체계

롯데에너지머티리얼즈는 이차전지 산업에서 요구되는 ESG 요구사항과 글로벌 규제에 선제적으로 대응하고자 2023년 ESG 위원회를 설치하고, ESG 총괄 부서를 지정하였습니다. ESG 위원회는 고객사 요구 및 내부 ESG 경영 과제 이행에 능동적으로 대응할 수 있도록 주요 안건의 의사결정을 진행하며, ESG 총괄 부서는 전사적 요구사항에 대한 관리와 모니터링을 실시합니다. 롯데에너지머티리얼즈의 ESG 총괄 부서는 대내외 요구에 따른 지속가능성 및 ESG 관련 전략/계획에 대한 실행 총괄 부서로서, 각 유관 업무 담당 부서들과 긴밀히 협업하여 전사적인 ESG 경영 과제 실행 및 성과 향상을 위한 기획 및 지원 업무를 담당하고 있습니다.



ESG 전략 및 거버넌스 체계

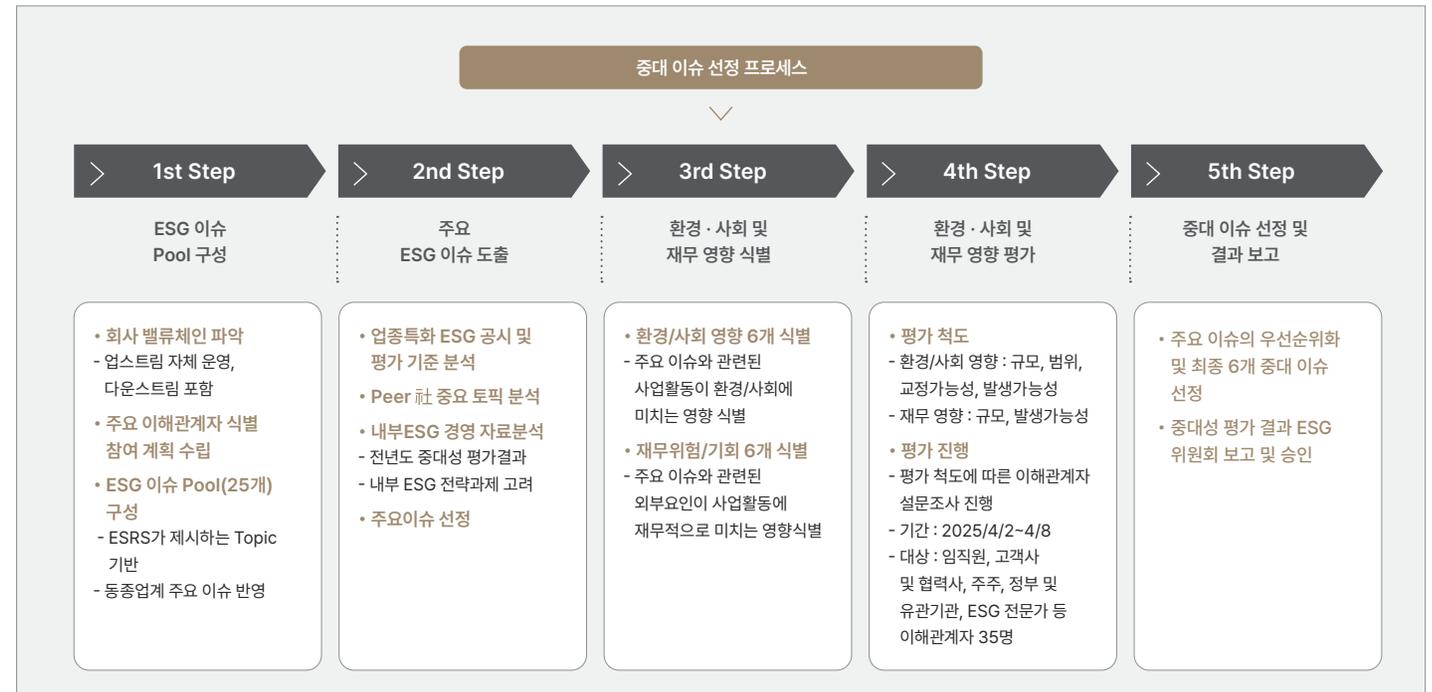
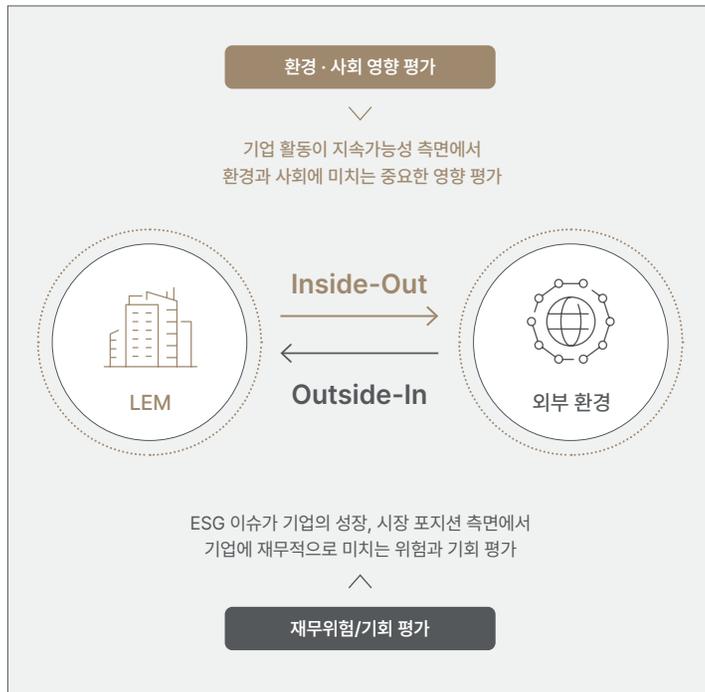
중대성 평가

중대성 평가

롯데에너지머티리얼즈는 경영 활동에 중대한 영향을 미칠 수 있는 ESG 이슈를 식별하고, 이 과정에서 이해관계자들의 의견을 반영하고자 중대성 평가를 실시하였습니다. '이중 중대성' 개념을 적용하여 실시된 2024년 중대성 평가는 기업의 경영활동이 환경, 사회에 끼칠 수 있는 영향도를 분석하는 Inside-Out 관점과 외부의 지속가능성 및 ESG 관련 요인이 기업의 재무 상태에 끼칠 수 있는 영향도를 분석하는 Outside-In 관점을 모두 포함하고 있습니다.

중대 이슈 선정 프로세스

롯데에너지머티리얼즈의 ESG 이슈 파악을 위해 대내외 ESG 트렌드와 공시 가이드라인 분석, 글로벌 선진기업 벤치마킹 및 산업 이슈 반영 등을 통해 당사와 관련된 25개의 이슈 풀을 구성하였습니다. 이 중 당사 내부 지속가능성 추진 방향성과 산업 기반 공시 및 평가 이니셔티브 요구사항, 동종사 중대 보고 이슈 및 밸류체인 주요 단계별 중점 이슈를 고려하여 당사의 주요 ESG 이슈를 도출하였습니다. 이후 도출된 ESG 우선순위 이슈 중에서 당사의 환경 사회 및 재무 영향을 식별 및 평가하는 프로세스를 통해 최종 중대 이슈를 도출하였습니다.



ESG 전략 및 거버넌스 체계

중대성 평가 결과

롯데에너지머티리얼즈는 환경/사회적 영향 평가와 재무적 영향 평가를 바탕으로 '기후변화', '저탄소 산업 전환', '폐기물 관리 및 자원 선순환', '공급망 관리', '임직원 및 공정 안전', '윤리 경영' 총 6개의 중대 이슈가 선정 되었으며, 이 중 '공급망 관리', '윤리 경영'이 신규 중대 이슈로 선정 되었습니다. 중대성 평가 과정 및 결과는 경영 전반에 걸쳐 의사결정에 지속가능성을 내재화 할 수 있도록 2025년 4월 이사회 내 ESG 위원회에 보고되었습니다.

중대 이슈 도출 결과

영향수준 : ●(매우 낮음), ●●(낮음), ●●●(보통), ●●●●(높음), ●●●●●(매우 높음)

순위	리스크 및 기회요인	환경/사회 영향 수준	재무 영향 수준
1	기후변화	●●●●●	●●●○○
2	환경 저탄소 산업 전환	●●●○○	●●●●○
3	폐기물 관리 및 자원 선순환	●●●●○	●●●○○
4	공급망 관리	●●○○○	●●●●○
5	사회 임직원 및 공정 안전	●●○○○	●●●●○
6	지배 구조 윤리경영	●●●○○	●○○○○

중대 이슈 관리 방안

롯데에너지머티리얼즈는 6개의 중대 이슈에 대해 이해관계자의 의견을 수렴하는 등의 적극적인 소통을 통해 리스크와 기회요인을 체계적으로 파악 및 관리하고 있습니다.

중대이슈	리스크 및 기회요인	관리방안 및 전략과제	보고 page	GRI Index
기후변화	<ul style="list-style-type: none"> 탄소 감축을 위한 설비 등 투자 증가 친환경 제품 수요 증가에 따른 투자 확대에 인한 생산성 및 매출 증가 배출권 가격 상승과 배출 규제 강화로 배출권 구매 비용 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 2050 탄소중립 로드맵 수립 및 실행 가치사슬 전반의 탄소감축 계획 수립 배출권거래제 규제 준수 	30-31, 34, 63, 65	GRI 305: 배출
저탄소 산업 전환	<ul style="list-style-type: none"> 재생에너지 구매계약을 통한 전력 비용 절감 사업장 설비 투자로 인한 온실가스 배출 저감 	<ul style="list-style-type: none"> 재생에너지 구매 노후화 설비 교체 통한 에너지효율 개선 및 무공해차량 전환 	30-31, 65	GRI 302: 에너지
폐기물 관리 및 자원 선순환	<ul style="list-style-type: none"> 지속가능한 자재의 가용성 부족 발생 가능 자원순환 측면 강화로 재생원료 사용에 따른 제품의 매출 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 폐기물 배출량 관리 및 ZWTL 인증 취득 재생원료 사용 목표 수립 	32, 34, 45, 66	GRI 301: 원재료 GRI 306: 폐기물
공급망 관리	<ul style="list-style-type: none"> 환경 영향, 공급업체 관계, 조달 관행, 기술 사용 및 전반적인 효율성을 고려한 공급망 관리 요구 증대 공급망 관리 강화 하, 사업 이행에 따른 환경 영향 및 인권 침해 대응 비용 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사의 요구사항 대응 계획 검토 공급망 리스크 관리를 위한 중장기 전략 수립 (ESG 평가, 지원, 교육 등 계획 검토) 	44	GRI 308: 공급업체 환경적 평가 GRI 414: 공급망 관리
임직원 및 공정 안전	<ul style="list-style-type: none"> 생산성 향상 및 시장 경쟁력 증대 산업인력 손실로 인한 작업 차질 생산성 및 품질 하락 안전 관련 법규 위반에 따른 처벌 및 손해배상 	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건 거버넌스 강화 위험성 평가 실시 및 위험요인 개선 비상대응 체계 및 프로세스 마련 안전보건 관련 교육 훈련 확대 	35-37, 67-68	GRI 403: 산업안전보건
윤리경영	<ul style="list-style-type: none"> 윤리경영 규범 수립, 정기적 교육 실시 등 윤리적 조직 문화 형성을 통한 사회 의식 향상에 기여 수익 및 시장점유율 감소 법규 위반에 따른 처벌 및 손해배상 	<ul style="list-style-type: none"> 정기/특별 감사를 통한 모니터링, 내부회계관리제도 운영 임직원 대상 윤리, 공정거래 교육 실시 윤리경영 상담 및 비윤리 행위 제보채널 운영 공정거래 자율준수 프로그램 운영 	53-58	GRI 205: 반부패 GRI 206: 경쟁저해 행위

이해관계자 참여 및 소통

이해관계자 분류 및 대응 활동

롯데에너지머티리얼즈는 경영활동에 직간접적으로 영향을 미치거나, 경영활동으로 영향을 받는 이해관계자들을 핵심, 전략적, 기타 이해관계자로 분류하고 있습니다. 이해관계자별로 적합한 소통 채널을 마련하여 주요 관심사를 파악하고 대응 활동을 전개하여 이해관계자의 의견을 적극 수렴하고 있습니다. ESG 규제 강화 및 투자자의 ESG 경영 수준에 대한 관심이 증가함에 따라, 이해관계자 간의 상호 작용을 통한 관련 요구사항도 증가하고 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 앞으로도 이해관계자들과의 적극적인 소통으로 공정한 경영 활동과 투명한 정보 제공을 위해 전력을 기울이겠습니다.

이해관계자 분류 및 정의

구분	핵심	전략	기타
정의	롯데에너지머티리얼즈가 법적, 재무적, 운영상에 책임이 있는 그룹	롯데에너지머티리얼즈 성과에 영향을 주는 그룹	롯데에너지머티리얼즈 사업 활동으로 인한 영향을 받는 그룹
특징	기업의 생존에 필수적 역할	특정 이슈 대응에 있어서 기업에 필수적 역할	핵심, 전략적 그룹을 제외한 이해관계자
이해관계자 그룹	임직원, 고객, 투자자	협력회사, 정부 및 유관기관, 지역사회	미디어, NGOs, 연구기관 및 전문가 등

이해관계자별 소통채널 및 대응활동

구분	이해관계자	주요 관심사	소통채널	대응 활동			
내부	임직원	<ul style="list-style-type: none"> 공정한 보상 노사 관계 일과 가정의 양립 	<ul style="list-style-type: none"> 복리후생 중장기적 비전 	<ul style="list-style-type: none"> 안전한 근로환경 임직원 소통 	<ul style="list-style-type: none"> 노사협의회 임직원 포털 직무 교육 HR Session 	<ul style="list-style-type: none"> 경영실적 공유회 주니어 보드 임직원 설문조사 전략 워크샵 사보 	<ul style="list-style-type: none"> 육아휴직 운영 건강검진 지원 안전보건위원회 운영 고충처리채널 운영 위라벨 데이 진행 임직원 조직문화 프로그램(행사, 이벤트)
		주주 및 투자자	<ul style="list-style-type: none"> 투명한 경영활동, 공시 사업포트폴리오 다각화 	<ul style="list-style-type: none"> 지배구조 개선 경영 성과 	<ul style="list-style-type: none"> 주주총회 실적발표 IR 미팅(상시) 	<ul style="list-style-type: none"> 기업설명회 공시(상시) Call Handling(상시) 지속가능경영보고서 	<ul style="list-style-type: none"> IR 컨퍼런스, 국내외 NDR 실시 재무/비재무 정보 공시
외부	고객	<ul style="list-style-type: none"> 제품 품질 공급망 안정성 ESG 경영 활동 	<ul style="list-style-type: none"> 홈페이지 전시회 및 박람회 	<ul style="list-style-type: none"> 브로셔 홍보영상 	<ul style="list-style-type: none"> ISO 인증 MOU를 통한 공급 협약 차세대 제품 개발 재생에너지 보급 확대 		
	협력사	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 소통 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 간담회 실문조사 	<ul style="list-style-type: none"> 제보채널 	<ul style="list-style-type: none"> 제보채널 운영 		
	지역사회	<ul style="list-style-type: none"> 사회공헌 지역 환경영향 감소 	<ul style="list-style-type: none"> 사회공헌 활동 	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 소통 창구 	<ul style="list-style-type: none"> 사회공헌 활동 운영 지역사회 소통 및 활동 지원 		
	정부 및 지자체	<ul style="list-style-type: none"> 고용 창출 환경/안전/인권 규제 준수 ESG 관련 통상 	<ul style="list-style-type: none"> 유관협회 간담회 	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래위원회 	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 ESG 규제 및 동향 파악 정부주관 간담회 참여 정부 정책 및 지침 대응 국책과제 참여 검토 		

2024 ESG PERFORMANCE

2024 ESG HIGHLIGHTS	18
ENVIRONMENTAL : MANUFACTURING IN A GREEN WAY	20
SOCIAL : GROWING STRONGER WITH STAKEHOLDERS	35
GOVERNANCE : BECOMING A TRUSTED PARTNER	53

ESG HIGHLIGHTS

지속가능 현황

2023년

지속가능발전기업협의회 입회
(Korea Business Council for Sustainable Development)



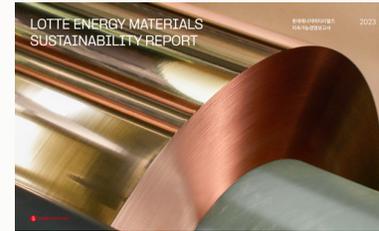
한국배터리산업협회 입회



ECV 인증 획득
(Environmental Claim Validation)

2024년

2023 지속가능경영보고서 첫 발간



제50회 국가품질경영대회 대통령상 수상
(2024.11.20)

2025년

ISO 인증 갱신
- ISO 14001(환경경영시스템)
- ISO 45001(안전보건경영시스템)
- ISO 9001(품질경영시스템)

IATF 16949(자동차 부품 품질경영시스템)
인증 갱신

2050 탄소중립 로드맵 전략 수립

'High-End Hybrid Elecfoil'
2025 인터배터리 어워즈 수상(2025.02.24)



ESG HIGHLIGHTS

ESG 주요 성과 및 목표(2024~2025)

Environmental

○ 기후변화 대응 및 저탄소 산업 전환

환경경영시스템(ISO 14001) 기반 환경관리 체계 수립
 국내 사업장 Scope 1,2 배출량 9,014tCO₂eq 감축
 2050 탄소중립 로드맵 수립
 재생에너지 도입 검토

○ 자원 선순환

국내 사업장 재생원료인 구리 원자재 사용률 100% 달성
 해외 사업장 재생원료인 구리 원자재 사용률 제고 목표 수립
 폐슬러지 재활용을 위한 위탁 판매

○ 그린 생태계

물 사용량 187천ton 저감
 대기/수질오염물질 저감 활동 이행
 폐기물 매립 Zero 인증(ZWTL) 취득 진행

Social

○ 안전보건 강화 및 인적 관리

안전경영시스템(ISO 45001) 기반 안전관리 체계 수립
 안전보건관리 시스템 개선
 사업장 안전관리 강화
 교육, 복지, 다양성 활동 등 인적 관리 강화

○ 품질 관리 및 공급망 관리

국가 품질경영대회 대통령상 수상
 품질경영시스템(ISO 9001, IATF 16949) 기반
 품질 관리 체계 운영
 제품 환경성 주장 타당성 검증(ECV 인증) 관리
 공급망 관리 및 Copper Mark 인증 취득 진행

○ 사회공헌

환경보호 및 생물다양성 보존 활동 추진
 사회 취약계층 지원 확대
 지역사회 상생협력 강화

○ 정보보호

정보보호 관리 체계 강화
 임직원의 정보보호 인식제고 및 사고 예방 추진

Governance

○ 윤리 및 준법 경영

준법경영시스템(ISO 37301) 및
 부패방지경영시스템(ISO 37001) 취득 진행
 윤리경영 진단 및 개선

○ 이사회

이사회 사외이사 참석률 100%
 ESG 위원회 사회이사 참석률 100% 및 분기별 개최

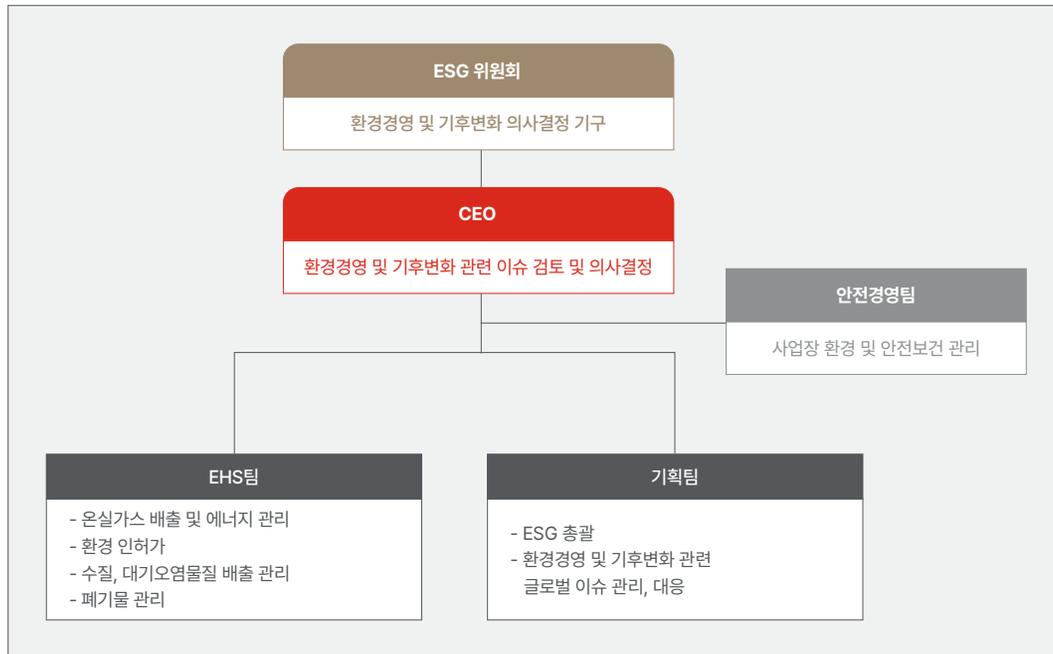


ENVIRONMENTAL : MANUFACTURING IN A GREEN WAY

친환경 경영

환경경영 체계

롯데에너지머티리얼즈는 지속가능한 친환경 경제 구현을 위하여 환경경영 원칙과 경영활동 및 사업 수행 과정에서 모든 임직원들이 준수하여야 하는 행동과 가치판단 기준을 담은 환경경영 방침을 수립하여 공포하고 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 환경 및 안전에 대한 체계적인 의사결정과 신속한 업무 수행을 위해 CEO 직속으로 사업장 환경 및 안전보건 관리를 담당하는 안전경영팀을 설치하였습니다. 이와 함께 EHS팀에서는 사업장의 온실가스 및 에너지 관리, 환경 인허가, 수질/대기오염물질 배출 및 폐기물 저감을 위한 친환경 활동을 추진하고 있습니다. 기획팀은 ESG 총괄 부서로서 환경경영 및 기후변화 관련 글로벌 이슈를 관리하고 적극적으로 대응하고 있습니다. 나아가 회사 경영 과정에서 발생하는 중요한 환경 이슈에 대해 ESG 위원회에 보고하며, 위원회는 이에 대해 검토, 승인, 감독합니다.



환경경영 추진 전략

롯데에너지머티리얼즈는 환경경영 체계 내재화를 위한 전략 과제를 도출하였습니다. 당사는 기후변화 대응을 위해 2050년 탄소중립 달성 목표를 수립하였으며, 재생에너지 도입 방안, 에너지 진단을 통한 공정 및 설비 합리화 방안, 노후 설비 교체 방안을 검토하고 실행할 계획입니다. 제품 생산 단계에서 발생하는 탄소를 저감하기 위한 활동 이외에도, 재활용 원자재 사용을 제고하는 자원 선순환 활동을 적극 추진하고 제품 생산 과정에서 발생하는 폐기물 저감 및 재활용을 위한 노력도 지속해 나갈 예정입니다. 더불어, 환경 영향 물질의 배출허용 기준보다 강화된 사내 배출 기준을 마련하고 관리함으로써 환경 영향을 최소화할 계획입니다.

기후변화 대응	자원 선순환 제고	환경영향 최소화
<ul style="list-style-type: none"> 2050년 탄소중립 달성을 위한 온실가스 배출량 관리 재생에너지 도입방안 마련 에너지 진단을 통한 공정 및 설비 합리화, 노후 설비 교체 등 온실가스 저감 활동 검토 공급망 배출량 파악 및 관리 방안 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 재활용 원자재 사용 제고 및 조달 리스크 관리 폐수 슬러지 재활용 제고 폐기물 재활용 처리 방안 추가 검토 및 실적 제고 폐기물 매립 제로(Zero) 추진 및 ZWTL 인증 취득 진행 중 	<ul style="list-style-type: none"> 법정 배출허용 기준보다 강화된 사내 배출기준 관리 환경 법규 모니터링 및 준수여부 평가 환경 법규 위반 및 환경사고 발생 제로(Zero)화 유해화학물질의 환경요인 최소화

ENVIRONMENTAL : MANUFACTURING IN A GREEN WAY

환경경영시스템 고도화

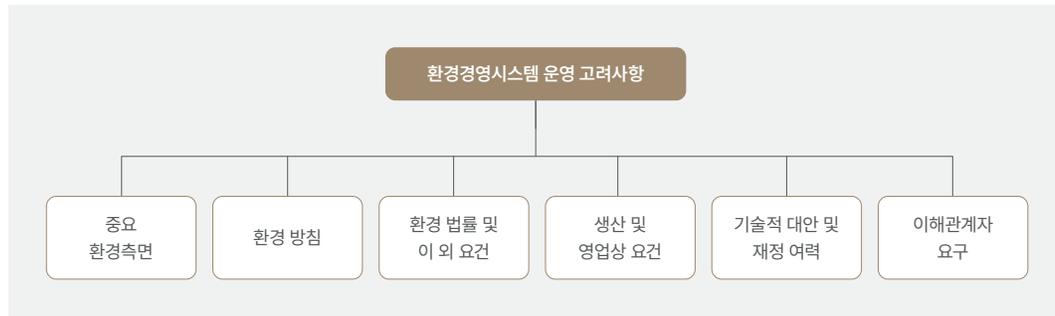
롯데에너지머티리얼즈는 다양한 측면에서 시너지를 창출할 수 있도록 환경, 안전보건, 품질경영의 통합 운영 체계를 진행 중이며 친환경 경영 추진을 위해 적극적인 환경 영향과 관련한 외부 인증 및 심의를 통해 객관적인 근거를 확보하고 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 전사적 관리 및 체계화가 가능한 EHS 시스템을 도입하여, 지속적인 환경규제 준수 및 환경법규에 대한 철저한 모니터링을 통해 각종 대관 점검을 지원·수행함으로써 위법 사항이 발생하지 않도록 노력하고 있습니다.

롯데에너지머티리얼즈는 국내 생산 사업장을 대상으로 ISO 14001(환경경영시스템) 인증을 획득하였으며, 매년 시스템 규격 요건에 따른 환경 영향 평가와 환경 법규 준수 평가를 실시하여 평가 결과를 경영진에 보고하고 있습니다. 이를 통해 사업장에 예상되는 환경 리스크에 대응하고 체계개선을 통해 대내외적 환경 문화 확산에도 기여하고 있습니다. 앞으로도 롯데에너지머티리얼즈는 환경 사고 발생 및 법규 위반 건 수 제로(Zero)를 목표로 인증을 지속적으로 유지 및 갱신할 계획입니다.



ISO 14001 인증서

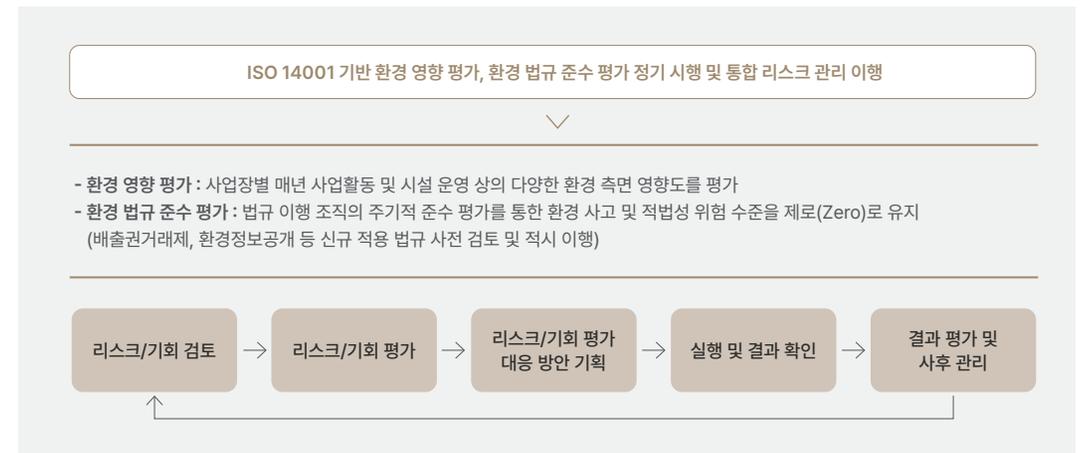
환경경영시스템 운영



환경 리스크 관리

롯데에너지머티리얼즈는 잠재적인 환경 리스크를 사전에 파악하고 대응책을 마련하는데 중점을 두고 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 연 2회 대기, 수질, 폐기물, 소음·진동, 약취 등 환경 법규 준수 평가를 실시하고 있습니다. '24년에는 총 317건의 항목을 평가 후 4개의 부적합 건을 발견하여, 이를 개선하고 환경 사고 및 적법성 위험 제로(Zero) 수준을 유지하고 있습니다. 이러한 활동은 불가피한 환경 리스크를 줄이고, 기업 가치를 높이는 동시에 사회적 신뢰를 쌓는 데 중요한 역할을 하고 있습니다.

환경 리스크 관리 프로세스



환경 실사 수행

롯데에너지머티리얼즈는 환경 법규 및 인허가 사항에 대한 철저한 관리와 진단을 위해 '24년 환경전문 컨설팅 업체를 통해 사업장 내 안전 및 환경 사고를 유발할 수 있는 사항을 점검하였습니다. 또한 그룹사에서 실시하는 환경 진단 교육을 이수 후 자체적으로 반기 1회 사업장 환경 진단을 실시하고 있습니다. 사업장 공사 진행 시에는 '변경 관리 위원회'의 결재 검토를 필수 포함하여 사업장 내에서 발생할 수 있는 환경 위험을 모니터링하고 점검할 수 있는 프로세스를 추가하여 관리하고 있습니다.

ENVIRONMENTAL : MANUFACTURING IN A GREEN WAY

환경 성과 평가

롯데에너지머티리얼즈는 ISO 14001 기반의 환경 영향 평가 및 환경 리스크 평가를 전 임직원 대상으로 진행하고 있습니다. 관리 감독자 대상으로는 환경 성과 평가를 KPI 항목에 추가하여 사업장 환경사고 방지 및 개선에 관한 결과를 보상체제로 구축하여 관리하고 있습니다.

임직원 대상 환경 교육 실시

롯데에너지머티리얼즈는 환경 관리 강화를 위한 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2024년에는 공장장을 포함한 사업장 내 전 임직원을 대상으로 환경 사고 사례를 공유하고 환경 리스크를 예방하기 위한 교육을 매달 1시간씩 진행하였습니다. 이 외에도 정기적인 유해화학물질 종사자 교육 및 관련 교육을 2년에 1회씩 진행 중이며, 2025년에는 사업장의 모든 임직원을 대상으로 유해화학물질 교육을 실시할 예정입니다. 또한, 환경기술인 및 담당자가 올바른 환경 의식을 함양하고 환경 업무 전반을 관리할 수 있는 능력 배양을 위해 법정 주기에 따라 각종 법정 교육과 그룹사 내 환경 교육을 이수하도록 지원하고 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 앞으로도 지속적인 환경교육 프로그램을 운영하여 환경 관리 역량 향상에 힘쓸 예정입니다.

2024년 환경교육 추진 내용

과정명	이수인원	이수시간	교육내용	
정기 환경 교육	398명	12시간 (1시간/월)	대기	- 배출 및 방지시설 운영 시 금지 행위 사례(공기 희석, 부식마모 방지, 배출허용기준 초과 등) - 사업장 내 우수사례
			폐수	- 배출 및 방지시설 운영 시 금지 행위(오염물질 유출, 희석 처리, 배출허용기준 초과 등)
			폐기물	- 폐기물 분류 및 배출 시 금지행위 - 사업장 내 반복적 실수 사례
			환경 동향-이슈	- 동향 : 화학사고 대응 물질 정보 확대 - 이슈 : 환경부 사칭 보이스 피싱 등
			환경 사고 사례	- 2023년 폐수 무단 배출 사례 - 미군부대 기름 유출 사고
			기타	- 폐기물 분리 배출 위반

친환경 실천을 위한 투자

롯데에너지머티리얼즈는 사업 이행 과정에서 오염물질 배출을 최소화하고 자연환경 보호를 위해 매년 환경투자 계획을 수립하고 있습니다. 2024년에는 대기, 수질, 화학물질 환경설비 보수 및 개선을 위해 30.6억원 수준의 투자를 실시하였으며, 2025년에도 지속적으로 환경 투자를 진행하고 있습니다. 또한, 신규 투자 사업 검토 및 심의 시, 환경 위험 및 기회 요인을 점검하여 중장기적으로 환경 관리 경쟁력을 확보할 수 있도록 노력하고 있습니다.

환경투자 집행 내역(2024년 기준)

구분	주요 내용	투자비(억원)
대기 환경개선	- 대기오염방지 및 배출시설 개선 - 노후/불용 설비/배관 철거 및 개선을 통한 친환경 투자계획 수립	11.6
수질 환경개선	- 수질오염방지시설 및 정수시설 개선 - 폐수 재활용시설 개선	8.8
화학물질 환경개선	- 화학물질 취급시설 개선을 통한 화학물질 배출량 저감	10.2

친환경 사업 추진 활동

롯데에너지머티리얼즈는 지속 가능하고 친환경적인 미래 사업의 비중을 늘려 지속 성장이 가능한 사업 구조로 재편하고자 합니다. 당사는 지속 가능한 미래 사업의 전략적 체질 변화에 능동적으로 대처하기 위해 High-End 동박 외에도 차세대 배터리 소재인 고체전해질과 고양산성 LFP 양극활물질 등 미래 사업을 위한 연구 개발을 진행하여 배터리 및 고부가 소재 사업으로 추가 진출을 모색하고 있습니다.

롯데에너지머티리얼즈는 2023년 10월 한국자동차연구원(KATECH)과 공동으로 차세대 배터리 소재인 LFP/LMFP 양극활물질 연구개발을 위한 업무협약을 체결하였습니다. 이를 통해 가격경쟁력 있는 고성능 소재로 차세대 배터리 소재산업에서 우위를 선점할 계획이며, 동박 사업과도 연계하여 시너지 효과를 기대하고 있습니다. 또한, 2024년 2월 이수스페셜티케미컬과 황화물계 고체전해질의 핵심 원재료인 황화리튬(Li2S)을 공급받는 내용의 업무협약을 체결하였으며, 2024년 10월에 완공된 연산 최대 70톤 규모의 고체전해질 파일럿 라인을 통해 지속적인 개발을 이어가고 있습니다.

ENVIRONMENTAL : MANUFACTURING IN A GREEN WAY

기후변화 대응

기후변화 대응 거버넌스

롯데에너지머티리얼즈는 기후변화에 대응하기 위한 포괄적인 체계를 갖추고 있으며, 이는 기업의 환경경영 전략과 긴밀히 연결되어 있습니다.

이사회와 기후 리스크 감독

이사회 산하의 ESG 위원회를 중심으로 환경경영 전략의 방향과 실행 계획을 논의하고, 이를 통해 기후변화 대응, 에너지 절감 목표 및 성과 결정 과정을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 ESG 경영 전반에 걸친 과제의 이행을 관리하고, 이해관계자와의 리스크를 주요 안건으로 다룹니다.

경영진의 역할

탄소중립을 위한 실질적인 성과 촉진과 목표 관리를 위해, 그룹사 내 계열사와 탄소중립 TF를 구성하고 있으며, 이 협의회는 분기별로 회의를 통해 중요 이슈를 논의합니다. CEO는 기후 대응 전략 이행에 관한 의사결정권자로서, ESG 총괄 부서인 기획팀은 환경 및 기후위기 대응 전략을 총괄합니다. 이 부문에서는 기후변화에 따른 온실가스 감축 전략을 수립하고, 시설별 에너지 사용과 온실가스 배출량을 관리하며, 탄소중립 규제와 에너지 패러다임의 변화를 주시하면서 이에 대응하기 위한 전략을 검토하고 있습니다. 이 모든 조치는 롯데에너지머티리얼즈가 기후변화에 효과적으로 대응하며 지속가능한 미래를 구축해 나가고 있음을 보여줍니다.

위험관리 프로세스

리스크 식별

롯데에너지머티리얼즈는 정기적으로 기후변화로 인해 경영 전반에 걸쳐 발생할 수 있는 주요 위험과 기회를 식별, 평가하고 있습니다. 전사 차원에서는 국내외 기후변화 정책 및 규제 동향과 UN SDGs, 국제에너지기구(IEA) 등 주요 기관에서 제시하는 이슈, 그리고 고객 및 비즈니스 관련 이슈를 주기적으로 모니터링하고 관련 리스크를 도출하여 Pool을 관리합니다.

리스크 평가

롯데에너지머티리얼즈는 영향을 미치는 리스크로 식별된 항목은 중요성 평가 프로세스를 수행합니다. 외부 분석 Tool과 내부적으로 개발한 Tool을 활용하여 각 리스크의 잠재적 영향 규모에 대해 재무적/비재무적 평가를 진행하고, 내외부 이해관계자의 의견을 수렴하여 보다 균형있는 평가의견이 반영될 수 있도록 합니다. 또한 중요하다고 평가된 핵심 리스크 항목은 경영진에 보고하여 체계적으로 리스크를 관리, 감독하고 대응할 수 있도록 하고 있습니다.

리스크 대응

롯데에너지머티리얼즈는 기후변화로 인한 주요 리스크에 대하여 사전 대응방안 수립을 통해 체계적인 리스크 관리를 도모하고 있습니다. 기후변화로 인한 자산 손상, 영업 중단 등의 리스크를 사전에 분석하여 개선 조치를 실시하고 있으며, ESG 위원회를 주축으로 전사 차원의 기후변화 대응 계획을 수립하고, 식별된 위험을 완화함과 동시에 전사 사업 기회와 연계할 수 있는 방안을 검토하고 있습니다. 나아가 2025년 하반기부터는 투자 의사결정 과정에서 기후변화 관련 재무적 영향이 고려될 수 있도록 내부탄소가격 제도 운영을 검토 중에 있습니다.

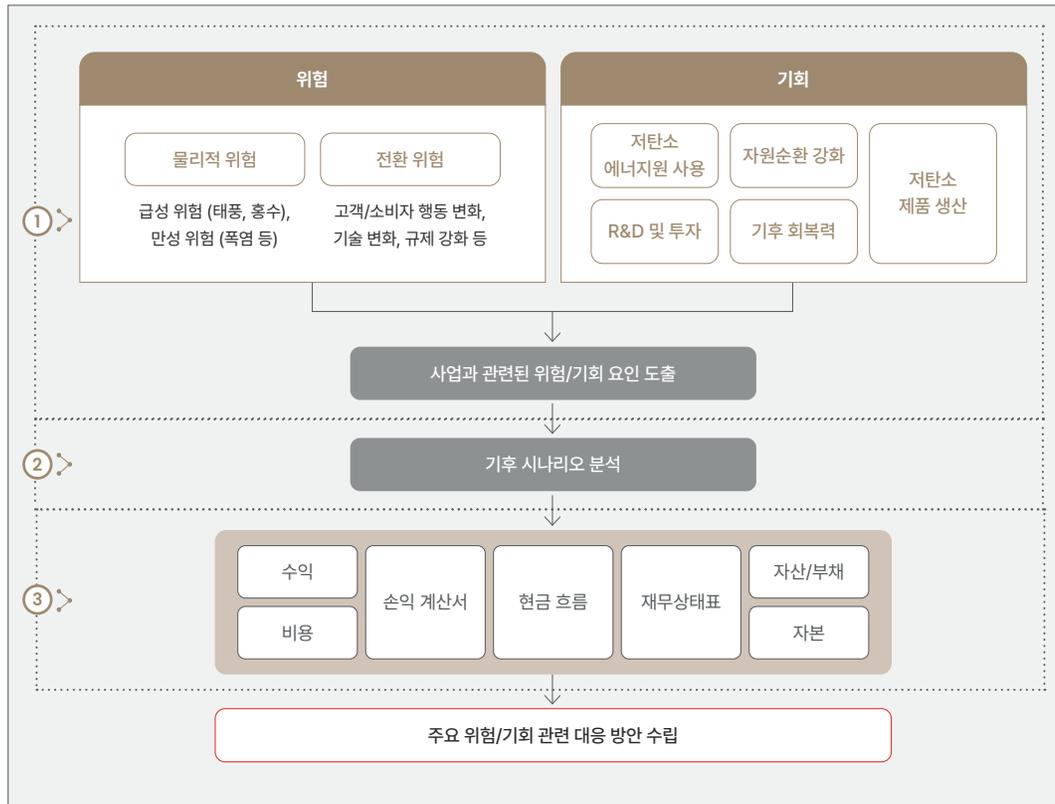
리스크 모니터링

롯데에너지머티리얼즈는 2023년 롯데그룹 관계사로 편입 후 수립한 ESG 리스크 관리 정책에 따라 기후변화를 포함한 사업 전반적인 리스크 도출 및 예방을 위한 정책을 수립 및 운영하고 있습니다. 리스크 관리 체계는 CEO를 주축으로 운영하고 있으며 연간 실사를 통하여 기후 변화를 비롯한 환경 전반에 걸친 리스크 관리에 미흡한 부분은 ESG 위원회에 보고하고 있습니다.

ENVIRONMENTAL : MANUFACTURING IN A GREEN WAY

기후 위험/기회

롯데에너지머티리얼즈는 기후 위기로 인해 회사가 맞이할 수 있는 위험과 기회를 지속적으로 모니터링하고 있으며, 기후변화가 당사에 미치는 재무적 영향도를 정량, 정성적으로 평가하였습니다



중점 관리 대상 위험 및 기회 식별 ① >

롯데에너지머티리얼즈는 대내외 환경 분석을 통해 배터리/동박업계에 주요하게 작용할 위험과 기회 Long-List Pool을 도출하였습니다. 도출된 위험과 기회는 크게 물리적 위험(27개)과 전환 위험(24개), 기회(35개)로 구분되며, 물리적 위험은 급성과 만성으로, 전환 위험은 정책 및 법률, 기술, 시장/평판으로, 기회는 자원효율, 에너지원, 제품/서비스, 회복탄력성 등의 토픽으로 구성됩니다. 이후 사업/전략과의 연관성, 고객사 요구사항 및 관심 영역과 회사에 영향을 미칠 것으로 예상되는 관련 규제 등을 종합적으로 고려하여 당사에 해당하는 위험과 기회를 Short-List화하였습니다.



ENVIRONMENTAL : MANUFACTURING IN A GREEN WAY

물리적 위험 식별 방법 및 결과

물리 위험은 기후변화로 인해 발생할 수 있는 자연재해로 인해 자산, 공급망, 임직원 등 당사에 미칠 수 있는 잠재적인 부정적 영향을 의미합니다. 기후변화로 인한 물리적 현상은 다양한 요인에 의해 영향을 받으며, 이러한 요인들은 상호작용하여 복잡한 변화를 초래합니다. 따라서 다양한 기후 시나리오 모델링과 대량의 데이터 수집 및 분석을 통해 미래를 예측하는 것이 중요합니다.

당사는 신뢰도 높은 기후 관련 물리적 위험 분석 툴인 Jupiter Intelligence™를 활용해 기후변화가 당사에 미칠 수 있는 물리적 위험을 분석합니다. Jupiter Intelligence™의 분석 대상 물리 위험 요인은 홍수, 태풍, 가뭄, 폭염, 산불, 폭우, 우박 및 뇌우, 한파의 8가지 재해로, 당사는 분석 대상 물리 위험 요인을 해당 8개 요인으로 식별하고, 잠재적인 재무영향 경로를 정의하였습니다. 물리적 위험 분석 결과 당사의 국내외 법인 대상으로 8가지 재해 중 당사에 직간접적으로 영향을 미치는 주요 물리적 위험으로는 홍수, 가뭄, 태풍 순으로 파악되었습니다.

전환 위험 및 기회 식별 방법 및 결과

전환 위험과 기회는 저탄소 경제로 전환하는 과정에서 나타나는 정책, 기술, 시장의 변화로 인해 직면할 수 있는 위험과 새롭게 창출될 수 있는 사업, 투자, 기술에 대한 가능성을 포함합니다. 전환 위험 및 기회 분석은 국내·외 생산 법인을 중심으로 수행하였으며, 새로운 시장과 비즈니스 기회를 창출할 수 있는 전략적 기회 요인을 고려합니다. 이와 같은 과정을 통해 정책 및 법률, 기술, 시장 등 당사에 주요한 전환 위험 및 기회 요인을 선별하고, 그 중 가장 중대하다 판단되는 핵심 위험(4개) 및 기회(2개)를 선정하였습니다.



분석 대상 물리적 위험 및 전환 위험·기회 요인 식별 결과

구분	분류	분석 대상 요인	재무영향 경로
물리적 위험	만성	폭염	• 노동 생산성 저하로 인한 매출 손실·폭염에 대응하기 위한 냉방비 증가로 인한 운영비 증가
		가뭄	• 용수 단가 상승으로 인한 운영비 증가
	급성	홍수	• 홍수, 태풍, 산불 등 재해 발생으로 인한 자산 손상액 발생·재해 복구를 위한 영업중단으로 인한 매출 손실 발생
		태풍	
		산불	
		폭우	
		한파	
		우박	
전환 위험	정책 및 법률	기존 제품/서비스에 대한 규제 변화	• 청정경쟁법 등 탄소세 부과 대상이 완제품까지 확대될 시, 수출 품목의 추가 세액 비용 발생
		온실가스 규제 강화	• 배출권거래제 강화에 따라 유상할당 확대 및 배출권 단가 상승으로 인한 배출권 구매 비용 증가
	시장	고객/소비자 행동 변화	• 고객의 기후변과 관련 요구 미대응 시 추가 대응을 위한 비용 발생
기회	자원효율	제품/자원 측면 순환 강화	• 재생원료 등 구리재활용에 따른 비용절감시 당사의 수익성에 긍정적 요인이 예상됨
	제품 및 서비스	저탄소 제품에 대한 수요 증가	• 저탄소 제품(이차전지 등)에 대한 수요/매출 증가

ENVIRONMENTAL : MANUFACTURING IN A GREEN WAY

시나리오 분석 ② >

롯데에너지머티리얼즈는 다양한 기후 시나리오를 전제로 사업 전망에 미칠 것으로 예상되는 위험과 기회 요인의 재무적 영향을 분석하고 있습니다. 보다 정교한 분석을 위해 당사는 최신 기후 정책과 국제기구의 권고에 따라 국제적으로 위상이 높은 IPCC와 IEA가 제시하는 기후 시나리오를 채택하였습니다.

영향 시점 (Time Horizon)

전사 사업계획 및 환경 목표 시점을 고려하여 기후 시나리오 분석 시점을 단기(1년이내)/중기(1~5년이내)/장기(5년이후)로 구분하고, 해당 Timeframe에 따른 재무적 영향을 분석하였습니다.

적용 범위 (Scope of Coverage)

국내외 사업장 총 4개 (말레이시아공장, 의왕연구소, 익산1공장, 익산2공장)

물리적 위험 분석 시나리오

IPCC 6차 보고서는 2100년 기준 지표면의 이산화탄소 농도에 따른 복사 강제력 강도와 미래 사회, 경제의 변화를 함께 고려하여 기후변화 시나리오를 제시하고 있습니다. 당사는 SSP5-8.5, SSP2-4.5, SSP1-2.6 시나리오 총 3개를 선정하고, 기후 모델링 전문 Tool인 Jupiter Intelligence를 활용하여 홍수, 폭우, 강풍, 폭염, 가뭄, 산불, 우박, 한파 총 8개의 위험 요인과 이를 측정하는 대표적인 위험 지표들을 2020년부터 2050년까지 5년 단위로 분석하여 노출도 평가를 실시하였습니다.

전환 위험 및 기회 분석 시나리오

IEA는 각국의 기후 정책과 기후 기술 적용 가능성을 고려하여 시나리오를 제시하고 있으며, 2050년 에너지 부문의 Net Zero 달성을 가정하는 NZE 시나리오, 국가별 NDC 및 탄소중립 목표의 완전한 이행을 가정하는 APS 시나리오, 기후변화 관련 정책 조치가 현 수준에서 유지됨을 가정하는 STEPS 시나리오를 활용하였습니다. 특히, IEA 시나리오가 예측하는 지표 중 하나인 2050년 지역별 탄소 가격을 활용하여 탄소중립 사회로 전환 시 발생 가능한 위험과 기회의 영향도를 평가하였습니다. 나아가 당사는 전력 사용으로 인한 탄소배출량 비중이 높은 것을 고려하여, 에너지원과 전력에 대한 국가별 가격 전망을 제시하고 있는 NGFS¹⁾의 시나리오를 적용해 에너지원별 가격, 전력 가격 전망 등을 주요 변수로 활용하여 재무영향 분석을 수행했습니다.

시나리오 분석

시나리오	2100년 온도 상승폭	가정	대표 지표 예) '50년 폭염일수(연간 >35°C초과)
IPCC SSP5-8.5	4°C 초과	무분별한 화석 연료 사용	38 days
IPCC SSP2-4.5	2~3°C	기후 완화 및 사회 경제 발전 정도가 중간 수준	30 days
IPCC SSP1-2.6	2°C 이하	재생에너지 기술 발달로 화석연료 사용 최소화 및 지속가능한 경제성장 달성	27 days

	시나리오	2100년 온도 상승폭	가정	대표 지표 예) '50년 탄소가격('24년 연평균 환율 적용)
IEA	IEA STEPS 현 정책 유지	2.4 °C ~ 2.7°C	기 도입된 기후 정책만 이행 (연간 배출량 현행 수준 유지)	92USD/tCO ₂ eq (Korea 기준)
	IEA APS 국가 선언 목표 달성	2.1 °C ~ 2.3°C	기 발표된 각국 NDC 및 탄소중립 목표를 온전히 이행	206USD/tCO ₂ eq (OECD 기준)
	IEA NZE ('50 넷제로 달성)	1.4°C 이하	'50년 전세계(에너지 부문) 온실가스 순 배출량 제로 달성	258USD/tCO ₂ eq (OECD 기준)

1) NGFS(Network for Greening the Financial System, 녹색금융협의체)

ENVIRONMENTAL : MANUFACTURING IN A GREEN WAY

물리적 위험 - 노출도 및 재무 영향 분석 ③ >

물리적 위험의 재무영향 분석 개요

당사는 생산법인을 포함한 국내외 사업장 총 4개를 범위로 설정하여 물리 위험을 분석했습니다. 또한, IPCC 6차 평가보고서에서 사용된 SSP 시나리오를 활용하는 Jupiter Intelligence™를 통해 Net-zero 경로(SSP1-2.6 시나리오) 및 고배출 경로(SSP5-8.5 시나리오)를 포함한 물리 위험 분석을 수행했습니다.

물리적 위험 분석 범위

국내의 사업장 총 4개 (말레이시아공장, 의왕연구소, 익산1공장, 익산2공장)

물리적 위험 분석 대상 재해 및 주요 측정 지표

구분	주요 측정 지표
홍수	• 재현기간 10, 20, 50, 100, 200, 500년 주기 최대 침수 깊이 및 면적
태풍	• 재현기간 10, 20, 50, 100, 200, 500년 주기 최대 풍속
폭우	• 재현기간 10, 20, 50, 100, 200, 500년 주기 최대 일일 강수량
폭염	• 기온이 35°C를 초과하는 연간 일수 · 더위체감지수 ¹⁾ 가 32°C를 초과하는 연간 일수 및 연간 평균 냉방지수 ²⁾
우박	• 직경 5cm(2 인치) 이상의 우박이 발생 가능한 연간 일수 · 심한 뇌우가 발생할 수 있는 연간 일수
가뭄	• 해당 지역의 물 스트레스 지수
산불	• 특정 위치 1km ² 이내 연간 산불 발생 횟수(100%)
한파	• 기온이 0°C 미만인 연간 일수 · 연간 평균 난방지수 ³⁾

1) 더위체감지수: 기온 뿐만 아니라 인체에 영향을 주는 습도와 복사열을 종합적으로 고려하는 온열 지수
 2) 냉방지수: 냉방을 통해 생활하기 쾌적한 온도로 조절하기 위해 필요한 에너지를 반영하는 지수로, 일년간 18°C보다 평균 기온이 높은 날들의 평균 기온의 합계로 계산
 3) 난방지수: 난방을 통해 생활하기 쾌적한 온도로 조절하기 위해 필요한 에너지를 반영하는 지수로, 일년간 18°C보다 평균 기온이 낮은 날들의 평균 기온의 합계로 계산

물리적 위험에의 노출도 분석 결과

롯데에너지머티리얼즈의 물리적 위험에 대한 재무 영향을 평가하기 위해, SSP5-8.5 시나리오를 기준으로 각 사업장이 재해(홍수, 폭우, 태풍, 우박, 산불, 한파, 가뭄, 폭염)에 현재 얼마나 노출되어 있는지와 미래에 그 노출도가 얼마나 변화할지를 분석해 점수화하고, 현재 노출도와 변화도를 종합적으로 고려해 미래 노출도 점수를 도출했습니다.

국내 사업장의 경우 폭우, 한파 등 위험이 다소 높은 편이나 현재 대비 미래 노출도 변화도가 크지 않거나 향후 감소되는 정도이며 자산 손실 대비 보험 가입, 생산시설 피해 대응을 위한 비상계획 수립을 통해 대비하고 있습니다.

말레이시아공장은 폭염에 대한 노출도가 높은 편이며 향후 그 노출도가 다소 상승할 것으로 분석되었으나, 폭염에 대한 각 사업장별 대응책이 완비되어 있는 상황으로 실질적인 위험도는 낮을 것으로 평가됩니다. 또한 하천 인근 지역에 위치함으로써 홍수에 대한 노출도가 현재에 다소 높고, 미래에도 현재 대비 상승할 것으로 분석되어 지속적인 모니터링과 관리를 해 나아갈 예정입니다.

사업장의 재해별 현재 및 미래 노출도 분석 결과

높음 | 다소 높음 | 다소 낮음 | 낮음

사업장명	익산1공장		익산2공장		의왕연구소		말레이시아공장	
	현재 ¹⁾	미래 ²⁾	현재	미래	현재	미래	현재	미래
재해명								
홍수								
폭우								
태풍								
우박								
산불								
한파								
가뭄								
폭염								

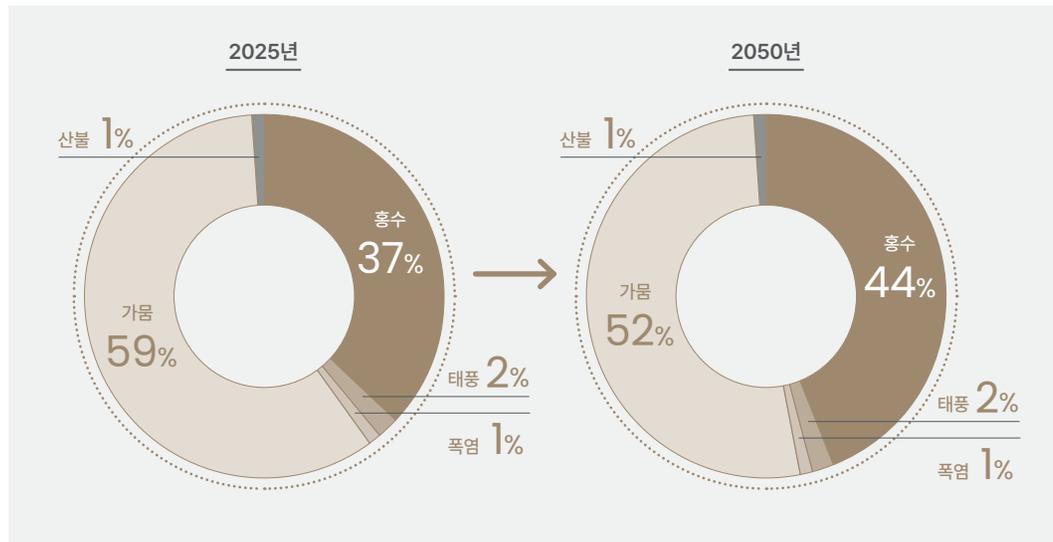
1) 현재 노출도: SSP5-8.5 시나리오(4.4°C) 하 2020년 기준의 재해 노출도 수준
 2) 미래 노출도: SSP5-8.5 시나리오(4.4°C) 하 2050년에 예상되는 재해 노출도 수준

ENVIRONMENTAL : MANUFACTURING IN A GREEN WAY

물리적 위험에 따른 재무영향 분석 결과

각 재해에 대한 노출도 분석 후, 8개 재해 중 롯데에너지머티리얼즈에 직·간접적인 재무영향을 끼칠 것으로 예상되는 홍수, 태풍, 산불, 폭염, 가뭄의 5개 재해에 대해서는 SSP1-2.6, SSP2-4.5, SSP5-8.5의 3개 기후 시나리오를 기반으로 한 재무영향 분석을 수행하였습니다. Jupiter Intelligence™ 는 사업장의 자산가치, 매출, 위치 데이터, 건물의 특성 등에 대한 데이터를 기반으로 기후 모델링 Tool을 통해 평가한 지표값과 손실 계수를 종합적으로 고려하여 자산 및 시설에 대한 직접적 손상, 시설이나 설비의 복구 기간 동안의 운영 차질로 인해 발생할 수 있는 간접적 손실, 노동생산성 저하로 인한 연평균 손실액을 산정합니다. 분석 결과, 전체 2050년 예상 손실액 중 홍수 및 가뭄이 예상 손실액의 대부분을 차지하는 것으로 파악되었습니다.

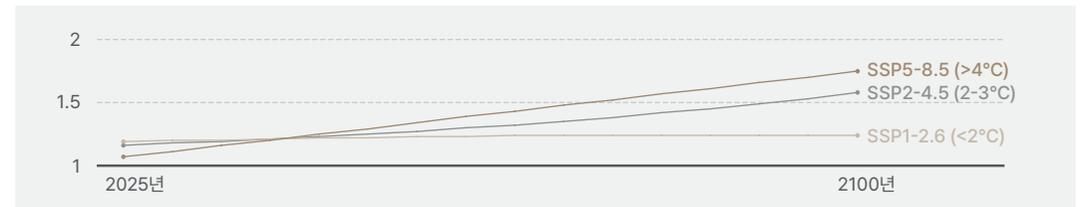
SSP5-8.5 시나리오 하 재해별 예상 손실 비율 (%)



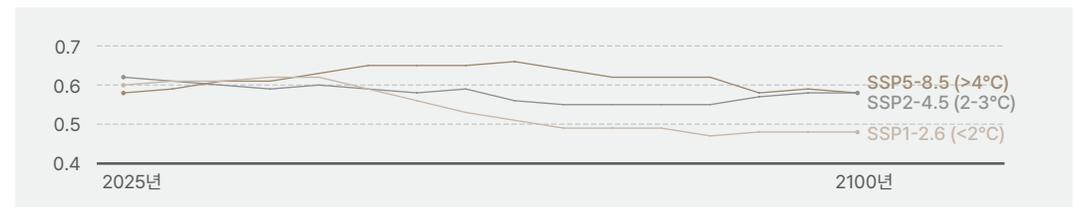
- **홍수** 홍수 위험에 대한 노출은 사업장의 최대 침수 깊이와 면적을 기준으로 산출됩니다. 국내외 홍수로 인한 재무 영향은 말레이시아공장에 해당되며, 손실액이 전체에서 대부분을 차지합니다. 말레이시아공장의 경우 하천과 인접한 지역에 위치하고 있는데 (인근 하천과 500m 이내 위치), 기후변화가 심화됨에 따라 하천 범람으로 인한 침수 깊이와 면적이 모두 커지는 것에 기인하는 것으로 분석되었습니다. 이에 대한 대응방안으로 당사는 생산시설 피해 대응을 위한 비상계획 수립 및 체계 구축, 자연재해 피해를 최소화하기 위한 자산 손실 대비 보험 가입, 주기적인 우수로 준설을 통한 배수용량 확보로 홍수 위험에 대비 중입니다.
- **가뭄** 전체 분석 대상 중 익산1공장의 현재 및 미래의 재무영향이 큰 것으로 확인되었습니다. 기후변화로 인해 가뭄이 심화될 경우 해당 지역의 수자원 공급 단가가 상승하여 직접적인 운영 비용 증가로 이어질 수 있습니다. 다만, 상세 분석 결과 익산공장의 가뭄으로 인한 예상 손실액이 큰 것으로 분석된 것은 익산1공장에서 사용하는 공업용수의 양이 많은 것에 기인하며, 기후변화로 인한 용수 단가 상승의 영향은 미미한 것으로 파악되었습니다. 이에 대해, 폐수 재활용을 통한 용수 사용량 저감, 냉각탑 증발량 및 overflow 개선으로 용수 손실 최소화, 공조기 응축수, 청소수, 빗물 회수 및 재이용 방안 검토, 화학물질 배관 및 Gasket 재질 개선 검토 등 대응책을 마련하고 있습니다.

말레이시아공장의 시나리오별, 연도별 침수심(m)

*재현기간 200년 홍수 기준



익산1공장의 시나리오별, 연도별 물 스트레스 지수



ENVIRONMENTAL : MANUFACTURING IN A GREEN WAY

전환 위험 - 재무 영향 분석 ③ >

전환 위험 및 기회의 재무영향 분석 개요

당사는 올해 처음으로 이해관계자 설문조사와 라운드 테이블로 식별한 주요 전환 위험과 기회를 대상으로 재무 영향에 미치는 경로를 설정하고, 각 전환 위험과 기회의 경로를 통해 발생할 수 있는 재무 영향을 추정하기 위해 주요 위험 및 기회의 경로에서 발생할 수 있는 영향과 산식을 설정하고, 재무 영향 분석에 필요한 변수(탄소, 천연가스 등 에너지원, 전력가격)의 미래 가격은 IEA와 NGFS 시나리오에서 제공하는 데이터를 활용하였습니다.

● 5억 미만 ● 5억~10억 ● 10억 초과

구분	분류	항목	주요 위험/기회 선정 근거	재무 영향	영향 범위			대응 노력 및 전략
					단기	중기	장기	
전환 위험	정책 및 법률	기존 제품/서비스에 대한 규제 변화	<ul style="list-style-type: none"> 미국은 청정경쟁법을 통해 2025년부터 철강, 시멘트 등 원자재에 탄소세(온실가스 1톤당 55달러)를 부과할 예정으로, 2027년부터 수입 완제품(배터리) 까지 확대 전망되며 당사의 주요 모니터링 규제임 	<ul style="list-style-type: none"> 청정경쟁법 탄소세 부과 대상이 완제품 확대 적용 확정 시, 수출 품목의 추가 세액 비용 발생 		●	●	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 ESG 정책 및 규제 지속적 모니터링 공급업체로서 필수 대응을 위한 탄소 배출량 산정 및 실사 프로세스 구축
		온실가스 규제 강화	<ul style="list-style-type: none"> 당사는 한국정부의 온실가스 규제정책에 따라 온실가스 배출권 거래제의 할당 대상기업으로 지정되었으며, 매년 온실가스 배출량 및 에너지 사용량을 제3자 검증 후 정부에 보고하고 있음 한국 정부는 파리협약 이행을 위해 국가 NDC를 발표하였고 특히 4차 배출권거래제(2026-2035)가 확정됨에 따라 2026년부터 온실가스배출권 가격 상승과 유상할당 비율 확대로 온실가스 감축 정책은 점차 강화될 것으로 전망됨 	<ul style="list-style-type: none"> 정부로부터 받은 할당량을 초과하는 배출량에 대한 배출권 구매 비용은 위험요인이며, 배출권거래제 대상 사업장 (국내)에 미치는 영향은 단기적으로는 미미하나, 무상 할당 비율의 축소 등 규제 강화에 따른 그 영향이 점진적으로 증가할 것으로 예상됨 		●	●	<ul style="list-style-type: none"> 2050 탄소중립 목표 수립 및 세부 감축방안 이행 제품별 LCA 기반의 탄소배출량 측정 강화
	시장	고객 행동 변화	<ul style="list-style-type: none"> 당사의 온실가스 배출량은 고객의 입장에서 Scope 3 배출량에 해당하기에, 실제로 고객사는 공급업체를 선정하는데 기후변화 대응 수준을 주요한 기준으로 삼고, 관련 정보 제공 및 대응을 직간접적으로 요할 가능성이 크며 이러한 고객의 요구에 적절하게 대응하지 못한다면, 계약 유지 또는 체결 우선순위 확보의 기회를 놓쳐 매출이 하락할 수 있는 위험이 있음 	<ul style="list-style-type: none"> 현재로서는 잠재적 리스크이며, 향후 상위 고객의 요구가 구체화됨에 따라 대응이 미흡할 경우 매출 손실이 발생할 수 있음 			●	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 고객사 요구 미대응시 추가 대응을 위한 비용 발생
기회	자원효율	저탄소 에너지원을 포함한 에너지 사용 비용 증가	<ul style="list-style-type: none"> 당사는 에너지원 중 전력 수요가 가장 크며, 장기적 관점에서 수요/공급 불균형 및 4차 배출권거래제가 확정됨에 따라 발전 부문 비용 부담 증가로 전력 가격이 상승할 경우 에너지 비용 상승의 요인이 됨 사업장 재생에너지 전환 노력에 수반되는 투자는 기업의 운영비 증가 요인임 	<ul style="list-style-type: none"> 전체 에너지원 중 전력 비중이 가장 크며 (96%) 전력 가격 증가에 따른 에너지 비용 및 인증서 구매, PPA 전환 등 재생에너지 전환에 소요되는 비용이 수반될 것으로 예상됨 	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> 사업장별 에너지 사용량 관리 및 모니터링 강화
		제품/서비스	제품/서비스	<ul style="list-style-type: none"> 저탄소 제품에 대한 수요 증가 소비자 친환경 제품 선호로 전기가 판매수요는 지속적으로 증가하고 있으며, 향후 시장 점유율 확대에 이차전지용 동박 제품 생산에 대한 매출 이익 증대 가능 	<ul style="list-style-type: none"> 당사는 국내 사업장의 경우 100% 재생 원료 사용, 해외 사업장(말레이시아)은 2030년까지 95% 이상 재생 원료 사용을 목표로 하고 있으며, 전기 동 대비 저렴한 재생원료로 대체, 구리 Strap 사용 증대 등 원료 재사용에 따른 비용 절감 효과가 예상됨 이차전지용 동박 수요의 경우 2030년까지 최대 433천톤까지 증가할 것으로 전망하며, 롯데에너지머티리얼즈의 시장점유율 목표 고려 시 중장기 매출 증가 효과를 기대해볼 수 있음 	●	●	●

ENVIRONMENTAL : MANUFACTURING IN A GREEN WAY

기후변화 대응 전략

전 세계적으로 많은 국가와 기업들이 기후변화에 의한 생태계와 인류에 대한 위험을 고려하여 산업화 이전 대비 지구의 연평균 기온 상승을 2°C 이하로 제한하고, 가능한 1.5°C를 초과하지 않도록 하는 파리기후협약의 목표에 맞는 활동을 추진하고 있습니다. 이러한 흐름에 맞춰 롯데에너지머티리얼즈는 글로벌 차원에서 기후변화 대응에 앞장서 노력하고자 경제, 사회, 환경적 측면에서의 지속가능한 발전을 목표로 합니다. 이를 위해 기후변화 대응을 경영진의 주요 성과지표(KPI)에 포함하여 성과 및 보상 체계에 연계하여 관리하고 있습니다.

롯데에너지머티리얼즈는 2030년까지 탄소배출량을 2022년 대비 32.7% 저감하는 것을 탄소감축 목표로 수립하였습니다.¹⁾ 이는 당사의 말레이시아 사업장 인수 및 추후 사업장 증설과 생산 확대를 고려하여, 2030년 BAU인 26만ton 대비로는 57.2%의 배출량 감축입니다. 더 나아가 보다 적극적인 기후변화 대응 전략을 통한 2050년 Net-Zero 달성을 장기적인 목표로 수립하여 지속가능한 미래를 위해 전 세계적인 흐름에 동참하고자 합니다.

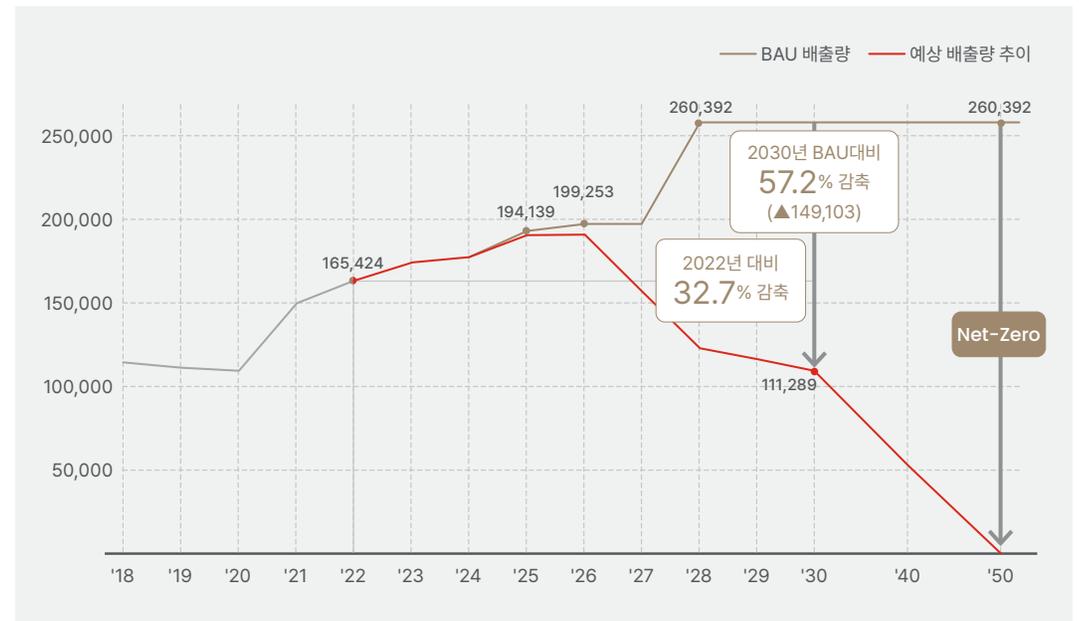
2030년 탄소 배출량 감축 목표 달성을 위해 재생에너지 사용 확대, 에너지 효율 개선, 원료·연료 대체, 전기차 전환 등의 전략을 포함한 로드맵을 구축하여 일부는 관련 사업 투자 및 감축 활동을 수행하고 있습니다. 뿐만 아니라, 기후변화에 따른 소비자 수요 변화의 선제적인 대응을 위해 저탄소 경제체제로의 패러다임 전환에 대응하여 기존 사업의 본질을 기반으로 이차전지 양극재, 음극재, 고체 전해질 사업 등 새로운 사업 영역으로의 다각화를 추진하고 있습니다. 이러한 다양한 노력을 통해 롯데에너지머티리얼즈는 기후변화에 효과적으로 대응하며 더 나은 미래를 그려 나가고 있습니다.



1) 모회사인 롯데케미칼의 RE100 목표 달성을 고려하여 탄소중립 목표를 재수립함

탄소중립 로드맵

단위 : tCO₂eq



탄소감축 과제 및 목표 감축량

단위 : tCO₂eq

탄소감축 과제	세부 내용 및 관련 사업	2030 목표 감축량	2050 목표 감축량
재생에너지 사용확대	REC 구매, PPA 체결 등	140,611	240,293
에너지 효율 개선	공정 개선(최적화), 고효율 설비 교체 등	8,416	8,440
원료·연료 대체	저탄소 원료, 친환경 연료 전환 등	-	10,449
기타	전기차 전환, 상쇄 Credit(KOC) 구매	76	1,210
합계		149,103	260,392

1) BAU(Business As Usual)는 사업계획에 따라 주기적으로 업데이트하여 공시 예정

ENVIRONMENTAL : MANUFACTURING IN A GREEN WAY

기후변화 대응 활동

친환경 에너지 수급을 고려한 사업장 구축

롯데에너지머티리얼즈는 사업장 부지 선정 및 공장 건설 시, 친환경 에너지를 최대한 수급할 수 있는 방안을 적극 검토하고 있으며, 그에 따라 신재생에너지 공급 비율이 높은 말레이시아 및 스페인을 최종 선정하였습니다. 말레이시아 스마트팩토리는 수력 발전에 의한 전력을 공급 받아 운영되고 있으며, 건설 중인 스페인 스마트팩토리는 풍력 및 태양광 등 친환경 재생에너지 기반의 안정적인 전력망을 보유하고 있습니다.

재생에너지 사용 확대

롯데에너지머티리얼즈는 전 사업장에서의 재생에너지 사용 비율 확대를 목표로 하고 있습니다. 말레이시아공장은 현지 전력 공급업체인 Sarawak Energy와 PPA 및 REC 거래를 추진할 예정입니다. Sarawak Energy 확인 결과, 말레이시아는 국내 사업장 대비 Scope 2 전력 배출계수가 낮습니다. 이에 당사는 말레이시아 공장의 저탄소 전력 배출계수 개선 효과를 기대하고 있으며, 향후 생산 거점을 말레이시아로 확대하여 전사 전략과의 시너지를 예상하고 있습니다.

현재 건설 중인 스페인 사업장이 위치한 카탈루냐주는 태양광 및 풍력 발전 사업이 활발하게 이루어지고 있는 지역으로, 재생에너지 확보가 유리합니다. 당사는 스페인 사업장 완공에 맞춰 일부 자체적인 태양광 발전 도입 및 PPA 계약 등 신재생에너지 공급을 통한 점진적인 온실가스 배출량 감축 효과를 기대하고 있습니다.



롯데에너지머티리얼즈 말레이시아공장 전경

에너지 효율 개선

롯데에너지머티리얼즈는 지속적으로 에너지 효율 개선을 위한 내부 감축과제를 발굴해오고 있으며, 공정개선(최적화) 및 고효율 설비 교체를 주요 목표로 하고 있습니다. 공정개선으로는 온실가스 다배출 사업 개편, 제박기 극간조정, 폐열 승온 열교환기 설치, 폐열회수 시스템 도입 등의 과제를 추진하고 있습니다. 또한, 고효율 설비 교체로는 블로워 교체, 공기 압축기 인버터 설치 등의 방안을 통해 에너지 효율 개선을 이행할 계획입니다.

원료 및 연료 대체

롯데에너지머티리얼즈는 2050년 탄소중립 달성을 위해 중장기적으로 원료·연료 대체를 통한 Scope 1 배출량 감축을 목표로 하고 있습니다. 저탄소 원료 투입 및 친환경 연료로의 전환을 위한 연구를 지속하고 있으며, 그룹사와의 협업을 통한 감축 방안 전략 또한 고려하고 있습니다. 이를 통해 2050년에는 BAU 기준 잔여 Scope 1 배출량 약 3만 tCO₂eq에 대한 완전한 감축을 달성하겠습니다.

전기차 전환

롯데에너지머티리얼즈는 2030년까지 전 사업장의 법인 소유 업무 차량에 대한 전기차 전환을 계획중입니다. 뿐만 아니라 사업장 내 전기차 충전을 위한 인프라 구축에도 힘쓰겠습니다.

상쇄 Credit(KOC) 구매 및 외부사업

롯데에너지머티리얼즈는 장기적으로 Offset 외부사업 시장의 활성화를 예상하며, 상쇄 Credit (KOC, Korea Offset Credit)의 구매를 탄소감축 과제로서 고려하고 있습니다. KOC 구매는 배출권거래제 상쇄제도 내에서 2050 탄소중립 달성을 위해 소규모의 잔여 배출량을 감축하기 위한 전략으로 활용할 예정입니다.

한편, 이에 더 나아가 지구적인 차원에서의 온실가스 감축 효과 확대를 위해 외부사업 직접 참여 방안을 구상하였습니다. 장기 프로젝트로서 그룹사와의 협업을 통해 확장된 규모의 외부사업을 추진하는 전략을 검토 중입니다.

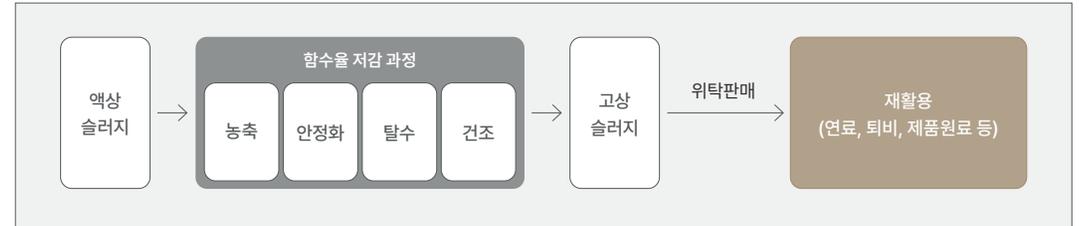
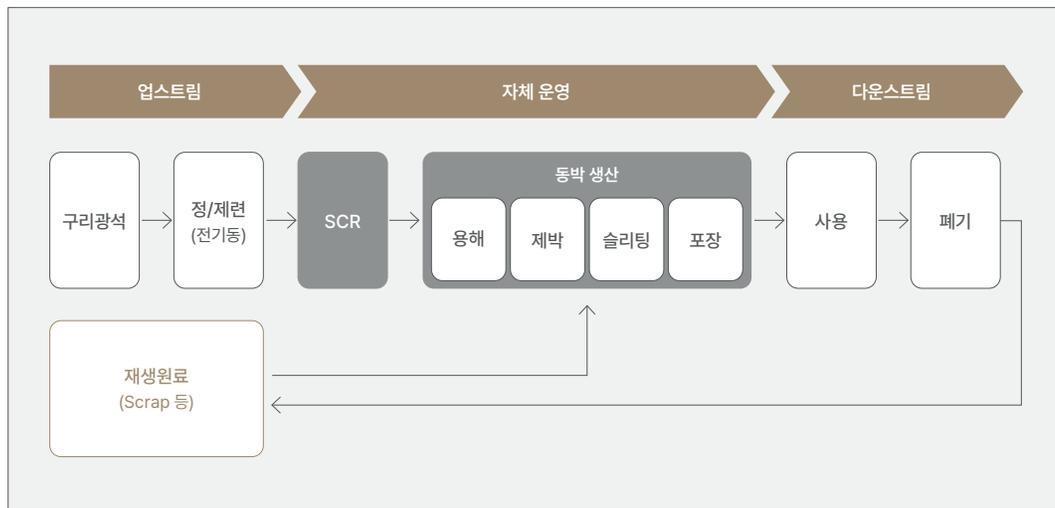
ENVIRONMENTAL : MANUFACTURING IN A GREEN WAY

자원 선순환

자원 선순환 체계

롯데에너지머티리얼즈는 지속 가능한 사업 전략의 일환으로 자원 순환을 강화하고 있습니다. 당사는 재활용이 가능한 자원 회수율을 증가시키고, 매립 및 소각 폐기물의 양을 감소시키는 것을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 모든 임직원이 자원 선순환의 중요성을 이해하고 참여할 수 있도록 노력하고 있으며, 재활용 프로세스를 체계적으로 운영하고 개선해 나가고자 합니다.

롯데에너지머티리얼즈는 생산 제품의 주원료로 사용되는 구리 원자재를 100% 재활용 자재로 조달하여 사용하고 있습니다. 폐전선으로부터 얻어지는 구리 스크랩을 원자재로 조달하며, 이를 사용함으로써 1차 구리채굴 의존도 감소와 구리 정제 과정에서의 에너지 절약 및 온실가스 배출 저감에 기여하고 있습니다. 또한, 롯데에너지머티리얼즈는 폐수처리 후 발생하는 폐수 슬러지의 매립을 최소화하고 재활용률을 높이는 데 중점을 두고 있습니다. 당사는 폐수 슬러지를 효과적으로 재활용함으로써 환경적 영향을 줄이고 지속 가능한 자원 관리를 실현하고자 합니다.



자원 선순환 활동

롯데에너지머티리얼즈는 구리 원석을 채굴하고 제련하는 과정에서 환경 및 인권 이슈를 발생시키지 않고 자연 자원의 사용을 저감하고자 재생 구리 사용 확대를 위해 최선을 다하고 있습니다. 당사 국내사업장은 100% 재생 구리를 사용하여 동박을 생산 중이며, 해외 사업장에서도 재생 구리 사용을 지속 확대해 나갈 계획입니다. 롯데에너지머티리얼즈는 폐수처리 후 발생한 폐수 슬러지를 매립하거나 소각하는 대신 위탁업체에 판매하여 친환경적인 방식으로 재활용하고 있습니다. 폐수 슬러지 이외에도 사업 활동으로 발생하는 폐기물의 순환 이용률을 제고하고 자원 선순환 활동을 지속 및 발전시키기 위해 폐기물에 대한 재활용 처리 방안을 추가 검토하여 체계적으로 관리할 계획입니다.

LCA 이행

롯데에너지머티리얼즈는 생산 제품의 환경성 관리를 위해 내부 공급 사슬 관계와 내·외부 활용 방안 등을 고려하여 전과정 평가 (Life Cycle Assessment, LCA)¹⁾ 대상 제품을 선정하고, ISO 14040(전과정 평가의 원칙과 기본 구조를 정의하는 국제 표준), ISO 14044(전과정 평가 요구사항 및 지침을 담은 표준)을 기반으로 LCA 분석을 진행할 계획입니다. 당사는 2021년 L2S 전지박 제품을 대상으로 LCA를 실시하였습니다. 연료 물질의 취득 및 생산, 에너지 생산, L2S 전지박의 생산 과정, 운송, 그리고 폐기물 처리까지, 제품 생산과 사용 과정에서 발생하는 다양한 환경 영향을 포괄적으로 분석하였습니다.

롯데에너지머티리얼즈는 향후 당사의 대표 제품을 대상으로 LCA를 지속적으로 진행하여 환경영향을 저감한 제품의 연구개발 및 생산을 확대해 나갈 것이며, 이를 통해 확보한 환경영향 결과는 기후변화 대응 등 환경경영을 위한 다양한 의사결정 과정에 활용하고자 합니다.

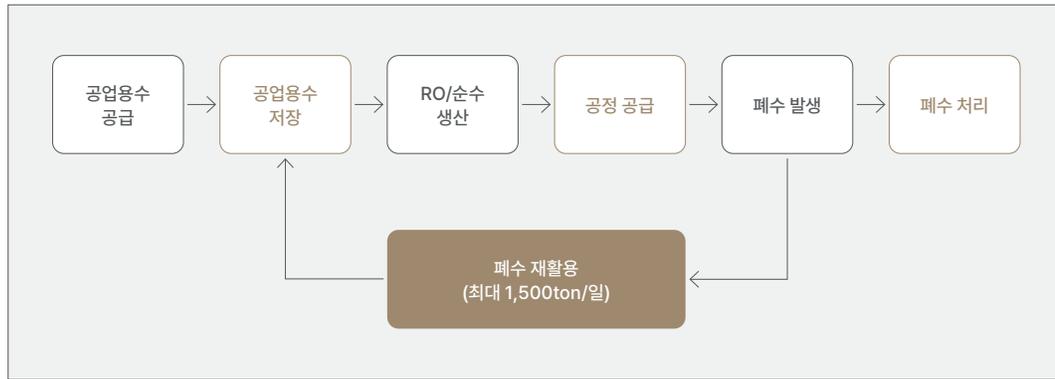
1) 전과정 평가(Life Cycle Assessment, LCA) : 원료 획득으로부터 제품 사용, 폐기에 이르기까지 전 과정에서 자원 사용량과 배출량을 정량화하여 환경에 미치는 잠재적인 영향을 집계하고 평가

ENVIRONMENTAL : MANUFACTURING IN A GREEN WAY

수자원 관리

수자원 관리 체계

롯데에너지머티리얼즈는 기후변화에 따른 물 부족 현상에 대응하기 위해 사업장에서 사용되는 수자원을 절약하고자 수자원 관리를 고도화할 예정입니다. 당사는 폐수 회수 설비의 확대 운영 및 방류수의 재이용 등 사업장 내 용수를 재이용하여 물 사용량 저감을 계획하고 있으며, 스크러버 세정수 관리기준을 수립하고 용수 유량 관리를 위한 모니터링 방안을 추가 검토하고 있습니다.



수자원 관리 활동

롯데에너지머티리얼즈는 수자원을 효율적으로 관리하기 위해 장비 및 공정을 개선하여 용수 사용량을 저감하고 폐수처리 기술을 개선해 오염물질 발생량을 최소화하고 있습니다. 공정상 발생한 크롬(Cr) 폐수의 TDS¹⁾를 측정하여, 내부 기준 초과 시 6가 크롬을 3가크롬으로 환원시켜 폐수처리를 진행하고 있습니다. 또한 TDS 사내 기준 미만 시에는 6가크롬 폐수를 이온교환수지를 통해 공정용수로 재활용하고 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 용수 사용량 저감을 위해 하루 최대 1,500ton의 폐수를 재활용수로 이용하는 등 폐수의 재활용량을 제고하고 있으며, 이러한 공정 개선을 통해 용수 사용량 및 폐수 발생량을 2019년 대비 2030년까지 20% 수준으로 저감하는 목표를 수립하고 달성할 계획입니다. 또한 스크러버 유량계 설치 및 pH관리 기준을 수립하여 용수 사용량을 저감할 계획입니다. 롯데에너지머티리얼즈는 앞으로도 수자원을 절약할 수 있는 기술과 설비를 적극 도입하여 수자원 이슈에 대응해 나가겠습니다.

구분	단위	2022년	2023년	2024년
총 용수 사용량	천ton	2,034	1,975	1,788
용수 재활용량	천ton	411	208	56

* 잔여 요인은 개선 진행 중(25년 5월 기준)

스페인 사업장 폐수 재사용

롯데에너지머티리얼즈 스페인 사업장은 물 부족 지역인 카탈루냐주에 위치합니다. 당사는 이 점을 고려하여 물 부족 지역이 아닌 에브로(Ebro) 강에서 상업 용수를 사용하여 인근 지역주민에게 피해가 최소화 되도록 할 계획입니다. 또한, 전체적인 용수 사용량 감축을 위해 공정 용수의 50%를 재활용하여 사용하는 것을 목표로 하고 있습니다.

1) TDS(Total Dissolved Solids) : 총 용존성 고형물질

ENVIRONMENTAL : MANUFACTURING IN A GREEN WAY

오염물질 배출 저감

오염물질 관리 체계

롯데에너지머티리얼즈는 대기 및 수질 오염물질, 폐기물 배출 저감을 위해 주요 오염물질을 식별하고, 이를 관리하기 위한 세부 계획을 수립하였습니다. 사업 운영 단계에서 친환경 기술을 적용하고 지속적으로 환경오염 방지 모니터링을 수행하는 등 환경 보호의 중요성에 공감하고 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 대기, 수질, 폐기물 등 환경 법규 준수 및 지속 가능성 등을 고려하여 환경경영시스템을 구축하고 운영 중입니다. 또한 고객 신뢰 향상과 ESG 경영 강화를 위해 전사적 관리 및 체계화가 가능한 EHS 시스템을 도입하여 지속적인 모니터링 체계를 구축하고 있습니다.

롯데에너지머티리얼즈는 법적 허용 기준보다 강화된 사내 기준을 설정하여 오염물질을 관리하고 있습니다. 단기적으로 오염물질 배출량에 대해 2023년 대비 5% 이상 감축 계획 중이며, 중장기적으로 법적 기준보다 엄격한 내부 관리 기준을 수립하여 오염물질 저감을 계획하고 있습니다.

오염물질 저감 활동

대기오염물질 저감

롯데에너지머티리얼즈는 생산 공정에서 대기오염물질 배출 허용기준 준수를 위해 주기적으로 오염도 검사를 실시하고 있습니다. 내부 대기오염물질 배출 허용 기준을 법적 기준의 80% 이하로 지정해 관리하고 있으며, 대기오염물질 방지시설의 주기적인 배출농도 측정을 통하여 대기오염물질 배출량을 감시하고 있습니다. 2025년에는 기존 인허가 물질 외에도 전 항목의 대기오염 물질을 측정하여 추가적으로 검출될 수 있는 대기오염 물질을 상시 검토할 계획입니다.

주요 대기오염물질 배출량

구분	단위	2022년	2023년	2024년
NOx(질소산화물) 배출량	ton	0.123	0.675	0.044
SOx(황산화물) 배출량	ton	1.030	0.415	0.001
HAPs(유해대기오염물질) 배출량	ton	0.062	0.053	0.130
PM(미세먼지) 배출량	ton	3.056	2.154	3.182
CO(일산화탄소) 배출량	ton	0.124	0.057	0.396

*익산1,2공장 기준 데이터

수질오염물질 저감

롯데에너지머티리얼즈는 산업단지 내 폐수종말처리장으로 폐수를 위탁 처리하여 하천으로 유해 물질이 유출 되지 않도록, 법적 배출 허용기준 대비 더 강화된 내부 기준을 수립하고 이를 준수하여 배출 허용기준의 20~30% 수준으로 폐수 처리 후 폐수 종말처리장으로 방류하고 있습니다. 또한 수질오염물질 배출량을 2023년 대비 5% 이상 감축 계획 중이며, 장기적으로는 폐수 재사용 및 냉각탑 블로우다운 수¹⁾ 활용 등 수자원 관리 고도화를 계획하고 있습니다.

주요 수질오염물질 배출량

구분	단위	2022년	2023년	2024년
TOC(총 유기탄소) 배출량	ton	24.400	45.491	16.660
SS(부유물질) 배출량	ton	6.430	8.464	17.624
BOD(생물학적 산소요구량) 배출량	ton	22.216	33.543	12.939

폐기물 저감

롯데에너지머티리얼즈는 폐기물 저감을 위한 배출원 관리에 중점을 두고 있으며, 폐기물의 분류와 재활용 효율성을 높이기 위한 녹색 경영 정책을 적극 이행하고 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 2024년 최종 처분율 15.5%, 순환 이용률 76.8%로 자원 선순환 제고를 위해 지속 노력하고 있습니다. 이를 바탕으로 롯데에너지머티리얼즈는 미국의 안전 규격 개발 인증사인 UL의 ZWTL(Zero Waste to Landfill, 폐기물 매립 제로 인증)²⁾ 등급을 획득할 계획입니다. 인증은 사업장에서 폐기물을 소각·매립하지 않고 재활용하는 비율에 따라 등급이 부여되며, 2026년 Silver 등급을 취득하고 2030년까지 Platinum 등급을 획득할 계획입니다. 롯데에너지머티리얼즈는 매립폐기물에 대한 재활용처리 방안을 계속해서 검토하여 폐기물 재활용 프로세스 추가와 이해관계자들을 상호연결하고, 필요한 자원인 시스템과 교육을 제공하여 지속가능한 자원 선순환 고리를 체계적으로 구축해 나가겠습니다.

토양오염 관리

롯데에너지머티리얼즈는 토양오염의 가능성이 있는 관리 대상 시설물 바닥에 불침투성 콘크리트를 사용하여 포장하도록 하고 있습니다. 일부 시설에서는 작업 전후로 환경 작업 허가서를 추가 발행하는 등 생산공정과 기타 운송 간 화학물질로 인한 토양 오염을 철저히 예방하고자 노력하고 있습니다. 또한 주기적으로 토양 오염도 검사를 실시하여 사업장 주변에 미치는 영향을 파악하고 있습니다.

1) 블로우다운(Blow Down) : 보일러나 냉각 시스템에서 물을 제어된 방식으로 제거하여 불순물의 농도를 관리하는 것

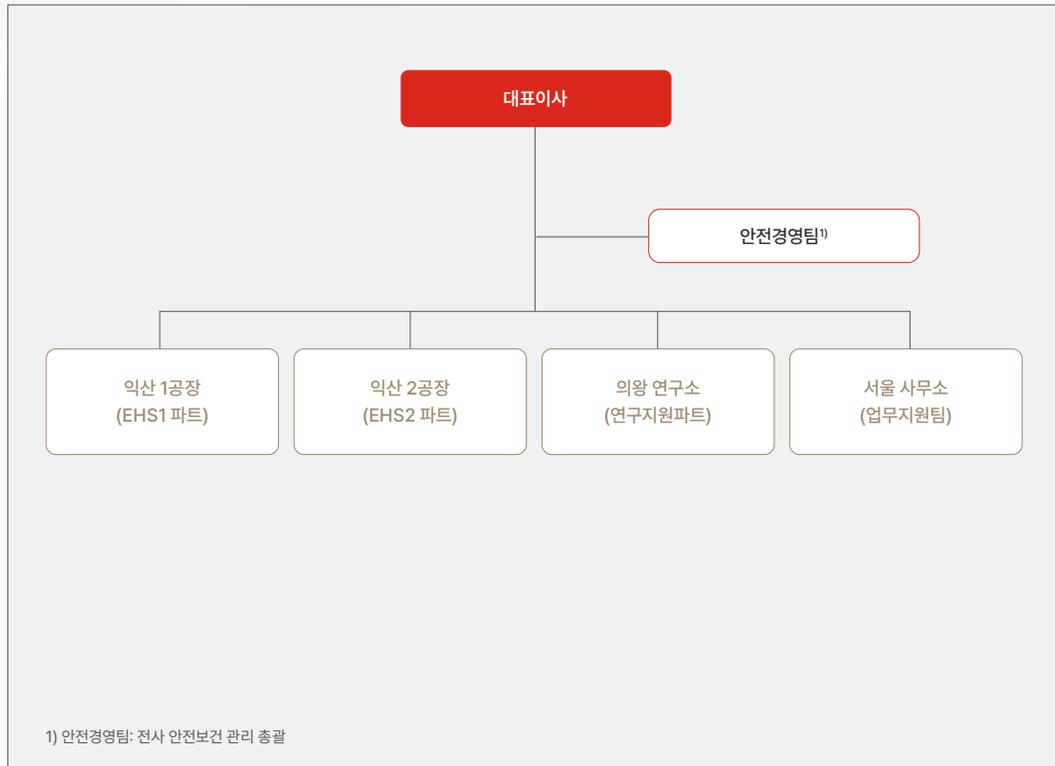
2) 폐기물을 소각 또는 매립하지 않고 재활용하는 비율에 따라 Platinum(99.5%~100%), Gold(95%~99.5% 미만), Silver(90%~95% 미만) 등 3개 등급으로 인증 부여

SOCIAL : GROWING STRONGER WITH STAKEHOLDERS

안전보건

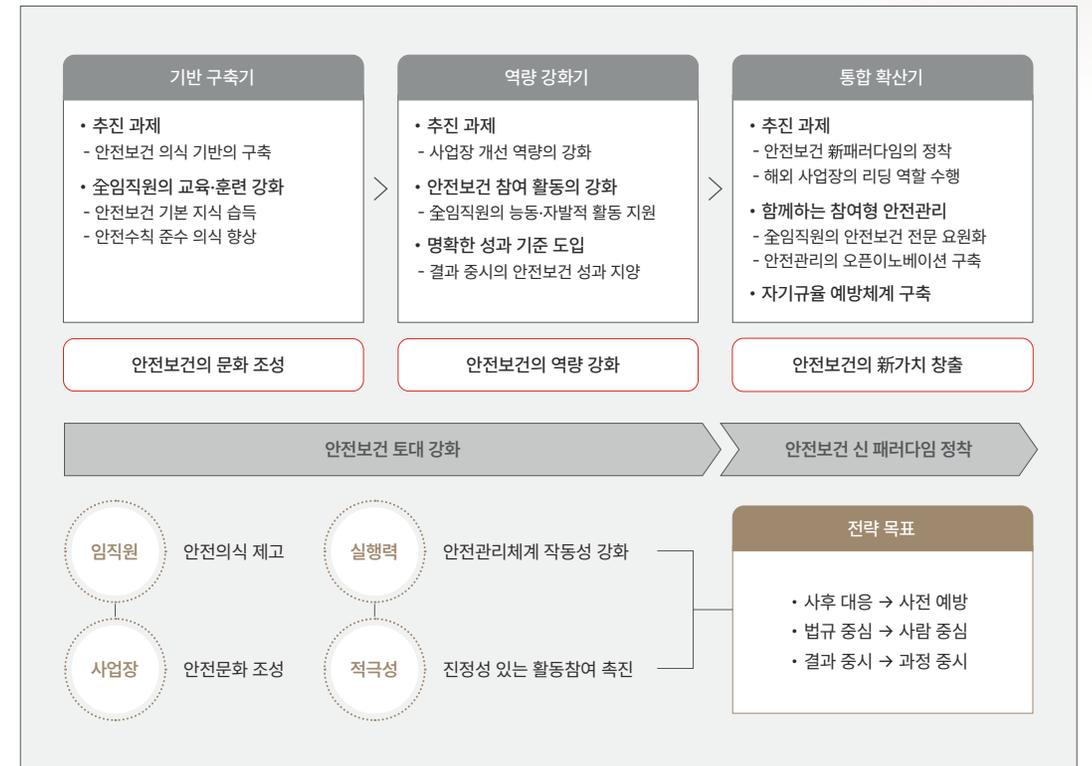
안전보건 방침 및 체계

롯데에너지머티리얼즈는 경영 활동에 있어 안전보건을 핵심 가치로 인식하고, 안전 최우선 작업환경을 조성하기 위한 의지 표명으로써 매년 안전보건 방침을 수립하여 공포하고 있습니다. 수립된 안전보건 방침을 체계적으로 실천하기 위하여 각 사업장 별로 안전보건 담당 부서를 운영하고 있으며, 안전보건 담당 부서에서는 각 사업장의 안전보건 관리체계를 상시 점검하고 안전보건 활동을 추진하여 경영 리스크를 최소화하고 있습니다.



안전보건 경영 추진 전략

롯데에너지머티리얼즈는 안전보건 경영의 추진력 강화를 위해 3단계 로드맵을 수립하였습니다. 각 단계별 과제를 달성하기 위해 모든 임직원이 안전보건 활동에 있어 진정성 있는 참여를 하고, 이를 통해 안전보건 경영을 실천해 나갈 계획입니다.



SOCIAL : GROWING STRONGER WITH STAKEHOLDERS

안전보건 경영시스템 고도화

2022년 익산1공장을 대상으로 ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증을 획득한 이후 매년 사후 및 갱신 심사를 통해 시스템을 고도화하고 있습니다. ISO 45001은 근로자의 안전보건을 위한 경영시스템 국제표준으로 근로자의 신체적, 정신적 건강을 보호하고 직업성 질병 및 부상을 예방하는 것을 목적으로 합니다. 롯데에너지머티리얼즈는 안전보건 관련 매뉴얼을 수립하여 전사 임직원에게 공유하고 있으며 주기적으로 모니터링하여 글로벌 표준에 부합하는 안전한 근로 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

안전보건 관리

절대 안전수칙 수립

롯데에너지머티리얼즈는 사업장 내 중대재해를 예방하기 위하여 12개의 핵심 안전수칙을 절대 안전수칙으로 수립하고, 이를 안전작업 가이드라인으로 활용하고 있습니다. 절대 안전수칙은 당사 사업의 특성을 고려하여 각 작업 단위별로 안전수칙 위반 시 중대재해 발생 가능성이 높은 경우를 선정하여 수립하였으며, 이는 특정 작업자를 대상으로 중대재해를 예방하기 위한 행동을 제시하는 안전작업 가이드라인입니다. 롯데에너지머티리얼즈는 절대 안전수칙을 포함하여 모든 작업 전반의 안전수칙을 당사 임직원과 파트너사 직원에게도 지속적으로 교육하고 있으며, 안전수칙 위반 시 지위 고하를 막론하고 강력한 제재 조치를 부과하고 있습니다.

안전수칙 준수 부속계약 절차 시행

롯데에너지머티리얼즈는 사업장 내에서 화기 작업 등 유해·위험 요인이 잠재된 도급 사업 시, 산업재해 예방을 위하여 안전수칙 준수 부속계약 체결 절차를 시행하고 있습니다. 도급 사업 시 수급인의 안전의식을 지속 유지하기 위해, 적격 수급인 선정 절차 이후에도 수급인의 안전수칙 준수 의무를 계약의 형태로 별도 약정하게 함으로써 수급인이 항상 안전의식을 유지할 수 있도록 추가적인 조치를 시행하고 있습니다.



ISO 45001(안전보건경영시스템)



롯데에너지머티리얼즈 12대 절대안전 수칙

안전보건 상벌점 제도 운영

롯데에너지머티리얼즈는 사업장 내 안전수칙 준수를 생활화하고 안전문화를 조성하기 위하여 개인별 상벌점 제도를 시행하고 있습니다. 사업장 내에서 안전수칙을 비롯한 안전절차를 위반하였을 경우, 위반의 횟수와 중대성에 비례하는 벌점을 부과하여 임직원의 안전행동을 유도하고 있습니다. 반대로 우수한 안전보건 조치를 준수한 경우, 상점 부과를 통해 임직원의 안전보건에 대한 관심을 지속적으로 높이고 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 안전보건 상벌점 제도 운영을 통해 임직원에게 명확한 안전행동 기준을 제시하고 이를 준수토록 하게 함으로써 사업장의 안전문화를 조성해 나가고 있습니다.

EHS 시스템 구축

롯데에너지머티리얼즈는 모든 안전보건 활동을 EHS 시스템을 구축하여 관리하고 있습니다. 시스템을 활용하여 유해·위험 요인을 발굴하고 평가하는 과정과 적절한 개선 이행 과정이 수시로 모니터링 되고 있으며, 안전보건 관련 데이터를 효율적으로 관리함으로써 업무의 효율성을 높여 안전보건 리스크를 줄이고 지속 가능한 안전 경영을 실현하는데 기여하고 있습니다.

롯데에너지머티리얼즈는 매년 정기적으로 위험성평가를 실시하여 발굴된 유해·위험 요인을 개선하고 있습니다. 특히 위험성평가의 실효성을 높이기 위하여 위험성평가의 기법을 기존 KRAS¹⁾기법에서 JSA²⁾기법으로 변경하여 실시하고 있으며, 위험성평가 결과를 실제 작업 절차에 반영하고 유해 및 위험 작업에 대한 안전한 작업 절차와 기준을 명확히 하여 산업재해를 예방하고 있습니다.

2024년 위험성평가 모니터링

구분	단위	상반기	하반기	합계
위험성평가 실시	건	304	505	809
유해·위험요인 개선 필요	건	47	102	149
개선율	%	100	85*	90

* 잔여 요인은 개선 진행 중('25년 5월 기준)

1) KRAS(Korea Risk Assessment System) : 유해·위험 요인을 기계적, 전기적, 화학적, 생물학적, 작업환경, 작업특성, 관리적 요인 등 7가지 항목으로 분석하는 방법
2) JSA (Job Safety Analysis) : 특정한 작업을 주요 단계로 구분하여 각 단계별 유해 및 위험요인과 잠재적인 사고를 파악하고 이를 제거, 최소화 또는 예방하기 위한 대책을 개발하기 위해 작업을 연구하는 방법

SOCIAL : GROWING STRONGER WITH STAKEHOLDERS

안전보건 활동

비상대응 훈련

롯데에너지머티리얼즈는 취급 화학물질의 누출 또는 화재 발생 등의 비상 상황 발생 시 신속한 대응체계를 확립하기 위하여 매년 2회 이상 비상 대응훈련을 실시하고 있습니다. 비상 대응훈련은 불시의 비상 상황 발생을 가정하여 실시되고 있으며 훈련 시에는 전 임직원이 참여하고 있습니다. 매년 반복적인 훈련을 통해 비상 상황 발생 시에 각자의 임무를 다시 한번 상기시키고, 훈련 결과를 평가하여 부족한 부분은 보완해 나가고 있습니다. 이를 통해 실제 비상 상황 발생 시 전 임직원이 신속한 초기 대응을 실시하여 2차 사고를 예방하고 인명피해를 최소화하고자 노력하고 있습니다

안전신문고 운영

롯데에너지머티리얼즈는 임직원의 안전보건에 관한 다양한 의견을 청취하고자 안전신문고를 운영하고 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈의 이해관계자라면 누구나 안전신문고를 통해서 쉽고 간편하게 안전보건에 관한 다양한 의견을 제보할 수 있으며, 제보된 의견은 신속한 사실 조사를 거쳐 적절한 조치가 행해집니다. 또한 접수, 조사, 조치, 확인 등 제보 처리의 전 과정에서 제보자에게 그 과정을 통지하여 투명성을 보장하고 있습니다. 앞으로도 롯데에너지머티리얼즈는 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 관심과 참여가 안전보건관리체계 구축의 핵심적인 요소임을 인식하고, 자유롭게 의견을 제시할 수 있는 문화를 조성해 나갈 계획입니다.

안전보건 소식지 발행

롯데에너지머티리얼즈는 모든 임직원에게 안전보건 관련 정보를 쉽고 빠르게 전달하기 위하여 매 분기 정기적으로 안전보건 소식지를 발간하고 있습니다. 안전보건 소식지에는 안전보건 법규 안내, 사고 사례 공유, 우수 사례 공유, 안전보건 행사 안내 등 다양한 내용이 포함되어 있으며 사업장 내 주요 장소에 게시하고 있습니다.



비상대응 훈련



안전보건 내재화

관리감독자 KPI 도입

롯데에너지머티리얼즈는 관리감독자의 역할과 책임을 명확히 하고, 그에 대한 성과를 평가하기 위하여 관리감독자 KPI를 도입하였습니다. 이를 위해 평가 기준의 객관성을 높이고자 안전사고와 개선활동 항목에서 주관적인 평가를 배제하고, 객관적인 결과를 바탕으로 평가될 수 있도록 기준을 마련했습니다. 관리감독자 KPI 도입을 통해 관리감독자의 업무 수행이 안전보건에 대한 책임을 강화하는 방향으로 유도함으로써 사업장 전체적인 안전문화 확립에 기여할 계획입니다.

임직원 종합건강검진 시행

롯데에너지머티리얼즈는 산업안전보건법에서 규정한 각종 건강진단(일반건강진단, 특수건강진단 등) 외에도 임직원 종합건강검진을 실시하여 직업성 질병뿐만 아니라 개인적인 질병까지도 관리하고 있습니다. 당사는 종합건강진단을 위하여 원광대학교 병원, 전북대학교병원 등 사업장 주변 거점 병원과 협약을 맺어 기본적인 검사 외에도 MRI, CT, 위대장 내시경 등 다양한 검사 항목을 추가하여 모든 임직원이 개인의 건강 상태에 맞춰 건강진단을 받을 수 있도록 하고 있습니다.

심폐소생술 교육

롯데에너지머티리얼즈는 사업장 내에서 심정지 사고가 발생하였을 경우 누구라도 신속하게 응급 처치를 실시할 수 있도록 매년 전문 의료기관을 초빙하여 심폐소생술 교육을 실시하고 있습니다. 심정지 사고가 발생하였을 경우 골든타임을 확보하여 생존율을 높이는 중요한 응급 처치법을 숙지할 수 있도록 올바른 심폐소생술 방법 및 자동심장충격기(AED) 사용 방법, 일반적인 응급 처치법 등 심폐소생술에 대한 교육을 전 임직원이 참여하여 숙지하도록 하고 있습니다.



심폐소생술 교육



SOCIAL : GROWING STRONGER WITH STAKEHOLDERS

인권경영

인권경영 정책

롯데에너지머티리얼즈는 모든 임직원이 준수하여야 하는 올바른 행동 및 가치 판단 기준을 제시하는 인권경영 헌장을 제정 및 선포하였습니다. 헌장은 UN 세계인권선언, UN 기업과 인권에 관한 이행원칙, OECD 다국적 기업 가이드라인, UN 아동권리 협약을 비롯한 국제 인권 원칙과 규범에 근간을 두고 있습니다. 당사는 모든 임직원이 준수해야 할 인권 경영 헌장을 제정하고 전 임직원이 볼 수 있도록 홈페이지에 공개함으로써 인권 경영 문화를 내재화하고 있으며, 인간 중심의 경영철학과 헌법에 명시된 인간으로서 존엄과 가치에 대한 기본권에 따라 임직원 개개인을 존중하는 인권경영을 추진하고 있습니다.

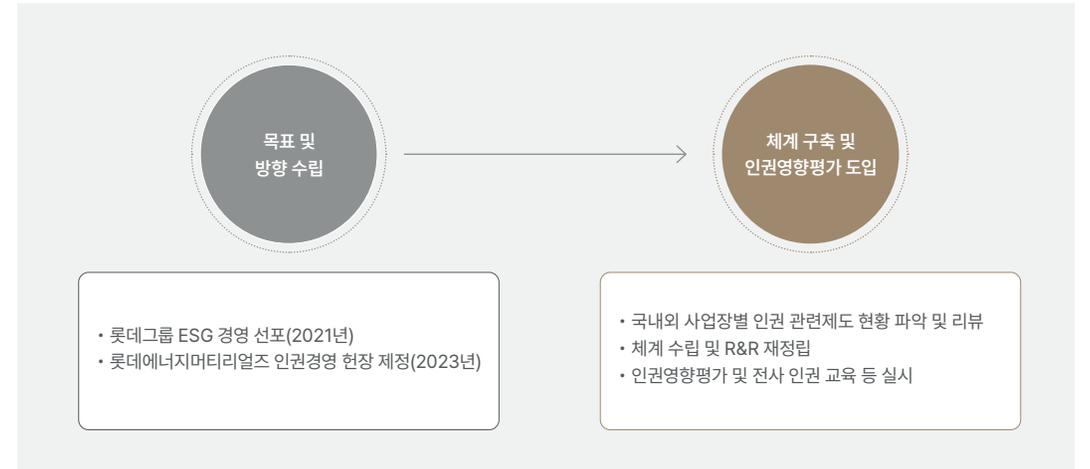
인권경영 정책

인권경영 세부 정책 현지 주민의 인권 보호 및 소비자 인권 보호 지향	인권 존중 기업활동으로 영향을 받는 모든 사람들을 인간으로 존중하며, 인권침해 제재	아동 및 연소자의 노동 사업장을 관할하는 국가 법규의 고용 기준 준수
근로 시간 및 임금 사업장을 관할하는 국가 법규의 근로 시간 준수	차별금지 인종, 성별, 학력, 연령 등 어떠한 사유로도 근로자의 고용 및 근로조건에 관하여 차별 금지	강제노동 금지 정신적·신체적 구속에 의한 구성원의 자유 의사에 어긋나는 근로 근절
사업장 안전 쾌적한 근무 환경을 조성하고, 안전사고를 예방하기 위한 필요조치 이행	결사의 자유 및 단체교섭권 사업장을 관할하는 국가 노동 법규에서 정하는 바에 따라 결사의 자유 및 단체교섭권을 보장	분쟁광물 규제 준수 분쟁 지역 및 고위험 지역에서 불법적으로 채굴되는 분쟁 광물 미사용

인권경영 중장기 로드맵

롯데에너지머티리얼즈는 인권경영 헌장 제정을 통해 인권경영의 목표와 방향성을 수립하였으며, 국내외 사업장별 인권 관련 제도와 현황을 파악하고 관리 체계를 수립하여 인권영향평가를 실시할 계획입니다. 이를 통해 당사 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 실제적이고 잠재적인 인권 리스크를 사전에 파악하여 관리해 나갈 계획입니다.

인권경영 중장기 로드맵



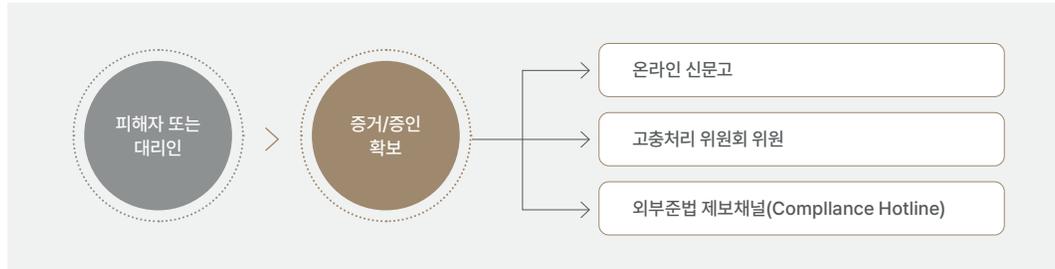
SOCIAL : GROWING STRONGER WITH STAKEHOLDERS

인권 보호 활동

인권 고충 처리 채널 운영

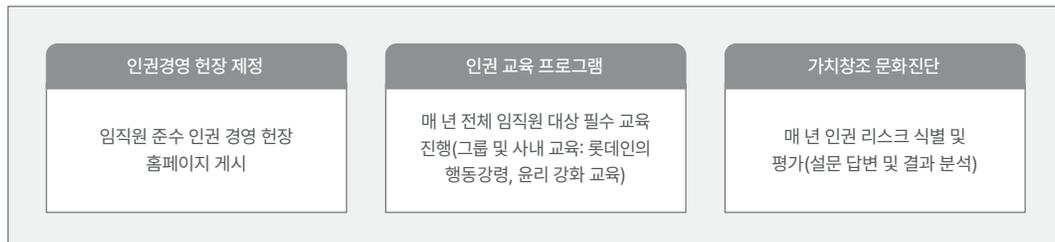
롯데에너지머티리얼즈는 피해자의 신분 보호를 최우선으로 하며, 자유롭게 진정할 수 있는 신고 채널을 마련하여 운영하고 있습니다. 접수된 사건은 면밀한 조사를 통해 해결하며, 피해자의 권리를 회복하는 절차를 철저히 진행합니다. 2024년 접수된 고충사항은 총 2건이었으며, 이에 대해 고충처리위원회에서 모두 조사 및 적절한 조치를 취하였습니다. 당사는 이러한 사건 발생의 예방 활동을 더욱 적극적으로 실행할 것이며, 접수된 사건에 대하여 객관적이고 공정한 조사 및 조치를 지속 진행할 것입니다.

롯데에너지머티리얼즈 인권침해 신고채널



인권경영 내재화

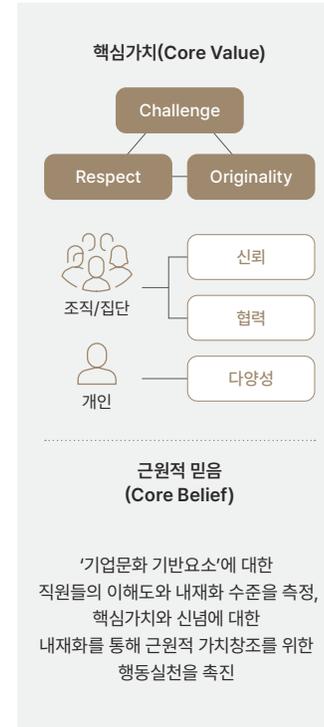
롯데에너지머티리얼즈는 인권 존중을 기업 문화의 핵심으로 삼고, 이를 내재화하기 위해 아래와 같은 활동을 진행하고 있습니다. 이를 바탕으로 적극적인 인권 존중 전략을 추진하고 있습니다.



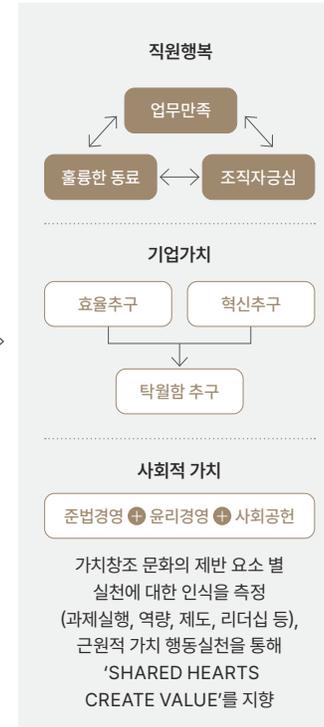
가치창조 문화진단

롯데그룹 가치창조문화 진단인 L-VCS(Lotte-Value Culture Survey)는 매년 전사 정규직을 대상으로 실시하고 있는 조직 문화 진단입니다. 본 진단은 '직원행복 창조', '기업가치 창조', '사회적 가치 창조' 세가지 영역에 대한 직원들의 상태(State), 수준(Level)에 대한 직원들의 이해도와 내재화 수준을 측정하고 있으며, 2024년 L-VCS에는 전사 정규직 249명 중 총 211명 (84.7%)가 참여했습니다. 진단 결과 분석을 통해 개선 필요 영역을 도출하고, 실질적인 개선을 이끌어내기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

기본요소(Fundamentals)



실천요소(Actions)



결과지표(Outcomes)



SOCIAL : GROWING STRONGER WITH STAKEHOLDERS

인적자원 관리

롯데에너지머티리얼즈는 임직원의 효과적인 인사관리 및 인재육성을 위해 체계적인 인프라 구축/관리 및 제도 기획/실행을 지속적으로 추진해 가고 있습니다. 기업은 임직원이 역량을 강화할 수 있는 인재 육성 체계를 갖추고 일과 가정의 균형을 유지할 수 있도록 지원함으로써 구성원의 행복을 추구하고 있습니다. 또한, 공정한 성과평가를 통해 적절한 보상을 제공함으로써 구성원이 각자의 역량을 발휘하고 업무에 몰입할 수 있는 환경을 구축하고 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 체계적인 인적자원 관리를 바탕으로 임직원의 만족도를 높이고, 성과몰입 환경을 지속적으로 구축할 계획입니다.



인재 육성 정책

롯데에너지머티리얼즈는 임직원이 회사와 함께 미래를 향해 성장해 나갈 수 있는 육성 프로그램을 개발하여 적극 지원하고 있습니다. 특히, 회사 전략 달성의 실행력을 강화하기 위해 리더십, 직무 등을 중심으로 육성 프로그램을 제공하여 임직원의 역량 향상에 힘쓰고 있습니다.

24년 핵심 주제	대상	내용	비고
리더십	임원, 팀장(파트장)	리더십 역량향상과정 : 그룹 리더십 진단 디브리핑 → 취약점 보완	
직무	신규 입사자, 공장 근무자	동박 Business의 이해 : 강의 및 공장 투어 → 입사 후 2개월 내 현장리더 역량향상 과정 : 노무 이슈, 회사 전략(노무 직무)	
글로벌(예정)	주재원(후보자)	주재원 필수 역량 과정 : 이문화 이해 및 글로벌 마인드 함양 Soft-landing 과정 : 조직 재적응을 위한 온보딩 프로그램(귀임 주재원)	2024년 기획, 2025년 진행예정
윤리 강화	전 임직원	품격있는 직장생활 : 비윤리적 행위 근절 노무사 강의 교육 후, 실천서약서 작성	
이슈 교육	전 임직원	테마교육 : Life/Work 주제 강의 통한 인사이트 확장 - [24년 2분기] 생성형 AI 이해 및 업무 적용 - [24년 3분기] 와인의 이해	

임직원 다양성 정책

롯데에너지머티리얼즈는 임직원의 다양성을 존중하며 모든 이에게 동등한 기회를 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 다양성 정책인 차별 금지, 여성 인력 강화, 다양 계층 소통 간담회를 추진하여 모든 직원이 존중받고 동등한 기회를 누릴 수 있는 환경을 조성하며 지속 가능한 성장을 도모하고 있습니다.

차별 금지	여성 인력 강화	다양 계층 소통 간담회
채용, 평가, 승진, 보상 과정에서 성별, 국적, 인종, 종교, 문화적 배경 등에 따른 차별을 엄격히 금지합니다. 이를 통해 모든 직원이 공정한 기회를 누릴 수 있도록 보장합니다.	여성 관리자의 비율을 포함한 다양한 지표를 관리하여 여성 인력의 성장을 적극 지원합니다.	다양한 계층 간 갈등을 최소화하고 조직의 시너지를 극대화하기 위해 연중 수시로 사업장, 직급, 직책, 성별, 직무 등 다양한 임직원들이 모이는 소통 간담회를 진행합니다.

SOCIAL : GROWING STRONGER WITH STAKEHOLDERS

인재 채용

롯데에너지머티리얼즈는 우수 인재 확보를 위해 다양한 채용 전략을 구현하고 있습니다. 이러한 다각적인 접근 방식은 롯데에너지머티리얼즈가 지속적으로 산업의 선두에 서기 위한 인재 기반을 강화하는 데 기여하고 있습니다.

다양한 채용 경로	채용 프로세스의 유연화	채용 박람회 및 설명회 참여	인재 확보 이벤트 및 네트워킹
롯데그룹 내 이직제도(인커리어)를 통해 그룹 내 우수 인재를 활용하고, 이 밖에도 신입, 경력, 장애인 등 다양한 채용 경로를 통해 인재를 모집하고 있습니다.	공채 제도를 폐지하고 수시 채용을 확대하여 채용 시기 및 횟수를 유연하게 조정, 우수한 인재를 적기에 채용할 수 있는 환경을 마련하고 있습니다.	다양한 채용박람회에 참석하고 주요 대학에서 채용 설명회 및 상담회를 개최하여 회사를 알리고, 잠재적 인재들과 직접 소통하고 있습니다.	배터리 특성화 대학원과 연계하여 연구 및 인원 교류를 진행하고 화학군 R&D 컨퍼런스를 통해 석/박사 R&D 인력을 선제적으로 확보 할 수 있도록 네트워크를 구축하고 있습니다.

인재 관리

HR Session

롯데에너지머티리얼즈는 핵심 인재 관리를 통해 조직의 경쟁력을 강화하고 지속 가능한 성장을 위해 노력하고 있습니다. 2024년에는 HR Session을 처음 도입하여 핵심인재를 선정하고 육성 필요 사항을 확인하였습니다.

핵심 인재

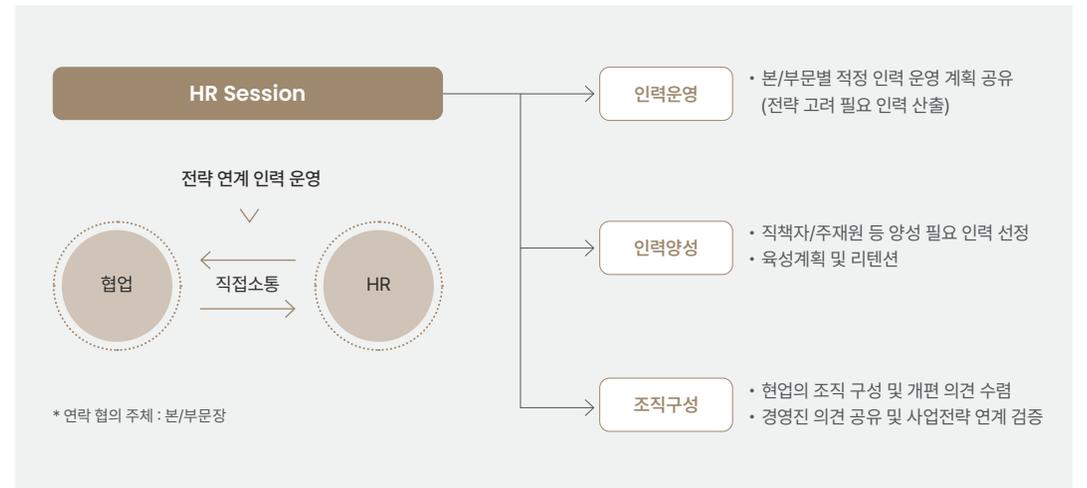
직책자 후계자

임원, 팀장, 주재원 등
주요 포지션 후계자 선정 및 육성 Plan 진행

직무수행 우수자

위원제도 도입
(연구, 엔지니어 직무자 중 대체 불가 인재 리텐션)

HR Session 프로세스



우수 인재 보상

롯데에너지머티리얼즈는 창립 기념 'LEM Awards' 시상식을 진행하고 있습니다. 수상 인원은 포상 심의 위원회를 통해 선정하며, 탁월한 업무 성과와 회사의 기업가치를 높이는 데 크게 기여한 임직원에게 수여됩니다. 이를 통해 직원들의 성과와 기여를 인정하고 보상함으로써 동기부여를 높이고 조직 내 긍정적인 경쟁 문화를 조성하며 우수 인재의 유지와 지속적인 발전을 촉진하고 있습니다.



LEM Awards 시상식

SOCIAL : GROWING STRONGER WITH STAKEHOLDERS

임직원 복리후생

임직원 복리후생 프로그램

롯데에너지머티리얼즈는 구성원들이 회사에 대한 자부심과 업무 몰입을 높일 수 있도록 직원과 회사의 동반 성장을 지원하는 복리후생 프로그램을 중요시하고 있습니다. 이는 직원과 그 가족들의 행복이 회사의 성장으로 이어진다는 신념을 바탕으로 합니다. 롯데에너지머티리얼즈는 임직원들의 건강하고 안락한 생활과 일상을 누리도록 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 이러한 복리후생 제도는 직원들이 유연하고 즐거운 일터에서 근무할 수 있도록 하며 직원의 행복을 통해 회사의 행복으로 이어지는 선순환 구조를 구축하는 데 중점을 두고 있습니다.

주요 복리후생 프로그램

<p>임직원 단체 상해 보험</p> 	<p>자녀 학자금 지원</p> 	<p>주택자금 지원</p> 	<p>콘도 지원</p> 
<p>복지포인트 지급</p> 	<p>종합건강검진 지원 (공장 특수검진 포함)</p> 	<p>경조사 지원</p> 	<p>건강관리실(공장)</p> 

임직원 조직문화 활동 'LEM DAY' 진행

롯데에너지머티리얼즈는 2024년 '주니어 보드' 조직인 'High-Five'를 출범하여 긍정적이고 유연한 소통 문화 구축하는데 일조하였습니다. 임직원 조직문화 참여 활동인 'LEM DAY'는 매 월 다양한 테마가 있는 활동을 통해 임직원 소통을 이끌어 냈습니다.

일시	주제	활동내용
2024.04.11~04.17	LEM High-Five DAY	<ul style="list-style-type: none"> 주니어보드 소개 출근길 Cheer-up을 위한 대표님/임원/주니어보드와 전체 임직원 하이파이브 실시
2024.04.26~04.30	LEM Movie DAY	<ul style="list-style-type: none"> 임직원이 함께 영화 시청 영화라는 공통된 주제를 가지고 임직원 추억 나눔, 소통
2024.06.14	LEM 야구 DAY	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 및 가족 초청 롯데 자이언츠 야구 경기 직관 그룹 로열티, 임직원 추억 나눔, 소통
2024.06.12~06.14	LEM 아이스크림 DAY	<ul style="list-style-type: none"> 익산공장 근무자 전원 중식 시, 아이스크림 제공 무더위 속 근무 격려
2024.07.08~07.31	LEM 우리 지금 만나 DAY	<ul style="list-style-type: none"> 점심 도시락 함께 할 부서 랜덤 뽑기 부서 업무 소개, 인원 소개 후 점심 진행
2024.08.06	LEM Give DAY	<ul style="list-style-type: none"> 롯데 화학군과 함께 기부활동 진행 (우수리 기부/정기기부, LEM 그린 스텝 챌린지/희망을 담은 리셋 143)
2024.10.16	LEM Oh! Sweet DAY	<ul style="list-style-type: none"> 커피, 도넛 간식 제공 및 임직원 소통의 장 마련

SOCIAL : GROWING STRONGER WITH STAKEHOLDERS

임직원 다양성 활동

롯데 다양성 포럼 실시

롯데그룹은 세대, 성별, 장애, 국적 등 다양한 배경을 가진 구성원들이 함께 일할 수 있는 포용적인 조직 문화를 조성하기 위해 '롯데 다양성 포럼'을 매년 실시합니다. 이 포럼은 편견을 뛰어넘는 다양성이 미래 성장의 원동력이 되어 오늘을 새롭게 하고 내일을 이롭게 한다는 조직 문화를 전파하는 것을 목표로 합니다. 이를 통해 다양성을 존중하고 포용하는 문화 조성을 위해 꾸준히 노력하고 있습니다.

롯데그룹 다양성 포럼 메시지

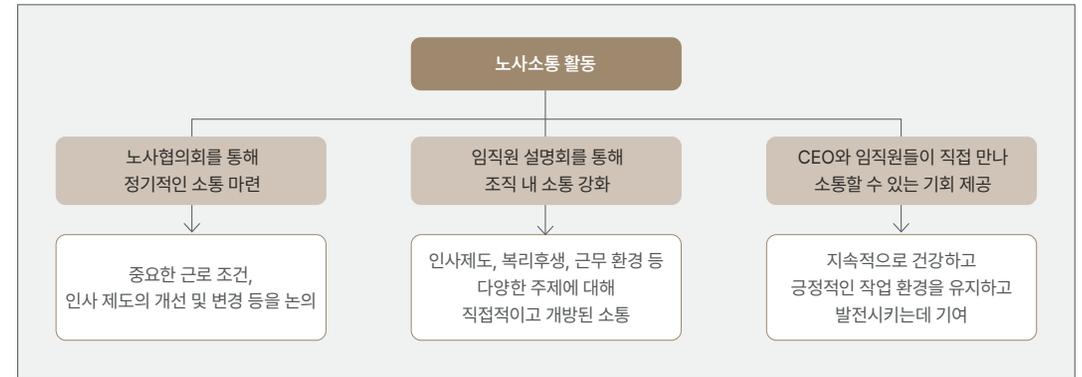
롯데그룹은 지금까지 여성, 세대, 장애인, 글로벌 현지인 채용·육성을 통해 인구통계학적 다양성을 확보해 왔습니다. 이제는 양적 성장을 넘어 다양한 구성원들의 연결을 통해 질적 성장을 이루어야 합니다. 질적 성장을 위해서는 다양성 포용뿐만 아니라 구성원들의 소속감·연결감을 높이는 것이 중요합니다. 다양한 구성원들의 연결로 만들어진 소속감은 미래 성장 동력의 원천이 될 것입니다.

다양성 증가 노력

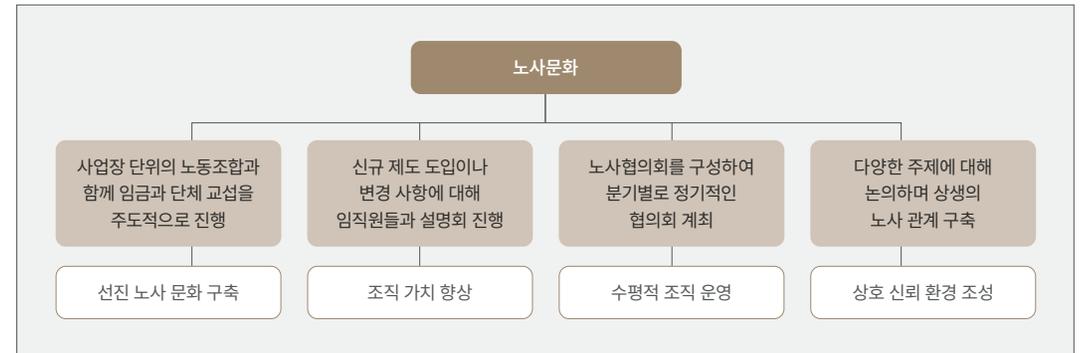
롯데에너지머티리얼즈는 남녀 임직원 구성비의 지속적인 개선을 위해 인권경영헌장과 취업규칙에 여성 차별 금지 조항을 명시하고, 공정한 평가와 채용을 추진하며 여성 인력 채용을 확대하고 있습니다. 또한, 법정 고용률을 준수하는 장애인 고용률을 유지하며, 차별 없는 채용을 위해 적극적으로 노력하고 있습니다. 나아가 글로벌 경영 강화에 맞춰 글로벌 인재를 선제적으로 확보하기 위하여, 외국인 유학생에게 현업 부서 업무 경험 기회를 제공하고 적합 인력을 채용할 수 있는 외국인 유학생 채용 연계형 인턴십을 상하반기 2회 진행하였습니다. 이러한 노력을 통해 다양한 배경을 가진 인재들이 공정한 기회를 가질 수 있도록 하고 있습니다.

노사 소통체 운영

롯데에너지머티리얼즈는 노사 소통체 운영을 통해 노사 간 상호 이해와 신뢰를 증진시켜 협력적인 관계를 구축하고, 이를 통해 갈등을 예방 및 해결하여 안정적이고 생산적인 근로 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.



이를 바탕으로 노사 간 존중과 신뢰를 기반으로 한 양방향 노사 소통을 강화함으로써 기업 가치를 높이고 조직의 통합성을 강화하고 있습니다.



SOCIAL : GROWING STRONGER WITH STAKEHOLDERS

공급망 관리 및 협력사 파트너십

공급망 관리 정책

협력사 선정 프로세스

롯데에너지머티리얼즈는 협력사 선정 프로세스를 운영하고 있습니다. 협력사의 재무, 생산, 환경안전 구조를 파악하고 테스트를 통한 품질검증 절차를 거쳐 최종 선정 평가 후 거래 계약을 체결하고 협력사 Pool에 등록하여 선정 과정에서 발생할 수 있는 리스크를 사전에 방지하고 있습니다. 또한, 협력사를 선정하고 계약을 체결하는 과정에서 부문장의 승인을 득하여 자의적인 계약 내용 변경을 방지하고 있습니다. 이러한 프로세스는 공정한 거래 질서 확립에 이바지하며 하도급법 위반행위 등 법적 리스크를 사전에 예방하고 있습니다.

협력사 선정 프로세스



협력사 평가

롯데에너지머티리얼즈는 생산활동에 필요한 원/부자재 공급 협력사에 대하여 실태조사 및 평가를 실시하여 협력사의 수준 향상 및 적법 처리 절차 준수 이행, 당사에서 필요로 하는 제반 항목들의 안정적인 공급 및 양질의 품질을 확보하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 협력사 평가 후 등급에 따라 주기를 규정하여 사후관리를 통한 지속적인 관리에 힘쓰고 있습니다.

협력사 평가 프로세스



협력사 행동 규범 제정 및 불만 처리 프로세스

롯데에너지머티리얼즈는 노동, 환경, 인권, 안전, 윤리 등 보다 적극적이고 광범위한 형태의 사회적 책임을 준수하고자 협력사의 지속가능한 경영을 글로벌 수준으로 향상할 수 있도록 노력하고 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 협력사 행동규범을 제정하여 입찰 경쟁부터 공정거래준수동의서 양식을 계약서에 첨부 하고 있습니다. 또한, 제보채널을 통해 협력사의 불만을 접수하고 있습니다. 중대한 협력사 이슈 발생 시, 대표이사에게 보고하고 글로벌구매팀과 협의하여 이슈를 확인하며 필요시에는 조사 착수 및 인터뷰를 실시하는 프로세스를 갖추고 있습니다.

협력사 불만처리 프로세스



SOCIAL : GROWING STRONGER WITH STAKEHOLDERS

지속가능한 원자재 조달

재활용 원자재 조달

롯데에너지머티리얼즈는 생산 제품의 주원료로 사용되는 구리 원자재를 100% 재활용 자재로 조달하여 사용하고 있습니다. 국내 다수의 트레이더를 통하여 폐전선으로부터 얻어지는 구리 스크랩을 원자재로 조달하며, 이를 사용함으로써 1차 구리채굴의 온도 감소와 구리 정제 과정에서의 에너지 절약 및 온실가스 배출 저감에 기여하고 있습니다.

원자재 조달 리스크 관리

롯데에너지머티리얼즈의 원자재는 스크랩을 매매하는 트레이더들로부터 조달합니다. 조달 리스크를 관리하기 위해서는 다수의 트레이더를 발굴하고 지속적인 관계를 유지함으로써 안정적인 공급망을 구축하는 것이 중요합니다. 당사는 다양한 형태의 스크랩을 공급하는 트레이더들과 미래 수요에 대비하여 보다 안정적인 원자재 조달을 위한 협업을 이어가고 있습니다. 또한, 안정적인 SCM(Supply Chain Management)을 구축하기 위해 단독 공급업체 비율이 높은 약품 및 첨가제인 부자재의 경우 지속적인 이원화를 추진하고 있습니다. 이를 통해 단독 공급업체의 구매 비율을 지속적으로 감소시킴으로써 원가절감에 기여하고 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 안정적인 원/부자재 수급 및 리스크 관리를 위해 지속적으로 노력할 계획입니다.

업무협약을 통한 안정적인 원자재 공급

롯데에너지머티리얼즈는 2023년 11월 포스코인터내셔널과의 업무협약을 체결하여, 2024년부터 10년간 동박 원료인 밀베리(Mill Berry)와 그레놀(Granule) 등의 구리 스크랩 60만 톤에 대한 공급 협약을 체결했습니다. 동박은 균일한 품질을 유지하기 위해 안정적인 원자재 공급이 필수적입니다. 이번 협약을 통해 공급받는 원자재는 전량 리사이클링을 통해 수거된 구리 스크랩으로, 친환경을 강조하는 글로벌 고객사에도 적극 어필이 가능합니다. 또한, 롯데에너지머티리얼즈와 포스코인터내셔널은 협력 강화를 위해 주요 임원과 실무진으로 구성된 공동협의체를 구성하기로 합의했습니다. 이 협의체는 협력 과제의 선정 및 점검, 개발 등의 주요 업무를 수행하며, 단계적으로 해외 현지 생산을 위한 거점 확보, 동박 원료 사용을 위한 공정 개발, 거점 설립에도 협조할 계획입니다. 롯데에너지머티리얼즈는 업무협약을 통해 해당산업에서의 우위를 선점 및 지속가능한 경영과 친환경 목표를 실천하기 위해 노력하고 있습니다.

책임있는 공급망 관리

Copper Mark¹⁾ 인증 획득 추진

롯데에너지머티리얼즈는 2025년 2월부터 말레이시아 공장을 대상으로 국제구리협회(ICA)의 책임 구매 인증제도인 Copper Mark 인증 획득을 추진하고 있습니다. Copper Mark는 2019년 신설된 동(銅)산업계의 유일한 글로벌 ESG 인증으로, 광석 채굴부터 제품 생산 및 판매에 이르는 모든 공급망 과정에서 환경 및 인권을 보호하고 지역상생과 윤리경영을 준수한 기업에 부여하는 인증입니다. 당사는 이를 통해 배터리 소재 업체로서의 신뢰성 확보와 글로벌 고객사와의 책임있는 공급망을 구축하고 글로벌 공급망 기준 및 규제에 대응해 나갈 계획입니다.

분쟁광물²⁾에 대한 관리

롯데에너지머티리얼즈는 분쟁 지역에서 불법적으로 채굴되는 광물을 사용하지 않습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 책임있는 원자재 조달을 위해 해당 공급 업체로부터 분쟁광물 및 책임 있는 광물 규제 준수 여부에 대하여 파악하고 있으며, 당사의 협력사에도 분쟁광물과 사회적 책임을 다하는 광물 구매가 확대 시행될 수 있도록 관리를 확대할 계획입니다.

1) Copper Mark : 동광석 채굴부터 판매에 이르기까지 모든 과정에서 환경과 인권을 보호하고 지역상생과 윤리경영 등의 기준을 준수한 기업에게 부여하는 동(銅)산업계의 대표 ESG 인증

2) 분쟁광물 : 분쟁지역(콩고, 우간다 등 지역에서 전쟁 및 범죄를 후원하는 지역)에서 인권 침해, 환경 파괴 등 비윤리적 채굴 및 유통되는 광물(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금 등)

SOCIAL : GROWING STRONGER WITH STAKEHOLDERS

제품 품질

품질 관리 정책 및 전략

롯데에너지머티리얼즈는 고객 만족을 최우선 가치로 삼아, 품질 경영 체계를 강화하기 위해 2025년 혁신과 신뢰를 바탕으로 글로벌 품질 리더십을 확보하는 비전을 수립하였습니다. 당사는 품질 비전을 바탕으로 고객 중심의 품질 혁신, 내부 품질 경쟁력 강화, 지속적인 품질교육, DATA 품질관리를 중점적으로 추진하고 있습니다. 이러한 전략적 접근은 고객 불만을 Zero로 만들기 위한 목표 설정, 품질 관리의 엄격한 기준 강화, 고객 요구사항의 적극적 반영, 그리고 업계 최고 수준의 제품 수명 보증기간 설정을 포함합니다. 고객 중심의 사고방식을 기업 문화에 내재화하고, 고객 만족을 최우선으로 하는 제품과 서비스를 제공함으로써 이를 실현하고 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 이러한 접근 방식을 통해 고객 만족을 극대화하고, 시장에서의 경쟁력을 강화하며, 지속 가능한 성장을 추구하고 있습니다. 임직원 모두가 이러한 목표를 달성하기 위해 헌신적으로 노력하고 있습니다.

2025년 품질 방침



품질 관리 체계 운영

롯데에너지머티리얼즈는 공정 설계부터 생산, 출하, 그리고 고객 만족에 이르기까지 전 과정에 걸쳐 국제적으로 인정받는 품질 경영시스템인 ISO 9001을 기반으로 한 체계적인 품질 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이를 통해 롯데에너지머티리얼즈는 전 세계 사업장에서의 일관된 품질 수준을 유지하며, 고객의 신뢰를 확보하고 있습니다. 또한 외부 전문 기관으로부터 자동차 산업 품질경영시스템인 IATF16949 인증을 획득하였으며, 자동차 산업에서 요구하는 엄격한 품질 관리 기준을 충족함을 입증하였습니다. 인증 획득 후에는 주기적으로 사후관리 심사를 받아, 인증 기준에 따른 품질 관리 시스템의 지속적인 유지 및 개선을 보장하고 있습니다.



ISO 9001(품질경영시스템)



IATF 16949(자동차 산업 품질경영시스템)

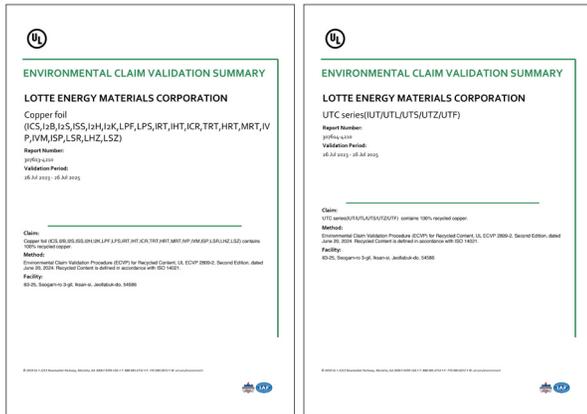
SOCIAL : GROWING STRONGER WITH STAKEHOLDERS

품질 관리 활동

ECV(Environmental Claim Validation) 인증

롯데에너지머티리얼즈는 지속 가능한 경영을 실현하기 위해 환경 친화적인 제품 개발에 앞장서고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로, 당사는 100% 재활용 구리가 포함된 Copper Foil 제품에 대해 ECV(Environmental Claim Validation) 인증을 획득하였습니다. ECV 인증은 재활용이 가능한 소재의 사용률 등 제품의 환경성 주장에 대한 타당성을 검증하여 부여되는 환경마크입니다. 이를 통해 당사는 제품의 환경적 책임을 공식적으로 인정받았습니다.

ECV 인증 관리는 롯데에너지머티리얼즈가 환경 보호와 지속 가능한 미래를 위해 끊임없이 노력하고 있음을 증명하는 중요한 성과입니다. 100% 재활용 구리를 사용한 Copper Foil 제품은 자원 순환을 촉진하여 환경 보호에 기여하는 동시에, 폐기물 감소에도 큰 역할을 합니다. 또한, ECV 인증을 통해 제품의 재활용 가능성에 대한 타당성을 검증받아, 제품의 환경적 안전성을 보장함으로써 고객에게 신뢰를 제공하고 있습니다. 이를 통해 글로벌 시장에서의 경쟁력을 강화하고, 환경 보호와 경제적 성장을 동시에 달성하는 모범적인 기업으로 자리매김할 것입니다.



ECV 인증서

품질 및 안전 체계 구축

롯데에너지머티리얼즈는 파트너사 및 고객사와의 긴밀한 협력을 통해 제품 정보의 투명성을 제공하고 있습니다. 제품의 뛰어난 품질 유지를 위하여, 품질 목표를 설정하고 월간 실적을 관리하고 있습니다. 우리는 지속 가능한 제품 생산을 중시하며, 이러한 가치를 파트너사 및 고객사와의 소통을 통해 공유하고 협력을 강화하고 있습니다.

화학물질 규제 대응 활동

롯데에너지머티리얼즈는 전 세계적으로 확대되고 있는 화학물질의 등록 및 평가에 관한 법률 요구사항을 철저히 준수하고 있습니다. 사업장에서 사용되는 모든 화학물질을 K-REACH 등 국내외 정부의 지침에 따라 성실히 등록 완료하였습니다. 이 과정에서 국내 대리인 및 해외 대리인과의 긴밀한 협력을 통해 신속한 등록 절차를 진행하였으며, 고객사의 다양한 요구사항에도 적극적으로 대응하고 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 환경 보호와 고객 만족을 최우선으로 생각하며, 화학물질 관리에 있어서도 선도적인 역할을 수행하고자 합니다.

소비자 만족도 관리

롯데에너지머티리얼즈는 고객의 요구를 충족시키기 위해, 고객 요구사항을 파악하고 관리하는 프로세스를 갖추어 고객 요구를 관리하고 있습니다. 고객 VoC(Voice of Customer, 고객의 소리) 발생 시, 접수 채널을 통하여 관련 내용을 접수하고 대응하는 활동을 지속하고 있습니다. 또한 고객의 CoC(Code of Conduct, 행동 강령)을 준수하고 경영 검토 절차에서 경영진이 주기적으로 검토하고, 지속적 개선 절차를 통해 원인을 분석하고 개선하고 있습니다.

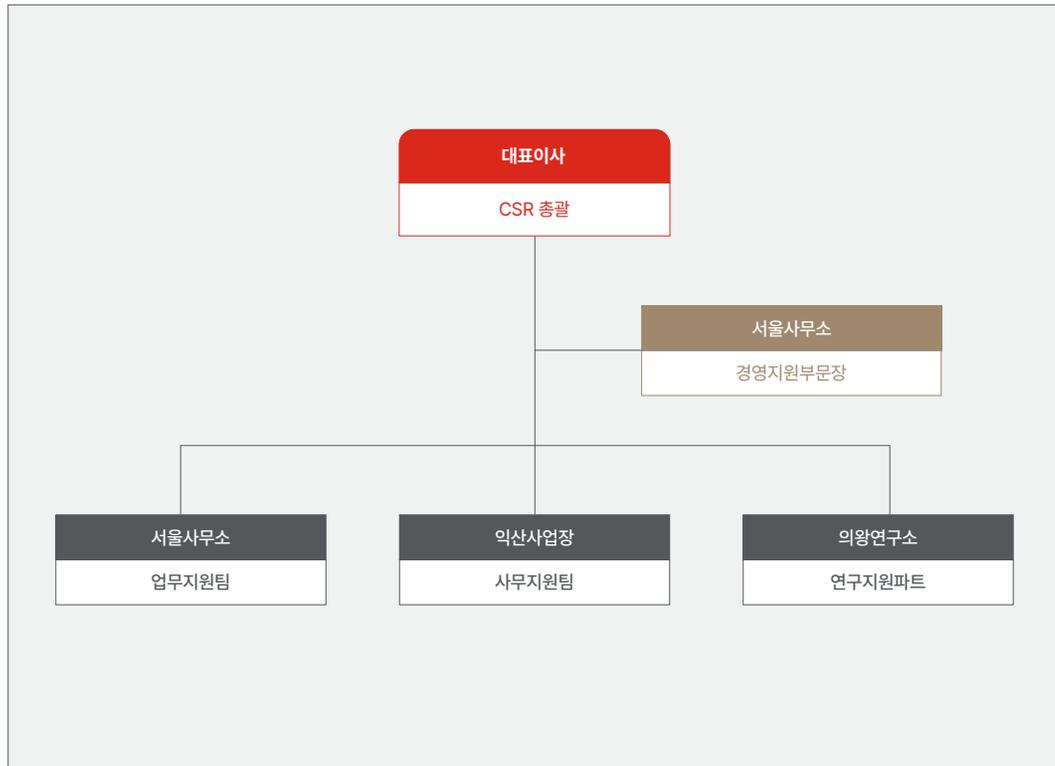
특히, 최근 높아진 고객사의 ESG 경영 활동 요구에 선제적으로 대응하기 위해 롯데에너지머티리얼즈의 환경 및 안전 데이터를 취합해 고객사 측에 전달하고, 관련 요구사항을 적극적으로 파악하기 위해 노력합니다. 이러한 활동을 바탕으로 내부 제품 전략을 수립하고 있으며, High-End 제품 및 가치 전달을 통한 성실한 고객사 만족도 제고를 위해 최선을 다하겠습니다.

SOCIAL : GROWING STRONGER WITH STAKEHOLDERS

사회공헌

사회공헌 추진 체계

롯데에너지머티리얼즈는 사업장별로 운영 조직을 구성하여 사회공헌 활동을 수행하고 있으며, 서울사무소의 업무지원팀과 익산사업장 사무지원팀이 중심이 되어 진행하고 있습니다. 서울사무소 업무지원팀은 회사의 사회공헌 활동 전반을 총괄 기획 및 운영하는 업무를 담당하며, 익산사업장 사무지원팀은 익산 내 지역사회를 위한 다양한 사회공헌 활동을 실행하며 임직원의 자발적 참여를 독려하고 지원하는 역할을 수행하고 있습니다.

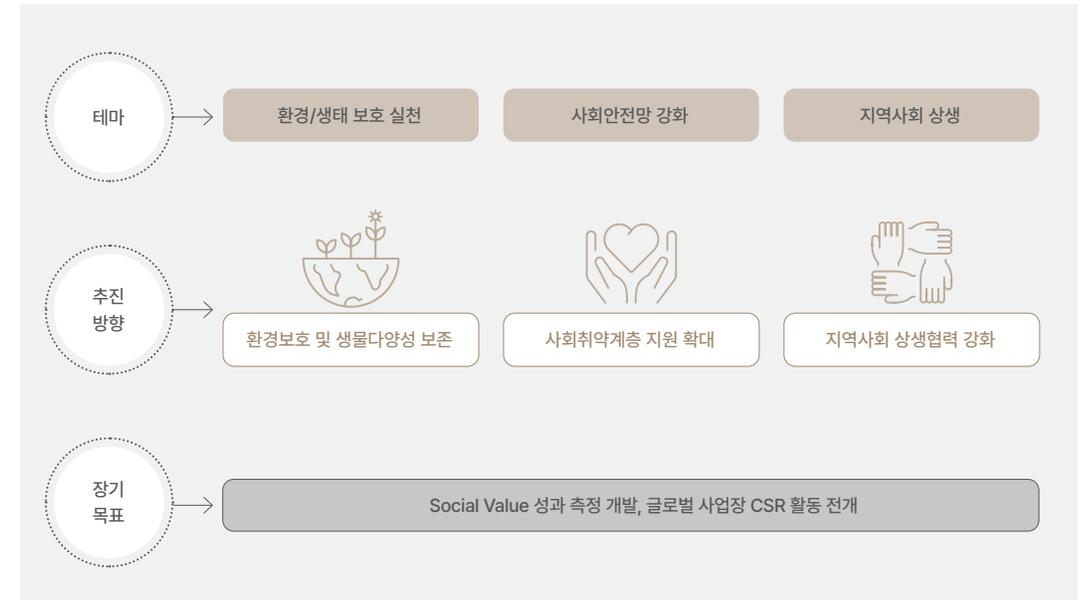


사회공헌 활동 추진 전략

롯데에너지머티리얼즈는 환경/생태 보호, 사회안전망 강화, 지역사회 상생이라는 3개의 테마를 중심으로 체계적인 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 환경/생태보호 영역에서는 생물다양성 보존과 환경보호에 대한 사회적 인식을 높이는 활동을 진행하고, 사회안전망 강화를 위해 취약계층에게 맞춤형 지원 프로그램을 제공하여 실질적인 후원활동을 진행할 계획입니다. 또한, 지역사회와의 상생을 위해 문화행사 후원과 협력사 동반성장 지원활동을 전개할 계획입니다.

나아가 롯데에너지머티리얼즈는 사회적 가치 성과를 측정할 수 있는 체계를 개발하여 사회적 경제 주체들의 성과를 객관적으로 평가하고 사회적 가치 창출을 위한 노력을 더욱 효과적으로 지원할 계획입니다. 또한, 사회공헌 활동을 글로벌 사업장으로 확대 전개하여 해외 사업장에서도 지역 주민들의 삶의 질 향상과 함께 지역사회 발전에도 기여할 계획입니다.

사회공헌 활동 체계



SOCIAL : GROWING STRONGER WITH STAKEHOLDERS

사회공헌 활동

환경/생태 보호 실천

- 국내 임직원 참여 그린스텝챌린지 및 주요 사업장 나무 심기 프로그램 진행

롯데에너지머티리얼즈 임직원은 LEM 그린스텝챌린지를 약 3개월 동안 진행하여 임직원들의 걸음수를 합산해 1억 보를 달성하는 캠페인을 진행하였습니다. 이 캠페인은 단순한 걷기 운동을 넘어 임직원들이 일상 속에서 환경보호에 실천하는 기회를 제공하였습니다. 임직원들이 그린스텝챌린지 목표를 달성함에 따라, 당사는 (주)익산푸른가꾸기운동본부에 1천만원을 기부하였습니다. 익산 금강동 수도산 공원에 롯데에너지머티리얼즈 숲을 조성하여, 8년산 산수유 나무 90그루를 식재하였습니다. 해외사업장인 말레이시아 법인은 사라왁 에너지가 주최한 '공동 나무 심기 프로그램' 행사에 참여하여, 쿠칭 사마자야 공단내 650그루의 나무를 공동으로 심는 지역사회의 일원이 되었습니다.

- 노랑배청개구리 보호를 위한 플로깅 활동으로 생태보호 실천

롯데에너지머티리얼즈 익산사업장 임직원 70명은 그린 생태계 조성을 위해 익산시 탐천 근처에서 발견된 신종 관찰종인 '노랑배청개구리' 보호를 위해 플로깅을 진행했습니다. 이러한 생물 서식지 플로깅 등을 통한 생태 보호 활동은 지역의 지속 가능한 이니셔티브에 기여하고 임직원간 공동체 의식도 높이는 따뜻한 조직문화로 이어질 수 있도록 지속적으로 진행할 계획입니다.



푸른익산만들기 나무 식재 활동



공동 나무 심기 프로그램



노랑배청개구리 보호 플로깅 활동

사회안전망 강화

- 복지기관 냉방기 시설교체 및 크리스마스 행사 지원

롯데에너지머티리얼즈는 사회안전망 강화를 위해 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 당사는 지역 아동들이 이용하는 서울시 꿈나무마을 초록꿈터 강당에 연식이 오래되어 실내 공기질을 악화시키는 냉방기 교체를 위해 임직원들이 기부에 동참하였습니다. 기부금 전달을 통해 해당 시설에 새로운 냉방기를 설치했으며, 해당 시설 아이들이 계절의 영향을 받지 않고 안전하고 즐겁게 활동하며 건강하게 성장할 수 있는 환경을 마련했습니다. 또한, 익산시에 위치한 부송종합사회복지관에서 지내는 한부모 가정 및 조부모 가정의 아동들에게 따뜻하고 즐거운 크리스마스를 선물하고자 과자 종합세트와 함께 따뜻한 관심과 격려를 전달했습니다.

- 취약계층 소화용구 지원 및 화재예방 교육

롯데에너지머티리얼즈는 익산지역 내 거주취약자들이 안전한 주거환경을 갖출 수 있도록 간이 소화용구를 지원하고 화재 예방 교육을 진행했습니다. 이를 통해 화재 등의 위험으로부터 안전한 주거환경을 조성하고 긴급 상황 발생 시 신속한 대응이 가능하도록 지역사회 안전 예방에 지원하였습니다.



복지기관 냉방기 시설교체



크리스마스 행사 지원 '롯데산타대작전'



취약계층 소화용구 지원

SOCIAL : GROWING STRONGER WITH STAKEHOLDERS

지역사회 상생

• 말레이시아 해외법인 지역사회 2024 SECA 헌혈 행사 참여

롯데에너지머티리얼즈 말레이시아 법인은 사라왁주 쿠칭의 기술전문 학교인 '사라왁 스킬(Sarawak Skills)'에서 개최한 2024 SECA¹⁾ 헌혈 캠페인에 임직원 20명을 포함해 지역공단 내 기업 근로자 90여명이 참여하였으며, 헌혈을 통해 지역사회에 필요한 혈액을 공급함으로써 응급 상황에서의 생명 구호에 기여하였습니다.

• 지역사회 취약계층 정보격차 해소를 위해 업사이클링(Upcycling) PC 기부

롯데에너지머티리얼즈는 자원순환과 취약계층 정보격차 해소를 위해 사업장 지역 인근 사회복지관 등에 업사이클링(Upcycling) PC를 기부하였습니다. 사용 연한이 지난 업무용 IT자산 중 사용가능한 부품들의 재조립 등의 절차를 거쳐 사용 가능한 PC 18대를 전달하여 물품의 재활용과 자원 순환을 실천했습니다.

• 사랑은 연탄을 타고 행사 진행을 통한 지역사회 동행

롯데에너지머티리얼즈 익산공장에서는 최근 에너지 비용이 급등하여 연탄 구매에 어려움을 겪고 있는 지역 내 에너지 취약계층 세대를 방문하여 약 3,300장을 전달하여 따뜻한 온정을 나눴습니다. 당사는 추운 겨울 에너지 빈곤을 겪는 이웃들에게 실질적인 도움을 제공하고 있으며 앞으로도 지역사회에 나눔 경영을 실천하고 지속적인 활동을 이행할 계획입니다.



말레이시아공장 임직원 헌혈 캠페인 참여



업사이클링 PC 기부



에너지 취약계층 연탄 전달

1) SECA(Sarawak Electronics and Supporting Industries Companies Association) : 사라왁의 주요 기업들로 구성된 협의체

2024년 사회공헌 성과

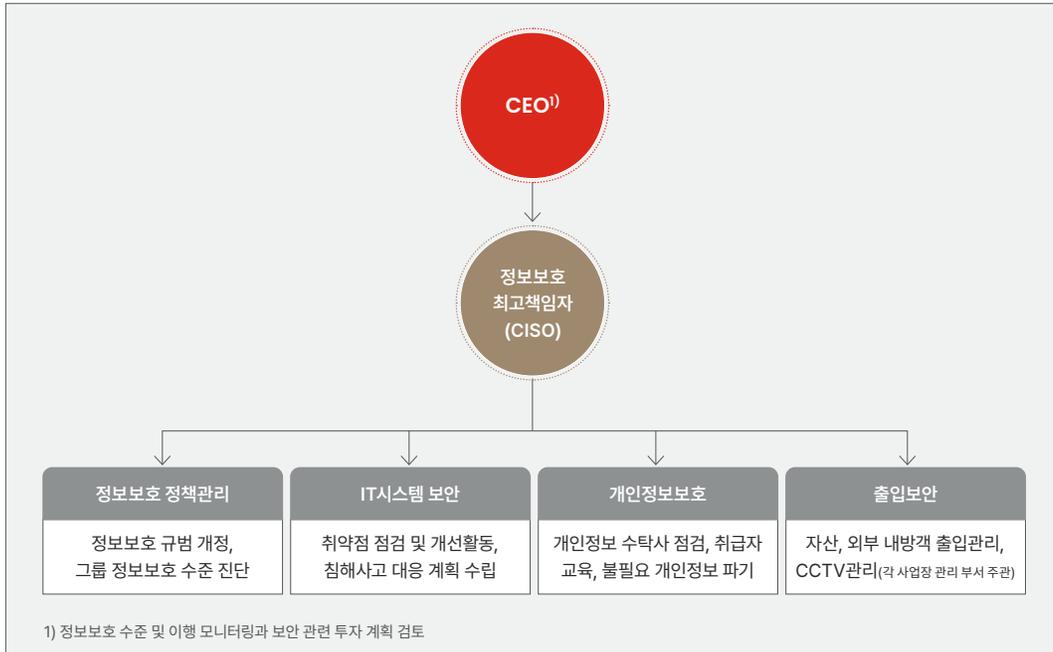
테마	프로그램명	내용	성과
 환경/생태 보호	그린스텝챌린지	탄소중립을 위한 임직원 1억보 걷기	임직원 178명 참여
	익산 나무 숲 조성	익산 내 그린생태계 조성을 위한 롯데에너지머티리얼즈 나무 숲 조성	8년생 산수유 90그루 식재
	공동나무심기프로그램	사라왁에너지 주관으로 쿠칭 사마자야 공단 내 공동 나무 심기 프로그램 참여	나무 650그루 식재를 위한 공동 행사 참여
	노랑배청개구리 지키기	익산시 탐천 근처에서 발견된 신종 관찰종인 '노랑배청개구리'를 지키기 위한 플로깅	임직원 70명 참여
 사회안전망 확대	자라나는 새싹들에게 산들바람을	서울지역아동센터 노후화된 냉방기 교체 지원	냉방기 후원
	롯데 산타 대작전	조부모, 한부모 가정 아이들 물품 후원	지역아동센터 등 약 100명 후원
	희망의 소화용구	거동취약자에게 안전한 거주환경을 위한 소화용구 후원	익산지역 100세대 후원
 지역사회 상생	2024 SECA 헌혈 행사	지역 사회의 건강과 안전을 위한 헌혈 행사	임직원 20명 참여
	희망을 담은 리셋 143	사용연한 지난 업무용 IT자산 재활용 및 정보 소외계층 후원	PC 18대 후원
	사랑은 연탄을 타고	에너지취약계층 물품 후원	연탄 약 3,300장 지원

SOCIAL : GROWING STRONGER WITH STAKEHOLDERS

정보보호

정보보호 관리 체계

롯데에너지머티리얼즈는 기업 대상의 지능화된 해킹 공격, 사이버테러, 개인정보 유출 등의 잠재적인 정보보안 리스크에 선제적으로 대응하고자 대표이사 직속으로 정보보호 업무를 수행하고 있습니다. 이를 통해 정보보호의 중요성을 최고 경영진 수준에서 인식하고 있으며, 전사적인 정보보호 문화를 조성하고 있습니다. 당사의 정보보호 최고책임자(CISO)는 자격요건을 충족하는 전문가로서 정보보호 전략 수립 및 실행을 총괄하며, 정보보호 협의체를 주관하여 개인정보보호와 보안 분야의 이슈를 관리하고 있습니다. 또한, 정보보호 협의체를 운영하여 주요 정보보호 규정에 대한 의사를 결정하고 보안 개선 대책을 협의하여 발생 가능한 이슈에 대한 대응 방안을 논의하고 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 종합적인 정보보호 관리체계를 통해 고객과 임직원의 소중한 정보를 안전하게 보호하고 신뢰받는 기업으로서 책임을 다하고 있습니다.



정보보호 규정 개정

롯데에너지머티리얼즈는 최신 보안 요구사항을 반영하고 개인정보보호법과 정보통신망 이용 촉진 및 정보보호 등에 관한 법률에 근거하여 정보보호 및 개인정보보호 관련 규정을 제/개정하였습니다. 규정은 모든 임직원이 열람하고 인지할 수 있도록 사내 그룹웨어에 게시하고 있습니다.

개인정보 관리 정책

롯데에너지머티리얼즈는 개인정보 내부관리계획을 제정하여 개인정보보호를 위한 체계적인 관리 방안을 마련하였습니다. 임직원 및 이해관계자의 개인정보 수집 시 목적에 알맞게 최소한의 개인정보를 수집하며, 개인정보처리방침을 대표 홈페이지와 사내 그룹웨어를 통해 게시하고 있습니다. 당사는 임직원을 대상으로 개인정보 수집·이용 동의서를 연1회 징구하여 개인정보의 수집 및 이용에 대한 동의를 재확인함으로써 개인정보의 최신성을 유지하고 정보주체의 권리를 보호하고 있습니다.

정보보호 공시

롯데에너지머티리얼즈는 정보보호 투자 금액 및 인력, 주요 활동내용 등 정보보호 현황을 과학기술정보통신부의 전자공시시스템에 공시하고 있습니다. 이를 통해 이용자 보호 및 알권리를 보장하고 있으며 정보보호 수준을 객관적으로 파악하고 정보보호 투자를 지속 촉진하기 위해 노력하고 있습니다.

정보보호 침해사고 대응

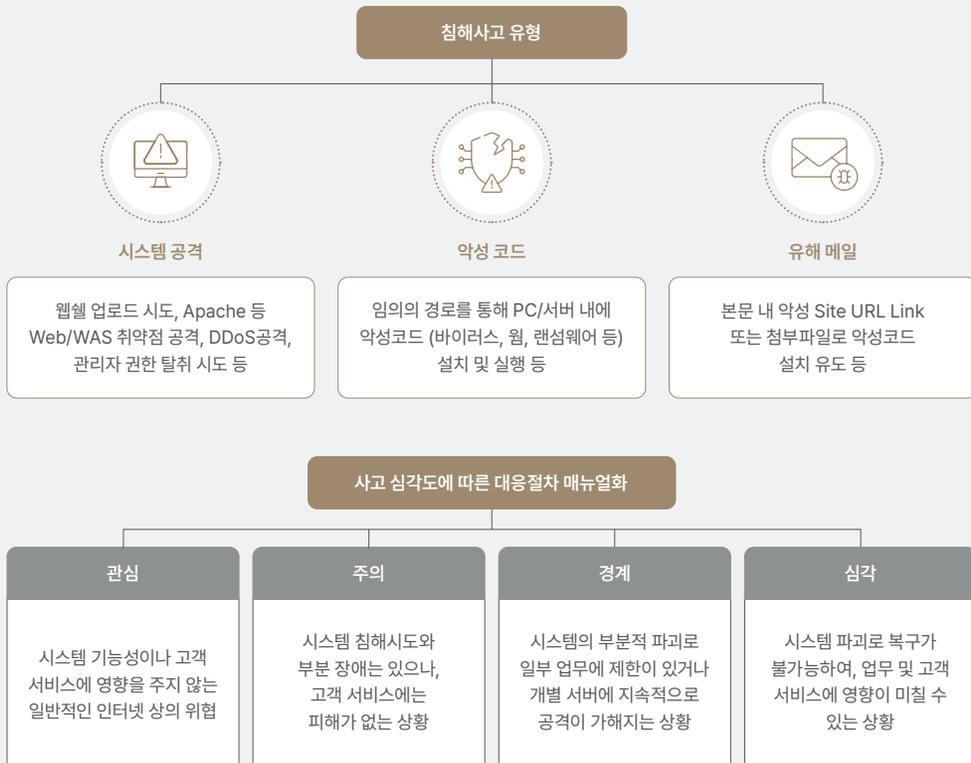
롯데에너지머티리얼즈는 악성코드 감염 및 해킹사고를 예방하고, 사고 발생 시 즉시 대응할 수 있도록 롯데그룹의 사이버 보안 관제 센터와 협업하여 보안 관제 체계를 갖추고 있습니다. 임직원 PC가 악성코드에 감염되거나 외부 해커에 의한 공격이 발생했을 경우, 외부 해킹 서버 차단 등의 조치를 통해 피해를 최소화하고 재발 방지 대책을 수립하여 대응할 수 있습니다. 또한, 다양한 내부 보안 솔루션을 통해 정보보호를 강화하고 있습니다.

데이터 유출 방지	문서 보안 관리	네트워크 접근 제어	엔드포인트 탐지 및 대응
- 이메일 모니터링 - USB 데이터 차단	- 스크린 워터마크 - 문서 접근 권한	- 인증되지 않은 기기 차단 - 보안 정책 준수 여부 확인	- 악성 코드 탐지 - 비정상 활동 모니터링

SOCIAL : GROWING STRONGER WITH STAKEHOLDERS

침해사고 대응체계

- 침해사고에 대한 신속한 대응 및 보고, 전파 절차 규정
- 시스템의 보안성과 안정성을 유지하고 침해사고에 따른 영향을 최소화



- 침해 위협 탐지를 통한 사고 발생 시 신속한 전파/보고 체계 수립
- 잠재적 보안 사고 관리 및 예방(그룹 보안 관제, 침해 대응조직 구성, 침해 대응활동 등)

정보보호 역량 강화 활동

롯데에너지머티리얼즈는 정보보호 관리체계를 강화하기 위해 그룹 기준에 따라 정보보호 규정을 제정하여 조직 내 정보보호 기반을 마련하였고, 정보보호 협의체를 신설하여 정기적으로 협의체를 운영하고 있습니다. 임직원의 정보보호 인식을 높이기 위해 전 사업장 임직원을 대상으로 최신 보안 위협과 대응 방안을 포함한 정보보호 집합 교육을 실시하고, 이메일을 활용한 모의바이러스 훈련을 통해 실전 대응 능력을 강화하고 있습니다.

정보보호 사고 예방 및 대응 능력 강화를 위해 정기적으로 취약점을 진단하며 시스템의 보안 취약점을 사전에 식별하고, 이를 신속히 보완하여 보안 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다. 이러한 진단은 외부 전문 기관과 협력하여 최신 보안 위협에 대한 대응력을 강화하는 데 중점을 두고 있습니다. 더불어, 신규 업무 시스템 구축 시 그룹 정책 및 관련 법률에 명시된 내용을 토대로 작성된 62개의 그룹 보안성 심의 항목을 100% 이행하여, 그룹 정보보호 및 개인정보보호 측면에서 적정성을 평가받았습니다. 또한, 개인정보 내부 관리계획을 제정하여 체계적으로 운영하고, 수탁사를 점검하여 외부 협력사의 정보보호 수준을 관리하고 있습니다. 개인정보 취급자를 대상으로 연 1회 필수 교육을 실시하여 전문성을 향상시키고 있습니다.

구분	관리 체계 강화	임직원 인식제고	사고 예방	개인정보보호
상세활동 및 성과	<ul style="list-style-type: none"> • 정보보호 규정 제정 1회(연간) • 그룹 정보보호 수준 진단 1회(연간) • 정보보호 협의체 신설/운영 - 위원회 2회(반기) - 실무위원회 4회(반기) 	<ul style="list-style-type: none"> • 정보보호 교육 이수율 100%(연1회) • email 모의바이러스 훈련 8회(연간) • 임직원 보안 공지(분기) 	<ul style="list-style-type: none"> • 침해사고 대응 훈련 1회(연간) • 웹 모의해킹, IT인프라 (서버·DB) 취약점 진단 1회(연간) • 신규 구축 업무시스템 보안성 심의 이행율 100%(연간) • 퇴직자 보안점검(수시) 	<ul style="list-style-type: none"> • 개인정보 내부 관리계획 제정 1회(연간) • 개인정보 수탁사 점검 1회(연간) • 개인정보 취급자 교육 이수율 100%(연1회)

롯데에너지머티리얼즈 개인정보 유출 현황

구분	2022	2023	2024
유출 건수	0	0	0

GOVERNANCE : BECOMING A TRUSTED PARTNER

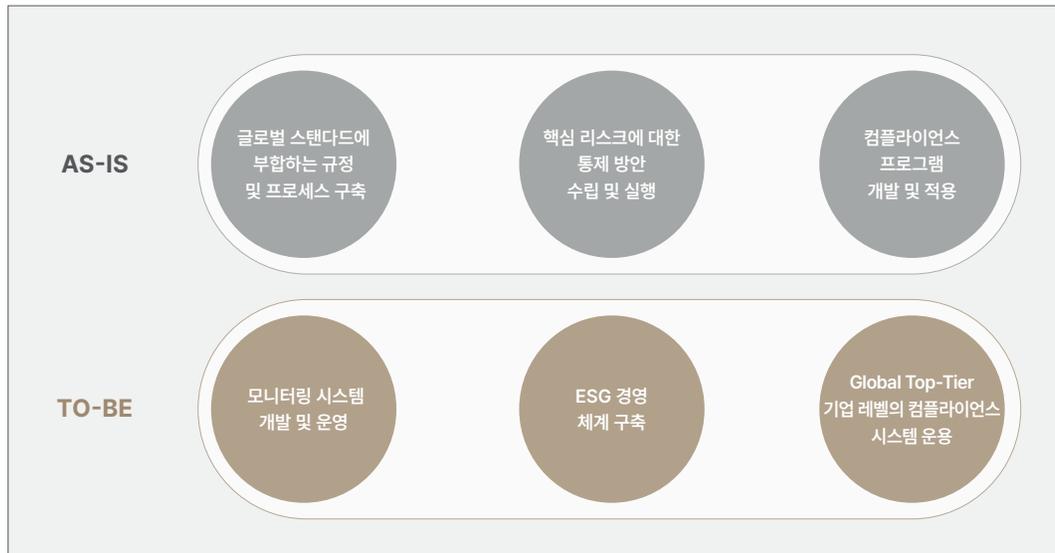
컴플라이언스

컴플라이언스 경영 체계

롯데에너지머티리얼즈는 경영활동 전반의 컴플라이언스 리스크를 관리하기 위해 CEO 직속으로 컴플라이언스팀을 설치·운영하고 있습니다. 컴플라이언스 중장기 비전을 수립하였고, 이해관계자에게 신뢰받는 준법 경영 문화 확립을 목표로 글로벌 스탠다드에 부합하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 준법 경영 규정, 반부패 및 공정거래, 영업비밀 등 내부 규정을 정비하고 주기적인 온오프라인 교육을 진행하고 있습니다. 이에 더해 글로벌 스탠다드와의 비교 분석 및 자회사별 규모 등을 고려하여, 국내 자회사 및 해외 사업장에서도 최소한의 내부통제 수준을 갖출 수 있도록 컴플라이언스 시스템 확산을 추진하고 있습니다.

컴플라이언스 추진 전략

중장기 비전



내부통제 시스템 관리

롯데에너지머티리얼즈는 급변하는 대내외 경영 환경에서 경제, 사회, 환경 측면에서 직면할 수 있는 다양한 리스크를 체계적으로 파악하고 선제적으로 관리·점검하기 위해 이를 지원하는 조직과 프로세스를 구축하였습니다. 또한, 리스크관리에 대한 경영진의 관심과 의지를 바탕으로 경제적 리스크는 물론 사회적, 환경적 리스크 요인을 식별하고 적절하게 대응하기 위해 효율적인 대응 체계를 구축하고 있습니다.

롯데에너지머티리얼즈는 준법 경영 및 ESG 경영과 관련한 글로벌 규제가 확산되고, 이해관계자의 감시가 강화되는 등 기업 경영 환경과 회사 규모의 성장에 따라 증대되는 컴플라이언스 리스크 노출 정도를 고려한 준법 경영 체계를 고도화하고 있습니다. 과거의 임시적·사후적 대응에서 구체적인 리스크 영역에 대한 매뉴얼 및 모니터링을 통해 사전적인 관리 활동으로 전환을 추진하고 있습니다. 또한 준법 지원인을 선임하여 내부의 리스크 점검 및 자문을 통한 지속적인 개선과 보완을 시행하고 있습니다. 당사는 내부회계관리 규정을 제정하고 내부회계관리제도를 설계·운영하고 있으며, 주식회사 등의 외부감사에 관한 법률(이하 '외감법') 제8조 제4항에 의거 내부회계관리제도 운영 실태를 사업 연도마다 주주총회, 이사회 및 감사위원회에 보고하고 있습니다. 이와 더불어 외감법 제8조 제5항에 의거 회사의 감사위원은 내부회계관리제도의 운영 실태를 평가하여 이사회에 사업 연도마다 보고하고 있으며, 외감법 제8조 제7항에 따라 외부 감사인은 당사 내부회계관리제도에 대하여 감사를 실시하고 감사의 견을 감사보고서에 표명하고 있습니다. 또한, 롯데에너지머티리얼즈는 현재 연결내부회계 도입을 위해 16개의 종속회사의 티어(Tier)를 구분하고 더 투명한 내부통제 시스템을 구축 중입니다. 종속사를 포함한 포괄적이고 체계적인 내부 통제를 통해 롯데에너지머티리얼즈 전체의 목표 달성 및 실적 제고를 추구하고자 합니다.

반부패 모니터링 시스템 운영

롯데에너지머티리얼즈는 부패 제로를 목표로 하여, 부패 방지 관련 국내외 법령과 사내 규정 등을 반드시 준수하고 어떠한 부패 행위도 하지 않는다는 반부패 방침에 따라 업무를 수행하며, 사전 보고 프로세스를 통하여 업무 수행에 부패와 관련된 리스크가 있는지 상시 관리를 하고 있습니다. 상시 모니터링 이외에도 공직자 등에 대한 접촉 발생 시 사전·사후 접촉보고서(Contact Report)를 제출하고, 청탁금지법상 제한되는 금품 등의 제공에 대해 사전에 승인 신청서를 제출하여 검토·승인을 받은 것에 대해서만 집행하여 관련된 부패 리스크가 발생하지 않도록 내부시스템을 구축하였습니다.

GOVERNANCE : BECOMING A TRUSTED PARTNER

컴플라이언스 프로그램

<p>기부 협찬 검토</p> 	<p>롯데에너지머티리얼즈는 기부·협찬 시 준수해야 하는 절차를 명시한 사내 표준(기부 및 협찬 절차 운영 지침)을 제정하여 운영하며, 전 사업장에서 진행되는 기부·협찬에 대해 사전에 컴플라이언스팀 검토를 받도록 하고 있습니다. 또한, 기부·협찬 목적의 정당성과 기부·협찬금 지급 단체의 적격성, 청탁금지법 적용 여부, 협찬 시 반대급부의 적정성 등을 검토하여 기부·협찬에 있어 발생할 수 있는 부패 리스크를 사전에 차단하고 있으며, 적격성이 확인된 단체에 적합한 방식으로 기부·협찬을 진행함으로써 올바른 기부·협찬 문화가 정착되도록 노력하고 있습니다.</p>
<p>컴플라이언스 교육</p> 	<p>롯데에너지머티리얼즈의 임직원 준법 의식 제고를 위한 컴플라이언스 교육은 업무/주제/사업장별 집합교육 뿐만 아니라 모든 임직원을 대상으로 온라인 교육도 실시하고 있습니다. 또한 컴플라이언스 뉴스레터와 준법 경영 웹툰 등 다양한 매체를 통해 임직원들이 실생활 속에서 쉽게 활용할 수 있도록 정기적으로 배포하고 있습니다.</p>
<p>기타 컴플라이언스 리스크 제거 활동</p> 	<p>롯데에너지머티리얼즈는 대내외 컴플라이언스 관련 규제 및 법규의 강화에 신속히 대응하고자 공정거래 및 반부패 등 준법 관련 자문을 확대하고 표준계약서 도입, 표준 반부패 조항 포함을 의무화하는 등 관련 리스크를 줄이고자 노력하고 있습니다. 또한, 점차 중요성이 커지고 있는 영업 비밀과 관련해서도 영업 비밀 관련 사규를 제정하여 운영함으로써 당사뿐 아니라 고객사 및 파트너사의 영업 비밀을 침해하지 않도록 영업 비밀 보호 모니터링을 실시하고 있습니다.</p>
<p>공급망 컴플라이언스 강화</p> 	<p>롯데에너지머티리얼즈는 국내외 공급망 리스크를 사전에 식별하고 모니터링함으로써 3자에 의해 발생할 수 있는 리스크를 예방하여 지속 가능한 비즈니스를 구축하고 사회적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 파트너사와 투명하고 공정한 거래를 위해 협력사에게 반부패 메시지를 전달하고, 공정거래 자율 준수 서약을 필수로 진행하고 있으며, 표준계약서 의무 사용 및 전자 구매시스템 확대 적용 등 공급망 컴플라이언스를 지속적으로 강화하고 있습니다.</p>

공정거래 문화 내재화

CEO 준법 경영 메시지 및 준법 경영 서한

당사의 준법 경영 및 컴플라이언스에 대한 강력한 실천 의지를 대내외에 천명하고자 CEO 준법 경영 메시지와 준법 경영 서한을 내부 임직원과 파트너사에 정기적으로 발송하고 있습니다. 이를 통해 임직원과 파트너사의 공정하고 투명한 거래를 당부하고, 양자 간에 금품·선물·향응을 요구 또는 제공하거나 받지 않도록 주지시키고 있습니다. 이처럼 롯데에너지머티리얼즈는 당사의 준법 경영 및 컴플라이언스 실천 의지가 당사 임직원뿐 아니라 주주·고객·파트너사·경쟁사·지역사회 등 모든 이해관계자에게 확대되어 공정하고 투명한 거래 문화가 정착될 수 있도록 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

공정거래 자율 준수 프로그램 운영

롯데에너지머티리얼즈는 구성원의 공정거래 자율 준수를 위해 공정거래 자율 준수 편람을 제정하여 임직원들에게 배포하고, 관련 법규의 제·개정 내용을 주기적으로 업데이트하여 업무에 필수적으로 적용하도록 하고 있으며, 모니터링을 통해 업무 수행에 공정거래 리스크가 있는지 상시 관리하고 있습니다. 또한, 다양한 상황별 공정거래 사내표준(사내 규정, 체크리스트, Dos & Don'ts, 가이드라인 등)을 공유하여 임직원들의 업무 진행 시 법규를 준수할 수 있도록 명확한 행동 기준을 제시하고 있습니다. 더불어, 더욱 강력한 공정거래 자율 준수를 위해 공정거래 위원회에서 권고한 전자업종 하도급 거래 표준계약안을 사용하는 등 다방면으로 노력하고 있습니다.

불공정거래 관리

롯데에너지머티리얼즈는 공정거래 원칙을 준수하여 불공정거래가 발생하지 않도록 관리하고 있습니다. 사규(공정 거래 행동규칙) 제정 및 각종 교육을 통해 업무 수행 과정에서 공정거래 관련 법령을 위반하는 행위를 하지 않도록 하고 있으며, 이에 따라 임직원들은 부당한 공동행위 금지, 불공정거래행위 금지, 부당한 지원 행위 금지, 하도급법 준수 등의 세부 내용을 인지하고 법 위반이 발생하지 않도록 필수 준수사항에 대한 가이드를 준수하여 업무를 수행하고 있습니다.

내부거래 관리

거래 당사자 선정의 적정성, 세부적인 거래 조건의 타당성, 수의계약 체결 사유 해당 여부 등은 내부거래의 공정거래 관련 법령 위반 여부 판단 시 핵심 요소입니다. 이러한 위반 소지를 예방하기 위해 롯데에너지머티리얼즈는 내부거래 시 준수해야 할 사항을 명시한 사내 표준(내부거래 관리 지침)을 제정하여 운영하고 있으며, 내부거래에 대해 공정거래 관련 법령 및 회사 규정에 위반될 소지가 있는지 공정거래 전담 조직인 컴플라이언스팀에서 사전에 검토하고 있습니다.

GOVERNANCE : BECOMING A TRUSTED PARTNER

파트너사 공정거래 관리

매년 파트너사의 공정거래 관리 및 상생 협력을 위하여 파트너사를 대상으로 컴플라이언스 교육 진행 및 불공정 거래 사례 조사를 실시하고 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 지속적으로 사내에서도 파트너사와 가장 밀접하게 업무를 수행하는 부서를 대상으로 하도급법 교육을 실시하고 있으며, 도급계약서를 표준화하였습니다.

하도급법 상생협력법 준수

롯데에너지머티리얼즈는 전 사업장에서 진행하는 하도급 거래에 대해 사전에 컴플라이언스팀 검토를 받도록 하고 있으며, 하도급 대금 결정의 적정성, 부당 특약 여부, 표준계약서 사용 여부 등을 검토하여 하도급 거래 시 발생할 수 있는 리스크를 사전에 차단하고, 모니터링을 통해 지속적으로 상호·보완하며 균형 있게 발전할 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한, 상생협력법 준수를 위해 수·위탁거래 관련 컴플라이언스팀의 상시 자문과 모니터링을 시행하여 법령을 준수함으로써 중소기업과의 상생 협력 및 동반성장을 추구하고 있습니다.

하도급대금 분쟁조정위원회 설치 및 운영

하도급대금의 합리적이고 투명한 조정을 위해 하도급대금분쟁조정 위원회를 2023년 6월부터 설치, 운영하고 있습니다. 하도급대금 분쟁조정위원회는 하도급거래 공정화에 관한 법률 제13조의3 제1항 및 동법 시행령 제8조의2에서 하도급대금의 분쟁 조정을 위해 사내에 설치하도록 권고하는 기구입니다. 당사는 공정하고 투명한 하도급대금 분쟁조정을 위해 제도 도입 시부터 사전적으로 설치 운영하고 있습니다.

공정거래 교육 실시

롯데에너지머티리얼즈는 컴플라이언스팀 주관으로 전 임직원의 공정거래 준수 필요성과 중요성을 상기시키기 위해 공정거래 교육을 실시하고 있습니다. 해당 교육은 공정거래 관련 법규, 최신 심결례 및 판례, 사내 표준 등에 대해 주기적으로 실시되고 있으며, 임원, 보직자, 신입사원, 경력사원 등 다양한 계층별 맞춤 교육과 주제원, 하도급 거래 담당자, 영업사원 등 주체에 따른 다양한 직무별 교육을 포함하고 있습니다.

하도급대금 분쟁조정위원회 설치 및 운영

롯데에너지머티리얼즈는 협력사 하도급대금의 합리적이고 투명한 조정을 위해 하도급대금 분쟁조정위원회를 설치 및 운영하고 있습니다.

• 기구 성격

- 수급사업자가 하도급대금과 관련하여 제기한 분쟁을 처리하는 회사 내 기구
- 하도급법상 하도급계약에 대한 대금 분쟁(결정, 감액 등) 처리

• 위원회 구성

- 2023년 6월 30일 설치



• 조정절차



GOVERNANCE : BECOMING A TRUSTED PARTNER

윤리경영

윤리경영 체계

롯데에너지머티리얼즈는 롯데그룹의 윤리경영 방향성과 연계하여 체계를 구축하고 있습니다. CEO 직속의 컴플라이언스팀을 통해 회사 전체에 투명한 윤리 문화를 정착시키고 있으며, 임직원 대상으로는 지속적으로 윤리의식을 고취할 수 있는 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 법률 리스크 및 컴플라이언스 이슈, 내부통제 등을 관리하는 준법 경영 관련 부서들이 서로 협업하여 모든 임직원이 윤리경영 마인드를 내재화하고 윤리경영 체계에 기반하여 공정하고 합리적으로 업무를 수행할 수 있도록 세부적으로 지원하고 있습니다.

윤리경영 추진 전략

롯데에너지머티리얼즈는 회사 전체의 윤리의식을 고취하고 올바른 기업문화를 정착하고자 합니다. 롯데에너지머티리얼즈는 윤리경영을 위한 로드맵을 수립하여 부패방지 경영시스템을 도입하고, 이를 고도화 및 확산시켜 나갈 것입니다. 이를 통해 투명한 윤리 문화를 구축해 공정하고 합리적인 윤리 경영을 실행할 계획입니다.

	2025	2026~	2030~
목표	- 부패방지 경영시스템 도입	- 부패방지 경영시스템 고도화	- 부패방지 경영시스템 확산
운영방안	- ISO 37001 인증 취득 - 이해관계자 제보 대응 100%	- 자회사 부패방지 경영시스템 전파 - 리스크 관리 시스템 강화	- ISO 내부심사원 자격 획득 - 부패방지 경영시스템 컨설팅

행동강령

행동강령은 롯데에너지머티리얼즈 및 롯데에너지머티리얼즈가 경영권을 보유한 자회사에서 근무하는 모든 정규직 및 계약직 직원들에게 적용됩니다. 이 행동강령은 고객, 임직원, 파트너, 주주, 그리고 사회라는 다섯 가지 영역으로 구성되어 있으며, 각 영역에서는 롯데의 원칙과 실천 사항이 구체적으로 명시되어 있습니다.

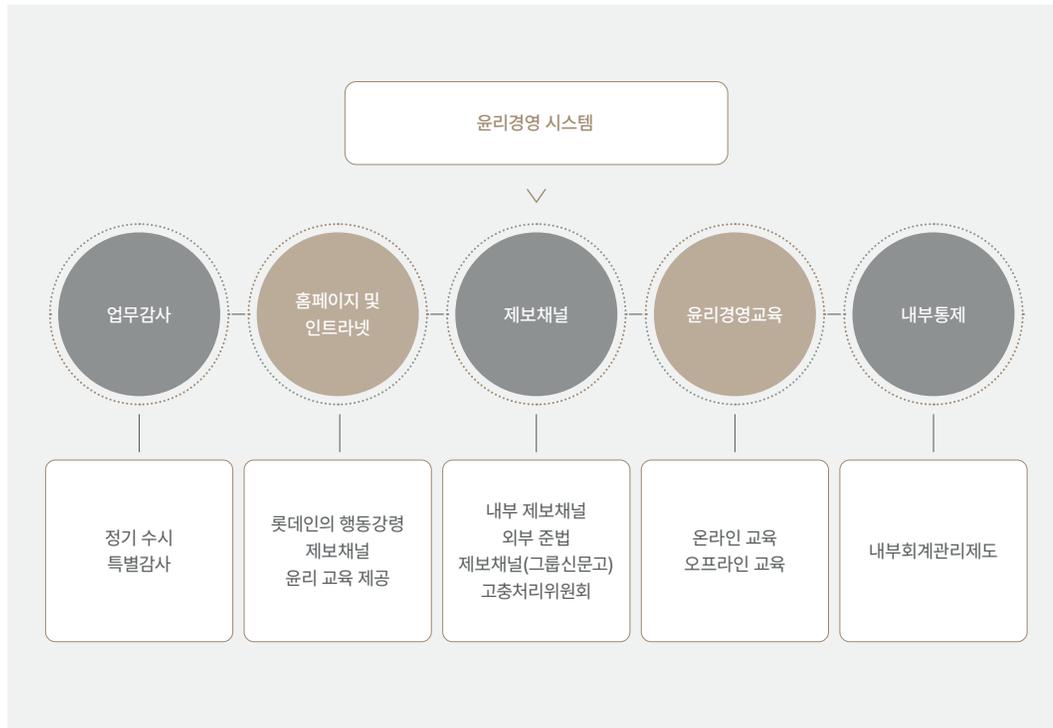
행동강령



GOVERNANCE : BECOMING A TRUSTED PARTNER

윤리경영 시스템

롯데에너지머티리얼즈는 체계적인 윤리경영 시스템을 구축 및 운영함으로써 임직원이 윤리경영 문화를 공유할 수 있도록 노력하고 있습니다. 당사 홈페이지를 통해 롯데인의 행동강령을 공유함으로써 지속적으로 임직원들의 윤리의식을 고취하고 있습니다. 또한, 대내외 이해관계자가 당사 임직원의 비윤리 활동을 제보할 수 있도록 다양한 제보 채널을 운영하고 있으며, 주기적으로 임직원을 대상으로 진행되는 온라인 교육과 비정기적 오프라인 교육을 통해 윤리경영이 내재화될 수 있도록 노력하고 있습니다. 아울러, 내부회계관리제도를 통해 회계 및 업무 프로세스에 관해 확인하고 점검하는 절차를 정기적으로 수행하고 있습니다.



내부 감사

롯데에너지머티리얼즈는 연도별 감사 계획에 따라 정기적으로 실시하는 정기감사와 외부로부터의 진정, 고발 또는 특정 사안에 대해 필요성에 따라 실시하는 특별감사로 구분하여 감사를 실시하고 있습니다. 감사 수행에 대한 기준과 절차를 '내부감사 규정' 등 내부 규정에 명문화하여 표준화된 업무가 명확히 수행될 수 있도록 하였습니다. 또한, 감사 결과에 따라 필요한 경우 포상 및 징계 관련 적절한 조치를 시행하도록 건의하고 동일 사례가 재발하지 않도록 특별교육, 전사 공지 등을 통해 전파하고 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 당사와 고객, 파트너사, 주주 등 모든 이해관계자 사이에 건설한 신뢰를 구축하여 상호 동반성장과 발전을 이룰 수 있도록 노력하고 있습니다.

윤리경영 진단 및 개선

롯데그룹은 윤리경영의 방향성을 명확히 제시하기 위해 행동강령(Code of Conduct, CoC)을 제정하였으며, 당사는 각 준법 경영 관련 규정 등을 통해 윤리경영 가이드라인을 제시하고 있습니다. 준법경영 관련 부서는 모든 구성원이 이를 바탕으로 업무를 공정하고 합리적으로 수행하고 있는지 상시 모니터링을 실시하며, 더불어 영업, 구매, 생산 등 다양한 업무 영역에서의 진단 활동을 통해 지속적으로 업무 프로세스를 개선하고 있습니다. 아울러, 연 1회 롯데그룹 전체를 대상으로 실시되는 컴플라이언스 진단을 통해 임직원들의 윤리의식을 점검하고 전사의 윤리경영 현주소를 파악하여 개선 방향을 도출하고 있습니다.



GOVERNANCE : BECOMING A TRUSTED PARTNER

윤리경영 강화 활동

내부·외부 제보 채널 및 제보자 보호

롯데에너지머티리얼즈는 이해관계자가 윤리경영에 대한 상담 및 제보를 쉽게 할 수 있도록 온라인 사이트는 물론 이메일, 우편, 전화 등의 다양한 제보 채널을 운영하고 있습니다. 더불어, 제보 처리의 공정성과 익명성을 강화하고 제보 활성화를 통한 윤리경영 문화가 정착될 수 있도록 하였습니다. 또한 사내 고충 처리위원회를 운영하여 회사 생활 중 성희롱, 직장 내 괴롭힘 및 그 밖의 고충 등에 대한 조사와 상담을 실시하고 있습니다. 제보자는 익명 또는 실명으로 제보할 수 있습니다.

접수된 모든 제보는 '컴플라이언스 업무 운영 규칙' 및 '제보 채널 운영 및 사건처리 지침'에 규정된 절차에 따라 투명하게 처리 중이며, 조사 결과 비윤리 행위가 확인될 경우 징계 등의 조치가 이루어집니다. 조사 과정에서 제보자의 신원은 철저히 보장되며 비밀 유지, 신고자 보호, 보복행위 금지 등의 조항을 마련하여 이를 위반할 경우, 징계 처분을 통해 신고자 보호를 엄격하게 준수하고 있습니다.

제보채널 운영

롯데에너지머티리얼즈의 임직원과 고객, 주주 및 협력회사 관계자들이 이용할 수 있는 채널로, 윤리경영 및 경영개선 의견을 접수하고 있습니다.

• 제보자 보호 원칙

- 제보자의 신원은 절대적으로 보호되며, 어떠한 불이익도 받지 않음
- 본인 관련된 제보일 경우 정상 참작하여 책임이 감면 될 수 있음

• 제보 대상 내용

- 임직원의 윤리경영 위반 행위 (금품, 향응, 편의 수수 등)
- 협력사에 대한 갑질, 담합, 부당지원 행위 등 공정거래 관련 부정 행위
- 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 등 인사노무 관련 사항
- 임직원의 영업비밀 유출 및 기타 개선 필요 사항

• 제보 방법

- 이메일 접수 : LEM_HOTLINE@lotte.net
- 우편 접수 : (06619) 서울 서초구 서초대로 396 강남빌딩, 17층 롯데에너지머티리얼즈 컴플라이언스팀 앞

제보처리 절차



롯데에너지머티리얼즈 윤리경영 제보/조사 및 조치 현황

구분	제보/조사 건수	해결 건수	비윤리 조치 및 징계 건수
2022	12	12	0
2023	9	9	4
2024	12	12	3

윤리경영 교육

롯데에너지머티리얼즈는 계약직, 협력사를 포함한 모든 임직원을 대상으로 윤리경영 내재화를 위한 집합 및 온라인 교육 등 다양한 윤리경영 교육을 진행하고 있습니다. 2024년 임직원 교육을 12회 실시하였습니다. 개인/조직 차원의 윤리경영을 비롯한 부정 청탁금지법 등의 준법 교육, 정보/글로벌 윤리 등 다양한 주제를 통해 교육의 실효성을 확보하고 있습니다.

GOVERNANCE : BECOMING A TRUSTED PARTNER

이사회 운영

이사회 구성

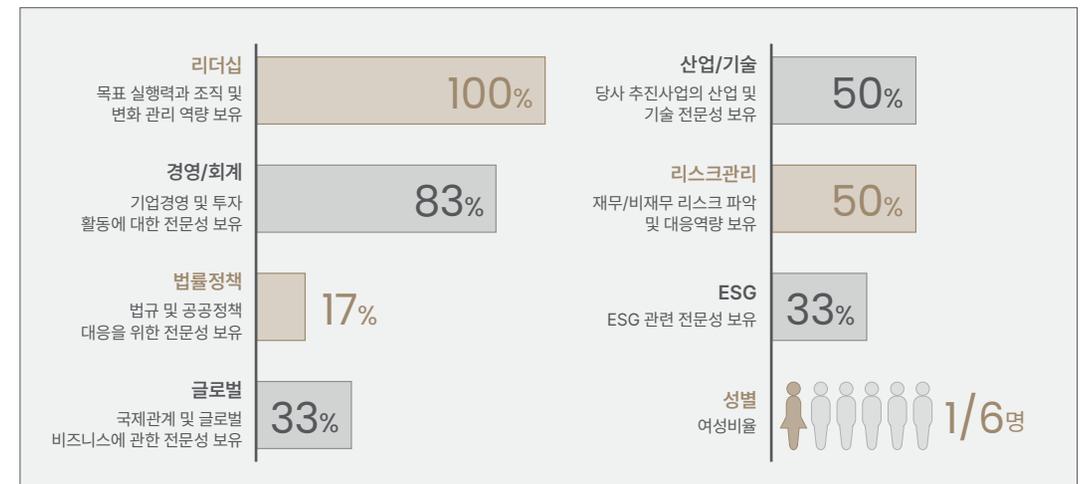
롯데에너지머티리얼즈는 2025년 3월 24일 제38기 정기주주총회 기준으로 사외이사 2명, 사내이사 3명, 기타비상무이사 1명 등 총 6명의 이사진을 구성하여 운영하고 있습니다. 2024년 3월에는 환경부와 대한 LPG협회 회장 등을 역임하며 약 30년간 환경 분야에서 전문성을 쌓은 여성 ESG 전문가를 사외이사로 선임하였습니다. 이어 2025년에는 재무회계부문을장을 사내이사로, 금융 전문가를 기타비상무이사로 추가 선임하여 이사회의 전문성을 한층 강화하였습니다. 현재 이사회는 이차전지산업, ESG, 재무·회계, 투자 등 다양한 분야의 전문가들로 구성되어 있어, 주요 안건에 대한 심도 있는 심의와 경영진에 대한 실질적인 견제·감독이 가능합니다. 특히 사외이사 비율을 33%로 유지하여 경영진에 대한 견제와 균형을 강화하고 있습니다.

구분	성명	성별	주요경력	임기
사내이사	김연섭	남	<ul style="list-style-type: none"> 롯데그룹 화학군HQ ESG경영본부 본부장(CSO) 롯데첨단소재 경영기획본부 본부장 현) 롯데에너지머티리얼즈 대표이사 / 부사장 	2025.03~2027.03
사내이사	박인구	남	<ul style="list-style-type: none"> 롯데케미칼 전지소재사업단 전지소재부문장 롯데케미칼 기초소재 CTO 이노베이션센터 센터장 현) 롯데에너지머티리얼즈 영업구매본부 본부장 	2025.03~2027.03
사내이사	정성윤	남	<ul style="list-style-type: none"> 롯데지주 재무3팀 롯데쇼핑 재무팀장 현) 롯데에너지머티리얼즈 재무회계 부문장 	2025.03~2027.03
사외이사	오세민	남	<ul style="list-style-type: none"> 포스코케미칼 전문임원(상무) 포스코케미칼 음극소재사업소장(상무) 	2025.03~2027.03
사외이사	이필재	여	<ul style="list-style-type: none"> 대한LPG협회 회장 중앙환경분쟁조정위원회 위원장 	2024.03~2026.03
기타 비상무이사	채진호	남	<ul style="list-style-type: none"> 골든폴주식회사 대표이사 현) 스틱인베스트먼트 PE부문대표 	2025.03~2027.03

아울러 이사회의 필요 역량과 전문성을 객관적으로 평가할 수 있는 BSM(Board Skill Matrix, 이사회 역량 현황표)을 도입하여 이사회의 전문성과 다양성을 체계적으로 관리하고 있습니다.

이사회 역량 현황표(Board Skill Matrix, BSM)

경험 및 전문성	김연섭 (CEO)	박인구 (사내이사)	정성윤 (사내이사)	오세민 (사외이사)	이필재 (사외이사)	채진호 (기타비상무이사)
리더십	○	○	○	○	○	○
경영/회계	○	○	○	○		○
법률/정책					○	
글로벌	○	○				
산업/기술	○	○		○		
리스크관리	○		○			○
ESG	○				○	
성별 (여성비율 : 16.7%)	남	남	남	남	여	남

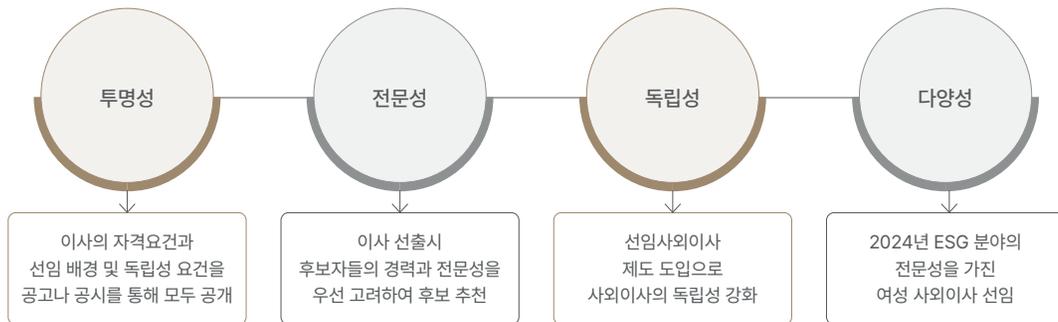


GOVERNANCE : BECOMING A TRUSTED PARTNER

이사회 운영

롯데에너지머티리얼즈는 이사회를 중심으로 책임경영 체제를 실현하며 지속가능한 성장과 기업가치 제고를 위해 노력하고 있습니다. 당사는 이사회 규정 제9조에 따라 정기이사회를 매 분기 1회 개최하는 것을 원칙으로 하며, 필요시 임시이사회를 소집하여 운영하고 있습니다. 이사회 전문성 강화를 위해 사외이사에게 경영 의사결정 관련 정보를 적극 제공하고 있으며, 주요 안건에 대해서는 이사회 개최 전 사전설명회를 진행하여 최적의 의사결정이 이루어지도록 지원하고 있습니다.

2024년에는 총 15회의 이사회를 개최하였으며, 이사회 종료 후에는 관련 규정에 따라 주요 안건과 보고 사항을 공시하고 기업 홈페이지에 투명하게 공개하여 주주와 이해관계자들의 신뢰를 제고하고 있습니다. 또한, 사외이사들의 산업 이해도 제고를 위해 현장 방문 및 현안 보고를 통한 이차전지소재사업에 대한 정보와 교육을 지속적으로 제공하여, 전문가로서의 역량을 최대한 발휘할 수 있도록 지원하고 있습니다. 더불어 지배구조의 다양성과 독립성 강화를 위해 선임이사 제도를 도입하여 이사회 운영의 투명성과 사외이사 활동의 독립성을 한층 강화해 나가고 있습니다.



이사회 내 위원회

ESG 위원회

ESG 위원회는 이사회 산하에 설치되어 있으며, 지속가능성 및 ESG 관련 관리·감독 기구로서 ESG 총괄 부서로부터 상정된 안건을 기반으로 기후대응, 인권, 공급망 등 주요 이슈에 대한 의사결정 업무를 담당하고 있습니다. 위원회는 당사 ESG 위원회 규정 제6조에 따라 정기위원회를 매 분기 1회 개최하는 것을 원칙으로 하며, 필요시 임시위원회를 소집하여 운영하고 있습니다.



ESG 위원회 구성 현황

구분	성명	성별
사내이사(위원장)	김연섭	남
사외이사	오세민	남
사외이사	이필재	여

ESG 위원회 활동 현황

연도	일자	회차	주요의안	가결여부
2024	02.07	1차	(의결1) ESG 위원회 위원장 선임(안) 승인의 건 (의결2) ESG 경영체계 구축을 위한 컨설팅 업체 선정(안) 승인의 건	가결
	08.23	2차	(의결1) ESG 데이터 공시를 위한 LETS 계약 승인의 건 (보고사항1) 지속가능경영보고서 발간 및 ESG 평가 대응 현황 (보고사항2) 지속가능경영보고서 발간 시 GRI Standards 준수 현황	가결
	09.30	3차	(의결1) 유해물질 배출량 관리 목표 설정 및 폐기를 관리 현황 승인의 건 (의결2) 탄소중립 로드맵 수립에 대한 승인의 건 (보고사항1) LCA Data 산출 대상에 대한 보고의 건	가결
	12.27	4차	(의결1) '25년 ESG 이행전략 및 CEO ESG KPI 항목 승인의 건 *'24년 결과보고 포함 (의결2) ESG 데이터 공시 준비를 위한 '25년 LETS 계약 승인의 건	가결
2025	02.17	1차	(의결1) 사회공헌 추진방향 및 연간 사업계획 승인의 건 (의결2) 해외 사업장 재생원료 사용 목표 수립의 건	가결
	04.24	2차	(의결1) 지속가능경영보고서 발간 계획 승인의 건 *컨설팅 업체 선정 결과 보고 포함 (보고사항1) 이중 중대성 평가 결과 보고의 건	가결

FACT & FIGURES

FINANCIAL DATA	62
ESG DATA	63

FINANCIAL DATA

요약 연결재무정보¹⁾

구분	2022	2023	2024
자산총계	2,430,280	2,392,247	2,282,023
유동자산	1,436,348	1,262,000	1,031,452
현금및현금성자산	200,612	551,987	418,623
단기금융상품	22,808	20,034	76,437
매출채권 및 기타채권	170,394	202,540	170,653
미청구공사	7,094	9,296	11,969
기타유동금융자산	711,203	104,592	-
당기법인세자산	483	1,193	2,486
기타유동비금융자산	18,681	27,324	14,193
재고자산	305,073	345,033	333,180
매각예정자산 ²⁾	-	-	3,911
비유동자산	993,932	1,130,247	1,250,571
장기금융기관예치금	15	71,344	4,978
장기매출채권 및 기타채권	3,774	2,784	2,036
기타비유동금융자산	49,874	24,449	18,515
이연법인세자산	13,940	18,093	66,762
관계기업투자	40,829	-	-
유형자산	873,976	1,000,401	1,127,894
투자부동산	938	915	891
무형자산	10,544	12,208	29,485
기타 비유동자산	42	54	10
부채총계	440,193	426,414	380,067
유동부채	176,544	332,800	117,641
비유동부채	263,649	93,614	262,426
자본총계	1,990,087	1,965,833	1,901,956
지배기업지분	1,459,906	1,433,495	1,333,628
자본금	23,055	23,055	23,055
기타불입자본	1,140,278	1,137,696	929,178
이익잉여금	293,741	243,419	237,456
기타자본구성요소	2,832	29,325	143,939
비지배지분	530,181	532,337	568,328
자본과부채총계	2,430,280	2,392,247	2,282,023

요약 연결포괄손익계산서³⁾

구분	2022	2023	2024
매출액	729,363	809,006	902,252
매출원가	599,780	739,598	890,793
매출총이익	129,583	69,408	11,459
판매비와관리비	44,810	57,602	75,904
영업이익	84,773	11,805	(64,445)
금융수익	51,911	52,466	83,294
금융비용	84,559	106,241	38,337
기타영업외수익	26,915	21,497	24,271
기타영업외비용	19,404	17,352	20,926
지분법이익	889	446	-
법인세비용차감전순이익	60,525	(37,378)	(16,143)
법인세비용	11,538	7,742	(44,941)
당기순이익	48,987	(45,120)	28,798
기타포괄손익	(2,487)	34,620	158,399
총포괄손익	46,500	(10,501)	187,198

ESG 공통⁴⁾

구분	2022	2023	2024
해외 매출 비율 (%)	72	76	71
R&D 투자금액 ('백만원)	10,949	11,252	16,857
매출액 대비 R&D 비중 (%) ⁵⁾	1.50	1.39	1.87

1) 주요연결대상종속기업: 롯데에코월(주), 롯데에엠글로벌(주), LOTTE EM EUROPE S.A R.L., LOTTE EM Malaysia SDN.BHD., LOTTE ENERGY MATERIALS SPAIN S.L.

2) '24년 발생

3) 주요연결대상종속기업: 롯데에코월(주), 롯데에엠글로벌(주), LOTTE EM EUROPE S.A R.L., LOTTE EM Malaysia SDN.BHD., LOTTE ENERGY MATERIALS SPAIN S.L.

4) 롯데에너지머티리얼즈 국내, 해외 사업장 전체

5) 정부보조금 포함

ESG DATA

ENVIRONMENTAL

지표구분	지표명	단위	기준	2022	2023	2024	비고
기후변화 대응	무공해 차량 비율	%	국내사업장	-	10.0	9.1	산출기준 재정립('22,'23년 데이터 정정보고)
	무공해 차량 수	대	국내사업장	-	2	2	
	총 차량 수	대	국내사업장	-	20	22	
온실가스	온실가스 배출량 감축 활용 시 소요되는 총 투자금액 ¹⁾	백만원	국내사업장	-	-	822.4	
대기오염	대기오염물질 배출량 취합 대상 사업장	개	국내사업장	2	2	2	익산1, 익산2
	대기오염물질 배출량_NOx(질소산화물)	M/T	익산1공장	0	0	0	
			익산2공장	0.123	0.675	0.044	
	대기오염물질 배출량_SOx(황산화물)	M/T	익산1공장	1.006	0.195	0	
			익산2공장	0.024	0.220	0.001	
	대기오염물질 배출량_VOC(휘발성유기화합물)	M/T	익산2공장	0.062	0.053	0.131	
	대기오염물질 배출량_HAPs(유해대기오염물질)	M/T	익산2공장	0.062	0.053	0.131	
	대기오염물질 배출량_PM(미세먼지)	M/T	익산1공장	2.908	2.014	3.177	
			익산2공장	0.149	0.140	0.006	
	대기오염물질 배출량_CO(일산화탄소)	M/T	익산2공장	0.124	0.057	0.396	
NOx 배출 집약도	ton/십억원	국내사업장	0.000394	0.002057	0.000154	익산1, 익산2	
SOx 배출 집약도	ton/십억원	국내사업장	0.003296	0.001264	0.000004	익산1, 익산2	
물 리스크 ²⁾	물 스트레스 지역에 위치한 사업장	개	국내사업장	2	2	2	
	물 스트레스 지역에 위치한 사업장 매출원가 비율	%	국내사업장	100	100	100	
	물 스트레스 지역에서의 총 용수 취수량	ton	익산1공장	2,033,802	1,974,789	1,788,034	
			익산2공장	3,777	3,769	3,474	
	물 스트레스 지역에서의 용수 취수량 비율	%	국내사업장	100	100	100	
	물 스트레스 지역으로의 폐수 총 방류량	ton	익산1공장	1,566,714	1,678,273	1,720,256	
			익산2공장	387	307	332	
	물 스트레스 지역 내 총 용수 소비량	ton	익산1공장	2,033,802	1,974,789	1,788,034	
익산2공장			3,390	3,462	3,142		
물 스트레스 지역 내 총 용수 소비량 비율	%	국내사업장	100	100	100		

1) '24년부터 신규 보고
 2) 물 리스크 지역은 기후 시나리오 분석 결과에 따라 익산1공장, 익산2공장 기준으로 선정

ESG DATA

ENVIRONMENTAL

지표구분	지표명	단위	기준	2022	2023	2024	비고
용수	총 용수 취수량	ton	익산1공장	2,033,802	1,974,789	1,788,034	
			익산2공장	3,777	3,769	3,474	
	정기적 취수량 측정 사업장	개	국내사업장	2	2	2	익산1, 익산2
	정기적 취수량 수원별 측정 사업장	개	국내사업장	2	2	2	익산1, 익산2
	용수 취수량 원단위	ton/십억원	국내사업장	6,521.9	6,030.9	6,265.4	익산1, 익산2
	폐수 방류량	ton	익산1공장	1,566,714	1,678,273	1,720,256	
			익산2공장	387	307	332	
	수질오염물질 총 배출량	ton	익산1공장	53.032	87.491	47.217	
			익산2공장	0.014	0.006	0.006	
	총 용수 사용량	ton	익산1공장	2,033,802	1,974,789	1,788,034	
			익산2공장	3,777	3,769	3,474	산출기준 재정립('22,'23년 데이터 정정보고)
	용수 사용량 원단위	ton/십억원	국내사업장	6,521.9	6,030.9	6,265.4	
	정기적 용수 사용량 측정 사업장	개	국내사업장	2	2	2	익산1, 익산2
	용수 재활용량	ton	익산1공장	411,361	208,354	55,592	
	정기적 용수 재활용량 측정 사업장	개	국내사업장	1	1	1	익산1
	임직원 대상 WASH 평가 사업장 ¹⁾	개	국내사업장	2	2	2	익산1, 익산2
	수질오염물질 배출량_TOC	ton	익산1공장	24.386	45.486	16.655	
			익산2공장	0.014	0.005	0.005	
	수질오염물질 총 배출량_SS	ton	익산1공장	6.430	8.463	17.623	
			익산2공장	-	0.001	0.001	
수질오염물질 총 배출량_BOD	ton	익산1공장	22.216	33.543	12.939		

1) 모든 위생수(세척, 세안 등), 식수에 대해 정기적(최소 연간 1회) 평가 및 모니터링 실시하는 사업장

ESG DATA

ENVIRONMENTAL

지표구분	지표명	단위	기준	2022	2023	2024	비고
에너지	조직 내부 에너지 절감량	TJ	국내사업장	14	83	184	
	조직 내부 에너지 총 사용량	TJ	국내사업장	2,420	2,335	2,153	
	조직 내부 재생에너지 총 사용량 ¹⁾	TJ	국내사업장	89	89	93	
	재생에너지 사용 비율	%	국내사업장	3.7	3.8	4.3	
	조직 내부 비재생 에너지 총 사용량	TJ	국내사업장	2,331	2,246	2,060	
	그리드 전력 사용 비율	%	국내사업장	100	100	100	
	조직 내부 에너지 집약도	TJ/십억원	국내사업장	7.75	7.12	7.53	
	총 영업비용 대비 에너지 비용 비중	%	국내사업장	-	-	10.53	
	에너지 비용	백만원	국내사업장	-	-	35,506	
	조직(내/외부) 에너지 총 사용량	TJ	국내사업장	2,420	2,335	2,153	내부에너지 기준
온실가스	온실가스 배출량 연간 목표	tCO ₂ eq	국내사업장	122,416	122,416	121,269	
	온실가스 배출량 연간 목표 대비 실적	%	국내사업장	91	88	82	
	Scope 1,2 배출량에 대한 환산 비용 금액 ^{2) 3)}	백만원	국내사업장	2,257	1,217	935	
	온실가스 배출량에 대한 환산 비용 금액	백만원	국내사업장	2,257	1,217	935	Scope 1, Scope 2
	직접온실가스(Scope 1) 취합 대상 사업장	개	국내사업장	2	2	2	익산1, 익산2
	직접온실가스(Scope 1) 배출량	tCO ₂ eq	국내사업장	481	566	191	
	직접온실가스(Scope 1) 배출량 중 배출제한 규제(K_ETS 등) 적용 대상 비율	%	국내사업장	100	100	100	
	간접온실가스(Scope 2) 취합 대상 사업장	개	국내사업장	4	4	4	
	간접온실가스(Scope 2) 배출량	tCO ₂ eq	국내사업장	111,478	107,411	98,770	
	원산지 보증이나 재생 에너지 인증서와 같은 도구와 함께 번들로 구매한 전기 관련 간접온실가스(Scope 2) 배출량 ²⁾	tCO ₂ eq	국내사업장	0	0	0	
	Scope 1, Scope 2 온실가스 배출 집약도	tCO ₂ eq/십억원	국내사업장	358.355	329.120	346.092	
	Scope 1, Scope 2 배출량	tCO ₂ eq	국내사업장	111,958	107,974	98,960	

1) 구매 스팀에 대한 사용량이며, 스팀의 원료는 바이오매스(90%)와 LNG 등 기타(10%)로 구성됨

2) '24년부터 신규 보고

3) KAU 연평균가 기준으로 산출

ESG DATA

ENVIRONMENTAL

지표구분	지표명	단위	기준	2022	2023	2024	비고
원재료	제품생산/포장에 사용된 재생 가능/불가능 원료 투입 금액	억원	익산1공장	1,756	1,556	1,434	
	제품(포장재 포함) 생산에 사용된 재사용/재활용 원재료의 총 중량	ton	익산1공장	15,366	14,094	11,697	
	제품(포장재 포함) 생산에 사용된 재사용/재활용 원재료의 비율	%	익산1공장	100	100	100	
	회수 제품 및 포장재의 비율 ^{1) 2)}	%	익산1공장	-	-	174	
유해화학물질	유해화학물질 사용량	ton	익산1공장	2549.386	2165.772	2125.330	
			익산2공장	3.547	2.17	4.347	
	유해화학물질 배출량	ton	익산1공장	0	0.195	0.126	
			익산2공장	0	0	0	
폐기물	폐기물 배출량 목표	ton	익산1공장	-	-	4,710	
	폐기물 배출 목표 대비 추진 실적	%	익산1공장	-	-	103	
	폐기물 산출 대상 사업장	ton	국내사업장	2	2	2	익산1, 익산2
	총 폐기물 배출량	ton	익산1공장	5,348	5,233	4,551	
			익산2공장	23	82	147	
	지정 폐기물 배출량	ton	익산1공장	466	595	637	
			익산2공장	5	2	13	
	일반 폐기물 배출량	ton	익산1공장	4,882	4,638	3,915	
			익산2공장	18	80	134	
	폐기물 중 재활용 비율	%	익산1공장	72	87	86	
			익산2공장	-	98	91	
	폐기물 배출 집약도	ton/십억원	국내사업장	17.192	16.201	16.431	익산1, 익산2
회수한 폐기물의 총량	ton	익산1공장	167	246	714		
친환경 제품/서비스	재사용된 제품의 비율	%	국내사업장	2.91	5.70	3.88	
환경경영	친환경 투자 대상 사업장	개	국내/외사업장	3	3	3	익산1, 익산2, 말레이시아
	친환경 투자 지출	백만원	국내사업장	-	-	3,058	
	주요 오염물질 (대기/토양/수질) 유출/누출 사고에 대해 발생한 지출	백만원	국내사업장	0	0	0	

1) '24년부터 신규 보고

2) 판매 시점과 회수 시점 차이에 따라 비율이 100% 초과

ESG DATA

SOCIAL

지표구분	지표명	단위	기준	2022	2023	2024	비고
제품/서비스	총 제품 수 (MSDS 기준) ¹⁾	개	국내사업장	-	-	3	
	품질관리시스템 인증(ISO 9001 등)을 획득한 사업장	개		2	2	2	익산1, 익산2
산업안전보건	근로손실재해율(LTIR)_파트너사	건/20만 근로시간	국내사업장	-	2.11	2.45	
	근로손실재해 발생 건 수_파트너사	건		-	2	2	
	근로손실재해 일수_파트너사	일		-	167	24	
	근로손실재해빈도율(LTIFR)_파트너사	건/100만 근로시간		-	10.55	12.25	
	근로손실재해율(LTIR) 등 안전보건 지표 취합 파트너사 비율 (상주협력사 대상)	%		100	100	100	
	근로손실재해 강도율_임직원	%		0.81	0.33	0.34	
	근로손실재해 일수_임직원	일		1,112	442	529	
	근로손실재해율(LTIR)_임직원	건/20만 근로시간		3.49	3.69	2.60	
	근로손실재해빈도율(LTIFR)_임직원	건/100만 근로시간		17.45	18.47	12.98	
	근로손실재해 발생 건 수_임직원	건		24	25	20	
	상해로 인한 사망 건수_임직원	건		0	0	0	
	질병으로 인한 사망 건수_임직원	건		0	0	0	
	상해 및 질병으로 인한 사망 비율_임직원	%		0	0	0	
	심각한 상해 발생 건수_임직원	건		0	0	0	
	심각한 상해 발생 비율_임직원	%		0	0	0	
	산재 발생 건수_임직원	건		4	1	4	산출기준 재정립('22년 데이터 정정보고)
	기록할 만한 질병 발생 건수_임직원	건		13	14	11	산출기준 재정립('23년 데이터 정정보고)
	기록할 만한 부상 건수_임직원	건		33	31	33	
	기록재해율(TRIR)_임직원	건/20만 근로시간		6.69	6.65	5.71	산출기준 재정립('22,'23년 데이터 정정보고)
	아차사고 발생 건수_임직원	건		-	-	3	
	아차사고 빈도율(NMFR)_임직원	건/20만 근로시간		-	-	0.39	
	총 근로 시간_임직원	시간		1,375,200	1,353,600	1,540,800	
	총 근로 시간_파트너사	시간		158,400	189,600	163,200	산출기준 재정립('22,'23년 데이터 정정보고)
상해로 인한 사망 건수_파트너사	건	0	0	0			
질병으로 인한 사망 건수_파트너사	건	0	0	0			
상해 및 질병으로 인한 사망 비율_파트너사	%	0	0	0			
심각한 상해 발생 건수_파트너사	건	0	0	0			

1) '24년부터 신규 보고

ESG DATA

SOCIAL

지표구분	지표명	단위	기준	2022	2023	2024	비고
산업안전보건	심각한 상해 발생 비율_파트너사	%		0	0	0	
	기록할만한 부상 건수_파트너사	건		-	5	5	
	기록할만한 질병 발생 건수_파트너사	건		-	0	0	
	기록재해율(TRIR)_파트너사	건/20만 근로시간		-	5.27	6.13	산출기준 재정립('22,'23년 데이터 정정보고)
	산업안전보건위원회를 통해 대표되는 총 임직원의 비율	%		2.73	2.94	2.89	익산1공장
	산업안전보건위원회를 통해 대표되는 임직원 수	명		12	12	12	익산1공장
	산업안전보건 관리시스템 적용 대상 근로자 수_파트너사	명		0	0	0	
	산업안전보건 관리시스템 적용중인 근로자 비율_파트너사	%		0	0	0	
	내부감사를 받은 산업안전보건 관리시스템 적용중인 근로자 수_파트너사	명		66	79	68	
	내부감사를 받은 산업안전보건 관리시스템 적용중인 근로자 비율_파트너사	%		100	100	100	
	산업안전보건 관리시스템 적용 대상 근로자 수_임직원	명	국내사업장	440	408	415	익산1공장
	산업안전보건 관리시스템 적용중인 근로자 비율_임직원	%		77	72	65	익산1공장
	내부감사를 받은 산업안전보건 관리시스템 적용중인 근로자 수_임직원	명		573	564	642	
	내부감사를 받은 산업안전보건 관리시스템 적용중인 근로자 비율_임직원	%		100	100	100	
	외부기관 감사/인증된 산업안전보건 관리시스템 적용중인 근로자 수_파트너사	명		0	0	0	
	외부기관 감사/인증된 산업안전보건 관리시스템 적용중인 근로자 비율_파트너사	%		0	0	0	
	외부기관 감사/인증된 산업안전보건 관리시스템 적용중인 근로자 수_임직원	명		440	408	415	익산1공장
	외부기관 감사/인증된 산업안전보건 관리시스템 적용중인 근로자 비율_임직원	%		77	72	65	익산1공장
	산업 안전보건 관리 프로세스 (위험성 평가) 시행 횟 수	회		2	2	2	
	산업 안전보건 관리 프로세스 (위험성 평가) 시행 사업장	개		4	4	4	
산업안전보건 관리 시스템(ISO 45001) 인증 획득 사업장	개		1	1	1	익산1공장	
고객	소비자 의견이나 불만사항 처리 건	건	국내사업장	37	13	10	
인권	공식적인 매커니즘/절차에 의한 고충처리 발생 건수 - 채널별	건	국내사업장	0	1	2	

ESG DATA

SOCIAL

지표구분	지표명	단위	기준	2022	2023	2024	비고
임직원 및 다양성	전체 임직원 총 수	명	국내사업장	573	564	642	
	임직원 총 수_남성	명		538	525	585	
	임직원 총 수_여성	명		35	39	57	
	정규직 직원 총 수_남성	명		496	509	541	
	정규직 직원 총 수_여성	명		25	31	43	
	계약직 직원 총 수_남성 ¹⁾	명		42	16	44	
	계약직 직원 총 수_여성 ¹⁾	명		10	8	14	
	풀타임(시간제) 직원_남성	명		37	12	40	산출기준 재정립('22,'23년 데이터 정정보고)
	풀타임(시간제) 직원_여성	명		1	0	4	산출기준 재정립('22,'23년 데이터 정정보고)
	파트타임(시간제) 직원 총 수_남성	명		5	4	4	
	파트타임(시간제) 직원 총 수_여성	명		9	8	10	
	소속 외 근로자 총 수	명		66	79	68	사업장 상주 협력사 소속 근로자
	총 이직 임직원 수	명		50	66	45	
	육아휴직 임직원 수	명		6	4	8	산출기준 재정립('22,'23년 데이터 정정보고)
	임직원 평균 교육 시간	시간		32	30	38	
	목표관리(MBO) 평가 수행 임직원 수	명		152	170	222	
	전체 관리직 중 여성 비율	%		0	5.3	5.7	
	최고 관리직(임원) 중 남성 비율	%		100	100	100	
	최고 관리직(임원) 중 여성 비율	%		0	0	0	
	주니어 관리직 중 여성 비율	%		15.2	19.4	21.2	
소수그룹(장애인) 임직원 수	명	14	12	14			
정보 보안(보호)	정보 보안 정책과 시스템에 대한 감사 수행 빈도	회	국내사업장	2	2	3	산출기준 재정립('22년 데이터 정정보고)

1) 계약직 : 풀타임 + 파트타임 으로 산정

ESG DATA

GOVERNANCE

지표구분	지표명	단위	기준	2022	2023	2024	비고
기업소유권	지배주주 및 그 친인척의 지분율 합계	%	국내사업장	-	0	0	
	지배주주 및 그 친인척의 주식 보유 수	주	국내사업장	-	0	0	
	지배주주 및 그 친인척을 제외한 등기임원의 지분율 합계	%	국내사업장	-	0.01	0.01	
	지배주주 및 그 친인척을 제외한 등기임원의 주식 보유 수	주	국내사업장	-	2,500	6,600	
	회사에 대한 계열회사의 지분율 합계	%	국내사업장	0	0	0	
	회사에 대한 계열회사의 주식 보유 수	주	국내사업장	0	0	0	
	최대주주 및 특수관계인(임원 및 계열회사 포함)을 제외한 5% 이상 지분보유자의 지분율	%	국내사업장	5.89	5.89	5.69	
	최대주주 및 특수관계인(임원 및 계열회사 포함)을 제외한 5% 이상 지분보유자의 주식 보유 수	주	국내사업장	2,718,220	2,718,220	2,621,762	
	자기자본 대비 계열회사에 대한 출자총액 규모	백만원	국내사업장	166,756	149,517	136,217	
책임경영	법률/규정 미준수 총 발생 건수	건	국내사업장	0	0	0	
	반부패 관련 교육 비율-임직원	%	국내사업장	100	100	100	
이사회 ¹⁾	외부감사인의 비감사용역 제공 비율	%	국내사업장	0	0	0	'23년 데이터 정정보고
	ESG 위원회 개최 횟수	회	국내사업장	-	-	4	
	이사회 개최 횟수	회	국내사업장	16	13	15	
	등기임원 중 지배주주 및 친인척이 아닌 여성 임원의 수	명	국내사업장	0	0	1	
	이사회 내 여성 이사 비율	%	국내사업장	0	0	25	
	이사회 내 사외이사 비율	%	국내사업장	25	25	50	
	전체 이사의 총 수	명	국내사업장	4	4	4	
	이사회 내 법적 최소 기준 사외이사 초과 수	명	국내사업장	0	0	0	
	사내이사 1인당 평균 급여액	백만원	국내사업장	303	443	465	
	사외이사 1인당 평균 급여액	백만원	국내사업장	36	56	53	
	기타비상무이사 개인별 총 급여액	백만원	국내사업장	0	0	0	
	정기 주주총회 개최시 장소, 안건 등에 관한 사항의 사전 통지 일자	일	국내사업장	2023.03.16	2024.03.07	2025.03.07	
	조세	실질 세율	%	국내사업장	19	N/A	N/A
기업소유권	주당 현금배당금	원	국내사업장	300	200	-	

1) '24년 사업보고서 기준

ESG POLICY BOOK

환경경영	72
인권경영	74
안전보건	76
제품 안전	76
녹색 구매	77
정보보호	77
기업 지배구조	78
준법경영	82
윤리경영	85
ESG 리스크 관리	86
기타	87

ESG POLICY BOOK

환경경영

환경경영 헌장

우리는 인류의 지속 가능한 발전을 추구하고 풍요로운 삶을 영위하기 위해 환경적 가치를 경영의 중심에 두고자 합니다. 이를 위해 모든 임직원이 준수해야 할 환경경영 헌장을 마련하였습니다. 이 헌장은 대한민국 헌법, 환경정책기본법, 기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법 등 국내외 법규와 UN 기후변화협약, 생물다양성조약 등을 기반으로 합니다. 우리는 이 헌장을 성실히 이행하며 실천할 것을 약속합니다.

하나, 국민이 건강하고 쾌적한 환경에서 생활할 권리를 존중하고, 경영 및 사업 과정에서 환경 보전에 힘쓸 것입니다.

하나, 국내외 환경 법규를 준수하며 법적 요구를 초과하는 내부 환경 기준을 수립하고 적용하여 환경 오염을 미연에 방지할 것입니다.

하나, 자원 및 에너지를 절약하고 효율적으로 사용하여 온실가스 배출과 환경 오염을 최소화함으로써 사회적 책임을 다하는 환경경영을 추진할 것입니다.

하나, 사업 활동 전반에 걸쳐 환경 친화적인 원료 사용과 공정 개선을 통해 오염물질 배출을 줄이고, 제품의 사용 및 폐기가 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화할 것입니다.

하나, 기후 위기를 전 지구적인 문제로 인식하고, 지구 평균 기온 상승 억제를 위해 국제사회와 협력하며 탄소중립 사회로의 전환을 위해 노력할 것입니다.

하나, 생물다양성 보전의 중요성을 인식하고, 사업 활동을 통해 생물다양성이 감소하지 않도록 하며 그 영향을 최소화할 것입니다.

하나, 온실가스 배출량, 감축 실적, 지속가능발전 성과 등 환경경영 정보를 주기적으로 투명하게 공개하여 이해관계자의 정보 접근성을 높일 것입니다.

하나, 파트너사와 협력하여 환경경영 시스템과 성과를 공유하고 환경경영 체계의 도입을 촉진함으로써 상생협력 관계를 강화하고 동반 성장을 추진할 것입니다.

이와 같은 환경경영의 정착과 확산을 위해 최선을 다할 것을 다짐합니다.

환경경영 방침

롯데에너지머티리얼즈는 경영 활동에 있어 환경을 핵심 가치로 인식하고, 지속가능한 친환경 경제 구현을 위하여 다음과 같이 환경 방침을 선언한다.

1. 전 임직원이 환경 관련 법규와 제반 규정을 정확히 인지하고 준수하며, 보다 엄격한 내부 관리 기준을 설정하고 성실히 이행한다.
2. 환경경영시스템(ISO 14001)을 기반으로 체계적인 환경관리체계를 구축하고 친환경 생산체계를 확립하여 지속적인 환경개선을 추진한다.
3. 환경오염물질 및 온실가스 배출 저감을 위한 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위한 실행력을 강화한다.
4. 투명한 환경정보공개를 통하여 임직원, 협력사, 고객, 주주, 지역 주민 등 다양한 이해관계자의 신뢰를 강화하고 성실히 소통한다.

ESG POLICY BOOK

환경경영 정책

환경경영 체계 구축 및 운영	롯데에너지머티리얼즈 주식회사(이하 “롯데에너지머티리얼즈” 또는 “회사”)는 자원과 에너지를 절약하고 효율적으로 이용하여 온실가스 배출 및 환경오염의 발생을 최소화하면서 사회적·윤리적 책임을 다하는 경영(“환경경영”)을 구현할 수 있도록 그 목표 및 실행 계획을 세우고 관련 조직을 마련하는 등 환경경영 체계를 수립하고 실행하고자 합니다.
환경오염 사전 예방	롯데에너지머티리얼즈는 사업 활동의 모든 과정에서 환경오염이 적은 원료를 사용하고 공정을 개선하며, 자원의 절약과 재활용의 촉진 등을 통하여 오염물질의 배출을 원천적으로 줄이고, 제품의 사용 및 폐기로 환경에 미치는 해로운 영향을 최소화하기 위해 아래와 같은 정책을 시행합니다.
온실가스 배출 저감 및 대기오염 방지	롯데에너지머티리얼즈는 기후 위기 대응 및 미세먼지 저감 등을 위하여 법적 배출 허용 기준보다 강화된 사내 환경 기준을 설정·집행하는 방안 등을 통해 사업 활동으로 인한 온실가스 배출을 최소화하고 대기오염의 사전 예방을 위하여 최선을 다합니다.
수자원 관리 및 수질오염 방지	롯데에너지머티리얼즈는 수자원의 절약과 재활용 등을 통해 수자원을 효율적으로 관리·사용하고, 사업장 내 폐수 처리장 등을 운영하는 데 법적 배출 허용기준보다 강화된 사내 환경 기준을 설정·집행하는 방안 등을 통해 수질오염의 사전 예방을 위하여 최선을 다합니다.
토양오염 방지	롯데에너지머티리얼즈는 법령상 의무 사항을 준수할 뿐만 아니라 토양오염 방지를 위한 사내 지침에 따라 토양오염을 발생시킬 가능성이 있는 대상 시설에 대한 정기 점검을 실시하는 방안 등을 통해 토양오염의 사전 예방을 위하여 최선을 다합니다.
자원순환	롯데에너지머티리얼즈는 자원의 투입과 에너지 사용을 효율적으로 하고 공정 및 제품의 재질·구조 등을 개선하여 사업 활동에 필요한 제품·원료·재료·용기 등이 폐기물로 되는 것을 최대한 억제함으로써 폐기물의 발생을 줄이기 위해 노력합니다. 롯데에너지머티리얼즈는 발생한 폐기물을 스스로 순환 이용하거나, 폐기물을 종류별·용도별로 분리하여 배출하는 등의 방법으로 순환이용이 용이하게 이루어질 수 있도록 최선을 다합니다.
화학물질 안전 관리	롯데에너지머티리얼즈는 화학물질의 사용 단계에서 사람의 건강 또는 환경에 미치는 영향은 제품 및 회사의 경쟁력에 영향을 줄 수 있다는 인식 아래 (i) 화학물질로 인한 국민 건강상 또는 환경상의 위해를 예방하거나 최소화하기 위하여 유해성·위해성이 있는 화학물질의 사용을 줄이고, (ii) 그러한 화학물질을 대체할 수 있는 물질 또는 신기술의 개발 등 혁신적인 접근방법을 취하며, (iii) 화학물질로 인한 국민 건강상 또는 환경상의 위해가 발생하지 아니하도록 적절한 시설·설비의 유지, 종업원의 교육, 기술개발 및 정보의 교환 등 필요한 조치를 충실하게 시행한다.
환경 실사	롯데에너지머티리얼즈는 신규 사업 및 투자 검토 시 필요한 경우 사전 환경 실사를 통하여 해당 사업 등이 기후 위기, 생물다양성, 수자원을 비롯한 환경경영 현상이 지향하는 가치에 미치는 영향을 파악하고 그 부정적 영향을 감소시키기 위해서 노력합니다.

생물다양성 정책

롯데에너지머티리얼즈는 원/부자재 구매 및 조달, 사업장 운영, 제품 유통 및 판매 등 사업 운영 전반의 생물다양성 보호를 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다. 이를 위해 사업운영으로 인한 생물다양성 저해 및 손실 방지, 생물다양성 보호지역에서의 법적 요건 준수 등 다음의 지향점을 선언합니다.

우리는 기업 활동이 생물다양성에 미치는 위협 인자를 파악하여, 생물다양성에 미치는 영향이 최소화하기 위해 노력합니다.

우리는 생물다양성 영향 대상 지역을 모니터링하고 멸종위기 종을 보호하며, 생물다양성 리스크를 지속적으로 점검합니다.

우리는 사업장 인근의 생물다양성 보존 및 복원을 위하여, 투자 및 활동을 추진합니다.

우리는 국제적인 생물다양성 및 토지 보호 협약을 준수하고 해당 지역 사업장에서 관련 법적 요건을 준수하며, 필요시 외부 전문 기관과 협력하여 적극적으로 노력합니다.

우리는 국제 생물다양성 보호 이니셔티브 참여를 적극적으로 검토하고, 생물다양성에 대한 이해를 높이고자 임직원 및 이해관계자에게 관련 정보를 제공하는 활동을 지속합니다.

ESG POLICY BOOK

인권경영

인권경영 헌장

우리는 고객의 삶뿐만 아니라 우리 사회를 긍정적으로 변화시킬 수 있는 ‘인권 경영’을 지향하고 인류의 풍요로운 삶에 기여하고자 합니다. 이에 우리는 인류의 삶에 가치를 더하는 기업으로 거듭나기 위하여 경영활동 및 사업 수행 과정에서 모든 임직원이 준수하여야 하는 올바른 행동 및 가치 판단의 기준으로서 다음과 같이 ‘롯데에너지머티리얼즈 인권 경영 헌장’을 제정합니다. 본 헌장은 UN 세계인권선언, UN 기업과 인권에 관한 이행 원칙, OECD 다국적 기업 가이드라인, UN 아동권리협약을 비롯한 국제 인권 원칙과 규범에 근거를 두고 있습니다. 우리는 본 헌장을 성실히 준수하고 실천할 것을 다짐합니다

하나, 우리는 경영을 함에 있어 모든 인간의 존엄과 가치를 존중하며, 인권 경영을 최우선으로 합니다.

하나, 우리는 UN 세계인권선언, UN 기업과 인권에 관한 이행 원칙, OECD 다국적 기업 가이드라인, UN 아동권리 협약을 비롯한 국제 인권 원칙과 규범 등 인권에 대한 국제기준 및 규범을 존중합니다.

하나, 우리는 인간의 존엄과 가치가 경영 활동 전반에 구현되고, 조직 내 문화로 정착될 수 있도록 인권 경영 체계를 비롯한 관련 제도 및 정책을 수립하여 실행합니다.

하나, 우리는 사회적 약자의 인권 보호 및 증진을 위하여 노력하며, 고객, 유관기관 및 파트너사, 지역사회 등 모든 이해관계자와 임직원의 인권을 존중합니다.

하나, 우리는 인종, 성별, 학력, 연령, 장애, 종교, 출신지, 정치적 견해 등을 이유로 고용 및 업무에서 차별하지 않으며, 상호 존중 및 배려하는 조직문화를 지향합니다.

하나, 우리는 어떠한 형태의 강제노동 및 아동노동도 허용하지 않으며, 사업을 수행하는 국가의 법령과 국제 기준으로 정해진 근로 최저 연령을 준수합니다.

하나, 우리는 사업을 수행하는 국가의 법령으로 정해진 바에 따라 근로 시간을 준수하고 최저 임금을 보장합니다.

하나, 우리는 임직원의 안전 및 보건을 최우선으로 고려한 근무 환경을 조성합니다.

하나, 우리는 임직원의 노동인권 보호 및 증진을 위하여 헌법에 명시되어 있는 결사의 자유 등 노동 3권을 보장합니다.

하나, 우리는 직장 내 괴롭힘, 성희롱 등의 인권침해를 예방하며, 피해 구제를 위하여 적극적으로 노력합니다.

하나, 우리는 파트너사와 동등한 관계로서 상생발전을 추구하고, 인권 경영을 실천하도록 지원하고 협력합니다.

하나, 우리는 불법적이거나 비윤리적인 방법 또는 인권 침해의 우려가 있는 방법으로 생산된 원자재를 사용하지 않습니다.

하나, 우리는 경영과 사업 추진 과정에서 취득하는 개인정보를 보호합니다.

하나, 우리는 국내외 환경 법규를 준수하고, 탄소중립, 환경보전, 생물다양성, 자원순환 등을 달성하기 위하여 노력합니다.

하나, 우리는 경영 과정에서 인권침해가 발생하지 않도록 예방하며, 발생하는 인권 침해에 대하여 신속하고 적절한 구제 조치를 제공합니다.

이상과 같이 인권경영의 정착과 확산을 위해 최선을 다할 것을 다짐합니다.

롯데에너지머티리얼즈 임직원 일동

ESG POLICY BOOK

인권경영 정책

롯데에너지머티리얼즈 최고경영진은 (i) 임직원, 공급망, 현지 주민, 소비자를 비롯한 기업활동으로 영향을 받는 이해관계자의 인권을 존중하고, (ii) 국내·국외에서의 기업활동을 통하여 이해관계자의 인권을 침해하거나 제3자가 다른 사람의 인권을 침해하는 일에 관여하지 아니하며, (iii) 기업활동으로 인한 인권침해가 발생할 경우를 대비하여 피해자 구제 절차를 사전에 마련하는 등 적절한 구제 수단을 제공하기 위해 최선의 노력을 다해야 합니다. 롯데에너지머티리얼즈는 (i) 이해관계자의 인권을 보호하기 위하여 OECD 다국적기업 가이드라인 등 국제적 가이드라인이 제시하는 절차에 따라 인권 리스크에 대한 실사를 이행하고, (ii) 인권에 대한 부정적 영향을 사전에 예방하며, (iii) 발생한 인권 침해에 관해서는 신속하고 적절한 구제 조치를 제공할 수 있습니다. 이를 위해 롯데에너지머티리얼즈는 인권 경영 관련 정책과 방향을 설정하고 자문과 심의를 수행하며 구제 절차를 담당하는 조직을 둘 수 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 파트너사를 비롯하여 공급망 소속 사업자 또한 인권 경영 정책을 도입·운영할 수 있도록 권고하고 이를 위해 롯데에너지머티리얼즈 파트너사 행동규범을 제공하는 등 필요한 지원을 시행할 수 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈의 기업활동 관련 인권침해가 발생하였거나 그런 우려가 있는 경우 이해관계자를 비롯하여 누구든지 이를 신고할 수 있도록 신고 채널을 운영합니다.

- 이메일 접수 : LEM_HOTLINE@lotte.net
- 우편 접수 : (06619) 서울 서초구 서초대로 396 강남빌딩, 17층 롯데에너지머티리얼즈 컴플라이언스팀 앞

인권 경영 세부 정책	롯데에너지머티리얼즈는 인권 경영 헌장에 규정된 인권 항목에 더해서, 현지 주민의 인권 보호(해의 법안·공장 소재 지역에서 주민의 인권 보호) 및 소비자 인권 보호(제품의 안전성을 보장하는 등 소비자의 다양한 권익 보호)를 지향합니다. 롯데에너지머티리얼즈가 보호·존중해야 하는 인권 경영 세부 정책의 내용에 관하여 정기적으로 검토·보완할 것입니다.
인권 존중	구성원 및 파트너사 구성원을 비롯하여 기업활동으로 영향을 받는 모든 사람들을 인간으로 존중하며, 인권침해에 해당하는 어떠한 행위도 발생하지 않도록 합니다. 폭언, 폭행, 성적 학대, 정신적·육체적 강압 등 가혹하거나 비인도적인 대우는 어떠한 경우에도 금지되며, 이를 제재하기 위한 조치를 명확히 규정하고 이행합니다.
아동 및 연소자의 노동	사업장을 관할하는 국가의 법규에서 정하는 취업 최저 연령에 미달하거나, 의무교육 종료 연령에 미달하거나, 15세에 이르지 않은 아동 및 청소년을 고용하지 않습니다. 18세 미만의 연소자를 고용하는 경우에는 사업장을 관할하는 국가의 법규를 준수하여야 하며, 야간 근무, 초과 근무를 포함한 위험·유해 업무에 종사하지 않도록 합니다.
근로 시간 및 임금	사업장을 관할하는 국가의 노동 법규에서 정하고 있는 근로 시간 기준을 준수합니다. 근로자가 초과근무를 하는 경우, 노동 법규에서 정하는 기준에 따라 초과근무에 관해 적절하게 보상합니다. 사업장을 관할하는 국가의 노동 법규에서 정하고 있는 최저 수준을 상회하는 임금을 지급합니다.
차별금지	인종, 피부색, 성별, 학력, 연령, 장애, 종교, 국적, 출생 지역, 정치적 견해 등 어떠한 사유로도 근로자를 고용 및 근로조건에 관하여 차별하지 아니합니다.
강제노동 금지	노예제도, 인신매매를 포함하여 정신적·신체적 구속에 의한 구성원의 자유의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않습니다. 모든 형태의 강제노동을 근절하기 위해 노력하며, 기업 운영에 있어 강제노동이 이루어지지 않도록 적절한 조치를 취합니다.
사업장 안전	근로환경에 대한 국제 기준, 관계 법령, 내부 규정을 준수함으로써 쾌적한 근무 환경을 조성하고, 안전사고를 예방하기 위하여 필요한 조치를 취합니다. 근로자에게 직무수행에 필수적인 보호장비를 제공하고 산업안전에 관한 교육을 충분히 제공합니다. 근로자의 건강을 보호, 유지하기 위한 정기적 건강 진단을 제공하고, 사업장에서 사고가 발생한 경우 근로자를 지원하기 위한 프로그램을 마련합니다.
결사의 자유 및 단체교섭권	사업장을 관할하는 국가의 노동 법규에서 정하는 바에 따라 결사의 자유 및 단체교섭권을 보장합니다. 근로자가 노동조합 또는 근로자들을 대표하는 조직을 설립 또는 가입하고 이를 통하여 고용 조건에 관한 협상에 참여할 권리를 존중합니다. 노동조합 가입 및 활동 또는 결성 등을 이유로 근로자에게 불이익한 처우를 하지 않습니다.
분쟁광물 규제 준수	분쟁 및 고위험 지역에서 광물 채굴로 인해 야기되는 인권침해와 환경파괴 등이 심각한 문제라는 인식 아래, 분쟁 지역 및 고위험 지역에서 불법적으로 채굴되는 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금 등 분쟁 광물을 사용하지 않습니다. 이를 위해 필요한 경우 관련 규범에 따라 공급망 내의 파트너사에 대한 실사 의무, 공시 의무 등을 시행할 수 있습니다.

ESG POLICY BOOK

안전보건

안전보건 방침

롯데에너지머티리얼즈는 경영 활동에 있어 안전보건을 핵심 가치로 인식하고, 안전 최우선 작업환경을 조성하기 위해 다음과 같이 안전보건 방침을 선언한다.

1. 안전보건 관계 법령 준수는 물론 법령 기준보다 강화된 내부 기준을 마련하여 이를 적극 준수한다.
2. 기본과 원칙에 충실한 안전보건관리로 임직원의 안전의식 수준 향상과 사업장 안전 문화 조성을 적극 추구한다.
3. 안전보건 관리체계의 실행력 강화를 위하여 임직원 각자의 역할과 책임을 명확히 인지하고 안전보건 활동에 적극 참여한다.
4. 전 임직원, 협력사, 고객, 주주, 지역 주민 등 다양한 이해관계자와 열린 마음으로 소통하며 안전보건 협력체계를 강화한다.

2025년 1월 1일 대표이사 김연섭

제품안전

제품안전 정책

롯데에너지머티리얼즈는 제품의 안전성을 최우선으로 하여, 제품 제조 및 유통 과정에서 적용되는 제품 안전기준을 엄격히 준수합니다. 이는 제품의 안전성을 보장하고, 제품 사용으로 인한 위해 발생 시 피해를 최소화하기 위한 노력의 일환입니다. 롯데에너지머티리얼즈는 국내외 제품 안전 기준만으로는 충분하지 않다고 판단될 경우, 더욱 강화된 사내 제품 안전기준을 자체적으로 설정하고 이를 철저히 이행합니다. 롯데에너지머티리얼즈는 원료 사용 단계부터 제품이 인간과 환경에 미칠 수 있는 잠재적 영향을 면밀히 관리하고, 이에 대한 정보를 투명하게 공개합니다. 이러한 접근 방식은 제품의 안전성을 높이고, 규제 위험을 사전에 줄여 고객의 신뢰를 강화하기 위한 목적을 가지고 있습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 제품의 안전성 확보와 고객 신뢰 제고를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.



ESG POLICY BOOK

녹색 구매

녹색 구매 정책

롯데에너지머티리얼즈는 지속가능한 경영 전략의 일환으로 환경 보호와 자원 순환 강화를 목표로 녹색구매 정책을 적극적으로 실천하고 있습니다. 이 정책은 제품 생산과 사업 운영 전 과정에서 환경적 영향을 고려하며, 친환경 인증 제품과 서비스의 구매를 계획하고 있습니다. 모든 구매 계획을 수립 시 환경적 영향을 고려하며 구매 유관 부서에서의 녹색제품 구매를 적극 지원할 계획입니다. 이러한 정책을 기반으로 재생 구리 및 신재생 에너지 구매 등 지속가능한 자원의 사용 확대를 위해 노력하고 있습니다.

정보보호

정보보호 정책

정보보호 국내외 관련 법률 준수

롯데에너지머티리얼즈는 정보보호 국제표준과 국내외 관련 법률 및 롯데 그룹 정보보호 정책을 준수하고 정보자산을 효과적으로 보호하기 위하여 정보보호 관리 체계를 수립·운영합니다. 정보보호 관리 체계는 보안 관리의 전 영역에 포괄적으로 적용되고, 관련 법령의 제정·개정 사항 등을 반영하여 매년 보완됩니다. 회사의 경영 정보, 영업 비밀, 지적 재산은 물론, 임직원, 고객 및 협력회사의 개인정보 등 이해관계자와 관련된 모든 정보를 중요 정보 자산으로 취급하여 보호하고 있습니다. 보안 위협, 정보 유출과 같은 보안 리스크는 회사의 성장과 발전에도 심각한 영향을 미치는 만큼 리스크 최소화과 효율적인 보안 관리를 위해 노력하고 있습니다.

ESG POLICY BOOK

기업 지배구조

기업지배구조 헌장

롯데에너지머티리얼즈 주식회사(이하 회사)는 사랑과 신뢰를 받는 제품과 서비스를 제공하여 인류의 풍요로운 삶에 기여한다.

회사는 국민으로부터 사랑받는 기업으로서, 회사 가치의 지속적 성장을 지향한다.

회사는 지속 성장의 바탕이 되는 건전한 지배구조 구축을 위하여 아래 기업지배구조 헌장을 제정하고 지배구조에 공정성, 투명성, 독립성을 확보하여 상호 견제 및 균형있는 지배구조 체제를 운영한다.

제1장 주주

제1조 주주의 권리

- ① 주주는 상법 및 관련 법령이 정하는 이익 분배 참여권, 주주총회 참석 및 의결권 등 기본적인 권리를 가진다.
- ② 회사의 존립 및 주주권에 중대한 변화를 가져오는 사항은 주주의 권리를 최대한 보장하는 방향으로 결정한다.
- ③ 회사는 주주가 최대한 참가할 수 있도록 주주총회의 일시와 장소를 결정하고, 주주총회의 일시, 장소 및 의안에 관한 정보를 충분한 기간 전에 주주에게 제공한다.
- ④ 주주는 상법 등 관련 법령에 따라 주주총회의 의안을 제안할 수 있고 주주총회에서 의안에 대하여 질의하고 설명을 요구할 수 있다.

제2조 주주의 공평한 대우

- ① 주주는 보통주 1주마다 1의결권을 가진다. 다만, 법률이 정하는 바에 따라 특정 주주에 대한 의결권을 제한할 수 있다.
- ② 회사는 주주에게 필요한 정보를 적시에 공평하고 충분하게 제공한다.
- ③ 회사는 지배주주 등 다른 주주의 부당한 내부거래 및 자기거래, 경영간섭 등으로부터 주주를 보호한다.

제3조 주주의 책임

- ① 주주는 자신의 의결권 행사가 회사 경영에 영향을 미칠 수 있음을 인식하고 회사 발전을 위하여 적극적으로 의결권을 행사하여야 한다.
- ② 회사의 경영에 영향력을 행사하는 지배주주는 회사와 모든 주주의 이익을 위해 행동하며, 이에 반하는 행동으로 회사와 다른 주주에게 손해가 발생하지 않도록 하여야 한다.

제2장 이사회

제4조 이사회회의 기능

- ① 이사회는 회사 경영에 관한 포괄적인 권한을 가지며, 회사의 경영상 의사결정 기능과 경영 감독 기능을 수행한다.
- ② 이사회는 대표이사 또는 이사회 내 위원회에 권한을 위임할 수 있다. 다만, 법령, 정관 또는 이사회 규정에 정하는 주요한 사항은 제외한다.

ESG POLICY BOOK

제5조 이사회의 구성 및 이사 선임

- ① 이사회는 효과적이고 신중한 토의 및 의사결정이 가능한 규모로 하며, 이사회 내 위원회가 활성화될 수 있도록 충분한 수의 이사로 구성한다.
- ② 이사회에는 경영진과 지배주주로부터 독립하여 기능을 수행할 수 있는 사외이사를 두어야 하며, 그 수는 이사회가 실질적으로 독립성을 유지할 수 있도록 이사 총수의 4분의 1 이상으로 구성한다.
- ③ 이사회는 기업 경영에 실질적인 기여를 할 수 있도록 전문성을 지닌 유능한 사람으로 구성하며, 선임된 이사는 별도의 결격사유가 없는 한 임기를 보장한다.
- ④ 회사는 기업가치의 훼손 또는 주주권익의 침해에 책임이 있는 사람은 이사로 선임하지 아니한다.
- ⑤ 회사는 다양한 관점과 경험을 기반으로 경영환경 변화에 유연하게 대응할 수 있도록 이사회 구성의 다양성을 증진한다.
- ⑥ 회사는 주주가 이사 후보에 대한 충분한 정보와 판단 시간을 가지고 의결권을 행사할 수 있도록 한다.

제6조 이사회 운영

- ① 이사회는 원칙적으로 3개월에 1회 이상 정기적으로 개최하며, 필요한 경우 수시로 임시 이사회를 개최한다.
- ② 이사회 의 원활한 운영을 위하여 이사회 의 권한과 책임, 운영절차 등을 규정한 이사회 규정을 둔다.
- ③ 회사는 매 회의마다 의사록을 작성하고 유지, 보관한다.
- ④ 회사는 개별 이사의 이사회 출석률과 주요 공시대상 안전에 대한 개별 이사의 찬반여부 등 활동 내역을 공개한다.
- ⑤ 이사는 원격통신수단을 활용하여 이사회에 참여할 수 있다.

제7조 이사회 내 위원회

- ① 이사회는 신속하고 효율적 의사결정을 위하여 특정 기능과 역할을 수행하는 위원회를 이사회 내에 설치할 수 있다.
- ② 위원회 의 구성, 운영 및 권한에 대해서는 별도로 정하는 각 위원회 규정을 따른다.
- ③ 위원회는 결의한 사항을 이사들에게 통지하고, 이 경우 이를 통지받은 각 이사는 이사회 의 소집을 요구할 수 있으며, 이사회는 위원회 가 결의한 사항에 대하여 다시 결의할 수 있다.

제8조 이사의 의무

- ① 이사는 선량한 관리자로서의 주의의무와 충실의무에 따라 직무를 수행하여야 한다.
- ② 이사는 자기 또는 제3자의 이익을 위하여 그 권한을 행사하여서는 아니되고, 항상 회사와 주주에게 최선의 이익이 되는 결과를 추구하여야 한다.
- ③ 이사는 직무수행과 관련하여 알게 된 기업 의 비밀을 외부에 누설하거나, 자기 또는 제3자의 이익을 위하여 이를 이용해서는 아니된다.

제9조 이사의 책임

- ① 이사는 경영판단을 하는 과정에 있어 신뢰할 수 있는 상당한 자료와 정보를 수집하고 이를 충분히 검토한 후, 성실하고 합리적인 판단에 의하여 회사에 최선의 이익이 되는 방법으로 직무를 수행하여야 한다.
- ② 이사가 법령이나 정관을 위반하거나 그 임무를 소홀히 하여 회사에 손해가 발생한 경우 이사는 회사에 대하여 손해배상책임을 부담한다. 이사에게 악의나 중과실이 있는 때에는 제3자에 대하여도 손해배상책임을 부담한다.
- ③ 회사는 이사에 대한 책임추궁의 실효성을 확보하고, 회사 의 발전에 기여할 수 있는 사람을 이사로 영입하기 위하여, 회사 의 비용으로 이사를 위한 손해배상책임보험에 가입할 수 있다.

ESG POLICY BOOK

제10조 사외이사

- ① 사외이사는 이사회 활동을 통해 회사의 주요 의사결정에 참여하고, 이사회 구성원으로서 경영진을 감독·지원한다.
- ② 사외이사는 전문성, 독립성, 다양성 등을 고려하여 추천되며, 주주총회에서 선임한다.
- ③ 사외이사는 직무수행에 필요한 정보의 제공을 요청할 수 있고, 필요한 경우 적절한 절차에 의해 외부 전문가의 자문을 받을 수 있다. 회사는 위 자문에 필요한 비용을 지원한다.
- ④ 회사는 사외이사가 회사의 경영실태를 적기에 정확히 파악할 수 있도록 회사의 업무집행 상황 등 경영정보를 정기적으로 보고하거나 제공하며 사외이사를 위한 지속적인 교육 또는 연수프로그램을 마련하여 운영한다.

제11조 평가 및 보상

- ① 이사회는 경영활동은 공정하게 평가하여야 하며, 그 결과를 보수에 적정하게 반영한다.
- ② 이사회는 효율성 제고를 위해 이사회와 사외이사에 대한 평가를 정기적으로 실시한다.
- ③ 이사의 보수 또는 업무상 필요한 경비는 주주총회의 결의로 정한 지급한도 내에서 이사회가 지급 여부 및 금액을 정한다.
- ④ 이사의 보수는 그 직무와 합리적인 비례관계를 유지하고 회사의 재무상태에 비추어 적절한 수준에서 결정하되, 회사와 주주의 장기적인 이익 향상에 부합하여야 한다.

제3장 감사기구

제12조 감사

- ① 감사는 전문적이고 독립적으로 업무를 수행하기 위해 상시적으로 회사에 출근하여 업무를 수행하며, 효율적으로 업무를 수행하기 위하여 연간 계획을 수립하고 이에 따라 업무를 수행한다.
- ② 감사는 이사와 경영진의 업무활동에 대한 적법성 검사, 회사의 재무활동의 건전성과 타당성 검사, 재무보고의 정확성 검토, 외부감사인의 선임 및 해임에 대한 승인과 주주총회에서의 사후보고 등을 수행한다.
- ③ 감사는 언제든지 회계에 관한 장부기록과 서류를 열람 또는 복사할 수 있으며, 이사에 대하여 영업에 관한 보고를 요구하거나 회사의 업무와 재산상태를 조사할 수 있다.
- ④ 감사는 필요한 경우 외부 기관 및 전문가 등에게 회사의 비용으로 자문을 요청할 수 있다.

제13조 외부감사인

- ① 회사는 외부감사인이 회사와 경영진 및 지배주주 등으로부터 법적, 실질적 독립성을 유지하도록 한다.
- ② 외부감사인은 주주총회에 참석하여 감사보고서에 관한 주주의 질문이 있는 경우에 이를 설명한다.
- ③ 외부감사인은 감사 받은 재무제표 및 정기적 공시 정보 중에서 감사결과와 배치되는 정보가 있는지 확인한다.
- ④ 외부감사인은 감사 시 회사의 부정행위 또는 위법행위 여부를 확인하여야 한다.
- ⑤ 외부감사인은 『주식회사의 외부감사에 관한 법률』 등 관련 법규에서 요구하는 바에 따라 회사의 존속가능성에 대해서도 고려하여야 한다.
- ⑥ 외부감사인은 외부감사 활동 중에 확인한 중요사항을 감사에 보고한다.

ESG POLICY BOOK

제4장 이해관계자

제14조 이해관계자의 권리보호

- ① 회사는 고객, 임직원, 파트너 등 다양한 이해관계자와 더 큰 가치를 나누며 함께 성장하는데 기여하여야 한다.
- ② 회사는 근로자의 권리를 존중하고, 근로자의 삶의 질을 제고한다.
- ③ 회사는 파트너와의 협력 관계를 소중히 여기며, 공정거래 관련 법률의 준수를 통해 공정한 시장질서의 확립을 촉진하고 국민 경제의 균형 있는 발전을 도모한다.
- ④ 회사는 채권자의 지위에 중대한 영향을 미치는 합병, 감자, 분할 등의 사항에 대해 채권자 보호절차를 준수한다.
- ⑤ 회사는 이해관계자가 주주의 지위를 겸하는 경우에 이해관계자 및 주주로서의 권리를 두루 보호한다.
- ⑥ 회사는 법령 및 제3자와의 계약이 허용하는 범위 내에서 이해관계자의 권리 보호에 필요한 정보를 제공하며, 이해관계자의 관련 정보 접근을 지원한다.

제5장 시장에 의한 경영감시

제15조 공시

- ① 회사는 정기적으로 사업보고서, 분기보고서 및 반기보고서 등을 작성하여 공시하며, 주주 및 이해관계자에게 회사와 관련된 정보를 성실하고 신속하며 정직하게 공시한다.
- ② 회사는 법령에 의해 요구되는 공시사항 외에도 주주 및 이해관계자의 의사결정에 중대한 영향을 미치거나 미칠 수 있는 사항을 적시에 상세하고 정확하게 공시한다.
- ③ 회사는 공시내용을 이해하기 쉽게 작성하고, 이해관계자가 이용하기 용이하도록 노력한다.
- ④ 회사는 공시책임자를 지정하여야 하며, 회사의 중요한 정보가 공시책임자에게 신속하게 전달될 수 있는 내부 정보 전달 체계를 갖춘다.
- ⑤ 회사는 중요한 기업정보의 공개 범위나 공개 시기에 있어 특정인을 우대하거나 차별하지 않으며, 모든 이해관계자들이 동시에 접근할 수 있도록 공시한다.

제16조 기업 경영권 시장

- ① 회사의 인수, 합병, 분할, 중요한 영업의 양수도 등 회사 경영권의 변동을 초래하는 행위는 투명하고 공정한 절차에 의해 이루어져야 한다.
- ② 회사는 회사와 주주의 이익을 희생시키는 방법으로 일부 주주 또는 경영진의 경영권을 유지하기 위한 행위를 하여서는 아니된다.
- ③ 회사는 합병, 중요한 영업의 양수도 등 중요한 구조변경에 반대한 주주가 법령이 정하는 바에 따라 그 지분의 실질가치를 반영하는 공정한 가액에 의한 주식매수청구권을 행사할 수 있도록 한다.

부칙

제1조 시행일

이 현장은 2024년 8월 23일부터 제정 시행한다.

ESG POLICY BOOK

준법경영

준법경영 정책

준법경영 규정

제1조 목적

본 준법경영 규정(이하 "본 규정")은 롯데에너지머티리얼즈 주식회사(이하 "회사")의 사업 운영상 적용되는 제반 법규를 준수하고, 롯데인의 행동강령의 이념을 실천하기 위하여 따라야 하는 경영 원칙을 정하여 회사의 지속 가능한 성장에 기여하는 것을 그 목적으로 한다.

제2조 적용범위

- ① 본 규정은 회사의 모든 임직원에게 적용하며, 해외법인 및 자회사의 임직원에게 동일하게 적용하는 것을 원칙으로 한다.
- ② 본 규정은 회사의 모든 사업활동을 대상으로 한다.

제3조 다른 규정과의 관계

- ① 본 규정은 모든 경영활동에서 의사 결정 및 임직원들의 행동기준이 되며, 임직원은 본 규정 및 본 규정의 내용을 구체화한 각 분야의 행동규칙(이하 '행동규칙'이라 함)의 내용을 준수하여야 한다.
- ② 본 규정에 따른 행동 규칙은 다음 각 호와 같다.
 1. 「반부패 행동규칙」 및 하위 지침
 2. 「공정거래 행동규칙」 및 하위 지침
 3. 「영업비밀 관리규칙」 및 하위 지침
 4. 「컴플라이언스 업무운영규칙」 및 하위 지침

제4조 용어의 정의

본 규정에서 사용하는 용어의 정의에 관하여서는 행동규칙의 '용어 정의 조항'을 준용한다.

제5조 일반원칙: 회사의 책무

- ① 회사는 기업경영에 관한 국제적 기준에 따라 행동하고 준법경영문화 조성을 위하여 노력하여야 한다.
- ② 회사는 관련 법률의 제정·개정에 따라 본 규정 및 행동규칙을 제정·개정하여야 한다.
- ③ 회사는 본 규정 준수 상황을 자기감사 또는 점검할 수 있는 내부체제를 구축하고, 관리감독 하여야 한다.
- ④ 회사는 준법 교육을 정기적으로 실시하여야 한다.
- ⑤ 회사는 본 규정 위반사실을 인지하면 감사에 착수하여야 하고, 감사결과에 따라 임직원을 징계하여야 한다.
- ⑥ 회사는 본 규정의 위반행위를 신고한 자가 불이익을 당하지 않도록 보호조치를 취하여야 한다.

ESG POLICY BOOK

제6조 일반원칙: 임직원의 의무

- ① 임직원은 회사의 업무를 수행함에 있어서 본 규정을 준수하여 관련 법령 위반의 위험을 사전에 예방하여야 한다.
- ② 임직원은 준법 교육에 성실하게 임하여야 한다.
- ③ 임직원은 회사의 업무를 수행함에 있어 본 규정 및 각 분야의 행동규칙을 준수하고 표준계약안을 사용하여야 하며, 이와 관련된 가이드라인을 참고하여 법에 어긋남이 없도록 행동하여야 한다. 또한, 규정의 위반 여부가 불확실한 경우에는 사전에 컴플라이언스팀과 상의하여야 한다.
- ④ 상사는 부하직원에게 법령 및 회사 규정에 위배되는 부당한 업무를 지시할 수 없으며, 부하직원은 상사로부터 법령 및 회사 규정에 맞지 않는 부당한 업무를 지시받았을 경우에는 업무 수행을 거부할 수 있다.
- ⑤ 임직원은 업무처리에 있어 법률 및 내부 규정의 준수 여부를 스스로 점검하고, 회사에서 정하는 일정한 업무에 대하여는 그 점검 결과를 컴플라이언스팀에 송부하여야 한다.
- ⑥ 임직원은 법률준수 여부에 대하여 컴플라이언스팀으로부터 소명요구를 받은 경우 업무처리가 법률에 위반함이 없는지 확인하여 이에 대한 소명자료를 기한 내에 제출하여야 한다.

제7조 반부패 경영 (또는 행동)원칙

- ① 회사의 임직원은 공직자 및 기타 이해관계자에게 회사가 허가하지 않은 금품 등을 공여하거나, 공여의 의사표시를 하여서는 안 된다.
- ② 회사의 임직원은 이해관계자로부터 직무 수행상의 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 형태의 경제적 이익, 금품 등의 제공을 요구하거나 제공받아서 안 된다.
- ③ 회사의 임직원은 공직자 및 기타 이해관계자에게 부정한 청탁을 하여서는 안 되며 타인의 부정한 청탁에 응하여서도 안 된다.
- ④ 회사의 임직원은 기부 또는 협찬을 하려 하거나 제3자로부터 기부 또는 협찬의 요청이 접수되어 그에 응하려 하는 경우 회사가 정한 관련 규정에 따라 상대방을 검증한 후 집행하여야 한다.

제8조 공정거래 경영 (또는 행동)원칙

- ① 회사 및 임직원은 경쟁사 및 다른 사업자와 공동으로 부당하게 경쟁을 제한하는 행위를 하여서는 안 된다.
- ② 회사 및 임직원은 업무 수행 과정에서 불공정거래행위를 하거나, 계열회사 또는 다른 사업자로 하여금 이를 행하도록 하여서는 안 된다.
- ③ 회사 및 임직원은 계열사 및 특수관계인을 부당하게 지원하여서는 안 된다.
- ④ 회사 및 임직원은 「하도급거래 공정화에 관한 법률」에 따른 위탁을 하는 경우 회사가 정한 하도급거래표준계약서를 사용하고 「하도급거래 공정화에 관한 법률」 및 관련 규정상 의무를 준수하여야 한다.
- ⑤ 회사 및 임직원은 고객사, 납품사, 도급업체 등 파트너사와의 거래에서 거래상 우월적 지위를 이용한 불공정행위를 하여서는 안 된다.
- ⑥ 임직원은 본 조 각 항의 거래 또는 행위를 할 경우 회사의 관련 규정에 따라 컴플라이언스팀과 사전에 협의한다.

제9조 안전환경 경영원칙

- ① 회사와 임직원은 환경경영 체계를 효과적으로 운영하여 환경경영 목표를 달성할 수 있도록 기업활동이 환경에 미치는 영향과 리스크를 평가하고, 환경경영 실적을 체계적으로 관리·분석한다.
- ② 회사와 임직원은 지역사회, 환경보호 단체 등 다양한 이해관계자와 환경경영에 대한 이슈를 공유하고 환경보호 활동을 함께 수행한다.
- ③ 회사와 임직원은 제품의 개발과 생산, 사용 등의 전 과정에서 환경영향 개선을 위해 노력하며, 친환경생산 공정 도입과 환경오염 방지를 위한 최적기술 적용으로 오염물질 배출을 최소화한다.
- ④ 회사와 임직원은 화학물질로 인한 환경상의 위험을 예방하고 화학물질을 적절하게 관리하는 한편, 화학물질로 인하여 발생하는 사고에 신속히 대응함으로써 화학물질로부터 모든 생명과 재산 또는 환경을 보호하여야 한다.
- ⑤ 회사와 임직원은 산업재해를 예방하고 쾌적한 작업환경을 조성함으로써 사업장 내 근로자의 안전과 보건을 유지·증진하여야 한다.

ESG POLICY BOOK

제10조 지식재산 및 영업비밀 보호

- ① 임직원은 회사의 비공개된 정보나 지식재산권, 사업정보 및 기술정보를 포함한 정보자산을 관련 규정에 의하여 적극 보호하며, 이를 이용하여 본인이나 타인이 부당한 이득을 얻지 않도록 한다.
- ② 임직원은 타인의 지식재산권도 동일하게 보호하고, 중요한 정보는 인지하는 즉시 업무에 필요한 사람에게 전달한다.
- ③ 임직원은 회사의 정보와 영업비밀을 사전 승인 없이 외부에 제공하거나 내부인이라 할지라도 승인받지 않는 자에게 누설하거나 제공해서는 안 된다.
- ④ 임직원은 모든 이해관계자의 입찰, 기술, 영업비밀, 개인정보 등을 외부에 유출하거나 제3자에게 공개하지 않는다.

제11조 제보 시스템 운영 및 비밀 보호

- ① 모든 임직원은 법규위반, 본 규정 및 각 행동준칙 위반행위를 알게 된 경우 가장 신속하고 편리한 방법으로 컴플라이언스팀에 신고 또는 제보하여 문제를 해결하도록 함으로써 해당행위로부터 회사와 임직원을 적극적으로 보호해야 한다.
- ② 컴플라이언스팀 담당자는 신고 접수 후 지체 없이 사실 여부를 확인·조사 확인·조사하여야 한다. 다만, 다음에 해당하는 경우에는 사실 여부에 관한 조사 없이 종결 처리할 수 있다.
 1. 신고 대상이 아니거나 위반의 정도가 미미하여 조사의 실익이 없는 경우
 2. 신고 내용이 모호하고 증거가 불충분하여 사실 확인이 불가능한 경우
 3. 이미 신고되어 처리결과를 통지받은 사안에 관하여 정당한 사유 없이 다시 신고가 된 경우
 4. 정부 기관·당국에 의한 조사가 이미 시작되었거나 완료된 경우
- ③ 제보내용은 비공개 방식으로 처리되고 제보자의 신분 등 관련 정보는 철저히 비밀이 보장되며, 제보와 관련하여 어떠한 불이익도 받지 않으며 그런 시도가 예상되면 책임자를 처벌한다.
- ④ 제보 접수 및 처리 관련 임직원은 제보자의 신분 보호를 엄격히 준수하여야 한다.
- ⑤ 제보자가 제보로 인한 불편 또는 불이익을 면하기 위하여 근무부서 이동, 보직변경 등을 요청하는 경우에는 회사는 이를 최대한 수용하여야 한다.
- ⑥ 컴플라이언스팀장은 제보자가 불이익을 받은 경우 이를 원상 회복시키도록 회사, 관련 임원 및 팀장에게 요구할 수 있다.

제12조 규정준수 여부의 점검

- ① 플라이언스팀은 임직원의 본 규정에 대한 이행실태 및 준수 여부 등을 연 1회 이상 정기 점검하여야 한다.
- ② 컴플라이언스팀은 제1항의 정기점검 이외에도 대표이사의 승인을 받아 수시 점검을 실시할 수 있다.
- ③ 컴플라이언스팀은 제1항 및 제2항의 규정에 의한 점검결과를 대표이사에게 직접 보고하고 점검결과 조사가 필요한 경우 내부 감사부서, 외부 변호사, 회계사 등에게 조사를 의뢰할 수 있다.

제13조 조사결과와 보고 및 징계절차의 진행

- ① 컴플라이언스팀은 본 규정 제11 조 및 제12 조에 의한 조사 및 점검결과를 준법지원인 및 대표이사에게 직접 보고하고 관련 자료를 보관하여야 한다.
- ② 컴플라이언스팀은 조사 및 점검 결과 임직원이 법률 또는 본 규정을 위반하였을 경우 인사담당 부서에 징계절차의 진행을 의뢰하여야 한다. 컴플라이언스팀의 징계절차 진행 의뢰에도 불구하고 정당한 이유 없이 절차가 진행되지 않을 경우 컴플라이언스팀은 준법지원인 및 대표이사에게 보고하고 직접 징계위원회를 소집하여 징계절차를 진행하도록 할 수 있다.

ESG POLICY BOOK

윤리경영

윤리경영 정책

윤리경영 체계 구축 및 운영

윤리경영 체계	롯데에너지머티리얼즈는 대내외에 윤리경영 의지를 선포하고, 투명한 윤리문화를 구축하며, 임·직원들의 윤리의식을 지속해서 고취할 수 있도록 노력합니다. 롯데에너지머티리얼즈는 롯데그룹의 행동강령을 기반으로 롯데에너지머티리얼즈의 업무 특성과 개별 상황을 고려한 윤리강령, 행동규칙, 실행지침을 통해 윤리적 이슈에 대한 가이드라인을 제시하고 관련 조칙을 마련하는 등 윤리경영 체계를 구축하여 운영합니다. 롯데에너지머티리얼즈는 임직원이 윤리경영 규범을 바탕으로 업무를 공정하고 합리적으로 수행하고 있는지에 관해 지속적으로 모니터링을 실시하고 그 결과를 반영하여 업무 프로세스를 개선합니다. 롯데에너지머티리얼즈는 윤리경영 현황에 대한 모니터링 및 관리를 강화하기 위하여 다양한 방식의 제보 채널을 운영하며 비윤리적 행위에 대한 신고·상담 접수를 진행하고, 신고 내용은 조사 및 관련 부서 이관 등을 통해 처리하고 있습니다.
윤리경영 교육	롯데에너지머티리얼즈는 모든 임직원을 대상으로 윤리경영 내재화를 위해 윤리경영에 관한 온라인 교육 및 집합교육 등 다양한 교육을 진행합니다. 윤리경영 교육에는 국내 법령 관련 준법교육에 더해서, 국제 규범, 외국 법령 관련 주제가 포함될 수 있고, 교육 주제 및 대상자 등에 관해서는 지속적으로 업데이트합니다.
정기감사와 특별감사	롯데에너지머티리얼즈는 정기감사와 특별감사로 구분하여 감사를 실시합니다. 롯데에너지머티리얼즈는 감사 수행에 관한 기준과 절차를 명문화한 내부규정을 통해 표준화된 업무를 수행하고 있으며, 감사 결과에 따라 필요한 경우 포상·징계 관련 내부규정에 근거하여 정한 조치를 취하고, 동일 사례가 재발하지 않도록 노력합니다.

윤리경영 위반 신고 및 신고자 보호

윤리경영 위반 신고	임직원은 윤리경영 위반 사실을 알게 된 경우 조직의 리더에게 보고하거나 윤리경영 담당 부서에서 제보해야 하고, 이를 보고받은 조직의 리더는 이를 즉시 윤리경영 담당부서에서 제보하고 협의하여 처리합니다. 윤리경영 담당 부서는 관련 법령 및/또는 내부규정의 위반사실 등 임직원의 위법·부당한 직무수행 관련 정보를 파악한 경우, 신고자의 인적사항을 비롯하여 육하원칙에 따라 신고사항을 접수하고 내부보고 이후 조사를 진행합니다. 롯데에너지머티리얼즈는 조사 결과에 따라 회사 내부규정에 근거하여 징계 등 관련 조치를 취하고, 그 조치 결과는 적절한 방법으로 신고자에게 통보합니다.
신고자 보호	롯데에너지머티리얼즈는 사실에 기초한 정당한 신고 및 관련 진술, 자료 제출 등을 이유로 신고자가 일체의 불이익을 받지 않도록 보장하고, 조사 과정을 비롯한 관련 절차에서 신고자의 신원 및 신고 내용 등이 본인의 의사에 반하여 공개되지 않도록 비밀을 유지합니다.

윤리경영 세부 정책

반부패 정책	롯데에너지머티리얼즈는 공직자 등에 관한 부정청탁 및 공직자 등의 금품 등의 수수를 금지함으로써 공직자 등의 공정한 직무수행을 보장하는 것이 회사의 준법경영 및 윤리경영에 도움이 된다는 인식 아래, UN 부패방지협약, OECD 뇌물방지협약, 한국 국제 상거래에 있어서 외국공무원에 대한 뇌물방지법, 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률을 비롯하여 반부패 관련 국제규범 및 국내외 법령을 준수합니다. 롯데에너지머티리얼즈의 임직원은 언제나 뇌물(재산상 이익 포함)을 제공, 수수, 요구, 약속, 전달하거나 다른 임직원이 그와 같이 하도록 허용해서는 안 되고, 공직자 등에게 부정한 청탁을 하지 말아야 하며, 그의 직무와 관련하여 법령에 따라 허용되는 범위를 벗어난 금품 등을 제공하거나 제공의 약속 또는 의사표시를 하지 말아야 합니다. 롯데에너지머티리얼즈는 정치적 목적 등 자선적, 공익적 목적과 무관한 사업을 지원하기 위한 기부 및 협찬 행위를 엄격히 금지하고, 회사의 기부 및 협찬 행위는 관련 법령 및 사회 통념상 허용되는 범위 내에서 정해진 절차에 따른 승인을 얻은 후 이루어져야 합니다. 롯데에너지머티리얼즈는 기부 목적의 정당성과 기부금 지급 단체의 적격성, 협찬 시 반대급부의 적정성 등 제반 사정을 검토하여 기부 및 협찬에 있어 발생할 수 있는 부패 리스크를 사전에 차단하고, 적격성이 확인된 단체에 대한 적절한 방식의 기부 및 협찬만이 이루어질 수 있도록 노력합니다.
반독점 정책	롯데에너지머티리얼즈는 공정하고 자유로운 경쟁을 촉진함으로써 창의적인 기업활동을 조성하고 소비자를 보호함과 아울러 국민경제의 균형 있는 발전을 이루기 위해 노력하며, 이를 위해 사업자의 시장 지배적 지위의 남용 및 과도한 경제력의 집중을 방지하고 부당한 공동행위 및 불공정거래행위를 규제하는 것이 필요하다는 인식 아래 독점규제 및 공정거래에 관한 법률을 비롯한 국내외 반독점 법령을 준수합니다. 롯데에너지머티리얼즈는 시장지배적 지위를 남용하는 행위, 거래상 지위를 이용하여 공정한 거래를 해칠 우려가 있는 행위, 부당하게 경쟁을 제한할 목적으로 다른 사업자와 상품 또는 서비스의 가격, 공급량, 거래지역, 거래조건 등에 관한 합의를 하는 행위 등 관련 법령상 금지행위에 관여하지 않습니다. 롯데에너지머티리얼즈는 경쟁사와 접촉하거나 중간 매개자를 통하여 관련 법령에서 금지하는 정보공유 행위에 관여하지 않으며, 공개된 정보 또는 기타 적절한 방법으로 정보를 수집해야 합니다.

ESG POLICY BOOK

ESG 리스크 관리

ESG 리스크 관리 정책

롯데에너지머티리얼즈는 2023년 롯데그룹 관계사로 편입 후, 리스크로 인해 발생할 수 있는 부정적 영향을 최소화하기 위해, 롯데그룹의 Standard에 맞추어 사업 전반적인 리스크 도출 및 예방을 위한 정책을 수립 및 운영하고 있습니다. 이러한 정책은 UN 세계인권선언, UN 기업과 인권에 관한 이행 원칙, OECD 다국적 기업 가이드라인, UN 아동권리협약을 비롯한 국제 인권 원칙과 규범 등 인권에 관한 국제기준 및 규범을 기반으로 하고 있습니다. 아울러, 전사 연간 실사를 통하여 지속가능경영 수준을 점검하고 미흡한 부분은 ESG 위원회에 보고 후, 실행할 계획입니다. ESG 리스크관리 정책은 대내외 환경 변화에 따라 유동적으로 관리 기준을 최신화하여 관리하며, 임직원 교육을 통해 회사 전반적인 조직 문화에 뿌리내리도록 합니다.

부정적 영향 식별

롯데에너지머티리얼즈는 환경과 기업의 사회적 책임, 인권 영향에 따른 문제 발생, 잠재적 리스크에 대해서도 점검, 인지할 수 있도록 합니다. 내외부 제보 채널을 통해 접수된 잠재적 리스크 또는 실제 발생한 리스크에 대해서뿐만 아니라, 정기적인 전사 실사를 통하여, 도출된 결과를 기반으로 문제점을 점검합니다.

부정적 영향에 대한 조치

롯데에너지머티리얼즈는 실제 발생한 부정적 영향이나 잠재적 가능성이 확인된 경우, 리스크 정책 프로세스에 따라 ESG 위원회에 현황을 보고하면서 개선을 위한 조치 사항을 수립하고 이행합니다. 개선된 리스크에 대해서는 전사적인 직원 교육으로 재발 방지를 최우선 목표로 합니다.

ESG POLICY BOOK

기타

파트너사 행동규범

롯데그룹은 기후변화 대응 및 지속가능한 생태계 구축이 인류 공통의 시대적 과제임을 인식하고, 기업의 사회적·환경적 책임을 다함으로써 지속가능경영의 비전을 달성하고자 합니다. 이에 롯데그룹은 ESG(환경·사회·거버넌스) 경영을 통해 인류의 삶에 가치를 더하는 기업으로 거듭나고자 합니다. 롯데그룹은 인류의 지속가능한 미래를 위한 여정에 롯데그룹의 파트너사들이 함께 하길 기대합니다. 본 규범은 롯데그룹의 지속가능한 성장과 사회적 가치 창출을 위한 ESG 경영의 기치 아래 작성되었습니다. 본 규범은 롯데그룹이 파트너사들에 대하여 환경 보호, 인권 존중, 안전 관리, 품질 관리, 준법·윤리경영, 경영시스템의 측면에서 요청하는 바를 제시하고 있으며, 모든 롯데그룹의 파트너사가 본 규범을 준수하여 롯데그룹과 함께 ESG 경영에 동참하기를 희망합니다. 본 규범은 UN 세계인권선언, UN 기업과 인권에 관한 이행지침, OECD 다국적기업 가이드라인, UN 아동권리협약, 국제노동기구(ILO) 핵심협약, 책임감 있는 비즈니스 연합(RBA) 행동규범 등에 기반하여 작성되었습니다. 본 규범과 사업을 수행하는 국가의 법령의 내용이 상충되는 경우에는 보다 엄격한 기준을 따릅니다.

1. 환경보호

롯데그룹의 파트너사는 롯데그룹이 수립한 환경경영 정책을 이행하기 위해 노력하여야 합니다. 파트너사는 롯데그룹의 환경경영점검에 따른 개선 조치 활동에 동참하고, 데이터에 기반한 환경경영시스템을 구축할 수 있도록 적극적으로 협력하여야 합니다.

가. 법규 준수

- (1) 파트너사는 사업을 운영함에 있어 필요한 환경 관련 인허가를 취득·유지하고, 사업을 수행하는 국가의 환경 관련 법규를 숙지하고 준수하여야 합니다.
- (2) 파트너사는 환경 규제의 변화 동향을 주기적으로 파악하고 이를 준수하기 위해 노력하여야 합니다.
- (3) 파트너사는 환경 관련 법규 내용과 변화 동향에 대하여 직원들에게 지속적인 교육을 실시하여야 합니다.

나. 물질 규제 준수

파트너사가 사업을 수행하는 국가의 법규에서 특정 물질의 사용을 금지하거나 물질의 사용량을 제한하거나 물질의 정보를 표시하도록 하는 등 물질 관련 규제가 있는 경우, 파트너사는 이와 같은 규제를 준수하여야 합니다.

다. 환경 영향 검토

- (1) 파트너사는 제품을 생산·유통하고 서비스를 제공하는 과정에서 발생할 수 있는 환경 영향에 충분히 주의를 기울이고 이를 줄이기 위해 노력하여야 합니다.
- (2) 파트너사는 환경 영향을 주기적으로 점검하고 이를 완화하기 위한 계획을 수립하여야 합니다.
- (3) 파트너사는 제품을 생산·유통하고 서비스를 제공하는 과정에서 환경 영향을 줄인 친환경 제품을 사용하도록 노력하여야 합니다.

라. 기후위기 대응

- (1) 파트너사는 탄소중립을 실현하기 위한 롯데그룹의 노력에 동참하여야 합니다.
- (2) 파트너사는 온실가스 배출량을 기록하고, 이를 감축하기 위한 계획을 수립하여야 합니다.
- (3) 파트너사는 에너지 사용량을 절감할 수 있는 계획을 수립하여야 합니다.
- (4) 파트너사는 온실가스 배출량 감축, 에너지 사용량 절감을 위한 혁신기술을 개발하고 적용하기 위해 노력하여야 합니다.

마. 자원 선순환

- (1) 파트너사는 폐기물 배출량을 체계적으로 파악·관리하고, 이를 줄이기 위한 계획을 수립하여야 합니다.
- (2) 파트너사는 제품을 생산·유통하고 서비스를 제공하는 과정에서 플라스틱 사용량을 줄이고 폐플라스틱을 재활용할 수 있는 방안을 찾기 위해 노력하여야 합니다.

ESG POLICY BOOK

바. 수자원 관리

파트너사는 물 사용량을 체계적으로 파악·관리하고, 물 사용량을 줄이기 위한 계획을 수립하여야 합니다.

사. 오염물질 관리

- (1) 파트너사는 오염물질 발생원을 파악하고 오염물질의 배출량을 상시적으로 파악·관리하여야 합니다.
- (2) 파트너사는 오염물질의 특성을 파악하여 그 특성에 따른 관리방안을 마련하여야 합니다. 사람이나 환경에 유해한 물질은 이를 식별하기 위한 표시를 하는 등 안전하게 취급·보관·사용·폐기하기 위한 방안을 마련하여야 합니다.
- (3) 파트너사는 오염물질을 제거하거나 배출량을 최소화하기 위한 방안을 마련하여야 합니다.

2. 인권 존중

롯데그룹의 파트너사는 사업을 수행하는 모든 장소에서 국제적으로 선포된 「UN 기업과 인권에 관한 이행지침」을 지지하고 존중하며 인권을 보장하여야 합니다.

파트너사는 어떠한 편견과 불법적인 차별 없이 구성원들이 잠재력을 발휘하고 서로 존중하는 조직문화를 만들기 위해 최선을 다하여야 합니다.

가. 차별 금지

- (1) 파트너사는 인종, 성별, 학력, 연령, 장애, 종교, 출생지, 정치적 견해 등을 이유로 임직원의 고용, 임금, 승진, 교육 등에 있어서 차별해서는 안됩니다.
- (2) 파트너사는 임직원을 채용함에 있어 직무수행에 필요하지 않은 조건을 요구해서는 안됩니다.
- (3) 파트너사는 임직원의 다양성을 존중하고 이를 배려하기 위한 정책을 마련하여야 합니다.

나. 노동 법규의 준수

- (1) 파트너사는 사업을 수행하는 국가의 노동 법규를 숙지하고 준수하여야 합니다.
- (2) 파트너사는 임직원에게 사업을 수행하는 국가의 법령으로 정해진 최저 임금, 초과 근로수당, 복리후생 항목 등을 포함한 임금을 지급하여야 합니다.
- (3) 파트너사는 임직원의 근무시간이 사업을 수행하는 국가의 법령으로 정해진 최대 근로시간을 초과하지 않도록 하여야 합니다. 연장근무는 임직원의 자발적인 동의에 따라 이루어지도록 하여야 합니다.
- (4) 파트너사는 임금을 정해진 날짜에 지급하여야 합니다.
- (5) 파트너사는 임직원이 이해할 수 있는 언어로 작성된 급여명세서 또는 급여 지급 내역이 기록된 서류 등을 지급하여야 합니다.
- (6) 파트너사는 외국인 근로자를 고용하는 경우에는 관련 원본 서류(여권, 근로허가증 등)는 근로자 본인이 보관하게 하여야 합니다.
- (7) 파트너사는 임직원에게 대해 사업을 수행하는 국가의 법령에서 규정한 의무 교육을 실시하여야 합니다.

다. 인도적 대우

- (1) 파트너사는 근로자에 대한 성희롱, 성적 학대, 체벌, 정신적 또는 신체적 강압, 욕설 등 비인도적인 대우가 일어나지 않도록 노력하여야 합니다.
- (2) 파트너사는 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정범위를 넘어 다른 근로자에게 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위가 일어나지 않도록 노력하여야 합니다.
- (3) 파트너사는 임직원에게 대한 인도적 대우를 보장하기 위한 방침을 마련하고, 이에 관하여 임직원에게 충분히 교육하여야 합니다.
- (4) 파트너사는 임직원에게 대한 비인도적 대우 또는 직장내 괴롭힘이 발생한 경우 피해 임직원의 요청과 상황을 충분히 고려하여 적절한 조치를 취하여야 합니다.

ESG POLICY BOOK

라. 결사의 자유

- (1) 파트너사는 사업을 수행하는 국가의 법령에서 보장하는 바에 따라 임직원이 노동조합을 조직하고 이에 가입하여 활동할 권리를 보장하여야 하며, 노동조합에 의한 단체교섭을 할 수 있는 권리를 보장하여야 합니다.
- (2) 파트너사는 임직원이 노동조합을 조직하고 이에 가입하여 활동함으로써 인하여 차별대우, 보복조치, 괴롭힘 등 어떠한 형태의 불이익도 발생하지 않도록 하여야 합니다.
- (3) 파트너사는 임직원이 근로조건, 경영방침 등에 관하여 자유롭게 소통할 수 있는 분위기를 조성하도록 노력하여야 합니다.

마. 미성년 근로자의 보호

- (1) 아동노동은 어떠한 형태로도 금지됩니다. 파트너사는 사업을 수행하는 국가의 법령 및 아동노동에 관한 국제 협약으로 정해진 고용 최저연령을 준수하여야 합니다.
- (2) 파트너사는 18세 미만인 직원의 고용이 필요한 경우 준법경영 담당자와 상의하고 관련 법령에 따른 최소 연령 요구 사항을 확인하여야 합니다.
- (3) 파트너사는 관련 법령에 따른 고용 최저연령을 위반하지 아니하는 경우 18세 미만인 직원을 고용할 수 있으나, 이 경우 위험성이 높은 업무에 투입하여서는 안되며 노동으로 인해 교육 기회가 제한되지 않도록 필요한 조치를 취하여야 합니다.
- (4) 파트너사는 아동노동에 관여되어 있거나 관련 법률을 위반하는 업체로부터 재화와 서비스를 공급받아서는 안됩니다.

바. 강제노동의 금지

- (1) 강요, 구속 또는 그 밖의 강제 노동 등은 어떠한 형태로도 금지됩니다. 파트너사는 노동을 강제할 목적으로 폭행, 협박, 감금 등의 행위를 하거나 경제적 상황, 채무관계 등에 기하여 정신적 압박을 가해서는 안 됩니다.
- (2) 파트너사는 폭행, 협박, 감금 등의 행위를 하거나 정신적 압박을 가하여 노동을 강제하는 업체로부터 재화와 서비스를 공급받아서는 안됩니다.

3. 안전 관리

롯데그룹의 파트너사는 제품을 생산·유통하고 서비스를 제공하는 모든 과정에서 임직원의 안전을 보장하도록 노력하여야 합니다. 파트너사는 안전사고를 예방하기 위한 관리 체계를 구축하고, 롯데그룹에서 시행하는 사업장에 대한 안전관리 평가에 협조하여야 합니다.

가. 법규 준수

파트너사는 사업을 운영함에 있어 필요한 안전 관련 인허가를 취득·유지하고, 사업을 수행하는 국가의 안전 관련 법규를 숙지하고 준수하여야 합니다.

나. 안전 진단

- (1) 파트너사는 사업장의 안전성 평가를 정기적으로 실시하여야 하며 사업장의 특성에 따른 위험 요소를 인지하고 이를 안정성 평가에 반영하여야 합니다.
- (2) 파트너사는 사업장 내 사람을 해할 위험이 있는 기계·기구·설비의 안정성을 평가하고 이를 정기적으로 점검하여야 합니다.
- (3) 파트너사는 사업장 내에서 안전사고가 발생하지 않도록 안전장치, 방호벽 등 필요한 설비를 설치하고 정기적으로 점검하여야 합니다.

다. 안전 관리 체계 구축

- (1) 파트너사는 사업장의 책임자 직속의 안전관리 전담 부서를 배치하고, 그 업무상 독립성을 확보하여 자율 안전관리 체계를 수립하여야 합니다.
- (2) 파트너사는 안전사고에 대한 대응 매뉴얼을 마련하여야 하며, 여기에는 즉각적 조치 사항, 대피 절차, 보고 체계, 후속 조치 사항 등이 포함되어야 합니다.
- (3) 파트너사는 안전사고에 대한 대응 매뉴얼을 임직원에게 충분히 교육하고, 사업을 수행하는 국가의 법령에 따라 정기적으로 대비 훈련을 실시하여야 합니다.
- (4) 파트너사는 안전사고가 발생한 경우 그 발생원인을 조사하고 개선방안을 마련하기 위해 노력하여야 합니다.

라. 안전교육

- (1) 파트너사는 임직원을 대상으로 정기적으로 안전 교육을 실시하여야 합니다. 위 안전 교육에는 임직원의 안전의식을 제고하고 안전관리 능력을 함양하기 위한 내용이 포함되어야 합니다.
- (2) 파트너사는 사업장 내 안전관리에 관한 주요 정보를 눈에 잘 띄는 곳에 게시하여야 합니다.

ESG POLICY BOOK

마. 식당과 숙소 관리

- (1) 파트너사는 식당을 운영하는 경우 근로자에게 청결한 음식이 제공될 수 있도록 식당 위생을 주기적으로 확인·관리하여야 합니다.
- (2) 파트너사는 숙소를 제공하는 경우 숙소가 안전하고 청결하도록 주기적으로 확인·관리하여야 하며, 숙소에 비상구와 소방장치를 적정하게 설치·관리해야 합니다.

4. 품질 관리

롯데그룹의 파트너사는 제품을 생산·유통하고 서비스를 제공하는 모든 과정에서 제품 및 서비스의 안전성과 우수한 품질을 보장할 수 있도록 노력하여야 합니다. 파트너사는 제품 및 서비스의 품질 향상을 위한 목표를 수립하고 이를 달성하기 위한 시스템을 구축하여야 합니다.

가. 법규 준수

파트너사는 사업을 수행하는 국가의 법규에서 정한 제품의 품질, 안전 및 위생에 관한 규제를 준수하여야 합니다.

나. 품질 관리 체계 구축

- (1) 파트너사는 제품 및 서비스의 품질 향상을 위한 구체적인 목표를 수립하여야 합니다.
- (2) 파트너사는 제품을 생산·유통하고 서비스를 제공하는 모든 과정에서 품질 관리에 관한 구체적인 방침을 마련하고, 임직원이 그 내용을 숙지할 수 있도록 충분히 교육하여야 합니다.
- (3) 파트너사는 품질관리에 관한 주요 정보를 사업장 내 눈에 잘 띄는 곳에 게시하여야 합니다.

다. 품질에 대한 평가

- (1) 파트너사는 제품 및 서비스의 품질에 대한 평가를 정기적으로 실시하여야 합니다.
- (2) 파트너사는 제품 및 서비스를 제공한 고객으로부터 그 제품 및 서비스의 품질에 대한 평가를 받을 수 있는 절차를 마련하여야 합니다.
- (3) 파트너사는 제품 및 서비스의 품질이 목표한 기준치에 도달하지 못하거나 고객으로부터 제품 및 서비스에 대한 부정적인 평가를 받은 경우, 이를 개선하기 위한 방안을 마련하여야 합니다.
- (4) 파트너사는 품질사고가 발생한 경우 그 발생원인을 조사하고 개선방안을 마련하여야 합니다.

라. 품질교육

- (1) 파트너사는 임직원을 대상으로 정기적으로 품질 교육을 실시하여야 합니다. 품질 교육에는 임직원의 의식을 제고하고 품질관리 능력을 함양하기 위한 내용이 포함되어야 합니다.
- (2) 파트너사는 품질관리에 관한 주요 정보를 사업장 내 눈에 잘 띄는 곳에 게시하여야 합니다.

5. 준법·윤리경영

롯데그룹의 파트너사는 준법·윤리경영을 실천하고 기업을 바르게 경영하고자 노력하여야 합니다. 파트너사는 경영의 투명성을 높이고, 사업을 수행하는 국가의 법령을 준수하여야 하며, 최고 수준의 윤리기준을 유지하여야 합니다.

가. 불법적 이익의 금지

- (1) 파트너사의 임직원은 불법적이거나 부적절한 목적을 위하여 공무원, 공공기관 임직원을 비롯한 제 3 자에게 금전상·비금전상 이익을 제공하거나 제공할 것을 약속해서는 안됩니다.
- (2) 파트너사의 임직원은 불법적이거나 부적절한 목적으로 제 3 자로부터 금전상·비금전상 이익을 수령하거나 수령할 것을 약속해서는 안됩니다.
- (3) 파트너사는 임직원의 불법적이거나 부적절한 이익의 제공 또는 수령에 관하여 지속적으로 감시하고, 이를 제공 또는 수령한 사실을 발견한 경우 필요한 조치를 취하여야 합니다.

ESG POLICY BOOK

나. 경영의 투명성 제고

- (1) 파트너사의 모든 기업 활동은 투명하게 이루어져야 하며, 파트너사의 모든 거래는 회계장부 등 내부 자료에 정확하게 기록되어야 합니다.
- (2) 파트너사의 경영활동, 재무 상태, 안전 관리 실태, 환경 보전 실태, 성과에 관한 정보는 사업을 수행하는 국가의 법령 및 관행에 따라 공개되어야 합니다.

다. 불공정 거래 방지

- (1) 파트너사는 사업을 수행하는 국가의 공정거래에 관한 법령 및 독점 규제에 관한 법령을 준수하여야 합니다.
- (2) 파트너사는 시장지배적 지위를 남용하거나 거래상 지위를 이용하여 공정한 거래를 해칠 우려가 있는 행위를 해서는 안됩니다.
- (3) 파트너사는 부당하게 경쟁을 제한할 목적으로 다른 사업자와 상품 또는 서비스의 가격, 공급량, 거래지역, 거래조건 등에 관한 합의를 해서는 안됩니다.

라. 책임 있는 공급망 관리

- (1) 파트너사는 인권 침해 또는 환경 파괴의 우려가 있는 방법으로 생산된 원자재를 공급받아서는 안되며, 불법적이거나 비윤리적인 방법으로 제품을 생산하거나 서비스를 제공하는 업체로부터 제품·서비스를 공급받아서는 안됩니다.
- (2) 파트너사는 공급받은 원자재의 생산 과정에 인권 침해 또는 환경 파괴의 우려가 있는지 여부, 거래 업체가 불법적이거나 비윤리적인 방법으로 제품을 생산하거나 서비스를 제공하는지 여부에 대해 주기적으로 확인하여야 합니다.
- (3) 파트너사는 책임 있는 공급망 관리를 위한 구체적인 방침을 마련하여야 합니다.

마. 개인정보 보호

- (1) 파트너사는 개인정보의 수집·처리에 관하여 사업을 수행하는 국가의 개인정보 보호에 관한 법령을 준수하여야 합니다.
- (2) 파트너사는 사업에 관하여 취득한 개인정보를 보호하기 위하여 적법하고 충분한 노력을 기울여야 합니다.
- (3) 파트너사는 사업에 관하여 취득한 거래업체의 영업비밀이나 보안을 요하는 정보를 유출하지 않도록 충분한 노력을 기울여야 합니다.

바. 지식재산권 보호

- (1) 파트너사는 사업을 수행함에 있어 타인의 지식재산권을 침해하지 않도록 충분한 노력을 기울여야 합니다.
- (2) 파트너사는 사업을 수행함에 있어 경쟁사의 영업비밀을 부당하게 침해하는 행위를 하여서는 안됩니다.

6. 경영 시스템

롯데그룹의 파트너사는 지속가능한 경영의 중요성을 인식하고 이를 위한 경영 시스템을 구축하여야 합니다. 파트너사는 사회적 책임을 다하기 위한 장기적인 목표를 설정하고, 정기적으로 성과를 평가하고 이를 개선해나가야 합니다.

가. 지속가능한 경영의 표명

- (1) 파트너사는 지속가능한 경영을 위한 목표를 수립하고 그 실행 계획을 문서로 정리하여 공개하여야 합니다.
- (2) 파트너사는 지속가능한 경영을 위한 목표 및 그 실행 계획에 관하여 임직원들에게 정기적으로 교육하여야 하고, 그 목표 달성 여부를 주기적으로 점검·평가하여야 합니다.

나. 위험관리

- (1) 파트너사는 사업을 수행하는 과정에서 발생하거나 발생할 가능성이 있는 환경, 인권 및 노동, 안전, 준법 및 윤리에 관한 위험을 확인하기 위하여 노력하여야 합니다.
- (2) 파트너사는 환경, 인권 및 노동, 안전, 준법 및 윤리에 관한 위험이 발생할 가능성이 있는 경우 이를 예방하기 위한 적절한 조치를 취해야 합니다.
- (3) 파트너사는 환경, 인권 및 노동, 안전, 준법 및 윤리에 관한 위험이 발생한 경우 이를 제거하고 완화하기 위한 적절한 조치를 취해야 합니다.

APPENDIX

GRI INDEX	93
SASB INDEX	95
UN SDGs	96
온실가스 배출량 검증의견서	98
제3자 검증의견서	99

GRI INDEX

Statement of us	롯데에너지머티리얼즈는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 기간동안, 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 2021 기준의 부합보고 원칙을 준수(In accordance with)하여 해당 정보를 보고하고 있습니다.
GRI 1 used	GRI 1 : Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	보고서 발간일을 기준으로 산업부문 표준이 적용되지 않음

GRI Standards General

A. 해당사항 없음, B. 법적 금지, C. 대외비, D. 불완전한 정보

GRI Standard	Disclosure No.	Disclosure Indicators	보고 Page	비고
GRI 2: 일반 공시	2-1	조직 세부 정보	6-11	
	2-2	지속가능경영 보고 시 포함된 기업	2	
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	2	
	2-4	정정 사항	62-70	정정보고사항별 각주 기재
	2-5	외부 검증	2, 99	
	2-6	주요 활동, 가치 사슬 및 기타 이해 관계자	6, 8-10, 16	
	2-7	임직원 수	6, 69	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	69	
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	13, 59-60, 70	
	2-10	최고의사결정기구의 임명 및 선정	59	
	2-11	최고의사결정기구의 의장	59	
	2-12	주요 비즈니스 영향을 감독하기 위한 최고의사결정기구의 역할	59	
	2-13	비즈니스 영향에 대한 책임의 위임	13	
	2-14	지속가능경영 보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	13, 60	
	2-15	이해관계 상충	59	
	2-16	주요 이슈 사항에 대한 소통	13	
	2-17	최고의사결정기구의 전문성	59	
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	59	

GRI Standard	Disclosure No.	Disclosure Indicators	보고 Page	비고
GRI 2: 일반 공시	2-19	보수 정책	-	A
	2-20	보수 결정 절차	-	A
	2-21	연간 총 보상의 비율	-	C
	2-22	지속가능경영 전략 성명서	5	
	2-23	정책 선언	30, 38, 40, 44, 46, 51, 73, 75-77, 82-86	
	2-24	정책 내재화	-	A
	2-25	부정적 영향을 해결하기 위한 프로세스	53-55	
	2-26	조언을 구하거나 우려 사항을 제기하는 메커니즘	56-58, 82-85	
	2-27	법·규제에 대한 컴플라이언스	53-58	
	2-28	협회 가입	18	
GRI 3: 중대 이슈	2-29	이해관계자 참여에 대한 접근	16	
	2-30	단체협약	18	
	3-1	중대성 평가 프로세스	14	
	3-2	중대 이슈 목록	15	
	3-3	중대 이슈에 대한 관리	15	

GRI Standards Economic

A. 해당사항 없음, B. 법적 금지, C. 대외비, D. 불완전한 정보

GRI Standard	Disclosure No.	Disclosure Indicators	보고 Page	비고
GRI 201 : 경제성 성과	201-2	기후변화가 조직의 활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	24-29	
GRI 205: 반부패	205-1	부패 위험을 평가한 사업장의 수 및 비율과 파악된 중요한 위험	53-58	
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	54-55, 58	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	58	
GRI 206: 경쟁저해 행위	206-1	경쟁저해 행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치의 수와 그 결과	-	A

GRI INDEX

GRI Standards ENVIRONMENTAL

A. 해당사항 없음, B. 법적 금지, C. 대외비, D. 불완전한 정보

GRI Standard	Disclosure No.	Disclosure Indicators	보고 Page	비고
GRI 301: 원재료	301-1	사용 원재료의 중량이나 부피	66	
	301-2	재생원료 사용 비율	32, 45, 66	
	301-3	판매된 제품 및 그 포장재의 재생 비율	66	
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내부에서의 에너지소비	65	
	302-2	조직 밖에서의 에너지소비	-	D
	302-3	에너지 집약도	65	
	302-4	에너지소비 감축	65	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	-	D
GRI 303: 용수 및 폐수	303-1	용수 관리	33, 64	
	303-2	폐수 방류와 연관된 영향 관리	33	
	303-3	재사용 및 재활용된 용수 총량 및 비율	33, 64	
	303-4	폐수 방류	33, 64	
	303-5	물 소비	33, 64	
GRI 305: 배출	305-1	직접 온실가스(GHG) 배출 (Scope 1)	65	
	305-2	에너지 간접 온실가스(GHG) 배출 (Scope 2)	65	
	305-3	기타 간접 온실가스(GHG) 배출 (Scope 3)	-	D
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	65	
	305-5	온실가스(GHG) 배출 감축	30-31, 65	
	305-6	오존파괴물질(ODS) 배출	-	A
	305-7	NOx, SOx 및 기타 중요한 대기 배출물	34, 63	
GRI 306: 폐기물	306-1	폐기물 생성 및 폐기물 관련 중대한 영향	32, 34	
	306-2	중대한 폐기물 관련 영향 관리	32, 34	
	306-3	폐기물 생성	32, 34, 66	
	306-4	처리과정에서 재생되는 폐기물	32, 66	
	306-5	직접적으로 폐기되는 폐기물	-	D
GRI 308: 공급업체 환경적 평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	-	D, 관리 계획 수립 중
	308-2	공급망의 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	-	D, 관리 계획 수립 중

GRI Standards Social

A. 해당사항 없음, B. 법적 금지, C. 대외비, D. 불완전한 정보

GRI Standard	Disclosure No.	Disclosure Indicators	보고 Page	비고
GRI 401: 고용	401-1	신규 채용 임직원과 이직 임직원	69	
	401-2	임시직 또는 시간제 근로자에게는 제공되지 않고 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생	40-43	
	401-3	육아휴직	69	
GRI 403: 산업안전보건	403-1	OHS 관리시스템	35-37	
	403-2	위험식별, 리스크 평가 및 사고 조사	35-37	
	403-3	작업장 안전 프로그램	35-37	
	403-4	근로자의 OHS에 대한 참여, 상담 및 소통	-	D
	403-5	OHS에 대한 근로자 훈련	35-37	
	403-6	근로자 건강	35-37	
	403-7	비즈니스 관계에 직접적인 영향을 미치는 OHS 영향의 예방 및 완화	35-37	
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	67-68	
	403-9	업무상 상해	67-68	
	403-10	업무관련 질병	67-68	
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1	근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	69	
	404-2	임직원 직무교육 및 전직 지원 프로그램	40	
GRI 405: 다양성 기회균등	405-1	범주별 거버넌스 기구 및 근로자의 구성 현황	69	
GRI 406: 차별금지	406-1	차별 사건의 수와 이에 대한 시정조치	40, 69	
GRI 413: 지역사회	413-1	지역사회에 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 영향을 미치는 사업장	48-50	
GRI 414: 공급망 관리	414-1	사회 영향 평가기준을 이용하여 심사를 거친 신규 공급업체	-	D, 관리 계획 수립 중
	414-2	공급망의 부정적 사회적 영향과 이에 대한 조치	-	D, 관리 계획 수립 중
GRI 416: 고객 안전보건	416-2	개선을 위해 안전보건 영향을 평가한 주요 제품 및 서비스군	67	
GRI 418: 고객 정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건	52	

SASB INDEX

산업 부문: Resource Transformation(Chemicals)

A. 해당사항 없음, B. 법적 금지, C. 대외비, D. 불완전한 정보

주제	코드	지표내용	단위	보고 Page	비고
온실가스	RT-CH-110a.1	직접 온실가스 배출량	tCO ₂ e _q	65	
	RT-CH-110a.2	직접 온실가스 배출량, 감축 목표 등을 위한 장기/단기 전략	-	30-31	
대기질	RT-CH-120a.1	NOx 배출량	ton	63	
		SOx 배출량	ton	63	
		VOCs 배출량	ton	63	
		HAPs 배출량	ton	63	
에너지 관리	RT-CH-130a.1	총 에너지 사용량	GJ	65	
		그리드 전력 비율	%	65	
		재생에너지 비율	%	65	
		총 자가발전 에너지	GJ	-	A
물 관리	RT-CH-140a.1	총 용수 취수량	m ³	64	
		총 용수 소비량	m ³	64	
	RT-CH-140a.2	수질 허가, 수질 표준 및 규정 위반 건수	건	-	0건
	RT-CH-140a.3	물 관련 리스크 및 리스크 완화를 위한 전략	-	33	
유해폐기물 관리	RT-CH-150a.1	유해 폐기물 발생량	ton	66	
		유해 폐기물 재활용률	%	66	
지역사회 관계	RT-CH-210a.1	지역사회 이익 관련 위험 및 기회 관리를 위한 참여 과정에 대한 논의	-	48-50	

주제	코드	지표내용	단위	보고 Page	비고
임직원 보건 및 안전	RT-CH-320a.1	직접고용 종업원 총기록재해율(TRIR)	%	67	
		직접고용 종업원 사망률	%	67	
		간접고용 종업원 총기록재해율(TRIR)	%	68	
		간접고용 종업원 사망률	%	68	
	RT-CH-320a.2	장기(만성) 건강 위험 노출을 평가 및 모니터링하고 감소시키기 위한 노력	-	35-37	
사용단계 효율성을 위한 제품	RT-CH-410a.1	사용 단계 자원 효율성을 고려하여 설계된 제품에서의 수익	백만원	-	A
화학물질 안전과 환경 책임주의	RT-CH-410b.1	환경 유해물질로 분류된 성분 포함 제품 비율	%	-	A
		유해성 평가를 거친 제품 비율	%	-	A
	RT-CH-410b.2	우려 화학물질 관리 전략에 대한 논의	-	-	A
		인간 및 환경에 미치는 영향이 적은 대안 개발을 위한 전략 논의	-	-	A
유전자변형 생물체	RT-CH-410c.1	유전자 변형 생물(GMO)을 포함한 제품 수익률	%	-	A
법적 및 규제 환경 관리	RT-CH-530a.1	환경 및 사회적 요인을 다루는 정부 규제/정책 제안과 관련된 기업 입장	-	72-91	
공정안전 및 비상사태 대응	RT-CH-540a.1	공정안전 재해 건수(PSIC)	건	67	
		총 공정안전 재해율(PSTIR)	%	67	
		공정안전 재해 강도율(PSISR)	%	67	
	RT-CH-540a.2	운송사고 건수	건	-	0건
활동	RT-CH-000.A	보고가능한 부문별 생산량	ton	6	

UN SDGs

UN SDGs (Sustainable Development Goals) Commitment

UN SDGs 목표	추진 방향	관련 목차	보고 Page
 <p>1 NO POVERTY 모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식</p>	당사는 경제적으로 어려운 가정을 재정적으로 지원하여 소외된 이웃의 생활 여건을 개선해나가고 있습니다.	사회공헌	48-50
 <p>3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 복지 증진</p>	당사는 전 사회 구성원이 건강한 삶을 영위할 수 있도록 제품 생산에서 비롯되는 환경영향 저감에 힘쓰고 있습니다. 또한, 임직원들이 안전하고 건강한 환경에서 근무할 수 있도록 사업장 안전보건 관리를 강화하고 있습니다.	친환경 경영, 기후변화 대응, 안전보건	20-31, 35-37
 <p>4 QUALITY EDUCATION 모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진</p>	당사는 임직원을 대상으로 다양한 인재양성 교육을 제공하여 임직원들의 역량 및 전문성 강화를 지원하고 있습니다.	인적자원 관리	40-43
 <p>5 GENDER EQUALITY 성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권익 신장</p>	당사는 조직 내 차별 금지, 여성 인력 강화, 다양 계층 소통 간담회를 추진하여 모든 직원이 존중받고 동등한 기회를 누릴 수 있는 환경을 조성하며 지속 가능한 성장을 도모하고 있습니다.	임직원 다양성 정책	40
 <p>6 CLEAN WATER AND SANITATION 모두를 위한 물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장</p>	당사는 수질오염물질 저감을 위한 방지시설을 설치하고 모니터링하고 있으며, 오염물질배출 법정 허용기준보다 엄격한 내부 관리기준을 수립하여 수생태계에 미치는 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.	수자원 관리, 오염물질 배출 저감	33-34
 <p>7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 적정한 가격에 신뢰할 수 있고 지속가능한 현대적인 에너지에 대한 접근 보장</p>	당사는 전 사업장에서의 재생에너지 사용 비율 확대를 목표로하여 온실가스 배출량을 감축할 계획입니다.	기후변화 대응 활동	31
 <p>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 포용적이고 지속가능한 경제성장, 안전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진</p>	당사는 다양한 사내 제도를 통해 행복한 기업문화 조성에 힘쓰며 임직원들의 만족도를 제고하고 있습니다.	임직원 복리후생	42
 <p>9 INDUSTRY INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모</p>	당사는 이차전지 사업 관련 해외 생산거점을 확대하고, 시장 수요에 선제적으로 대응하기 위해 차세대 고부가 소재 개발로 미래 가치를 높이기 위한 R&D 역량을 강화하는데 집중하고 있습니다.	회사 개요, 사업소개	6, 8-11

UN SDGs

UN SDGs 목표	추진 방향	관련 목차	보고 Page
 <p>10 REDUCED INEQUALITIES</p> <p>국내 및 국가 간 불평등 감소</p>	당사는 다양성을 고려한 인재 채용 프로세스를 갖추고 있으며, 다양성의 가치를 존중하고 평등한 문화를 조성하고 있습니다.	임직원 다양성 정책, 임직원 다양성 활동	40, 43
 <p>12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION</p> <p>지속가능한 소비와 생산 양식의 보장</p>	당사는 재활용이 가능한 자원 회수율을 증가시키고, 매립 및 소각 폐기물의 양을 감소시키는 것을 목표로 재활용 프로세스를 체계적으로 운영하고 있습니다.	자원 선순환	32
 <p>13 CLIMATE ACTION</p> <p>기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응</p>	당사는 2050년 탄소중립 목표를 수립하고 이를 달성하기 위해 재생에너지 사용 확대, 에너지 효율 개선, 원료/연료 대체 등 실행 전략을 포함한 탄소중립 로드맵을 수립하였습니다.	기후변화 대응 전략	30-31
 <p>14 LIFE BELOW WATER</p> <p>지속가능발전을 위한 대양, 바다, 해양자원의 보전과 지속가능한 이용</p>	당사는 수자원을 효율적으로 관리하기 위해 장비 및 공정을 개선하여 용수 사용량을 저감하고 폐수처리 기술을 개선해 오염물질 발생량을 최소화하고 있습니다.	수자원 관리, 오염물질 배출 저감	33-34
 <p>15 LIFE ON LAND</p> <p>육상생태계의 지속가능한 보호·복원·증진, 숲의 지속가능한 관리, 사막화 방지, 토지 황폐화의 중지와 회복, 생물다양성 손실 중단</p>	당사는 오염물질 배출을 철저히 관리하고 폐기물 발생을 최소화함으로써 생태계 보전에 기여하고 있습니다.	오염물질 배출 저감	34
 <p>16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS</p> <p>지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의를 보장, 모든 수준에서 효과적이며 책임감 있고 포용적인 제도 구축</p>	당사는 모든 이해관계자들의 인권 증진을 위한 의지를 담은 인권경영헌장을 공표하였으며, 인권 고충 처리채널을 운영하여 인권 침해가 발생할 경우 구제 프로세스를 제공하고 있습니다.	인권경영	38-39, 74
 <p>17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS</p> <p>이행 수단 강화와 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십의 활성화</p>	당사는 기후변화 대응과 지속가능한 미래 사회 구축을 위해 다양한 이해관계자들과 협력하고 있습니다.	이해관계자 참여 및 소통, 지속가능 현황	16, 18

온실가스 배출량 검증의견서

서문

(주)디엔비비즈니스어슈어런스코리아(이하, DNV)는 롯데에너지머티리얼즈 주식회사(이하, 회사)의 2024년 온실가스 배출량에 대해 합리적 보증 수준 하에서 검증을 수행하였습니다. 회사는 '온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제2024-155호)'에 따라 검증자료를 준비할 책임이 있으며, DNV는 본 검증 의견서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제3자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

검증 목적 및 범위

본 검증에서 다루어진 온실가스 배출량은 배출권거래제 법에 따라 회사의 개별 기준 매출액의 100%를 기준으로 하며, 회사의 운영상 통제 하에 있는 국내 사업장의 직접 배출(Scope 1 배출) 및 간접 배출(Scope 2 배출)을 포함하고 있습니다.

- 검증대상 조직 및 보고 범위: 롯데에너지머티리얼즈 국내사업장

검증 방식

본 검증은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제2024-155호)" 및 "온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부 고시 제2024-169호)"의 검증 원칙과 기준에 따라 수행되었습니다. DNV는 회사가 보고한 온실가스 명세서에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하고, 검증을 실시하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 2024년 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서
- 온실가스 및 에너지 데이터 관리 및 수집, 산정 및 보고 프로세스

결론

온실가스 배출량과 관련한 정보는 상기의 검증기준을 준수하여 오류, 누락 및 허위 진술없이 적정하게 산정되었습니다. 회사의 2024년 온실가스 배출량 및 에너지 사용량은 아래와 같이 확인되었습니다.

롯데에너지머티리얼즈	온실가스 배출량(tCO ₂ eq)			에너지사용량(TJ)		
	Scope 1	Scope 2	총량	Scope 1	Scope 2	총량
2024	191.227	98,770.253	98,960	3.291	2,151.492	2,153

* 상기의 '총배출량'은 사업장 단위 절사 후 합산 기준 적용에 따라 직접 및 간접 배출량 합산 값과 차이가 발생할 수 있음.

* 총량 = Scope1 + Scope2

2025년 4월
대표이사 이 장 섭
(주)디엔비비즈니스어슈어런스코리아

제3자 검증의견서

2024 롯데에너지머티리얼즈 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2024년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 2024 롯데에너지머티리얼즈 지속가능경영보고서의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보, 내부통제에 대한 책임은 롯데에너지머티리얼즈 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 합된된 업무를 준수하고 독립적인 검증결론을 롯데에너지머티리얼즈 경영자에게 보고하는 데 있습니다.

검증대상

롯데에너지머티리얼즈의 보고서에서 기술한 다음의 지속가능성 관련 조직의 성과와 활동을 대상으로 하였습니다.

- 2024 롯데에너지머티리얼즈 지속가능경영보고서

준거기준

- GRI Standards 2021 : 2023 (GRI)

검증기준

검증팀은 국제표준 ISO 17029와 KMR EDV 01의 프로세스에 따라 글로벌에서 널리 사용되는 검증기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증기준인 SRV1000을 적용하고, 보증수준과 중요성수준은 아래와 같이 설정하여 검증심사를 수행하였습니다. AA1000AS v3에서는 AA1000AP : 2018에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하고, SRV1000에서는 데이터오류 제로를 목표로 입체적 심사를 수행했으며, 중요성 기준은 전문가적 판단을 적용하였습니다.

- ISO 17029 : 2019, ISO 14065 : 2020, AA1000AS v3 : 2020 (AccountAbility), AA1000AP : 2018 (AccountAbility), SRV1000 : 2022 (KMR), KMR EDV 01 : 2024 (KMR)
- 보증수준/중요성수준 : AA1000AS v3 – Type 2/Moderate 옵션, limited/설정되지 않음

검증범위

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중요성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - GRI 205: 반부패(Anti-corruption)
 - GRI 206: 경쟁저해행위(Anti-competitive Behavior)
 - GRI 301: 원재료(Materials)
 - GRI 302: 에너지(Energy)
 - GRI 305: 배출(Emissions)
 - GRI 306: 폐기물(Waste)
 - GRI 308: 공급업체 환경평가(Supplier Environmental Assessment)
 - GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)
 - GRI 414: 공급업체 사회 영향 평가(Supplier Social Assessment)

보고서의 보고경계 중 조직외부 즉, 롯데에너지머티리얼즈의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

제3자 검증의견서

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 지속가능성 정보 작성 근거로 사용한 준거기준의 적합성, 중요성 평가 프로세스 신뢰성 및 결과 평가
- 질문으로 데이터 관리 통제환경과 프로세스, 정보시스템을 이해(통제활동 효과성을 테스트하지 않음)
- 추정치 도출 방법이 적절하고 일관적인지 평가(단, 기초데이터 테스트나 검증인 자체추정치 미도출)
- 본사를 방문하였으며 방문현장은 현장의 지속가능성 정보 기여도, 이전 기간 이후 예상치 못한 변동가능성 등을 기준으로 선정하여 데이터 샘플링, 방문한 현장에서 제한된 수의 원천기록을 실사
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 지속가능성 정보의 표시 및 공시가 정확하고 명확한 범위로 표현되었는지 고려
- 기초정보 간 비교 및 대사와 재계산, 분석, 역추적 등을 통한 오류 포함여부 식별
- 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스, 보도자료 등을 기반으로 한 정보의 신뢰성과 균형 평가

제한사항 및 극복방안

검증심사의 고유한계로써 비재무 데이터를 평가하고 측정하기 위해 일반적으로 인정한 보고체계나 충분히 확립된 관행이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용됩니다. 따라서 비재무 데이터는 기업들 간 비교가능성에 영향을 미칠 수 있으며, 검증팀은 이에 대해 전문가적 판단에 따랐습니다. 본 검증범위에서는 ISO 17029에서 규정하는 과거의 사실에 근거한 정보를 감안하여 주장의 진실성을 확인하는 결과검증을 포함하며, 예측이나 가설의 의도된 주장의 실현가능성을 확인하는 계획검증은 본문에 내용이 있더라도 검증범위에 포함하여 타당성 여부를 확인하지는 않았습니다.

제한적 보증에서는 롯데에너지머티리얼즈가 검증대상 지속가능성 정보를 작성하기 위해 사용한 기준의 적합성 평가, 부정이나 오류로 인한 검증대상 지속가능성 정보의 중요 왜곡표시 위험에 대한 평가, 위험에 대응, 검증대상 지속가능성 정보의 공시를 평가하며, 내부통제에 대한 이해를 포함하여 위험평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적 보증보다 제한적입니다.

검증심사팀은 롯데에너지머티리얼즈에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 롯데에너지머티리얼즈에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시하였습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가 온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터 베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 롯데에너지머티리얼즈와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반응을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 롯데에너지머티리얼즈의 보고서는 GRI Standards 2021에 따라(in accordance with)작성되었으며, AA1000AP : 2018에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견을 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

롯데에너지머티리얼즈는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

롯데에너지머티리얼즈는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

롯데에너지머티리얼즈는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 롯데에너지머티리얼즈의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

롯데에너지머티리얼즈는 중요성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성과 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 온실가스 배출량, 에너지 사용량, 폐기물 배출량, 안전보건 데이터 등의 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

제3자 검증의견서

검증인 적격성 및 독립성과 품질관리시스템

한국경영인증원은 대한민국 국가기술표준원(KOLAS)에서 인정한 ISO/IEC 17029 : 2019 (적합성평가 - 계획검증과 결과 검증기관에 대한 일반원칙과 요구사항 : ISO 14067, 추가 인정기준 ISO 14065) 및 대한민국 한국인정지원센터(KAB)에서 인정한 ISO/IEC 17021 : 2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항), 대한민국 환경부 산하 국립환경과학원이 인정한 온실가스 배출권거래제 검증기관입니다. 또한, 한국경영인증원은 IAASB ISQM1 : 2022 (국제감사 인증표준위원회의 국제품질관리기준서)에 준하고 ISO/IEC 17029 요구사항에 근거한 KMR EDV 01 : 2024 (ESG공시 검증업무시스템)의 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 아울러, 한국경영인증원은 IESBA Code : 2023 (국제공인회계사 윤리기준)에 준하는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀유지 및 전문가적 품위의 윤리적 요구사항을 준수했습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 롯데에너지머티리얼즈의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

이용제한 및 유의사항

본 검증의견서는 조직의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 롯데에너지머티리얼즈의 경영진을 위하여 작성되었으며, 롯데에너지머티리얼즈의 경영진 이외의 제3자 사용에 대하여 당 법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다. 이 검증의견서를 아래 검증일 현재로 유효합니다. 아래 검증일 이후 이 보고서를 열람하는 시점 사이에 본 보고서에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사건이 발생하고 이로 인하여 이 검증의견서가 수정될 수도 있으므로 롯데에너지머티리얼즈의 홈페이지 등을 통해 가장 최신 보고서인지 확인을 권장합니다.

2025년 6월

대표이사 황은주



